

UCHWAŁA Nr 310/XXXVI/18
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 19 kwietnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

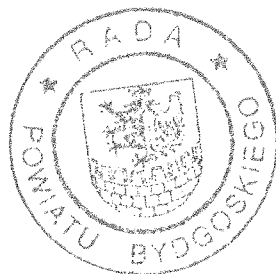
Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 ze zm.¹) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.²) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.³), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 224/XXXV/09 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 8 października 2009 r. w sprawie „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski” (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 117, poz. 1942) wraz z uchwałą zmieniającą Nr 39/VIII/15 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 30 kwietnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2015 r. poz. 1712).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bydgoskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. z wyjątkiem § 4 ust. 1 i ust. 2, który wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2018 r.



Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
[Signature]
Zenon Rydelski

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 130

² Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 2203

³ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638

Uzasadnienie

Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała ma na celu ustalenie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski.

Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 29 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela mowa jest o dodatkach: za wysługę lat, motywacyjnym, funkcyjnym oraz za warunki pracy.

W związku z powyższym przyjmowany regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski.

W przedłożonym projekcie uchwały ustalone zostały nowe wyższe stawki dodatków funkcyjnych, które zostały określone procentowo, co zapewni ich dalszy wzrost wraz ze wzrostem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Jednocześnie zaplanowano częściowy wzrost dodatków za warunki trudne i uciążliwe. Ponadto zaktualizowano zapisy regulaminu i dostosowano je do obowiązujących przepisów prawa.

Na mocy art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie w/w regulaminu należy do kompetencji rady powiatu, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Konsultacje wymagane przepisami prawa

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W treści regulaminu uwzględniono zmiany, o które wnioskował Związek Nauczycielstwa Polskiego wspólnie z Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Wprowadzenie nowych zasad przyznawania dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oznacza wzrost ich wynagrodzeń. Źródłem pokrycia skutków finansowych wprowadzenia niniejszego regulaminu jest zabezpieczenie środków w budżecie Powiatu Bydgoskiego na rok 2018.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
[Podpis]
Zenon Rydelski

Regulamin
określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bydgoski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Bydgoskiego,
- 4) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Bydgoskiego,
- 5) organie prowadzącym szkołę/placówkę oświatową – rozumie się przez to Powiat Bydgoski,
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Bydgoski,
- 7) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bydgoski,
- 8) stawce wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w załączniku do Rozporządzenia,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze oraz wysoka jakość pracy, w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach,
 - b) kierowanie rozwojem ucznia, prowadzące do poprawy jego wyników lub do nowych osiągnięć,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (prawnymi opiekunami),
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, w tym współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa i przeciwdziałania zjawiskom przemocy oraz innym zagrożeniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, czynny udział w pracach komisji przedmiotowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz pełnienie w szkole innych funkcji wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów oraz innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
 - f) organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - g) organizowanie wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z młodzieżą;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniem:
 - a) stwarzanie warunków do prawidłowej realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego,
 - b) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) szczególna dbałość o powierzony majątek szkoły, tj. pomieszczenia, sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - f) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole,

- g) podejmowanie inicjatyw na rzecz usprawnienia organizacji pracy szkoły,
 - h) szczególnie sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych,
 - i) zwiększanie efektywności pracy nauczyciela dzięki podnoszeniu umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
 - j) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a także pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - b) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów konkursów oraz olimpiad przedmiotowych,
 - e) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych, w tym projektów finansowanych ze środków UE,
 - f) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i poszerzających ofertę szkoły.
3. W zależności od jakości i liczby spełnionych kryteriów o których mowa w ust. 2, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela do 20% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły/placówki oświatowej.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej następująco:

- 1) dyrektorowi szkoły do 9 oddziałów – w wysokości 40% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) dyrektorowi szkoły od 10 do 15 oddziałów – w wysokości 50% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 3) dyrektorowi szkoły powyżej 15 oddziałów – w wysokości 80% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 4) dyrektorowi szkoły prowadzącej kształcenie specjalne – w wysokości 65% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 5) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 40% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 6) wicedyrektorowi – w wysokości 75% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 7) kierownikowi warsztatów szkolnych – w wysokości 65% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 8) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości 45% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;

- 9) kierownikowi szkolenia praktycznego, który pełni też nadzór nad zajęciami praktycznymi w szkole – w wysokości 55% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
- 10) kierownikowi filii poradni – w wysokości 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora poradni.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołu, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz liczby grup w internacie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora zwiększa się do stawki ustalonej dla dyrektora danej szkoły w sytuacji, gdy ciągła nieobecność dyrektora przekroczy 33 dni.

4. Nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny również z tytułu:

- 1) powierzenia funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, miesięcznie za każdą klasę;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Wysokość miesięcznego dodatku za warunki pracy określana jest procentowo według stawek wymienionych w §6 i §7.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

§ 6. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach, tj. za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) specjalnych przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek w wysokości 12% stawki godzinowej;
- 3) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – dodatek w wysokości 6% stawki godzinowej;

§ 7. Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w warunkach uciążliwych:

- 1) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach wymienionych w §6 pkt 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 8% stawki godzinowej;
- 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym

lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej;

3) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w §7 Rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego nauczyciela.

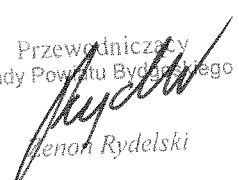
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w których realizowane są godziny doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 oraz w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 10. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski