



***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2020 roku” za rok 2020***

Bydgoszcz, maj 2021

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2020 roku	3
II. Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III. Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”	9
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1 Pośrednictwo pracy	10
1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4 Poradnictwo zawodowe	13
1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	14
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	19
2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	19
2.2 Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	21
2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	22
3. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	27
3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza	27
3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	28
3.3 Promocja spółdzielni socjalnych	28
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	29
4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawo- dowym	29
4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	29
4.3 Likwidacja barier technicznych	30
4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	30
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	37
- ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	42

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2020 roku

Rok 2020 charakteryzował się stałym wzrostem poziomu bezrobocia z uwagi na panującą epidemię COVID-19. W okresie grudzień 2019r. - grudzień 2020r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim wzrosła z poziomu 4,1% do 5,1%, co stanowi wzrost o 1,0 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2020r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2019	5,2	7,9	4,1
styczeń 2020	5,5	8,3	4,4
luty 2020	5,5	8,2	4,2
marzec 2020	5,4	7,9	4,0
kwiecień 2020	5,8	8,3	4,2
maj 2020	6,0	8,7	4,5
czerwiec 2020	6,1	8,8	4,8
lipiec 2020	6,1	8,7	4,8
sierpień 2020	6,1	8,7	5,0
wrzesień 2020	6,1	8,7	5,0
październik 2020	6,1	8,6	5,0
listopad 2020	6,1	8,7	4,9
grudzień 2020	6,2	8,9	5,1

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2020r. - 27,7% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2020r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.229 osób, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 26% (w Bydgoszczy wzrost o ponad 22%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2020 roku uległa pogorszeniu, utrzymuje się także niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2020 roku:

- kobiety - stanowiły **58,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **24,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **10,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **42,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **18,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **25,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **34,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **12,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **56,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **23,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **4,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec marca 2021r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.418 osób, czyli o 189 osób więcej niż pod koniec 2020 roku (tj. więcej o 8,5%) oraz o 675 osób więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. więcej o 38,7%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Białe Błota, gdzie na koniec marca br. przybyło 14,5% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2020 roku oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio 13,9%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Osielsko (o 1,3%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2019r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.03.2021r.
Białe Błota	268	339	388
Dąbrowa Chełm.	133	166	189
Dobrcz	158	223	237
Koronowo	474	584	622
Nowa Wieś Wielka	145	195	226
Osielsko	178	221	224
Sicienko	185	229	243
Solec Kujawski	228	272	289
powiat bydgoski	1.769	2.229	2.418

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowane były 102 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie bydgoskim, w tym 95 osób bezrobotnych i 7 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2020r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2019	ogółem	1.769	109	6,16	45	12	26,67
	kobiety	1.043	51	4,89	19	4	21,06
Styczeń 2020		1.920	123	6,40	48	12	25,00
Luty 2020		1.839	118	6,42	49	13	26,53
Marzec 2020		1.743	108	6,19	42	7	16,67
Kwiecień 2020		1.822	104	5,71	37	6	16,21
Maj 2020		1.947	111	5,70	40	6	15,00
Czerwiec 2020		2.077	112	5,40	40	7	17,50
Lipiec 2020		2.083	110	5,28	42	8	19,05
Sierpień 2020		2.166	109	5,03	44	8	18,19
Wrzesień 2020		2.169	104	4,80	45	8	17,78
Październik 2020		2.164	98	4,53	43	8	18,60
Listopad 2020		2.126	91	4,28	48	8	16,67
Grudzień 2020	ogółem	2.229	95	4,26	47	7	14,9
	kobiety	1.294	51	3,94	20	1	5,0

Na przestrzeni roku nastąpił spadek udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych - z 6,16% na koniec 2019r. do 4,26% na koniec 2020r.

W porównaniu z końcem 2019 roku możemy zaobserwować spadek zarówno liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim (o 12,8%), jak i liczby bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (o 41,7%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (81,0%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (57,1%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	1	1,1
umiarkowany	17	17,9
lekki	77	81,0
Ogółem	95	100,00

niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	1	14,3
umiarkowany	4	57,1
Lekki	2	28,6
Ogółem	7	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (24,2%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (16,8%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami narządu wzroku (28,6%) oraz chorobami neurologicznymi (28,6%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
upośledzenie umysłowe	1	1,1	-	-
choroby psychiczne	13	13,6	1	14,3
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	8	8,4	-	-
całościowe zaburzenia rozwojowe	-	-	1	14,3
choroby narządu wzroku	7	7,4	2	28,6
upośledzenia narządu ruchu	23	24,2	1	14,3
epilepsja	6	6,3	-	-
choroby układu oddechowego i krążenia	5	5,3	-	-
choroby układu pokarmowego	-	-	-	-
choroby układu moczowo - płciowego	1	1,1	-	-
choroby neurologiczne	16	16,8	2	28,6
inne	12	12,6	-	-
nieustalony	3	3,2	-	-
Ogółem	95	100,00	7	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim więcej niż połowę stanowiły kobiety (53,7%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (85,7%).

Znaczna część niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby powyżej 45 roku życia (54,8% bezrobotnych) natomiast wśród poszukujących pracy przeważającą grupę stanowią osoby niepełnosprawne do 45 roku życia - 71,5% (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z 10-20 letnim stażem pracy (23,2%) oraz osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (20,0%), natomiast 3,2% osób nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy stanowiły dominującą grupę wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (42,8%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	4	4,2	18 do 24	-	-
25 do 29	3	3,2	25 do 29	1	14,3
30 do 39	23	24,2	30 do 39	2	28,6
40 do 44	13	13,6	40 do 44	1	14,3
45 do 49	15	15,8	45 do 49	1	14,3
50 do 54	11	11,6	50 do 54	-	-
55 do 59	20	21,1	55 do 59	-	-
60 i powyżej	6	6,3	60 i powyżej	2	28,6
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	3	3,2	bez stażu	3	42,8
do 1 roku	16	16,8	do 1 roku	1	14,3
1 - 5	18	18,9	1 - 5	2	28,6
5 - 10	19	20,0	5 - 10	1	14,3
10 - 20	22	23,2	10 - 20	-	-
20 - 30	14	14,7	20 - 30	-	-
30 i więcej	3	3,2	30 i więcej	-	-
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 32,6% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, a 35,8% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (57,1%) oraz zasadniczym zawodowym (28,6%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle	wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle
wyższe	9	9,5	wyższe	1	14,3
policealne i średnie zawodowe	12	12,6	policealne i średnie zawodowe	-	-
średnie ogólnokształcące	9	9,5	średnie ogólnokształcące	-	-
zasadnicze zawodowe	34	35,8	zasadnicze zawodowe	2	28,6
gimnazjalne	3	3,2	gimnazjalne	1	14,3
podstawowe i podst. nieukończone	28	29,4	podstawowe i podst. nieukończone	3	42,8
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 44,2% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 57,1% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2020r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle	czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle
do 1	5	5,3	do 1	-	-
1 - 3	12	12,6	1 - 3	-	-
3 - 6	17	17,9	3 - 6	1	14,3
6 - 12	19	20,0	6 - 12	2	28,6
12 - 24	15	15,8	12 - 24	-	-
pow. 24	27	28,4	pow. 24	4	57,1
Ogółem	95	100,00	Ogółem	7	100,00

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami dokumentu „Powiatowym programem działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia do 2030 roku”, przyjętego uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 160/XVII/20 z dnia 29 grudnia 2020r.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,

- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 74 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 4,0% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 4,1% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2020r.

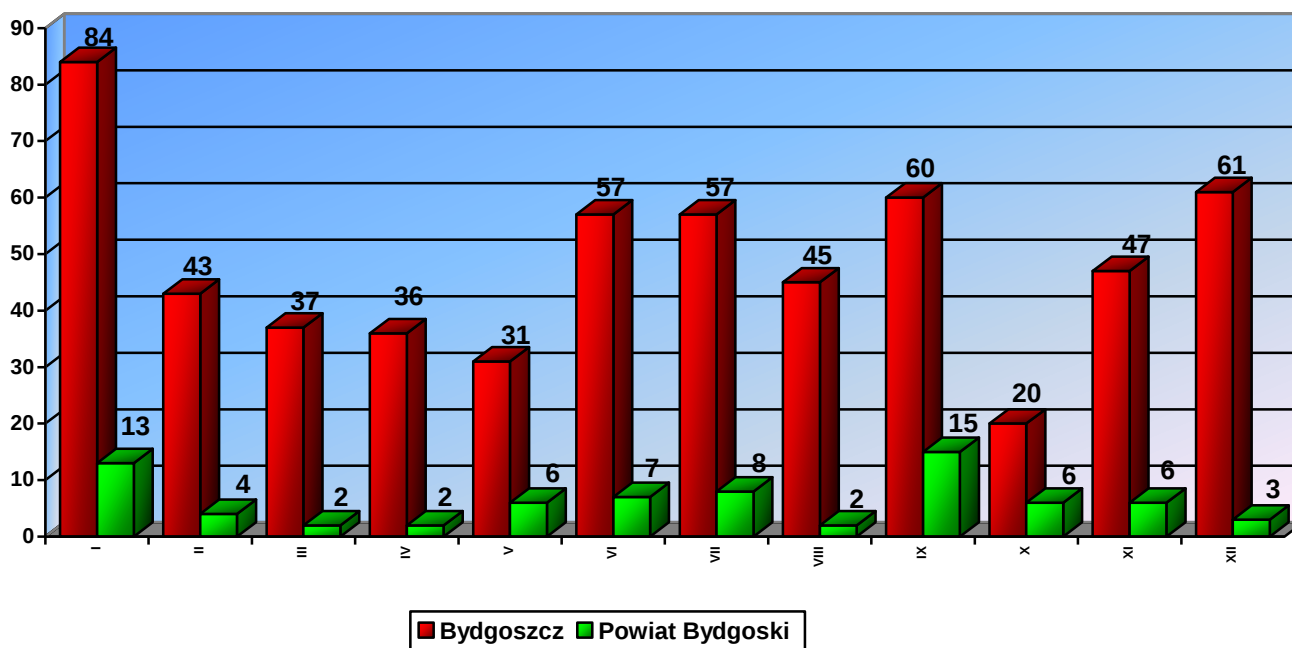
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2020r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2020	164	9	5
Styczeń 2020	13	-	2
Luty 2020	4	-	-
Marzec 2020	2	-	-
Kwiecień 2020	2	-	-
Maj 2020	6	-	-
Czerwiec 2020	7	1	-
Lipiec 2020	8	-	-
Sierpień 2020	2	-	-
Wrzesień 2020	15	-	-
Październik 2020	6	2	-
Listopad 2020	6	-	-
Grudzień 2020	3	-	-
Ogółem 2020	74	3	2

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2020 roku było 578.

Na przestrzeni 2020r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłącznie 53 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie bydgoskim, w tym 60,4% stanowiły kobiety.

Wykres 1. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2020 roku



1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z wieloma funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia, m. in.:

- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- FLAME EMPLOYMENT POLSKA Sp. z o.o.,
- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.,
- Agencja pracy Bałtyka Ruslan Yatsenko,
- B-READY Sp. z o.o.,

- FLEXHR Doradztwo Personalne Agencja Zatrudnienia Sp. z o.o.,
- Gł Sp. z o.o.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- MANPOWERGROUP Sp. z o.o.,
- PROGRES HR Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- AB JOB SERVICE Polska Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **70 osób**, w tym:

- **70 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **15 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **70 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2020r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 163 osoby, w tym 2 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 1 kobieta).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku osoby niepełnosprawne skorzystały z grupowych spotkań informacyjnych.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 430,70 zł, od czerwca 2020r. 440,70 zł, a od września 2020r. - 600,00. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 17 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 26.695,30 zł.

1.6 Zwrot kosztów dojazdu do pracy

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2020r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 3 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 1 osobie w ramach kontynuacji umowy z roku 2019), na łączną kwotę 803,62 zł.

1.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku brał udział w:

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2020” oraz włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy aktywnie uczestniczył w promowaniu przedsięwzięć skierowanych do osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim w siedzibie rozpowszechniane są ulotki informacyjne i plakaty o wszelkich działaniach podejmowanych na rzecz wskazanej grupy osób. Ponadto strona internetowa urzędu, tj. <http://bydgoszcz.praca.gov.pl> stanowi platformę informacyjną o bieżących wydarzeniach skierowanych do osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi z regionu;
- PUP Bydgoszcz zachęcał pracodawców do zatrudnienia osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, poprzez promocję środków z PFRON, dzięki którym właściciele firm mogli otrzymać środki na rzecz organizacji staży, szkoleń, czy refundację kosztów doposażenia, lub wyposażenia stanowiska pracy. Osoby niepełnosprawne, mogły również skorzystać z samozatrudnienia, przy pomocy środków z PFRON w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnictwo w targach, konferencjach, itp. w 2020 roku zostało znacznie ograniczone ze względu na panującą pandemię COVID-19.

Dodatkowe działania podjęte w 2020 roku, które trzeba było wykonać ze względu na pandemię COVID-19.

Na początku 2020 roku w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, oddziałującej negatywnie na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstw, na mocy ustawy z dnia 20 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) rozpoczęto realizację pakietu wsparcia w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej** współfinansowanej z rezerwy MRPiPS i UE w ramach EFS.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do

- mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- osób fizycznych prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników),
- kościelnych osób prawnych,
- osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników.

Cel programu:

Tarcza antykryzysowa powstała w celu przeciwdziałania i zwalczania negatywnych konsekwencji wystąpienia na terenie kraju pandemii koronawirusa. Podejmowane działania antykryzysowe zmierzały do poprawy sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw oraz ochrony zagrożonych likwidacją miejsc pracy.

Proponowane wsparcie:

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2020 roku w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej udzielił następującego wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb);

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²);
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15 zzd);
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art.15 zzda);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴).

Działania podjęte w 2020 roku:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

W okresie 2020 roku **1.338 przedsiębiorców** z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, którzy w związku z pandemią koronawirusa wykazali spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym uzyskali dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Otrzymane wsparcie pozwoliło na utrzymanie w zatrudnieniu **8.745 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **43.874.977,10 zł** (w tym w ramach EFS 26.905.499,50 zł).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze)

W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oferowano wsparcie także organizacjom pozarządowym oraz podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W okresie 2020 roku przyznano wsparcie **18 podmiotom**, które w skutek pandemii odnotowały spadek przychodów z działalności statutowej, co pozwoliło na ochronę miejsc pracy dla **132 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **430.889,23 zł** (w tym w ramach EFS 222.145,70 zł).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²)

Na wsparcie w trakcie pandemii koronawirusa mogły liczyć również kościelne osoby prawne. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie wywołał stan epidemii na sytuację ekonomiczną wskazanych podmiotów w ramach Tarczy antykryzysowej mogli oni ubiegać się o dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. W okresie 2020 roku ze wsparcia skorzystały **3 kościelne osoby prawne**, co pozwoliło na dofinansowanie wynagrodzeń dla **185 pracowników**. Łącznie na realizację wskazanej formy wydatkowano **601.123,83 zł**.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd)

Wskazane wsparcie przeznaczone było dla mikroprzedsiębiorców, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę w maksymalnej wysokości 5 tys. zł mogli się ubiegać wyłącznie mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników. Przyznana pożyczka podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. Omawiane wsparcie w okresie 2020 roku przyznano **24.346 mikroprzedsiębiorcom** na łączną kwotę **121.549.364,02 zł**.

Niskoprocentowa pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zзда)

Wskazana pomoc przyznawana w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przysługiwała organizacjom pozarządowym w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, posiadającym siedzibę na terenie Bydgoszczy lub Powiatu Bydgoskiego. Niskoprocentowa pożyczka w maksymalnej wysokości 5 tys. zł była przyznawana z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej bądź statutowej organizacji pozarządowej i podlegała umorzeniu pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pomocy. W okresie 2020 roku udzielono **66 organizacjom/podmiotom** wsparcia na łączną kwotę **248.664,45 zł**.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc);

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przewidziano wsparcie także dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną, prowadzącą działalność gospodarczą, niezatrudniających pracowników. Wsparcie przysługiwało w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym i przysługiwało przez maksymalny okres trzech miesięcy. W 2020 roku **3.909 przedsiębiorców** otrzymało dofinansowanie o łącznej wartości **20.582.380,00 zł** (w tym w ramach EFS 8.717.540,00 zł).

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15 zze⁴)

Pod koniec 2020 roku uruchomione zostało wsparcie skierowane do mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców branż, które zostały wskazane jako najbardziej dotknięte ograniczeniami w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19. Pomoc udzielana była w formie dotacji w wysokości do 5 tys. zł, która była bezzwrotna w przypadku wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia wsparcia. PUP w Bydgoszczy udzielił dotacji **200 przedsiębiorcom** w łącznej kwocie **1.000.000,00 zł**.

Wartość wydatków na Tarczę antykryzysową: 188.287.398,63 zł
Dofinansowanie z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:
152.351.569,01 zł
Dofinansowanie z EFS: 35.935.829,62 zł
Okres realizacji programu: 01.04.2020 r. - 31.12.2020 r.

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w poradach grupowych lub szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26. Kurs obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 5 osób.

PODSUMOWANIE

		SZKOLENIE SZUKAM PRACY		PORADY GRUPOWE	
		BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Powiatowy Urząd Pracy ul. Toruńska		16	-	13	6
LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWA- NIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	24 godziny (16 spo- tkań)	5	5

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie

w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2020r. 8,70 zł za godzinę.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W 2020r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego zatrudnionych na stanowiskach robotnika gospodarczego oraz wykonującego prace porządkowe. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 10.085,28 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustalonymi profilami pomocy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. przyznawanie i finansowanie bonów,

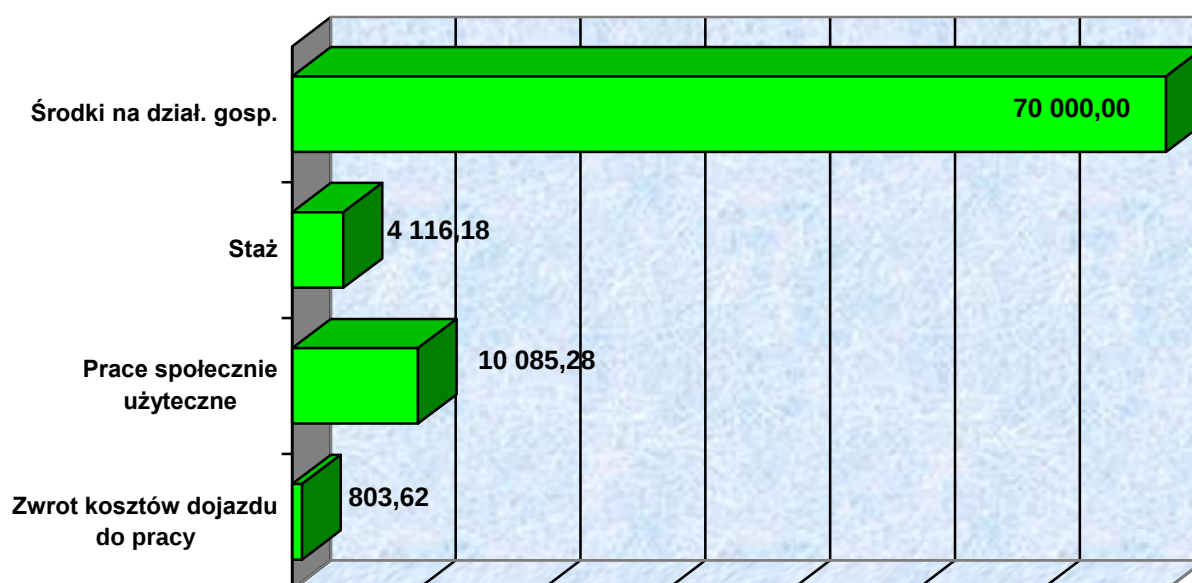
- d. organizacja i finansowanie staży,
- e. organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
- f. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 85.005,08 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy - 10.888,90 zł (tj. 12,8%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 4.116,18 zł (tj. 4,8%),
- PFRON - 70.000,00 zł (tj. 82,4%).

W 2020r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na środki na działalność gospodarczą (82,3% ogółu wydatków), oraz na środki na prace społecznie użyteczne (11,9% ogółu wydatków).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2020r. (w zł)



Na przestrzeni 2020r. PUP udzielił 2 niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 70.000,00 zł w ramach środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą - warsztat samochodowy oraz produkcję drzwi i ścianek industrialnych. (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2020r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2019/2020	umowy 2020r.	Razem
Fundusz Pracy	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	252,00	551,62	803,62
	Prace społecznie użyteczne		10.085,28	10.085,28
				10.888,90
PO WER	Staż	4.116,18		4.116,18
				4.116,18
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		70.000,00	70.000,00
				70.000,00
OGÓŁEM (w zł)		4.368,18	80.636,90	85.005,08
(w %)		5,14	94,86	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2020r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów do- jazdu do pracy	OGÓŁEM
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni
2019/ 2020r.	Fundusz Pracy				1	1
	POWER	1				1
z 2020r.	Fundusz Pracy			6	2	8
	PFRON		2			2
RAZEM	Fundusz Pracy			6	3	9
	PO WER	1				1
	PFRON		2			2
OGÓŁEM PUP		1	2	6	3	12

2.3.1 STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej. Pracodawca ponosił koszty badań lekarskich w związku z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2020r. staż odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku intendenta w ramach środków PO WER (w ramach umowy z roku 2019).

Kwota wydatków w 2020r. przeznaczona na organizację stażu dla osoby niepełnosprawnej wyniosła 4.116,18 zł ze środków PO WER.

2.3.2 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2020r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 3 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 1 osobie w ramach kontynuacji umowy z roku 2019), na łączną kwotę 803,62 zł.

2.3.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a od czerwca 2020r. 8,70 zł za godzinę.

W 2020r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego zatrudnionych m. in. na stanowiskach robotnika gospodarczego. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2020r. wyniosła 10.085,28 zł.

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom bezrobotnym zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej. W 2020 roku mieszkańcy Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 83 osoby z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 37 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 1 dotację z Funduszu Pracy, 7 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 27 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO - na łączną kwotę 843.690,26 zł **oraz 2 dotacje ze środków PFRON na kwotę 70 000,00 zł (osoby uruchomiły warsztat samochodowy oraz produkcję drzwi i ścianek industrialnych)**,
- 46 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: mobilnych usług stolarskich, usług kosmetycznych, usług rachunkowych, usług remontowych, mechaniki pojazdowej, usług konserwacji pojazdów, usług ślusarskich, lakiernictwa, organizacji zajęć pozaszkolnych, świadczenia usług muzycznych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 5,38% (w okresie styczeń - grudzień 2020r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 83 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 1.543).

3.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2020 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2020 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego w ramach umów z roku 2018, na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 533,94 zł.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- informacja starosty w dobie wymagającego rynku pracownika; rola doradcy klienta przy przeprowadzaniu testu rynku pracy - stan prawny 2020 i lata następne - 2 osoby;
- praktyczne rozwiązywanie problemów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy - zagadnienia sporne, praktyka, błędy - 6 osób;
- obsługa klienta w okresie stanu pandemii - rejestracja, aktywizacja zawodowa na odległość, IPD, realizacja usług i instrumentów rynku pracy - 13 osób.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem. Pracownicy ci ukończyli dodatkowo kurs języka migowego II stopnia.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych.

4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2020 z uwagi na panującą epidemię COVID-19 nie prowadził badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy.

W roku 2020 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku ponownie przystąpił do realizacji badania pn. „**Barometr zawodów**”. Badanie to stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody, którego metodologia została wypracowana w Szwecji i Finlandii. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów:

- **deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- **zrównoważonych**, czyli takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;

- **nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Z uwagi na pandemię koronawirusa w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przystąpił do realizacji badania Barometr zawodów dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w formie wideokonferencji przy wykorzystaniu programu Zoom. Spotkanie odbyło się **5 października 2020 roku**. W panelu eksperckim uczestniczyli przedstawiciele:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, tj.: doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych,
- agencji pracy Adecco Polska,
- Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

Realizację badania koordynował pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Zestawienie podstawowych wyników jakościowej analizy "Barometru zawodów", stanowiące prognozę zapotrzebowania na zawody na terenie **Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w 2021 roku** w formie graficznej zamieszczono poniżej. Ponadto na stronie internetowej poświęconej temu badaniu barometrzwodow.pl można generować dane w postaci map, tabel oraz plakatów informacyjnych dla wszystkich powiatów z kraju.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Barometr zawodów 2021

powiat bydgoski i miasto Bydgoszcz

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń	Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Sprzątacze i pokojowe Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy
RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Ceramicy przemysłowi Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Maszyniści Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy poczty	Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ekonomiści	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Pedagodzy Pracownicy administracyjni i biurowi	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Województwo Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordynator wojewódzki

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w 2020 roku

Od 2020 roku obowiązywać będzie nowa metodologia realizacji badania, która zakłada połączenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z barometrem zawodów, czyli dwóch badań skupiających się na obszarze zawodowym, jednak odróżniających się zastosowanymi klasyfikacjami, okresami sprawozdawczymi oraz wykorzystaniem oceny eksperckiej.

Niniejszy raport opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Bydgoszczy jest ostatnim sporządzonym w oparciu o starą metodologię. Obejmuje on ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku, bazuje na danych pozyskanych z systemu Syriusz Std (w zakresie ilości i struktury osób bezrobotnych, zarejestrowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) oraz Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (w zakresie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Raport z badania Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opublikowany w 2020 roku zawierał informację na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę rynku edukacyjnego w okresie 2019 roku. Z analizy danych przeprowadzonej na potrzeby opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy oraz powiecie bydgoskim wynikają m.in. następujące ustalenia i spostrzeżenia:

1. Na tle województwa kujawsko-pomorskiego obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w 2019 roku obejmował strefę stosunkowo korzystnej sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia dla miasta Bydgoszczy (2,8%) była najniższa w regionie, zaś stopa bezrobocia dla powiatu bydgoskiego (4,1%) uplasowała powiat na drugim miejscu wśród powiatów województwa kujawsko-pomorskiego.
2. W 2019 roku zmniejszyła się liczba rejestracji osób bezrobotnych o 15,8% w porównaniu do roku poprzedniego. Łącznie w roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 12.565 osób.
3. W 2019 odnotowano spadek liczby wyłączeń z ewidencji urzędu o 8,9% w porównaniu z rokiem poprzednim. Status osoby bezrobotnej utraciło w analizowanym okresie 14.375 osób.
4. Zmniejszyła się liczba podjęć pracy wśród bezrobotnych. W porównaniu do 2018 roku w Bydgoszczy było ich mniej o 14,8%, zaś w powiecie bydgoskim o 21,3%.

5. Według stanu w końcu 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pozostawały 6.542 osoby bezrobotne (w tym 56,1% stanowiły kobiety). Ich liczba zmniejszyła się o 21,7% w stosunku do 2018 roku (liczba kobiet zmniejszyła się o 25,3%).
6. Do najliczniejszych kategorii zarejestrowanych bezrobotnych należały: kobiety (56,1% ogółu bezrobotnych według stanu na koniec 2019r.), osoby bez wykształcenia średniego (52,1%), osoby długotrwale bezrobotne (45,5%), osoby bez kwalifikacji zawodowych (31,8%), osoby powyżej 50 roku życia (29,4%), posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (23,3%) oraz osoby do 30 roku życia (19,9%).
7. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 18.975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (82,8% z nich pochodziło od bydgoskich przedsiębiorców). 7,8% wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy subsydiowanej.
8. W bazie Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS odnotowano w okresie 2019 roku 20.135 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (89,6% pochodziło od bydgoskich pracodawców). W tym samym czasie na portalu Zielona Linia udostępniono 9.538 ofert pracy. Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano głównie pracowników z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste. Przez Internet zgłaszano zapotrzebowanie przede wszystkim na specjalistów, techników i inny średni personel oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.
9. Do najliczniej reprezentowanych wśród osób bezrobotnych grup wielkich zawodów w 2019 roku zaliczali się: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (23,2% ogółu bezrobotnych według stanu w końcu 2019 roku), pracownicy usług i sprzedawcy (22,9%) oraz specjaliści (19,0%).
10. Uwzględniając podział osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów w 2019 roku w ewidencji PUP najliczniej reprezentowani byli: (a) w Bydgoszczy - sprzedawcy sklepowi (27,7% ogółu zarejestrowanych w końcu 2019r.), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (6,0%) oraz pomoce i sprzątaczkę (5,9%), zaś (b) w powiecie bydgoskim - sprzedawcy sklepowi (25,8%), kucharze (7,0%).
11. Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Bydgoszczy (profesje o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia) w roku 2019 należały następujące grupy zawodów: przedstawiciele handlowi, ślusarze i pokrewni, blacharze, magazynierzy i pokrewni. Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie bydgoskim w analizowanym okresie należały następujące grupy zawodów: krawcy, kuśnierze, kape-

- lusznicy i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienty).
12. Zawodami deficytowymi w 2019 roku okazały się głównie zawody związane z obsługą i montażem maszyn(m.in. operatorzy maszyn do szycia, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych), sprzedażą i usługami finansowymi i ubezpieczeniowymi (m.in. dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni) oraz branżą IT (programiści aplikacji, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, projektanci grafiki i multimediiów). Dodatkowo w grupie zawodów maksymalnie deficytowych znaleźli się m.in. przedstawiciele branży medycznej (wśród nich m.in. optometryści, optycy okularowi, lekarze specjaliści ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty).
 13. Do zawodów nadwyżkowych w 2019r. na lokalnym rynku pracy zaliczały się m.in. takie grupy zawodów elementarnych jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe odnotowano jedynie na terenie powiatu bydgoskiego. Wśród nich znalazły się jedynie trzy zawody: kierownicy w gastronomii, technicy technologii chemicznej i pokrewni, żołnierze szeregowi.
 14. Według badania Barometr zawodów zawierającego prognozę na 2020 rok, na terenie Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego będzie występowało zapotrzebowanie przede wszystkim na pracowników w branżach: budowlanej, medycznej, informatycznej, logistyczno-transportowej, przemysłowej oraz spożywczej i gastronomicznej. Trudności w znalezieniu zatrudnienia, natomiast według prognozy będą mieli absolwenci ekonomii, filozofii, historii, politologii, kulturoznawstwa i pedagogiki, a także technologii żywności i żywienia.
 15. Szkoły ponadgimnazjalne z obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy ukończyły w 2019 roku 5.492 osoby, tj. 3,5% mniej niż przed rokiem.
 16. 50,9% absolwentów z 2019 roku ukończyło szkołę umożliwiającą zdobycie średniego zawodowego wykształcenia, 40,1% uczęszczało do liceów ogólnokształcących, a 9,0% stanowili absolwenci szkół zawodowych.
 17. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z roku szkolnego 2018/2019 z Bydgoszczy to głównie osoby w zawodach wpisujących się w następujące grupy elementarne zawodów: pomocniczy personel medyczny, kosmetyczki i pokrewni, spedytory i pokrewni, asystenci dentystyczni, technicy elektronicy i pokrewni. Natomiast w powiecie bydgo-

skim byli to najczęściej: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych oraz technicy rolnictwa i pokrewni.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2019	5,2	7,9	4,1
styczeń 2020	5,5	8,3	4,4
luty 2020	5,5	8,2	4,2
marzec 2020	5,4	7,9	4,0
kwiecień 2020	5,8	8,3	4,2
maj 2020	6,0	8,7	4,5
czerwiec 2020	6,1	8,8	4,8
lipiec 2020	6,1	8,7	4,8
sierpień 2020	6,1	8,7	5,0
wrzesień 2020	6,1	8,7	5,0
październik 2020	6,1	8,6	5,0
listopad 2020	6,1	8,7	4,9
grudzień 2020	6,2	8,9	5,1
styczeń 2021	6,5	9,3	5,4
luty 2021	6,5	9,3	5,5
marzec 2021	6,4	9,1	5,5

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE XII.2019r. - III.2021r.
W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2019	6.542	1.769	
styczeń 2020	6.885	1.920	+151
luty 2020	6.663	1.839	-81
marzec 2020	6.332	1.743	-96
kwiecień 2020	6.680	1.822	+79
maj 2020	7.149	1.947	+125
czerwiec 2020	7.501	2.077	+130
lipiec 2020	7.615	2.083	+6
sierpień 2020	7.868	2.166	+83
wrzesień 2020	7.887	2.169	+3
październik 2020	7.968	2.164	-5
listopad 2020	7.801	2.126	-38
grudzień 2020	8.051	2.229	+103
styczeń 2021	8.400	2.345	+46
luty 2021	8.529	2.395	+50
marzec 2021	8.489	2.418	+23

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2020 ROKU**

	liczba osób bez-robotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia
grudzień 2019	1.769			
styczeń 2020	1.920	413	262	121
luty 2020	1.839	272	353	142
marzec 2020	1.743	239	335	123
kwiecień 2020	1.822	223	144	53
maj 2020	1.947	256	131	78
czerwiec 2020	2.077	303	173	114
lipiec 2020	2.083	245	239	157
sierpień 2020	2.166	275	192	137
wrzesień 2020	2.169	283	280	210
październik 2020	2.164	236	241	193
listopad 2020	2.126	181	219	113
grudzień 2020	2.229	231	128	102
grudzień 2020	2.229	3.157	2.697	1.543
Różnica 31.12.2019r. - 31.12.2020r. = +460 osób, tj. +26,0%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.19r. - III.21r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2019	6.542	2.875	3.667	726	1.043
styczeń 2020	6.885	3.038	3.847	795	1.125
luty 2020	6.663	2.939	3.724	771	1.068
marzec 2020	6.332	2.756	3.576	712	1.031
kwiecień 2020	6.680	2.892	3.788	734	1.088
maj 2020	7.149	3.107	4.042	784	1.163
czerwiec 2020	7.501	3.316	4.185	852	1.225
lipiec 2020	7.615	3.353	4.262	843	1.240
sierpień 2020	7.868	3.474	4.394	874	1.292
wrzesień 2020	7.887	3.498	4.389	878	1.291
październik 2020	7.968	3.567	4.401	893	1.271
listopad 2020	7.801	3.444	4.357	867	1.259
grudzień 2020	8.051	3.594	4.457	935	1.294
styczeń 2021	8.400	3.728	4.672	983	1.362
luty 2021	8.529	3.792	4.737	994	1.401
marzec 2021	8.489	3.811	4.678	1.017	1.401

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2019r. - III.2021r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2019	6.542	1.157	1.769	327	1.442
styczeń 2020	6.885	1.240	1.920	359	1.561
luty 2020	6.663	1.282	1.839	366	1.473
marzec 2020	6.332	1.195	1.743	334	1.409
kwiecień 2020	6.680	1.326	1.822	364	1.458
maj 2020	7.149	1.487	1.947	393	1.554
czerwiec 2020	7.501	1.600	2.077	443	1.634
lipiec 2020	7.615	1.569	2.083	426	1.657
sierpień 2020	7.868	1.545	2.166	426	1.740
wrzesień 2020	7.887	1.539	2.169	413	1.756
październik 2020	7.968	1.507	2.164	380	1.784
listopad 2020	7.801	1.444	2.126	358	1.768
grudzień 2020	8.051	1.452	2.229	379	1.850
styczeń 2021	8.400	1.437	2.345	387	1.958
luty 2021	8.529	1.405	2.395	382	2.013
marzec 2021	8.489	1.346	2.418	387	2.031

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 31.III.2021r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.418	387	16,0
Białe Błota	388	78	20,1
Dąbrowa Chełmińska	189	30	15,9
Dobrcz	237	43	18,1
Koronowo	622	74	11,9
Nowa Wieś Wielka	226	41	18,1
Osielsko	224	33	14,7
Siczenko	243	35	14,4
Solec Kujawski	289	53	18,3

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	203	11,5	244	10,9
25 do 34	493	27,9	620	27,8
35 do 44	445	25,2	592	26,6
45 do 54	303	17,1	407	18,3
55 do 59	188	10,6	225	10,1
60 i powyżej	137	7,7	141	6,3

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	136	7,7	172	7,7
do 1 roku	305	17,2	382	17,1
1-5	466	26,3	579	26,0
5-10	283	16,0	372	16,7
10-20	323	18,3	414	18,6
20-30	178	10,1	226	10,1
30 i więcej	78	4,4	84	3,8

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	227	12,8	330	14,8
policealne i średnie zawodowe	322	18,2	420	18,8
średnie ogólnokształcące	168	9,5	228	10,2
zasadnicze zawodowe	524	29,6	594	26,7
gimnazjalne i niepełne	528	29,9	657	29,5

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2019		31.XII.2020	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	193	10,9	176	7,9
1 - 3	344	19,4	378	17,0
3 - 6	337	19,1	440	19,7
6 - 12	267	15,1	509	22,8
12 - 24	259	14,6	384	17,3
pow. 24	369	20,9	342	15,3

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2020r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2020r. 49, czyli 2,2% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2021
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 800 zł 00 gr
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2020r. 5 457 zł 98 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	960 zł 00 gr	826 zł 60 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	1.200 zł 00 gr	1.025 zł 00 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.440 zł 00 gr	1.221 zł 40 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	753 zł 90 gr	660 zł 05 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	942 zł 30 gr	814 zł 49 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	1.130 zł 80 gr	968 zł 03 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	1.440 zł 00 gr	1.310 zł 40 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	1.200 zł 00 gr	1.025 zł 00 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	240 zł 00 gr	240 zł 00 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	600 zł 00 gr	542 zł 00 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 400 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	701 zł 00 gr	528 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 25 000 zł	