

Bydgoszcz, 20.09.2011r.

EK.4323.17.1.2011

POROZUMIENIE

pomiędzy

Starostą Bydgoskim

a Kujawsko-Pomorskim Kuratorem Oświaty

w sprawie ustalenia oceny pracy Pana Stanisława Rybczyńskiego -dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych im. gen. Stanisława Maczka w Koronowie

na podstawie art. 6a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

(Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

I. Oceny częściowe:

- 1) W zakresie realizacji zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 5 i ust. 3 ustawy o systemie oświaty oraz art. 7 ust.2 pkt 5 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę pracę dyrektora ocenił jako **wyróżniającą**.
- 2) W zakresie realizacji zadań wymienionych w art. 4 i art. 39 ust. 1 pkt 2 i 7 ustawy o systemie oświaty oraz w art. 7 ust.2 pkt 1 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą pracę dyrektora ocenił jako **wyróżniającą**.
- 3) W zakresie realizacji zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 1, 3, 4 i 6 ustawy o systemie oświaty oraz w art. 6 i art. 7 ust. 2 pkt 2-4 Karty Nauczyciela organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący szkołę pracę dyrektora oceniły jako **wyróżniającą**.

II. Przy ustalaniu oceny zasięgnięto opinii:

- 1) Rady Pedagogicznej Zespołu Szkół Zawodowych w Koronowie,
- 2) Zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole:
 - Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Koronowie,
 - Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” w Bydgoszczy

III. Pracę Pana Stanisława Rybczyńskiego dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych im. gen.

Stanisława Maczka w Koronowie w zakresie realizacji zadań wymienionych w punkcie I, z uwzględnieniem porozumienia organu prowadzącego szkołę z organem nadzoru pedagogicznego w zakresie oceny częściowej wymienionej w punkcie I.3, organ prowadzący szkołę proponuje ocenić jako **wyróżniającą**.

Uzasadnienie proponowanej oceny:

Pan Stanisław Rybczyński od 1 marca 1999r. pełni funkcję dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Koronowie – w skład którego wchodzi: czteroletnie technikum i zasadnicza szkoła zawodowa. Z pełnym zaangażowaniem i profesjonalizmem wywiązuje się z powierzonych obowiązków. Otrzymał pozytywną opinię związków zawodowych działających w szkole oraz rady pedagogicznej.

Organizacja pracy szkoły jest zgodna ze statutem, regulaminami wewnętrznymi oraz arkuszem organizacyjnym. Tworzone są właściwe warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły. Przykładem tego może być utworzenie pracowni programowania obrabiarek sterowanych numerycznie, funkcjonowanie czterech pracowni komputerowych, nowoczesne - dobrze wyposażone klasopracownie przedmiotowe, systematycznie prowadzona modernizacja warsztatów szkolnych.

Dyrektor w sposób rzetelny prowadzi dokumentację szkolną, we właściwy sposób wypełnia zadania kontrolne w szkole, a jednocześnie należycie wspiera i wspomaga nauczycieli w ich pracy i rozwoju zawodowym. Potwierdzeniem dbałości dyrektora o wysoki poziom kwalifikacji nauczycieli jest fakt, iż w 2011 roku aż ośmiu nauczycieli uzyskało stopnie awansu zawodowego, a ponadto wielu uczestniczyło w różnych formach doskonalenia zawodowego.

Pan Rybczyński bardzo dobrze wywiązuje się z zadań związanych z kierowaniem szkołą jako zakładem pracy. Właściwie prowadzi politykę kadrową, w szczególności w zakresie zatrudniania i zwalniania nauczycieli i innych pracowników szkoły. Prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły wraz z obowiązkiem rzetelnego prowadzenia dokumentacji i sprawozdawczości, z uwzględnieniem wyników przeprowadzonych kontroli finansowych. Od kilku lat pozyskuje dodatkowe środki z funduszy unijnych, które przeznaczone są na dodatkowe zajęcia edukacyjne z młodzieżą i wyposażanie pracowni w nowoczesny sprzęt audiowizualny, materiały multimedialne oraz podręczniki dla uczniów. W ostatnich latach szkoła realizowała i nadal realizuje takie programy jak: „Dobry zawód – Twoją przyszłością”, „Szkoła po Szkole”, „Szkoła Kluczowych Kompetencji”, „Młodzieżowa akademia agrobiznesu”, „Szkoła po Szkole 2”. Obecnie realizowany jest projekt doposażenia pracowni technicznych o ogólnej wartości 300 tys. zł.

Pozytywny obraz pracy dyrektora Rybczyńskiego przedstawia raport z ewaluacji całościowej Zespołu Szkół Zawodowych w Koronowie przeprowadzonej przez wizytatorów Kujawsko-Pomorskiego Kuratorium Oświaty. Dyrektor systematycznie prowadzi szereg działań wpływających na dobre wyniki nauczania. Potwierdzeniem jest wysoki wskaźnik Edukacyjnej Wartości Dodanej, którą uzyskali z języka polskiego i matematyki absolwenci przystępujący do egzaminu maturalnego w roku szkolnym 2010/2011. Z inicjatywy dyrektora, cztery lata temu, reaktywowano wojewódzki konkurs dla uczniów w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych. Konkurs ten uzyskał wysoką ocenę Kuratora Oświaty, a uczniowie ZSZ uzyskują czołowe lokaty - w 2011r. pierwsze miejsce.

Działalność szkoły jest bardzo dobrze oceniana w środowisku lokalnym, m.in. dzięki współpracy z Uniwersytetem Techniczno-Przyrodniczym, Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Powiatowym Urzędem Pracy, Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz oraz z instytucjami statutowo wspierającymi działalność szkoły.

Szczególną troską dyrektora jest kultywowanie tradycji szkoły związanych z postacią patrona gen. Stanisława Maczka. Wzbogacanie zbiorów Szkolnej Izby Pamięci, bliska współpraca ze środowiskiem kombatanów 1 Dywizji Pancernej, jednostkami wojskowymi oraz z Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy oraz organizowane corocznie obchody Święta Szkoły – są żywą lekcją historii. Dyrektor ogromną wagę przywiązuje do patriotycznego wychowania uczniów i kształtowania właściwych postaw moralnych.

Dyrektor Rybczyński systematycznie podwyższa swoje kwalifikacje. W roku 2010 ukończył Studia Podyplomowe w zakresie Stosowania Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych w Nauczaniu Przedmiotów Zawodowych oraz szkolenie dla dyrektorów szkół i placówek „Ewaluacja w rozwoju szkoły”.

Działania podejmowane przez dyrektora Stanisława Rybczyńskiego zapewniają prawidłowe funkcjonowanie szkoły. Wpływają na kształtowanie pożądanych postaw i wartości wśród młodzieży, stwarzają warunki wszechstronnego rozwoju uczniów i nauczycieli, zmierzają do podnoszenia wyników egzaminów zewnętrznych i umożliwiają uzyskiwanie odpowiednich do możliwości uczniów sukcesów, sprzyjają tworzeniu przyjaznej atmosfery oraz angażują w pracę na rzecz szkoły różne organizacje i instytucje.

STAROSTWO POWIATOWE
w BYDGOSZCZY
ul. Konarskiego 1-3
..... 35-066 Bydgoszcz
tel./fax 052 58 35 422/452
(pieczęć organu prowadzącego szkołę)

STAROSTA BYDGOSKI
..... Wojciech Porzych
(podpis Starosty Bydgoskiego
lub osoby upoważnionej)

IV. Stanowisko Organu sprawującego nadzór pedagogiczny dotyczące oceny proponowanej
w punkcie III:

ocena wyróżniająca
.....
.....
.....

KURATORIUM OŚWIATY
W BYDGOSZCZY
.....

(pieczęć Kuratorium Oświaty)

24.10.2011 r.

wz. Kujawsko-Pomorskiego
Kuratora Oświaty

.....
p.o. Kujawsko-Pomorskiego
Wicekuratora Oświaty
(podpis Kuratora Oświaty
lub osoby upoważnionej)

V. Ustaliam ocenę pracy Pana Stanisława Rybczyńskiego

- dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych im. gen. Stanisława Maczka w Koronowie

jakorybnik.....

STAROSTWO POWIATOWE
w BYDGOSZCZY
ul. Konarskiego 1-3
85-066 Bydgoszcz
tel./fax 052 58 35 422/452
.....

(pieczęć organu prowadzącego szkołę)

24. 10. 2011r.

STAROSTA BYDGOSKI

Wojciech Porzych

(podpis Starosty Bydgoskiego
lub osoby upoważnionej)

Otrzymują:

1. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny
2. a/a