



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 311/XXIX/13
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 19 czerwca 2013r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2015 roku” za rok 2012***

Bydgoszcz, maj 2013

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	3
II.	Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim	5
III.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2015 roku”	9
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1	Pośrednictwo pracy	13
1.2	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	14
1.3	Rozwój pośrednictwa pracy	15
1.4	Poradnictwo zawodowe	16
1.5	Zajęcia aktywizacyjne	16
1.6	Szkolenia	17
1.7	Staż	18
1.8	Subsydiowane miejsca zatrudnienia	19
1.9	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	20
1.10	Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	20
1.11	Targi pracy oraz inne przedsięwzięcia związane z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych	20
1.12	Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy	20
2.	Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	21
2.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	21
2.2	Współpraca w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej	26
2.3	Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami	29
2.4	Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	31
3.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	36
4.	Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	37
4.1	Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	37
4.2	Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach	40
4.3	Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój - otwarcie punktów konsultacyjno-doradczych na terenie gmin	41
4.4	Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	42
-	ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	49
-	ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	54

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Rok 2012 charakteryzował się w ogólnym rozliczeniu niewielkim wzrostem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2011r. - grudzień 2012r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim wzrosła z poziomu 12,6% do 13,7%, co stanowi wzrost o 1,1 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2012r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2011	12,5	17,0	12,6
styczeń 2012	13,2	17,8	13,3
luty 2012	13,4	18,1	13,4
marzec 2012	13,3	17,9	13,2
kwiecień 2012	12,9	17,4	13,2
maj 2012	12,6	17,1	12,9
czerwiec 2012	12,3	16,7	12,8
lipiec 2012	12,3	16,6	12,8
sierpień 2012	12,4	16,6	12,7
wrzesień 2012	12,4	16,7	12,8
październik 2012	12,5	16,8	12,9
listopad 2012	12,9	17,3	13,2
grudzień 2012	13,4	17,9	13,7

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2012r. - 27,36% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2012r. liczba bezrobotnych wynosiła 5.243 osoby, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 9,7% (w Bydgoszczy wzrost o 8,0%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2012 roku:

- kobiety - stanowiły 53,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 22,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 6,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 47,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 12,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 21,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 36,3% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 20,0% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 66,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,3% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie trzech miesięcy br. zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec marca 2013r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 5.644 osoby, czyli o 401 osób więcej niż pod koniec 2012 roku (tj. o 7,6%) oraz o 584 osoby więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. o 11,5%). Największą dynamiką zmian charakteryzował się Dobrcz, gdzie na koniec marca br. przybyło 17,8% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2012 roku, Sicienko (odpowiednio 12,0%) oraz Osielsko (odpowiednio 11,3%). Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w Dąbrowie Chełmińskiej (1,3%) oraz w Koronowie (3,8%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.03.2013r.
Białe Błota	599	650	747
Dąbrowa Chełm.	323	378	383
Dobrcz	435	439	517
Koronowo	1 835	1.848	1.919
Nowa Wieś Wielka	334	404	430
Osielsko	309	382	425
Sicienko	391	434	486
Solec Kujawski	555	708	737
Powiat Bydgoski	4 781	5.243	5.644

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim

Na koniec 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 311 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim, w tym 280 osób bezrobotnych i 31 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocie osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim w 2012r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2011	ogółem kobiety	4.781 2.683	283 140	5,91 5,21	52 26	26 10	50,00 38,46
Styczeń 2012		5.106	286	5,60	52	27	51,92
Luty 2012		5.129	280	5,46	56	32	57,14
Marzec 2012		5.060	284	5,61	58	32	55,17
Kwiecień 2012		5.066	281	5,55	58	34	58,62
Maj 2012		4.926	274	5,56	62	31	50,00
Czerwiec 2012		4.864	274	5,63	62	32	51,62
Lipiec 2012		4.858	276	5,68	58	32	55,17
Sierpień 2012		4.818	285	5,92	55	27	49,09
Wrzesień 2012		4.868	277	5,69	54	30	55,56
Październik 2012		4.903	272	5,55	55	32	58,18
Listopad 2012		5.028	275	5,47	66	37	56,06
Grudzień 2012	ogółem kobiety	5.243 2.814	280 137	5,34 4,87	65 31	31 11	47,70 35,48

Nastąpił nieznaczny spadek udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych z 5,91% na koniec 2011r. do 5,34% na koniec 2012r.

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Bydgoskim wzrosła o 9,7%, natomiast liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych spadła o ponad 1,0%.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (78,2%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle	stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle
znaczny	2	0,7	znaczny	6	19,4
umiarkowany	59	21,1	umiarkowany	19	61,2
lekki	219	78,2	lekki	6	19,4
Ogółem	280	100,00	Ogółem	31	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (30,7%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (21,4%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z upośledzeniem narządu ruchu oraz chorobami psychicznymi (po 22,6%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	osoby	udział % w ogóle	osoby	udział % w ogóle
upośledzenie umysłowe	3	1,0	1	3,2
choroby psychiczne	43	15,4	7	22,6
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	12	4,3	-	-
choroby narządu wzroku	10	3,6	3	9,7
upośledzenia narządu ruchu	86	30,7	7	22,6
epilepsja	8	2,9	2	6,5
choroby układu oddechowego i krążenia	16	5,7	1	3,2
choroby układu pokarmowego	4	1,4	1	3,2
choroby układu moczowo - płciowego	4	1,4	1	3,2
choroby neurologiczne	60	21,4	3	9,7
inne	29	10,4	1	3,2
nieustalony	5	1,8	4	12,9
Ogółem	280	100,00	31	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (49,3%). Wśród poszukujących pracy także dominowali mężczyźni (64,5%).

Znaczna część niepełnosprawnych to osoby powyżej 45 roku życia (63,2% bezrobotnych i 48,4% poszukujących pracy) (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z ponad 20 - letnim stażem pracy (37,5%), ale aż 6,4% z tej grupy nigdy nie pracowało. Osoby ze stażem pracy do 1 roku oraz pracujące od 1 do 5 lat stanowiły dwie dominujące grupy wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 25,8% oraz 22,6%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		
<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
18 do 24	21	7,5	18 do 24	2	6,5
25 do 34	35	12,5	25 do 34	9	29,0
35 do 44	47	16,8	35 do 44	5	16,1
45 do 54	92	32,8	45 do 54	8	25,8
55 do 59	70	25,0	55 do 59	5	16,1
60 i powyżej	15	5,4	60 i powyżej	2	6,5
Ogółem	280	100,00	Ogółem	31	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		
<u>staż pracy w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>staż pracy w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
bez stażu	18	6,4	bez stażu	6	19,4
do 1 roku	31	11,0	do 1 roku	8	25,8
1 - 5	34	12,1	1 - 5	7	22,6
5 - 10	40	14,4	5 - 10	6	19,4
10 - 20	52	18,6	10 - 20	3	9,6
20 - 30	72	25,7	20 - 30	1	3,2
30 i więcej	33	11,8	30 i więcej	-	-
Ogółem	280	100,00	Ogółem	31	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 38,2% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem podstawowym lub podstawowym nieukończonym, a 34,6% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem podstawowym i podstawowym nieukończonym (29,0%) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,8%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		
<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
wyższe	11	3,9	wyższe	7	22,6
policealne i średnie zawodowe	43	15,4	policealne i średnie zawodowe	8	25,8
średnie ogólnokształcące	17	6,1	średnie ogólnokształcące	-	-
zasadnicze zawodowe	97	34,6	zasadnicze zawodowe	7	22,6
gimnazjalne	5	1,8	gimnazjalne	-	-
podstawowe i podst. nieukończone	107	38,2	podstawowe i podst. nieukończone	9	29,0
Ogółem	280	100,00	Ogółem	31	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 42,6% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 48,4% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2012r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu		
<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
do 1	28	10,0	do 1	1	3,2
1 - 3	41	14,6	1 - 3	7	22,6
3 - 6	46	16,4	3 - 6	4	12,9
6 - 12	46	16,4	6 - 12	4	12,9
12 - 24	60	21,5	12 - 24	7	22,6
pow. 24	59	21,1	pow. 24	8	25,8
Ogółem	280	100,00	Ogółem	31	100,00

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób
Niepełnosprawnych do 2015 roku”**

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
niepełnosprawnych pozostających bez pracy
i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy,
- f) szkolenia,
- g) organizację miejsc stażowych,
- h) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania,
- j) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
- k) współorganizację, uczestnictwo w targach pracy,
- l) promocję aktywności osób bezrobotnych - dodatki aktywizacyjne, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Powiecie Bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

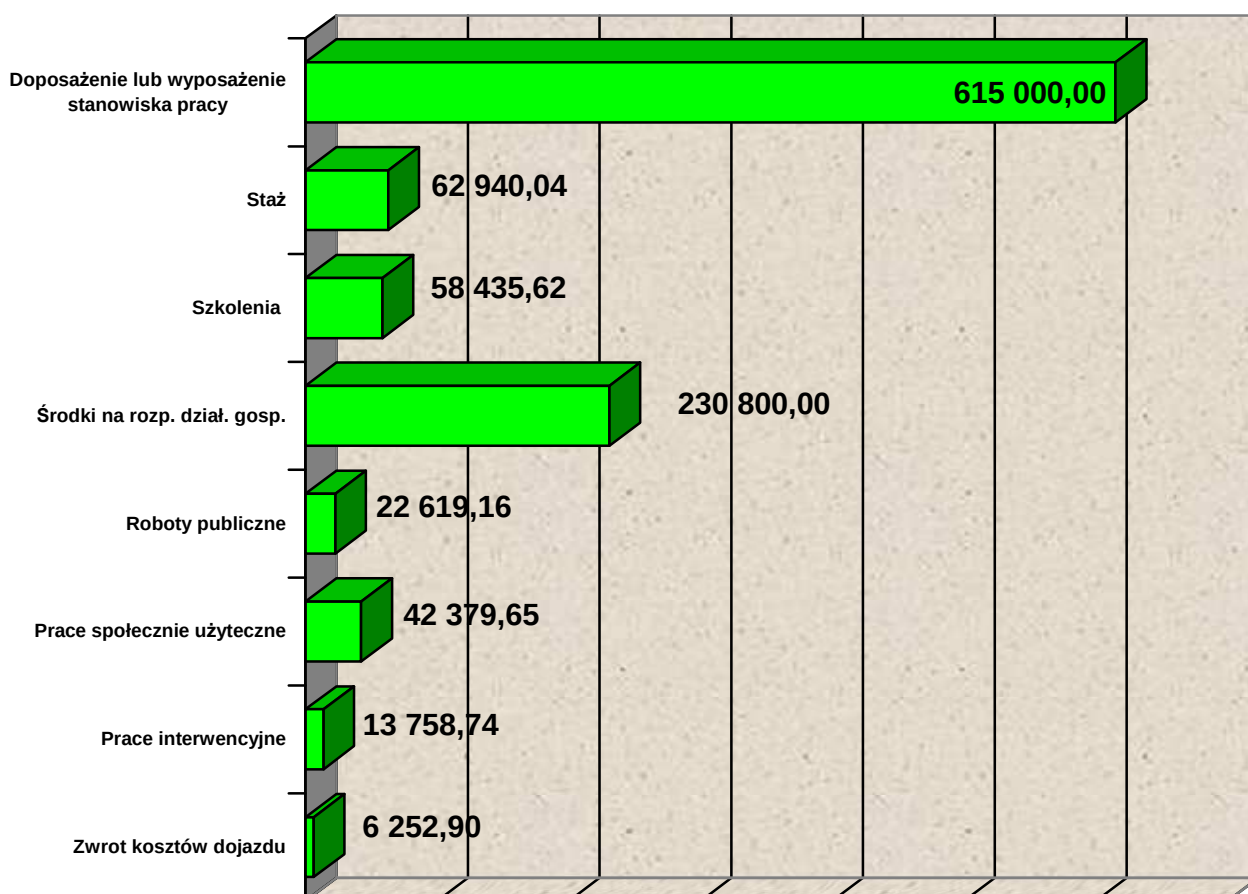
W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 1.052.186,11 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy - 108.029,16 zł (tj. 10,2%),

- PFRON - 833.855,50 zł (tj. 79,3%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 - 110.301,45 zł (tj. 10,5%).

W 2012r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (58,5% ogółu wydatków), na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (21,9% ogółu wydatków), staże (6,0% ogółu wydatków) oraz szkolenia (5,6% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2012r. (w zł)



Na przestrzeni 2012r. z aktywnych form skorzystało 121 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 25 niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 146 osób niepełnosprawnych, z czego 23 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż		5.320,53	9.069,21	14.389,74
	Prace interwencyjne		13.758,74		13.758,74
	Roboty publiczne			22.619,16	22.619,16
	Szkolenia	indywidualne	3.675,37	3.404,04	7.079,41
		grupowe		1.549,56	1.549,56
	Prace społecznie użyteczne			42.379,65	42.379,65
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		5.033,77	1.219,13	6.252,90
	Ogółem				108.029,16
PO KL	Staż			42.955,35	42.955,35
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			40.800,00	40.800,00
	Szkolenia grupowe			26.546,10	26.546,10
	Ogółem				110.301,45
PFRON	Staż			5.594,95	5.594,95
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			190.000,00	190.000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy			615.000,00	615.000,00
	Szkolenia	grupowe		3.859,00	3.859,00
		indywidualne		19.401,55	19.401,55
	Ogółem				833.855,50
OGÓŁEM (w zł)		27.788,41	1.024.397,70	1.052.186,11	
(w %)		2,64	97,36	100,00	

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		Szkolenia				Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	4		5				4							9	22	
	PFRON							1								1	
z 2012r.	Fundusz Pracy	7			3					3		1		42	4	60	
	PO KL	10				2				13						25	
	PFRON		1			3	4	10	9		7		4			13	25
RAZEM	Fundusz Pracy	11		5	3			4		3		1		42	13	82	
	PO KL	10				2				13						25	
	PFRON		1			3	4	11	9		7		4			14	25
OGÓŁEM		21	1	5	3	5	4	15	9	16	7	1	4	42	13	121	25

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 383 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego z czego 50,9% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym było 99 ofert z sektora publicznego (tabela 19). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to prawie 19% ogółu ofert w zakładach pracy Powiatu Bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2012r.

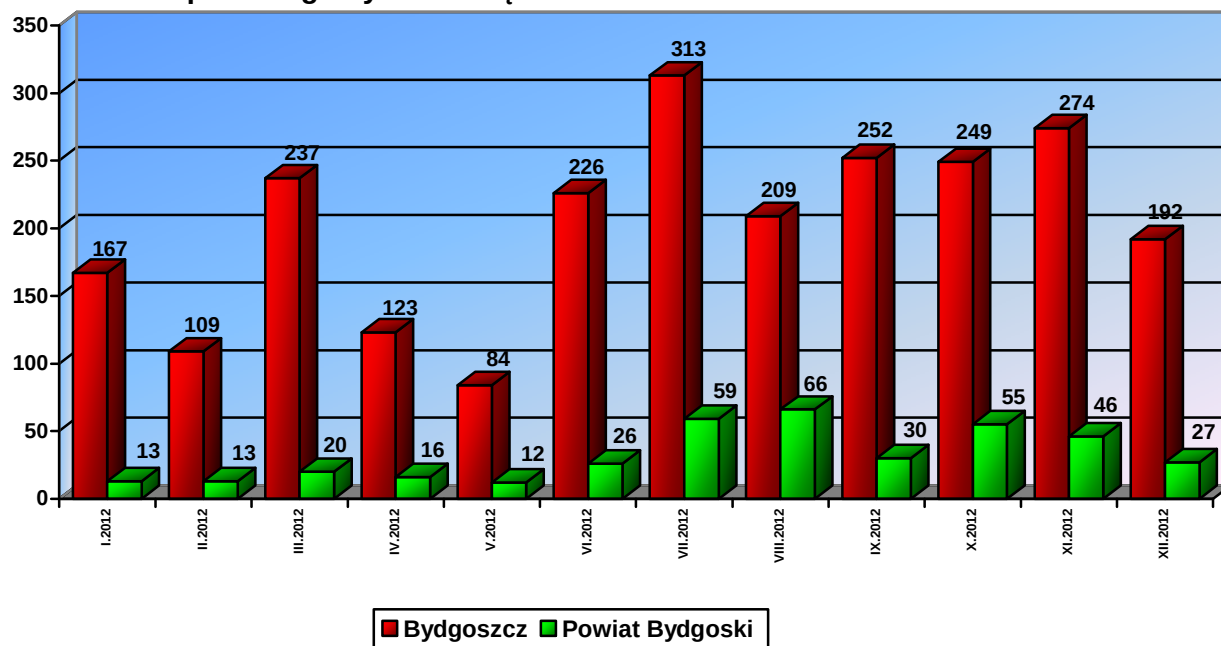
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy Powiatu Bydgoskiego w 2012r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Styczeń 2012	13	1	2
Luty 2012	13	-	-
Marzec 2012	20	16	10
Kwiecień 2012	16	1	-
Maj 2012	12	2	-
Czerwiec 2012	26	4	1
Lipiec 2012	59	37	16
Sierpień 2012	66	50	21
Wrzesień 2012	30	23	17
Październik 2012	55	26	14
Listopad 2012	46	26	10
Grudzień 2012	27	9	8
Ogółem 2012	383	195	99

Osoby niepełnosprawne z Powiatu Bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert na przestrzeni 2012 roku było 2.435.

Na przestrzeni 2012r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 160 osób zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2012 roku



Najczęściej poszukiwanymi zawodami w 2012 roku dla osób niepełnosprawnych były: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

1.2 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało 265 osób, w tym:

- 231 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 12 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 26 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2012 roku odwiedzili siedziby 187 pracodawców z Powiatu Bydgoskiego, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 16 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Sp. z o.o.,
- START PEOPLE Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- 6P PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA Sp. C.,
- VOSTOK WORK Sp. z o.o. Sp. K.,
- ARCFORCE POLSKA Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. nawiązano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND

TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - aktualnie agencja poszukuje z naszego regionu pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2012r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 101 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (tj. 36,0% ogółu zarejestrowanych) niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 50 osobami niepełnosprawnymi oraz udzielono 24 porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 72 osoby (w tym 27 kobiet) niepełnosprawnych (w ramach Poddziałania 6.1.3, 6.1.1, Działania 6.2 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 11 osób niepełnosprawnych,
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 27 osób niepełnosprawnych (w tym 11 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowoza-rejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 7 osób niepełnosprawnych, w tym 5 kobiet.

1.5 Zajęcia aktywizacyjne

W zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 11 osób niepełnosprawnych, spośród nich 6 osób pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, a 2 osoby nie posiadały żadnego stażu pracy.

1.6 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 28 osób niepełnosprawnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 17 osób bezrobotnych i 11 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 58.435,62 zł (z czego 26.546,10 zł pochodziło ze środków PO KL, a 23.260,55 zł ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 23 osoby**, w tym:
 - **16 osób bezrobotnych**
(z czego 3 osób z Funduszu Pracy,
a 13 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **7 osób poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 5 osób**, w tym:
 - **1 osoba bezrobotna** (z Funduszu Pracy),
 - **4 osoby poszukujące pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Powiatu Bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 23 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy - 3 osoby:

- ABC Biznesu - 3 osoby.

B. W ramach PO KL - 13 osób:

- Florysta - 2 osoby,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator koparko - ładowarki - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG - 2 osoby,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Brukarz - 1 osoba,
- ABC Biznesu - 1 osoba.

C. W ramach PFRON - 7 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- ABC Biznesu - 4 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 5 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 1 osoba:

- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba.

C. W ramach PFRON - 4 osoby:

- Nowoczesne technologie w budownictwie wraz z uprawnieniami na obsługę wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych, spawanie metodą gazową oraz odnowienie uprawnień spawalniczych metodami MAG (135), TIG (141), MMA (111) - 1 osoba,
- Szkolenie inspektorów nadzoru powłok malarskich statków morskich - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji detektywa i kierownika spraw bezpieczeństwa - 1 osoba,
- Fitness - opiekun siłowni - 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

1.7 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2012r. łącznie staż odbywały 22 osoby niepełnosprawne, w tym:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2012 roku 18 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 7 osób,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 10 osób,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

(b) urząd kontynuował rozpoczętą w 2011 roku współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 4 osoby niepełnosprawne w ramach środków z Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: referent, magazynier, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela, konserwator zewnętrzny i wewnętrzny obiektu, murarz, portier, sprzedawca, ogrodnik terenów zielonych, księgowy, pracownik biurowy, opiekun.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 62.940,04 zł, z czego 5.594,95 zł pochodziło ze środków PFRON, a 42.955,35 zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

1.8 Subsydiowane miejsca zatrudnienia

ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 3 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowisku: robotnik gospodarczy, opiekun dzieci dowożonych do szkoły, koserwator urządzeń melioracyjnych. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 22.619,16 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował umowy z pracodawcami, do których skierowano w 2011 roku 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z terenu Powiatu Bydgoskiego na stanowiska: pracownik gospodarczy oraz księgowa. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 13.758,74 zł

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2012r. 7,70 zł).

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywały 42 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako opiekunka dziecięca, pomoc domowa, wydawanie posiłków, goniec, świadczyły pomoc sąsiedzką lub kuchenną. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 42.379,65 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2012r. 19 osób niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z PFRON na wyposażonych/ doposażonych stanowiskach pracy. Łączna kwota na ten cel wyniosła 615.000,00 zł z PFRON.

1.9 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 13 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 6.252,90 zł, (w tym 9 osobom w ramach umów z roku 2011).

1.10 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

1.11 Targi pracy oraz inne przedsięwzięcia związane z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. dla firm:

- Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „Antena” - zorganizowano dla firmy trzy giełdy pracy - poszukiwane były sprzątaczkę,
- „EKON”- sprzedawca, kasjer - sprzedawca,
- „Efectus” - sprzedawca,
- „ABA Service” - zorganizowano dwie giełdy pracy - sprzedawca - kasjer.

Urząd uczestniczył w konferencji zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy pt. „Technologie komunikacyjne i informacyjne w aktywizacji osób niepełnosprawnych. Możliwości i doświadczenia”. Celem konferencji było zaprezentowanie możliwości i doświadczeń związanych z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT) w aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz przedstawienie dobrych praktyk związanych z aktywizacją zawodową i społeczną.

1.12 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 380,70 zł, a od czerwca 2012r. 397,10 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 35 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 32.740,90 zł.

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej na rzecz osób niepełnosprawnych,
- c) działania na rzecz rozwoju pośrednictwa pracy,
- d) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych,
- e) współorganizacja i udział w przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone były przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone były przede wszystkim dla osób, które chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo zniechęconych brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomagało zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogli określić swoją sylwetkę zawodową,

dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasowały do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo				247
Filia Solec Kujawski				136
Klub Pracy ul. Toruńska	7	1	267	11
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	14	1	293	21
RAZEM	21	2	560	415

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

KURSY JĘZYKOWE

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzą zajęcia w ramach projektu, mają okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego. Ponadto studenci uczą się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijają umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w Powiatowym Urzędzie Pracy daje szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym i letnim, pomiędzy zajęciami na uczelni.

W 2012 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego oraz języka angielskiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

Lektorat języka hiszpańskiego:

– **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:

- rozpoczęło - 10 osób,

- kurs kończył się 18.01.2013r.
- **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:
- rozpoczęło - 13 osób,
 - kurs kończył się 18.01.2013r.

Lektorat języka angielskiego:

- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2:
- rozpoczęło - 21 osób,
 - zakończyło - 12 osób.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy było bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzone są przez stażystów. W każdym miesiącu prowadzonych jest 5 kursów:

- **kurs komputerowy**, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2:
- grupa czteroosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.
- **kurs komputerowy**, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43:
- 1 grupa ośmioosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.
- **kurs komputerowy**, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26:
- 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2012

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- kurs komputerowy

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka hiszpańskiego

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	23	22
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	975	952
3.	Język angielski	Wyższa Szkoła Gospodarki	13.03 - 05.06.2012	21	12
4.	Język hiszpański	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	10	5
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	13	9
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca co 2 tygodnie	59	54
		Centrum Integracji Społecznej		92	81
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	71	62

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Współpraca w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy od 01.01.2008r. realizuje projekt systemowy „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Priorytetu VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", PO KL Poddziałanie 6.1.3 "Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych". Celem głównym projektu w 2012r. było podniesienie poziomu aktywności oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia w PUP Bydgoszcz i w Filiach oraz stworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości. Projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet oraz bezrobotnych mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy ze szczególnym uwzględnieniem następujących grup osób:

- bezrobotnych w wieku 50 - 64 lata,
- **bezrobotnych niepełnosprawnych**

oraz

- bezrobotnych do 24 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie,
- bezrobotnych powyżej 45 roku życia.

Planowane w projekcie były następujące działania: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, promocja i wspieranie przedsiębiorczości, tj. udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Planowany (główny) rezultat do osiągnięcia: efektywność zatrudnieniowa (liczba osób, które podejmie pracę lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie) - 45%.

W dniu 7 maja 2012r. oraz 18 maja 2012r. podpisane zostały Aneksy nr 8 i nr 9 do Umowy Ramowej (zawartej w dniu 28 marca 2008 roku) projektu systemowego „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”, w ramach którego zostało przyznane dofinansowanie na 2012 rok w wysokości 5.550.600,00 zł.

W 2012 roku uczestnikami projektu było 935 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz (szczególnie brane pod uwagę były osoby niepełnosprawne, powyżej 50 roku życia oraz do 24 roku życia), z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 321 osób, w tym 93 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (z tego 21 osób uczestniczyło w szkoleniu z umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy - 2 osoby z Powiatu Bydgoskiego).
- nabyły umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach - 463 osoby, w tym 150 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 151 osób, w tym 43 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- skorzystało z usług poradnictwa zawodowego - 935 osób, w tym 286 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- skorzystały z usług pośrednictwa pracy - 784 osoby, w tym 243 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

Szkolenia

Uczestnicy projektu (321 osób, w tym 93 osoby z Powiatu Bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera-fakturowanie komputerowe,
- Operator koparko-ładowarki,
- Operator wózków podnośnikowych,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Kadry i Płace z Płatnikiem,
- Spawanie metodą TIG, metodą MAG,
- Księgowość komputerowa,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem,
- Florysta.

Staż

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 463 uczestników projektu, w tym 150 osób z Powiatu Bydgoskiego. Umowy na organizację staży zawierane były na okres do 4 miesięcy. Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na następujące stanowiska: referent (administracyjny, księgowy, techniczny), sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik administracyjno - biurowy, fryzjer (fryzjerka), tokarz / frezer, murarz, magazynier, kucharz - kelner,

kasjer - sprzedawca, sekretarka, recepcjonista (recepcjonistka), operator wtryskarek, technik (farmacji, dentystyczny), grafik komputerowy - informatyk., ślusarz, pracownik socjalny, laborant, wulkanizator, wychowawca.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe. Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, sklepu internetowego, doradztwa i pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług fotograficznych, usług fryzjersko - kosmetycznych, handlu odzieżą, usług poligraficznych, usług instalatorskich CO, wodno - kanalizacyjnych, elektrycznych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 935 osób, w tym 286 osób z Powiatu Bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - procedura Indywidualnego Planu Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik, zainteresowany stażem lub szkoleniem skorzystał z usług pośrednika pracy. W 2012r. z usług pośredników skorzystały 784 osoby, w tym 243 osoby z Powiatu Bydgoskiego.

Liczba osób objętych wsparciem w 2012r. w ramach projektu "Uczymy się, pracujemy, zostajemy" Poddziałanie 6.1.3 PO KL - to 935 osób, w tym 286 osób z Powiatu Bydgoskiego co stanowi 100% wykonania.

Wartość projektu w 2012 roku wyniosła: 5.550.600,00 zł.

2.3 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

- Powiatowy Urząd Pracy włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu LODOŁAMACZE 2012 poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- W roku 2012 kontynuowano współpracę z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomych w Warszawie (pomoc w realizacji projektu „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II” pod hasłem: „Weź sprawy w swoje ręce”). W roku 2012 PUP w Bydgoszczy

wzorem lat ubiegłych, rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;

- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Hipoterapia - rehabilitacja osób niepełnosprawnych w Ośrodku Rekreacji Konnej Caritas Diecezji Bydgoskiej”. Celem projektu było zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitację metodą hipoterapii;
- PUP współpracował z Programem Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) przy realizacji projektu „4 kroki - Wsparcie Osób niesłyszących Na Rynku Pracy II” - projekt skierowany był do osób z uszkodzeniem słuchu w wieku 15-64 lata, z orzeczeniem o niepełnosprawności i ubytkiem słuchu powyżej 70dB. Celem projektu było wzmocnienie pozycji ww. osób na rynku pracy przez spotkania indywidualne z Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, szkolenia zawodowe w popularnych na rynku branżach oraz pomoc asystentów w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;
- PUP nawiązał współpracę z Edukacją IT przy realizacji projektu „Informatyk - zawód bez barier” - skierowanego do osób z dysfunkcją słuchu, w wieku 15-64 lata, posiadających wykształcenie co najmniej średnie. Celem projektu było wzmocnienie pozycji tychże osób na rynku pracy poprzez szkolenie do zawodu początkujących informatyków - administratorów, spotkania indywidualne z Psychologiem i Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd rozpowszechniał informację o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;
- PUP rozpoczął współpracę z Pomorskim Towarzystwem Edukacyjnym w Bydgoszczy „FAMA” przy realizacji projektu „Niepełnosprawni - aktywni na rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego kapitał Ludzki (Działanie 7.2.1) - projekt skierowany był do osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Celem projektu było wzmocnienie pozycji ww. osób na rynku pracy przez udział w zajęciach integracyjnych oraz zajęciach arteterapii, szkolenie z zakresu tworzenia i administrowania stronami internetowymi, spotkania indywidualne z Psychologiem i Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd rozpowszechniał informację o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informację na stronie internetowej urzędu;

- Urząd nawiązał współpracę z Fundacją Szansa dla Niewidomych - pracownik tut. Urzędu uczestniczył w spotkaniu, na którym zapoznał się z projektem „Tyflopunkty gwarancją kompleksowej samodzielności osób z dysfunkcją wzroku” - osób niewidomych i słabowidzących;
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach (obejmujących warsztat „Aktywne poszukiwanie pracy”, seminarium prawne „Prawa osób niepełnosprawnych na rynku pracy” oraz kurs języka angielskiego), dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu.

2.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu Pracodawca Roku Regionu Kujawsko-Pomorskiego (03.01.2012r.) - promocja najlepszych pracodawców kierujących się zasadami fair play wobec podwładnych i partnerów gospodarczych,
- spotkanie w Zespole Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości celem rozpoznania rynku i określenia ewentualnych form wsparcia przedsiębiorców (firma KAINOS Software Ltd. Sp. z o.o. - 24.01.2012r.),
- udział w konferencji organizowanej przez Akademickie Biuro Karier Bydgoskiej Szkoły Wyższej pod nazwą „Panel współpracy uczelnia - pracodawcy. Regionalny rynek pracy. Perspektywy dla studentów Bydgoskiej Szkoły Wyższej”. Celem konferencji było zbliżenie środowiska akademickiego - studentów i absolwentów uczelni, ze środowiskiem przedsiębiorców oraz analiza dysonansu między kwalifikacjami studentów, a potrzebami pracodawców na lokalnym rynku pracy. (27.01.2012r.),
- udział w spotkaniu w Urzędzie Miasta Bydgoszczy poświęcone aktualnym trendom gospodarczym (01.02.2012r.),
- udział w konferencji w Zespole Szkół nr 12 nt. „Wdrożenie i wsparcie kształcenia w zawodach technik energetyk i technik elektryk w Zespole Szkół nr 12”. (10.02.2012r.),
- udział w seminarium organizowanym przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Bydgoszczy pn. „Spotkanie z ekonomią społeczną” (13.02.2012r.),

- udział w podpisaniu umów z przedsiębiorcami - Beneficjentami Projektu „Program pilotażowy w województwie kujawsko-pomorskim Voucher badawczy” (10.02.2012r.),
- udział w warsztatach organizowanych przez PKPP Lewiatan pn. „Polskie Firixicity - czas na efektywny rynek pracy” (14.02.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dot. oceny oraz analizy rynku pracy w związku z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w województwie kujawsko-pomorskim (22.02.2012r.),
- udział w otwarciu „Domu Seniora” organizowanym przez Spółdzielnię Socjalną „Nasz Dom” (24.02.2012r.),
- udział w spotkaniu koordynacyjnym przedstawicieli rekonwersji województwa kujawsko-pomorskiego i wielkopolskiego wraz z przedstawieniem informacji nt. rynku pracy, możliwości korzystania z programów pomocowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz (28.02.2012r.),
- udział w XIX sesji Rady Miejskiej w Koronowie wraz z przedstawieniem informacji o sytuacji na rynku pracy na terenie Gminy Koronowo (29.02.2012r.),
- udział w naradzie dyrektorów w Centrum Konferencyjno-Biurowym „BIZNES PARK” w Toruniu poświęconej projektowi systemowemu WUP „Rynek pracy pod Lupą” realizowanemu w partnerstwie z PUP (05.03.2012r.),
- spotkanie w siedzibie Starostwa Powiatowego poświęcone omówieniu spraw związanych z bieżącą i przewidywaną sytuacją na rynku pracy w powiecie bydgoskim, finansami przeznaczonymi na aktywne formy i inicjatywami PUP (19.03.2012r.),
- udział w spotkaniach interdyscyplinarnej grupy roboczej związanych z przystąpieniem przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego do opracowania „Kujawsko-Pomorskiego programu na Rzecz Ekonomii Społecznej” (21.03.2012r.; 19.04.2012r.; 21.05.2012r.; 20.06.2012r.),
- udział w XXV radzie Miasta Bydgoszczy (11.04.2012r.),
- udział w seminarium zorganizowanym w Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie nt. „Kształcenie techniczne - odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku pracy” (13.04.2012r.),
- udział w międzyszkolnym finale IX edycji Miejskiego Konkursu Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych pod hasłem „Etyczna reklama w biznesie” (19.04.2012r.),

- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy (19.04.2012r.),
- udział w Ósmych Bydgoskich Targach Edukacyjnych w Hali Sportowo - Widowiskowej „Łuczniczka” (19.04.2012r.),
- udział w spotkaniu roboczym w Starostwie Powiatowym z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego (27.04.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta nt. m. in. funkcjonowania Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości (24.04.2012r.).
- udział w konferencji finałowej COBRAMAN (Manager Coordinating Brownfield Redevelopment Activities) podsumowującej europejską współpracę w dziedzinie zarządzania terenami poprzemysłowymi (16-17.04.2012r.),
- udział w konsultacjach dotyczących polityki zrównoważonego rozwoju z przedstawicielami firmy doradczej PwC Polska Sp. z o.o. (8.05.2012r.),
- udział w wystawie Bydgoskich Dywanów Kwiatowych zorganizowanej w ramach roku Leona Wyczółkowskiego (12.05.2012r.),
- udział w spotkaniu w WUP w Toruniu dot. omówienia oraz podpisania umowy partnerskiej na realizację projektu systemowego „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” oraz informacji o środkach Funduszu Pracy i realizacji działań PO KL (17.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Rodziny i Polityki Społecznej Rady Miasta Bydgoszczy (25.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta Rady Miasta Bydgoszczy (29.05.2012r.),
- udział w XXVIII sesji Rady Miasta Bydgoszczy (23.05.2012r.),
- udział w XXIX sesji Rady Miasta Bydgoszczy (30.05.2012r.),
- udział w spotkaniu z okazji jubileuszu 50-lecia działalności Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Bydgoszczy (02.06.2012r.),
- udział w konferencji podsumowującej projekt „Cel - kariera. Innowacyjne formy aktywizacji zawodowej studentów” (02.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Zarządu Powiatu Bydgoskiego dot. opracowania i przedstawienia sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r.” oraz „powiatowego Programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych” (05.06.2012r.),

- udział w wykładzie oraz praktycznych warsztatach mających na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków budżetu Miasta - sala sesyjna Rady Miasta Bydgoszczy oraz sala Centrum Informacji Multimedialnej Zespołu Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy (06.06.2012r.; 12-13.06.2012r.),
- udział w seminarium w WUP w Toruniu dot. realizacji projektu systemowego „Rynek pracy pod lupą” (15.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Bydgoszczy (14.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Rady Powiatu Bydgoskiego, przedstawienie informacji z funkcjonowania PP w Bydgoszczy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r.” oraz „powiatowego Programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych” (19.06.2012r.),
- udział w spotkaniu organizowanym przez „Przewozy Regionalne” Sp. z o.o. celem nawiązania współpracy i pozyskania kandydatów - absolwentów studiów wyższych na staż po kierunkach kolejowych i pokrewnych (28.06.2012r.),
- udział w XXX sesji rady Miasta Bydgoszczy (27.06.2012r.),
- udział w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy (27.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w celu rozwinięcia współpracy w zakresie doskonalenia planów studiów i dostosowania ich do potrzeb pracodawców (10.07.2012r.),
- udział s potkaniu zespołu pracującego nad aktualizacją „Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2020 roku” (07.08.2012r.; 20.08.2012r., 29.08.2012r.),
- udział w obchodach „Dnia Straży Miejskiej” (24.08.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy związanym z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Zakładach Chemicznych „ZACHEM” S.A. oraz Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A. (14.09.2012r.),
- udział w Regionalnej Gali Konkursu „LODOŁAMACZE 2012” (10.09.2012r.),
- udział w konferencji organizowanej przez WSG w Bydgoszczy nt. „Kształcenie dla pracy? - Perspektywa Regionalna” (20.09.2012r.),

- udział w uroczystości z okazji „DNIA BUDOWLANYCH” Regionu Kujawsko-Pomorskiego połączonej z rozstrzygnięciem konkurów „Budowa na medal Pomorza i Kujaw 2012” oraz „Wnętrze roku Pomorza i Kujaw 2012” (05.10.2012r.),
- udział w naradzie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Centrum Konferencyjno-Biurowym „Biznes Park” w Toruniu (12.10.2012r.),
- udział w siódmej edycji Targów Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2012 zorganizowanej w Hali Sportowo-Widowskiej „Łuczniczka” (18.10.2012r.).
- udział w spotkaniu samorządowym dotyczącym strategii województwa kujawsko-pomorskiego (25.10.2012r.),
- udział w spotkaniu w Kujawsko-Pomorskim Ośrodku Wspierania Ekonomii Społecznej w związku z utworzeniem Kujawsko-Pomorskiej Platformy Współpracy - poświęcone ekonomii społecznej jako skutecznego narzędzia w zwalczaniu wykluczenia społecznego (16.11.2012r.),
- udział w IV Ogólnopolskim Forum Spółdzielczości Socjalnej zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” w Bydgoszczy (8-9.11.2012r.),
- udział w spotkaniu konsultacyjnym kierunków rozwoju powiatów w kontekście nowej „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2020 roku” zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” (20.11.2012r.),
- udział w konferencji panelowej „Przyszłość Metropolitalnego Rynku Pracy” organizowanej w ramach Kongresu „Zarządzanie Metropoliami XXI wieku” w Gdańsku (26.11.2012r.),
- udział w Forum - „Powiatowe Urzędy Pracy bliżej pracodawców” zorganizowanym przez Prezydenta Miasta Łodzi w porozumieniu z Regionalnym Związkiem Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej (27.11.2012r.),
- udział w pracach Komisji kierunku Administracja Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu (Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy) w celu dostosowania programów studiów do kształcenia studentów zgodnie z oczekiwaniami najbardziej prężnych pracodawców z regionu kujawsko-pomorskiego (28.11.2012r.),
- udział w wojewódzkiej konferencji „Nowa formuła kształcenia zawodowego odpowiedzią na potrzeby rynku pracy” organizowanej przez Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty (10.12.2012r.),
- udział w konferencji podsumowującej Projekt „ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ” Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL (03.12.2012r.),
- udział w otwarciu siedziby Centrum Obsługi Biznesu Sp. z o.o., Sp. k. (18.12.2012r.).

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej,
- b) szkolenia biznesowe dla osób niepełnosprawnych planujących samozatrudnienie,
- c) informacja o źródłach finansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- d) pomoc finansowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- e) promocja ekonomii społecznej, w tym poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2012 roku 9 osobom niepełnosprawnym wypłacono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 230.800,00 zł, w tym:

- 2 osobom bezrobotnym ze środków PO KL na kwotę 40.800,00 zł,
- 3 osobom bezrobotnym ze środków PFRON na kwotę 80.000,00 zł,
- 4 osobom poszukującym pracy ze środków PFRON na łączną kwotę 110.000,00zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: naprawy motocykli i pomocy drogowej, usług ogólnobudowlanych, działalności profesjonalnej naukowo - technicznej, usług wykonywania haftu komputerowego oraz handlu internetowego towarami zdobionymi haftem, sprzedaży hurtowej realizowanej na zlecenie, prowadzenia sklepu internetowego, administracyjnej obsługi podmiotów gospodarczych, inspektoratu systemów antykorozyjnych i powierzchni stalowych.

W 2012 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- e) poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- f) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

- a) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt **„Profesjonalna kadra - skuteczne działania”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” było utrzymanie w 2012 roku dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał sfinansowanie 14 etatów dla pracowników PUP Bydgoszcz: 6 doradców zawodowych i 8 pośredników pracy. Ponadto w październiku 2011r. 23 pracowników tut. Urzędu (13 pośredników pracy oraz 10 doradców zawodowych) rozpoczęło dwusemestralne studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Wyższej Szkole Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. Studia zakończyły się w czerwcu 2012r. Dwudziestu kluczowych pracowników zostało skierowanych na specjalistyczne szkolenia, celem podniesienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. W ramach Projektu opublikowano i upowszechniano wyniki badań lokalnego rynku pracy (sondaż lokalnych pracodawców) oraz wyniki Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu realizowano m. in.:

- W dniach 14-15 czerwca 2011r. w Sali Edukacyjnej, przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy szkolenie pn. "Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia oraz standardy usług rynku pracy - zmiany w przepisach, dokumentacja, zastosowanie oraz praktyczna realizacja". W szkoleniu wzięło udział 4 pośredników pracy finansowanych w projekcie.

Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych pośredników pracy poprzez podniesienie ich wiedzy i umiejętności w zakresie współpracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami w aspekcie nowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy oraz znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał certyfikat o ukończeniu szkolenia.

- W dniu 8 grudnia 2011r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy". W seminarium wzięło udział 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz. Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:
 - Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych;
 - Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
 - Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;

- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
 - Projekty edukacyjne Miasta Bydgoszczy jako przykład dobrych praktyk.
- W dniach 20-21 grudnia 2011r. 16 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klienta urzędu pracy". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu wyniosła 573.493,98 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.

Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2011r. do 30 września 2012r.

- b) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu **„Skuteczni na rynku pracy”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” jest utrzymanie w 2012 r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakłada dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych.

W projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 40 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W dniach 20 kwietnia 2012r. oraz 14 maja 2012r. 20 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Praca z klientem trudnym, obsługa oraz aktywizacja osoby niepełnosprawnej, ze szczególnym uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Ośrodek Szkoleniowo-Wdrożeniowy Marek Szarata. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W dniu 6 grudnia 2012r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy odbyło się seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy" zorganizowane w ramach ww. projektu. W seminarium wzięło udział 50 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej,

władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
- Programy rozwojowe szkół zawodowych - dobre praktyki.

Wartość projektu wynosi 1.143.987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

4.2 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Jako mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie, albo bezpośrednio w gminie, gdyż w każdej z nich 2-3 razy w miesiącu istnieje możliwość odbycia indywidualnych konsultacji z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym PUP w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i informacji zawodowej oraz realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych projektach i programach, w tym przez inne instytucje niż PUP Bydgoszcz.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,

- wydzielonego WC.

W siedzibach Filii PUP w Koronowie i w Solcu Kujawskim trwa proces usuwania barier utrudniających dostęp osobom niepełnosprawnym do siedzib Filii PUP w porozumieniu z właścicielami i zarządcami nieruchomości. W 2011 roku przy Filiach w Koronowie i w Solcu Kujawskim wydzielono miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych (w Solcu Kujawskim przy Urzędzie Gminy - niedaleko urzędu pracy), zainstalowano dzwonki przywoławcze przy drzwiach wejściowych, dostosowano toalety dla potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zamontowano tablice informacyjne.

4.3 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój - otwarcie punktów informacyjno-konsultacyjnych na terenie gmin

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonują w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienka, Osielska, Dąbrowy Chełmińskiej, Dobrcza oraz Białych Błot (w tym w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy. Wraz z pracownikami PUP raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

Na terenie dwóch gmin - Solca Kujawskiego i Koronowa - kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy, zatem jako mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie, albo bezpośrednio w gminie.

W ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny

dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).

2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.

4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2012 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2012 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” 6.1.1. PO KL

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie od kwietnia do czerwca 2012 roku zrealizował badanie ankietowe wśród **578 pracodawców** z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2012. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- Ogółem w badaniu udział wzięło 445 pracodawców z Bydgoszczy oraz 133 z Powiatu Bydgoskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one

- 81,8%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego - 18,2%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (44,1%), średnich (29,6%) oraz małych (26,3%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle);
- Ponad połowa respondentów pozytywnie oceniła aktualną kondycję branży, w której działa (46,3%) oraz kondycję własnej firmy (60,5%). Roczna prognoza kształtuje się następująco: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra” (47,8% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (82,0% z ogółu przedsiębiorstw);
 - Z ogółu firm biorących udział w badaniu 157 decydentów, tj. 27,2% planowało wzrost zatrudnienia do końca 2012 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1.651 osób (42,7% z ogółu osób, które mieli znaleźć zatrudnienie w firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwane były przede wszystkim osoby w zawodach: sprzątaczką biurową, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, telemarketerzy, pozostali spawacze i pokrewni, a także szwaczki;
 - Z ogółu 294 stanowisk 13,3% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz);
 - Decydenci poszukiwali pracowników przede wszystkim wśród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (30,6%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (22,1%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (20,6%);
 - Redukcję zatrudnienia planowało 41 badanych firm, tj. 7,1%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 252 osoby (co stanowi 20,1% wszystkich planowanych zwolnień w województwie kujawsko-pomorskim) na 59 różnych stanowiskach pracy, przede wszystkim z uwagi na niespełnienie przez pracowników wymagań pracodawcy (35,6% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz braku popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (32,2% ogółu stanowisk).

B) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy

Badanie zrealizowane zostało w 2012 roku wśród 317 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania wykazała, że:

- 92,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez Stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było 4,7% ankietowanych;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (82,6% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (82,6%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (80,4%);
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (73,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (69,1%);
- Do negatywnych stron zawarcia umowy stażowej z bydgoskim urzędem pracy pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (65,3%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (17,7%);
- Spośród 317 badanych pracodawców u 10,4% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerw było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (57,6% spośród wskazanych przerw).

C) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2012 roku część prognostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2012 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking był pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądanых pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2012 roku:

- W okresie od 31.12.2011r. do 30.06.2012r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz wzrosła o 9,7% dla powiatu grodzkiego i o 1,7% dla powiatu ziemskiego;
- Znaczącym problemem było zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP

- Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominowały osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym;
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2012r. należały takie zawody jak: pedagog, politolog, socjolog, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, stolarz, murarz, sprzedawca;
 - W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: ślusarz, sprzedawca, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, technik mechanik, technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, pedagog;
 - Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: pośrednik w obrocie nieruchomościami, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, telemarketer, doradca klienta, technik prac biurowych, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, przedstawiciel handlowy, szwaczka, pomoc domowa;
 - W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, ubojowy, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, pośrednik w obrocie nieruchomościami.

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety.

W 2012 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 757 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (44,1%) oraz kursy: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%) oraz operator wózków podnośnikowych (5,9%);
- Szkolenia spełniły oczekiwania 94,8% respondentów. 91,8% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

E) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania”
Podziałanie 6.1.2 PO KL

W okresie od sierpnia do września 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post wśród 50 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym. Badanie zrealizowane zostało w celu dokonania oceny jakości usług świadczonych przez urząd pracy, przede wszystkim pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Spotkanie z pośrednikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy spełniło oczekiwania 88,0% respondentów;
- Według zdecydowanej większości ankietowanych, tj. 88,0% usługa pośrednika pracy została zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje pośredników pracy PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 88,0% respondentów;
- Zadowolenie ze świadczonych usług przez pośrednika pracy PUP Bydgoszcz zwiększyło się w porównaniu z rokiem 2011 o 10 pkt. proc.;
- Spotkanie z doradcą zawodowym spełniło oczekiwania 96,0% osób bezrobotnych;
- Osoby bezrobotne biorące udział w badaniu były zdania, że usługa doradcy zawodowego była zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje doradcy zawodowego PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie (68,0%) oraz wysokie (32,0%);
- 10 pkt. proc. wzrosło zadowolenie z jakości usług świadczonych przez doradcę zawodowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Ponadto w okresie od sierpnia do września 2012 r. przeprowadzone zostało badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Celem badania było monitorowanie pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 37 przedsiębiorców z Bydgoszczy oraz 13 z Powiatu Bydgoskiego, którzy w przeszłości współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Z dostępnych form współpracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawcy najchętniej korzystali z pośrednictwa pracy (64,0% z nich), możliwości organizacji stażu (44,0%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (12,0%);

- 96,0% przyznało, że działania bydgoskiego urzędu pracy spełniają oczekiwania pracodawców, 90,0% zadowalała jakość świadczonych usług;
- Pracodawcy podkreślali, że w PUP Bydgoszcz spotykają kompetentnych urzędników (92,0%), którzy w prosty i zrozumiały sposób udzielają niezbędnych informacji (94,0%) oraz wykazują się wysoką kulturą osobistą (96,0%);
- 94,0% pracodawców wyraziło zapewnienie o dalszej współpracy z PUP Bydgoszcz.

F) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku zrealizował badanie wśród 259 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu dla osób bezrobotnych.

Analiza wyników pozwala stwierdzić, że:

- Zdecydowana większość, tj. 91,1% pracodawców była zadowolona z pracy wykonywanej przez Stażystę. Jedynie 3,9% respondentów wyraziło niezadowolenie;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (89,6%), solidne w realizacji obowiązków (85,3%), a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (81,9%);
- Ankietowani pracodawcy do pozytywnych stron zawarcia umowy stażowej z PUP Bydgoszcz zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (79,5%) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (74,1%);
- Zastrzeżenia organizatorów stażu dotyczyły przede wszystkim zbyt krótkiego okresu stażu (67,6%), a także zbyt wielu formalności (22,0%).

Ponadto PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2012 roku. Próbkę badawczą stanowiło 848 osób bezrobotnych (co stanowiło 90,7% ogółu uczestników projektu w 2012 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Badanie pozwala stwierdzić, że:

- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 69,3% respondentów), a także Internet (27,0%);
- 97,6% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 1,7% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. Natomiast 0,7% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie;

- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 82,3% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (72,1%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (51,5%);
- Spotkanie z doradcą zawodowym w trakcie opracowywania IPD spełniło oczekiwania 86,1% respondentów. Ponadto respondenci pozytywnie ocenili materiały promocyjne realizowanego przez PUP Bydgoszcz projektu - 57,9% stwierdziło, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje, natomiast 55,5% potwierdziło ich dostępność dla uczestników;
- Po zakończeniu udziału w projekcie większość biorących udział w badaniu uczestników, tj. 87,1% zamierzało podjąć zatrudnienie, w tym 7,4% było zainteresowanych pracą za granicą.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
grudzień 2011	12,5	17,0	12,5
styczeń 2012	13,2	17,8	13,3
luty 2012	13,4	18,1	13,4
marzec 2012	13,3	17,9	13,2
kwiecień 2012	12,9	17,4	13,2
maj 2012	12,6	17,1	12,9
czerwiec 2012	12,3	16,7	12,8
lipiec 2012	12,3	16,6	12,8
sierpień 2012	12,4	16,6	12,7
wrzesień 2012	12,4	16,7	12,8
październik 2012	12,5	16,8	12,9
listopad 2012	12,9	17,3	13,2
grudzień 2012	13,4	17,9	13,7
styczeń 2013	14,2	18,9	14,4
luty 2013	14,4	19,1	14,4
marzec 2013	14,3	18,9	14,6

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2011r. - III.2013r. W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2011	17.667	4.781	
styczeń 2012	18.521	5.106	+325
luty 2012	19.136	5.129	+23
marzec 2012	19.274	5.060	-69
kwiecień 2012	19.297	5.066	+6
maj 2012	18.900	4.926	-140
czerwiec 2012	18.627	4.864	-62
lipiec 2012	18.480	4.858	-6
sierpień 2012	18.148	4.818	-40
wrzesień 2012	18.323	4.868	+50
październik 2012	18.486	4.903	+35
listopad 2012	18.759	5.028	+125
grudzień 2012	19.160	5.243	+215
styczeń 2013	20.311	5.570	+327
luty 2013	20.914	5.571	+1
marzec 2013	20.969	5.644	+73

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2011	4.781			
styczeń 2012	5.106	745	420	183
luty 2012	5.129	642	619	209
marzec 2012	5.060	492	561	222
kwiecień 2012	5.066	448	442	194
maj 2012	4.926	515	655	213
czerwiec 2012	4.864	501	563	190
lipiec 2012	4.858	575	581	240
sierpień 2012	4.818	560	600	198
wrzesień 2012	4.868	670	620	253
październik 2012	4.903	650	615	240
listopad 2012	5.028	707	582	230
grudzień 2012	5.243	715	500	190
grudzień 2012	5.243	7.220	6.758	2.562
Różnica 31.12.2012r. - 31.12.2011r. = + 462 tj. + 9,7%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2011r. - III.2012r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2011	17.667	8.115	9.552	2.098	2.683
styczeń 2012	18.521	8.685	9.836	2.289	2.817
luty 2012	19.136	9.160	9.976	2.357	2.772
marzec 2012	19.274	9.246	10.028	2.301	2.759
kwiecień 2012	19.297	9.277	10.020	2.301	2.765
maj 2012	18.900	9.001	9.899	2.198	2.728
czerwiec 2012	18.627	8.853	9.774	2.190	2.674
lipiec 2012	18.480	8.654	9.826	2.158	2.700
sierpień 2012	18.148	8.391	9.757	2.126	2.692
wrzesień 2012	18.323	8.497	9.826	2.175	2.693
październik 2012	18.486	8.634	9.852	2.202	2.701
listopad 2012	18.759	8.832	9.927	2.296	2.732
grudzień 2012	19.160	9.120	10.040	2.429	2.814
styczeń 2013	20.311	9.979	10.332	2.653	2.917
luty 2013	20.914	10.418	10.499	2.717	2.854
marzec 2013	20.969	10.483	10.486	2.768	2.876

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2011r. - III.2013r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2011	17.667	3.253	4.781	782	3.999
styczeń 2012	18.521	3.628	5.106	930	4.176
luty 2012	19.136	3.785	5.129	972	4.157
marzec 2012	19.274	3.708	5.060	948	4.112
kwiecień 2012	19.297	3.594	5.066	922	4.144
maj 2012	18.900	3.544	4.926	888	4.038
czerwiec 2012	18.627	3.466	4.864	845	4.019
lipiec 2012	18.480	3.337	4.858	806	4.052
sierpień 2012	18.148	3.219	4.818	749	4.069
wrzesień 2012	18.323	3.164	4.868	769	4.099
październik 2012	18.486	3.178	4.903	758	4.145
listopad 2012	18.759	3.290	5.028	819	4.209
grudzień 2012	19.160	3.350	5.243	839	4.404
styczeń 2013	20.311	3.691	5.570	911	4.659
luty 2013	20.914	3.863	5.571	937	4.634
marzec 2013	20.969	3.909	5.644	926	4.718

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 31.III.2012r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	5.644	926	16,4
Białe Błota	747	154	20,6
Dąbrowa Chełmińska	383	61	15,9
Dobrcz	517	97	18,8
Koronowo	1.919	256	13,3
Nowa Wieś Wielka	430	67	15,6
Osielsko	425	67	15,8
Sicienko	486	82	16,9
Solec Kujawski	737	142	19,2

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.046	21,9	1.183	22,6
25 do 34	1.351	28,3	1.457	27,8
35 do 44	933	19,5	1.025	19,6
45 do 54	939	19,6	959	18,2
55 do 59	426	8,9	504	9,6
60 i powyżej	86	1,8	115	2,2

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	693	14,5	757	14,4
do 1 roku	657	13,7	765	14,6
1-5	1.158	24,2	1.275	24,3
5-10	713	14,9	764	14,6
10-20	812	17,0	840	16,0
20-30	532	11,1	596	11,4
30 i więcej	216	4,6	246	4,7

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	367	7,7	454	8,7
policealne i średnie zawodowe	843	17,6	934	17,8
średnie ogólnokształcące	377	7,9	387	7,4
zasadnicze zawodowe	1.620	33,9	1.731	33,0
gimnazjalne i niepełne	1.574	32,9	1.737	33,1

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	384	8,0	541	10,3
1 - 3	1.120	23,4	1.134	21,6
3 - 6	921	19,3	918	17,5
6 - 12	873	18,3	975	18,6
12 - 24	876	18,3	873	16,7
pow. 24	607	12,7	802	15,3

Wyszczególnienie		MAJ 2013	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 600 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 280,00 zł	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2012r.	3 690 zł 30 gr	
ZASIŁKI - przez okres pierwszych trzech miesięcy	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	635zł 40gr	559zł 21gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	794zł 20gr	687zł 72gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	953zł 10gr	816zł 32gr	
- od czwartego miesiąca	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	498zł 90gr	450zł 41gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	623zł 60gr	549zł 48gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	748zł 40gr	651zł 04gr	
	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	953zł 10gr	816zł 32gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	794zł 20gr	687zł 72gr	
	brutto	netto	
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	158zł 90gr	158zł 90gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	158zł 90gr	158zł 90gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	158zł 90gr	158zł 90gr	
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	397zł 10gr	372zł 10gr	
Obowiązujące progi			
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 800 zł 00 gr		
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie	
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr	
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł		