

POROZUMIENIE

**o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu
zawarte w dniu 15 maja 2009r.**

dotyczące zasad współdziałania i sposobu postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników wykonujących pracę w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy oraz ustanowienia koordynatora ds. bhp

pomiędzy:

Kujawsko-Pomorskim Urzędem Wojewódzkim w Bydgoszczy
reprezentowanym przez
Dyrektora Generalnego Urzędu – Pana Andrzeja BARANOWSKIEGO

a

Starostwem Powiatowym w Bydgoszczy
reprezentowanym przez
Starostę Bydgoskiego – Pana Kazimierza KRASOWSKIEGO

Na podstawie art. 208 i art. 209¹, 209², 209³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾)

pracodawcy zawierają porozumienie następującej treści:

§1. Dyrektor Generalny Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, zwany dalej „*Dyrektorem Generalnym Urzędu*”, a także Starosta Bydgoski dla zapewnienia efektywności wzajemnej współpracy w zakresie realizacji przedsięwzięć mających na celu ochronę zdrowia i życia pracowników wykonujących pracę w obiektach Urzędu, a także prowadzenia działań ratowniczych w sytuacji wystąpienia **zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników** postanawiają przyjąć zobowiązania wspierające działania stron.

§2. Ilekroć w porozumieniu jest mowa o:

- 1) **Dyrektorze Generalnym Urzędu** – należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy jako pracodawcę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009r. Nr 6, poz. 33.

z 1998r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w stosunku do pracowników zatrudnionych w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy;

- 2) **Starości Bydgoskim** – należy przez to rozumieć Starostę Bydgoskiego jako pracodawcę wykonującego czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), wykonujących pracę w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego ul. Konarskiego 1-3;
- 3) **zdarzeniach zagrażających życiu i zdrowiu pracowników** – należy przez to rozumieć realne zagrożenia dla osób i obiektu wynikające z oceny zagrożenia dla miasta Bydgoszczy oraz zagrożenia wynikające ze specyfiki prowadzonej działalności w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy;
- 4) **działaniach ratowniczych** – należy przez to rozumieć każdą czynność podjętą w celu ochrony życia, zdrowia, mienia lub środowiska, a także likwidację skutków pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia;
- 5) **innym miejscowym zagrożeniu** – należy przez to rozumieć zdarzenie wynikające z rozwoju cywilizacyjnego i naturalnych praw przyrody niebędące pożarem ani klęską żywiołową, stanowiące zagrożenie dla życia, zdrowia, mienia lub środowiska, któremu zapobieżenie lub usunięcie skutków nie wymaga zastosowania nadzwyczajnych środków.

§3. Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu tj. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy ul. Konarskiego 1-3, zwanej dalej „**tym samym miejscem pracy**”.

§4. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w celu zapewnienia pracownikom pracującym w tym samym miejscu pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

§5. Dyrektor Generalny Urzędu zobowiązuje się do podejmowania przedsięwzięć wynikających z §1 niniejszego porozumienia, w szczególności poprzez:

- 1) powołanie Zespołu Kierowania ds. Ewakuacji i Ochrony Przeciwpowarowej w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w celu koordynowania i kierowania działaniami ratowniczymi w warunkach wystąpienia zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników;
- 2) powołanie Zespołu ds. Ratownictwa Ogólnego w celu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz ewakuacji pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie przeciwpowarowej;
- 3) zapewnienie łączności ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w szczególności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpowarowej;
- 4) opracowanie „Zasad ewakuacji osób i mienia z obiektów Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego”;
- 5) opracowanie procedur postępowania na wypadek wystąpienia w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników;
- 6) ustalenie wewnętrznych sygnałów alarmowych oraz uruchomienie z centrali Urzędu do Sekretariatu Starosty Bydgoskiego bezpośredniego numeru, który wykorzystany będzie w systemie powiadamiania i alarmowania;
- 7) opracowanie „Instrukcji zachowania się osób na wypadek wystąpienia w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników”;
- 8) wyposażenie (ciągów komunikacyjnych, piwnic i strychów) budynków Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy w wymagane urządzenia przeciwpowarowe i gaśnice;

- 9) zapewnienie prowadzenia konserwacji oraz napraw urządzeń przeciwpożarowych w sposób gwarantujący ich sprawne i niezawodne użycie w pomieszczeniach, o których mowa w §5 pkt.8;
- 10) zapewnienie osobom przebywającym w obiektach bezpieczeństwa powszechnego poprzez zorganizowanie ochrony fizycznej i technicznej obiektów Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy.

§6. Starosta Bydgoski zobowiązuje się do podejmowania przedsięwzięć wynikających z §1 niniejszego porozumienia, w szczególności poprzez:

- 1) przestrzeganie ustaleń i wymogów wynikających z zarządzeń, wytycznych oraz innych dokumentów Dyrektora Generalnego Urzędu dotyczących ochrony fizycznej i technicznej obiektów Urzędu, ochrony przeciwpożarowej, a także mających na celu ochronę życia i zdrowia pracowników w przypadku wystąpienia zagrożeń;
- 2) zapewnienie środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników;
- 3) powołanie, przeszkolenie i wyposażenie samodzielnej Sekcji Ratownictwa Ogólnego działającej na rzecz komórek organizacyjnych Starostwa w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz ewakuacji pracowników;
- 4) organizacyjne podporządkowanie utworzonej Sekcji Ratownictwa Ogólnego Dyrektorowi Generalnemu Urzędu – Szefowi Zespołu Kierowania ds. Ewakuacji i Ochrony Przeciwpożarowej;
- 5) opracowanie i uzgodnienie z Dyrektorem Generalnym Urzędu „*Planu działania Samodzielnej Sekcji ds. Ratownictwa Ogólnego*” zgodnie z wymogami określonymi w zarządzeniu¹⁾ Nr 14/09 Dyrektora Generalnego Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego z dnia 14 kwietnia 2009r. w sprawie organizacyjnego zabezpieczenia działań ratowniczych w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w przypadku wystąpienia zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników;
- 6) organizację i wyposażenie pomieszczeń pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową.

§7. Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników poprzez:

- 1) organizowanie okresowych – według ustaleń stron – spotkań upoważnionych przedstawicieli poszczególnych pracodawców, w celu omówienia zagadnień dotyczących bhp, procedur postępowania i zasad zachowania się w sytuacji wystąpienia zagrożeń dla zdrowia i życia, a także wypadkowych występujących w tym samym miejscu pracy;
- 2) udział w ćwiczeniach organizowanych przez pracodawców, Wojewodę oraz profesjonalne służby ratownicze w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i ewakuacji;
- 3) wzajemne informowanie się o wszelkiego rodzaju zagrożeniach dla zdrowia i życia, zagrożeniach wypadkowych występujących w tym samym miejscu pracy oraz o podejmowanych działaniach w zakresie zapobiegania tym zagrożeniom;
- 4) udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej na zasadach przyjętych w zarządzeniu Dyrektora Generalnego Urzędu w sprawie organizacyjnego zabezpieczenia działań ratowniczych w obiektach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy w przypadku wystąpienia zdarzeń zagrażających życiu i zdrowiu pracowników;
- 5) doskonalenie systemu powiadamiania i alarmowania w budynkach Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy;

¹⁾Zarządzenie załączone zostało do niniejszego porozumienia.

- 6) udostępnienie pracownikom numerów telefonów alarmowych, nazwisk, miejsca pracy i telefonów osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i ewakuacji, procedur i sygnałów alarmowych, zasad zachowania się i postępowania w przypadku wprowadzenia jednego z ustalonych sygnałów alarmowych;
- 7) zapoznanie pracowników z ustaleniami wynikającymi z dokumentów, o których mowa w §7 pkt. 6.

§8. Pracodawcy wyznaczają pracownika ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy na koordynatora ds. bhp sprawującego we współpracy ze służbą bhp Starosty nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu pracy.

§9. Koordynator ds. bhp ma prawo:

- 1) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenia kontroli z zakresu bezpieczeństwa pożarowego;
- 2) wydawania zaleceń w zakresie poprawy warunków pracy, przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego;
- 3) występowania do pracodawcy, którego pracownicy wykonują pracę w tym samym miejscu pracy z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń pożarowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
- 5) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
- 6) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§10. Zawarcie porozumienia i wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia zawierających porozumienie pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpiecznej i higienicznej pracy zatrudnianym przez nich pracownikom.

§11. Wszelkie spory mogące wynikać w związku z wykonywaniem postanowień porozumienia Strony będą rozstrzygały w drodze negocjacji, dążąc do ich polubownego zakończenia. We wszystkich sprawach, w których polubowne zakończenie sporu nie będzie możliwe do osiągnięcia, Strony poddadzą spór rozpatrzeniu przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Bydgoszczy.

§12. Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony z możliwością jego rozwiązania przez każdą ze Stron z trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, lub w trybie natychmiastowym – w przypadku rażącego naruszenia porozumienia.

§13. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§14. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

§15. Porozumienie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

Dyrektor Generalny Urzędu

Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Bydgoszczy

Andrzej Baranowski

Starosta Bydgoski

STAROSTA BYDGOSKI

Andrzej Baranowski

Z-ca Dyrektora
Wydziału Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich

Tomasz Federowicz

Inspektor

David Rulewicz

RADCA PRAWNY
mgr Czesław Chykowski
80 400