



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 310/XXIX/13
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 19 czerwca 2013r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2015 roku” za rok 2012***

Bydgoszcz, maj 2013

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	4
II.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	10
1.3	Rozwój pośrednictwa pracy	10
1.4	Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy	11
1.5	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach EURES	15
1.6	Poradnictwo zawodowe	16
1.7	Zatrudnienie subsydiowane	17
1.8	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	19
1.9	Promowanie aktywności osób bezrobotnych	19
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	20
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	20
2.2	Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia	27
2.3	Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika	34
3.	Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	36
3.1	Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	37
3.2	Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	37
3.3	Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2011r.	40
3.4	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2011	46
3.5	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	48
3.6	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym; zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	49
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	50
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	50
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej	50
4.3	Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego	51
4.4	Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	52
5.	Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	53
5.1	Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe	53
5.3	Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	58
5.4	Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	58
5.5	Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	59
5.6	Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	60
5.7	Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	60

6. Edukacja dla rynku pracy	60
6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności	61
6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	61
6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy	63
6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego	64
6.5 Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych	64
7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	65
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	65
7.2 Realizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych	66
7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	66
7.4 Promocja spółdzielni socjalnych	67
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	68
- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	73
- ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	74
- ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	75
- ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi	76
7. Plan działań na rok 2013 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	77

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Rok 2012 charakteryzował się w ogólnym rozliczeniu niewielkim wzrostem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2011r. - grudzień 2012r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim wzrosła z poziomu 12,6% do 13,7%, co stanowi wzrost o 1,1 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2012r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2011	12,5	17,0	12,6
styczeń 2012	13,2	17,8	13,3
luty 2012	13,4	18,1	13,4
marzec 2012	13,3	17,9	13,2
kwiecień 2012	12,9	17,4	13,2
maj 2012	12,6	17,1	12,9
czerwiec 2012	12,3	16,7	12,8
lipiec 2012	12,3	16,6	12,8
sierpień 2012	12,4	16,6	12,7
wrzesień 2012	12,4	16,7	12,8
październik 2012	12,5	16,8	12,9
listopad 2012	12,9	17,3	13,2
grudzień 2012	13,4	17,9	13,7

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2012r. - 27,36% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2012r. liczba bezrobotnych wynosiła 5.243 osoby, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 9,7% (w Bydgoszczy wzrost o 8,0%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2012 roku:

- kobiety - stanowiły 53,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 22,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 47,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 12,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 21,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 36,3% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 20,0% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 66,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,3% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2013r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 5.537 osób, czyli o 294 osoby więcej niż pod koniec 2012 roku (tj. o 5,6%) oraz o 471 osób więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. o 9,3%). Największą dynamiką zmian charakteryzowały się Białe Błota, gdzie na koniec kwietnia br. przybyło 16,5% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2012 roku, Dobrcz (odpowiednio 15,7%) oraz Osielsko (odpowiednio 8,9%). Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w Solcu Kujawskim (0,4%) oraz w Koronowie (0,8%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2013r.
Białe Błota	599	650	757
Dąbrowa Chełm.	323	378	388
Dobrcz	435	439	508
Koronowo	1.835	1.848	1.862
Nowa Wieś Wielka	334	404	424
Osielsko	309	382	416
Sicienko	391	434	471
Solec Kujawski	555	708	711
Powiat Bydgoski	4.781	5.243	5.537

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”**

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem
z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

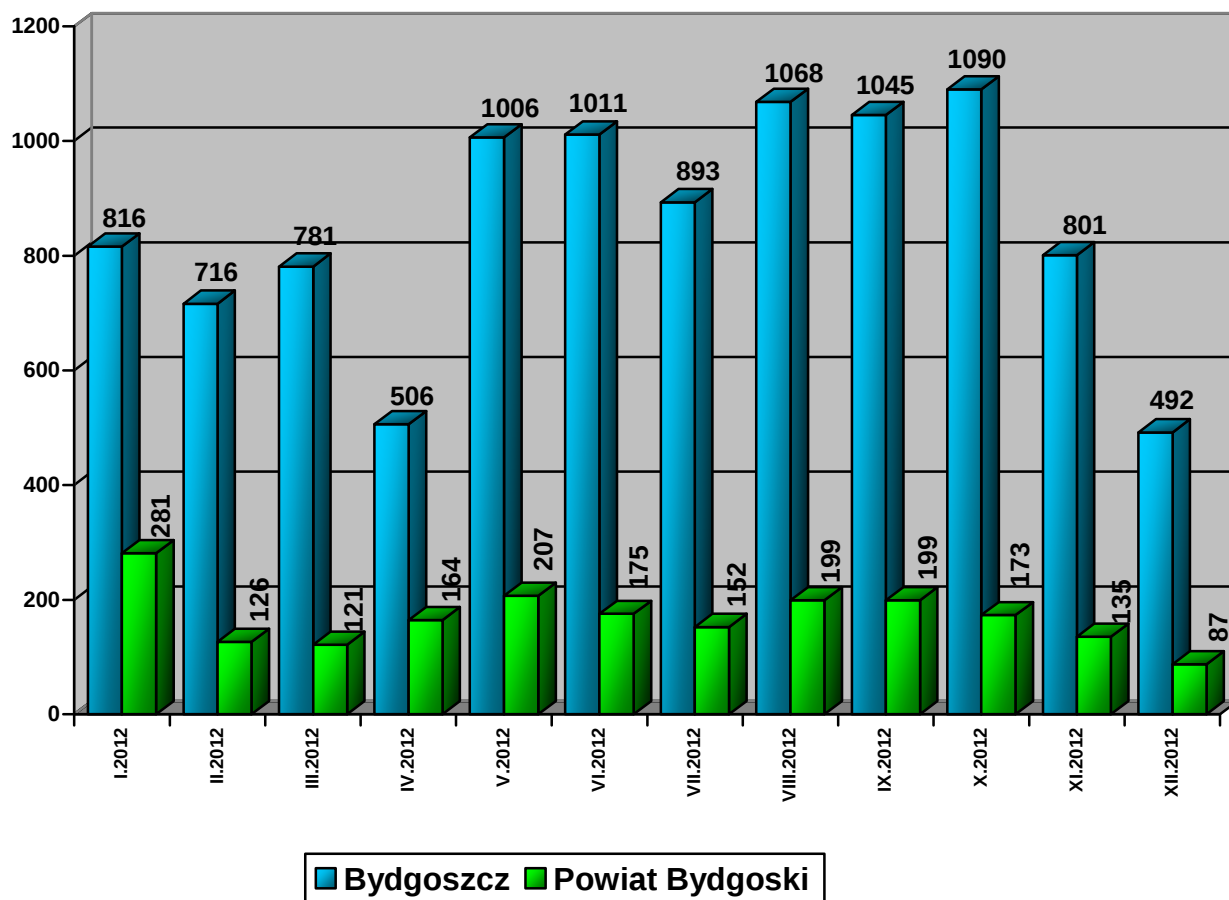
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2012 roku zarejestrowało się 7.220 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 6.758 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały 2.562 osoby.

W 2012 roku PUP dysponował łącznie 2.019 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego, czyli o 8,2% więcej niż w 2011 roku (1.866). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach styczniu - 281 ofert pracy oraz maju - 207 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano we wrześniu, lipcu oraz październiku.

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2012 roku



Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2012r. 10.225 ofert pracy.

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2012 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2011r.	4.781			
I. 2012r.	5.106	745	420	183
II. 2012r.	5.129	642	619	209
III. 2012r.	5.060	492	561	222
IV. 2012r.	5.066	448	442	194
V. 2012r.	4.926	515	655	213
VI. 2012r.	4.864	501	563	190
VII. 2012r.	4.858	575	581	240
VIII. 2012r.	4.818	560	600	198
IX. 2012r.	4.868	670	620	253
X. 2012r.	4.903	650	615	240
XI. 2012r.	5.028	707	582	230
XII. 2012r.	5.243	715	500	190
31.12.2012r.	5.243	7.220	6.758	2.562
Różnica 31.12.2012r. - 31.12.2011r. = + 462 tj. + 9,7%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2012 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), posadzkarz, malarz - tapeciarz, kopacz, stolarz.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer, tokarz, pracownik produkcji, elektronik, inż. mechanik, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy, galwanizer, serwisant.
3. Kierowcy: CE, operator wózka widłowego.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, telemarketer, magazynier, kierowca - sprzedawca, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, cukiernik, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, lakiernik, pracownik ochrony, pakowacz, księgowa, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, inwentaryzator.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 25 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi,

Gruzji, Rosji, Mołdowy i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2012 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2012r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	0	24	1	0	25
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	6	0	0	6
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	2	1	0	3
4. Wiek pracownika						
4.1. poniżej 26 lat	0	0	1	0	0	1
4.2. 26-40 lat	0	0	7	1	0	8
4.3. 41-65 lat	0	0	16	0	0	16
4.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
5. Sekcje PKD						
5.1 Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	2	0	0	2
5.2 Przetwórstwo przemysłowe	0	0	0	1	0	1
5.3 Budownictwo	0	0	14	0	0	14
5.4 Handel hurtowy i detaliczny	0	0	4	0	0	4
5.5 Transport i gospodarka magazynowa	0	0	2	0	0	2
5.6 Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	0	0	0	0
5.7 Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0
5.8 Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0
5.9 Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	0	0
5.10 Edukacja	0	0	0	0	0	0
5.11 Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0
5.12 Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0	0	0
5.13 Inne	0	0	2	0	0	2

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami - z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2012 roku zorganizowano 9 spotkania dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 5. Wykaz giełd pracy w 2012 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	06-07.02.2012	Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego	Pracownik służb specjalnych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	12.03.2012	Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
3	11.06.2012	EFFECTUS	Pomoc księgowej	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	06.07.2012	Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowa-Rozliczeniowa	Dysponent	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	13.07.2012	Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowa-Rozliczeniowa	Dysponent	Klub Pracy ul. Toruńska 147
6	14.08.2012	Elmur-Complex	Pracownik ds. dociepleń	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	16.08.2012	ADESSO Sp. z o.o.	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	11.09.2012	VauPe Sp. z o.o.	Specjalista ds. sprzedaży	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	06.12.2012	ABRAVA Sp. z o.o.	Kasjer - Sprzedawca	Punkt Wspierania Samozatrudnienia. ul. Mennica 6

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2011 roku odwiedzili siedziby 187 pracodawców z Powiatu Bydgoskiego, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 16 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Sp. z o.o.,
- START PEOPLE Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- 6P PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA Sp. C.,
- VOSTOK WORK Sp. z o.o. Sp. K.,
- ARCFORCE POLSKA Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. nawiązano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - aktualnie agencja poszukuje w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych).

1.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy

- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu Pracodawca Roku Regionu Kujawsko-Pomorskiego (03.01.2012r.) - promocja najlepszych pracodawców kierujących się zasadami fair play wobec podwładnych i partnerów gospodarczych,
- spotkanie w Zespole Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości celem rozpoznania rynku i określenia ewentualnych form wsparcia przedsiębiorców (firma KAINOS Software Ltd. Sp. z o.o. - 24.01.2012r.),

- udział w konferencji organizowanej przez Akademickie Biuro Karier Bydgoskiej Szkoły Wyższej pod nazwą „Panel współpracy uczelnia - pracodawcy. Regionalny rynek pracy. Perspektywy dla studentów Bydgoskiej Szkoły Wyższej”. Celem konferencji było zbliżenie środowiska akademickiego - studentów i absolwentów uczelni, ze środowiskiem przedsiębiorców oraz analiza dysonansu między kwalifikacjami studentów, a potrzebami pracodawców na lokalnym rynku pracy. (27.01.2012r.),
- udział w spotkaniu w Urzędzie Miasta Bydgoszczy poświęcone aktualnym trendom gospodarczym (01.02.2012r.),
- udział w konferencji w Zespole Szkół nr 12 nt. „Wdrożenie i wsparcie kształcenia w zawodach technik energetyk i technik elektryk w Zespole Szkół nr 12”. (10.02.2012r.),
- udział w seminarium organizowanym przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Bydgoszczy pn. „Spotkanie z ekonomią społeczną” (13.02.2012r.),
- udział w podpisaniu umów z przedsiębiorcami - Beneficjentami Projektu „Program pilotażowy w województwie kujawsko-pomorskim Voucher badawczy” (10.02.2012r.),
- udział w warsztatach organizowanych przez PKPP Lewiatan pn. „Polskie Flrxicurity - czas na efektywny rynek pracy” (14.02.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dot. oceny oraz analizy rynku pracy w związku z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w województwie kujawsko-pomorskim (22.02.2012r.),
- udział w otwarciu „Domu Seniora” organizowanym przez Spółdzielnię Socjalną „Nasz Dom” (24.02.2012r.),
- udział w spotkaniu koordynacyjnym przedstawicieli rekonwersji województwa kujawsko-pomorskiego i wielkopolskiego wraz z przedstawieniem informacji nt. rynku pracy, możliwości korzystania z programów pomocowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz (28.02.2012r.),
- udział w XIX sesji Rady Miejskiej w Koronowie wraz z przedstawieniem informacji o sytuacji na rynku pracy na terenie Gminy Koronowo (29.02.2012r.),
- udział w naradzie dyrektorów w Centrum Konferencyjno-Biurowym „BIZNES PARK” w Toruniu poświęconej projektowi systemowemu WUP „Rynek pracy pod Lupą” realizowanemu w partnerstwie z PUP (05.03.2012r.),
- spotkanie w siedzibie Starostwa Powiatowego poświęcone omówieniu spraw związanych z bieżącą i przewidywaną sytuacją na rynku pracy w powiecie bydgoskim, finansami przeznaczonymi na aktywne formy i inicjatywami PUP (19.03.2012r.),
- udział w spotkaniach interdyscyplinarnej grupy roboczej związanych z przystąpieniem przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego do opracowania „Kujawsko-Pomorskiego programu na Rzecz Ekonomii Społecznej” (21.03.2012r.; 19.04.2012r.; 21.05.2012r.; 20.06.2012r.),

- udział w XXV radzie Miasta Bydgoszczy (11.04.2012r.),
- udział w seminarium zorganizowanym w Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie nt. „Kształcenie techniczne - odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku pracy” (13.04.2012r.),
- udział w międzyszkolnym finale IX edycji Miejskiego Konkursu Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych pod hasłem „Etyczna reklama w biznesie” (19.04.2012r.),
- udział w spotkaniu roboczym w Starostwie Powiatowym z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego (27.04.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta nt. m. in. funkcjonowania Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości (24.04.2012r.),
- udział w konferencji finałowej COBRAMAN (Manager Coordinating Brownfield Redevelopment Activities) podsumowującej europejską współpracę w dziedzinie zarządzania terenami przemysłowymi (16-17.04.2012r.),
- udział w konsultacjach dotyczących polityki zrównoważonego rozwoju z przedstawicielami firmy doradczej PwC Polska Sp. z o.o. (8.05.2012r.),
- udział w wystawie Bydgoskich Dywanów Kwiatowych zorganizowanej w ramach roku Leona Wyczółkowskiego (12.05.2012r.),
- udział w spotkaniu w WUP w Toruniu dot. omówienia oraz podpisania umowy partnerskiej na realizację projektu systemowego „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” oraz informacji o środkach Funduszu Pracy i realizacji działań PO KL (17.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Rodziny i Polityki Społecznej Rady Miasta Bydgoszczy (25.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta Rady Miasta Bydgoszczy (29.05.2012r.),
- udział w XXVIII sesji Rady Miasta Bydgoszczy (23.05.2012r.),
- udział w XXIX sesji Rady Miasta Bydgoszczy (30.05.2012r.),
- udział w spotkaniu z okazji jubileuszu 50-lecia działalności Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Bydgoszczy (02.06.2012r.),
- udział w konferencji podsumowującej projekt „Cel - kariera. Innowacyjne formy aktywizacji zawodowej studentów” (02.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Zarządu Powiatu Bydgoskiego dot. opracowania i przedstawienia sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r.” oraz „powiatowego Programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych” (05.06.2012r.),

- udział w wykładzie oraz praktycznych warsztatach mających na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków budżetu Miasta - sala sesyjna Rady Miasta Bydgoszczy oraz sala Centrum Informacji Multimedialnej Zespołu Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy (06.06.2012r.; 12-13.06.2012r.),
- udział w seminarium w WUP w Toruniu dot. realizacji projektu systemowego „Rynek pracy pod lupą” (15.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Bydgoszczy (14.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Rady Powiatu Bydgoskiego, przedstawienie informacji z funkcjonowania PP w Bydgoszczy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r.” oraz „powiatowego Programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych” (19.06.2012r.),
- udział w spotkaniu organizowanym przez „Przewozy Regionalne” Sp. z o.o. celem nawiązania współpracy i pozyskania kandydatów - absolwentów studiów wyższych na staż po kierunkach kolejowych i pokrewnych (28.06.2012r.),
- udział w XXX sesji rady Miasta Bydgoszczy (27.06.2012r.),
- udział w Powiatowej Radzie Zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy (27.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w celu rozwinięcia współpracy w zakresie doskonalenia planów studiów i dostosowania ich do potrzeb pracodawców (10.07.2012r.),
- udział w spotkaniu zespołu pracującego nad aktualizacją „Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2020 roku” (07.08.2012r.; 20.08.2012r., 29.08.2012r.),
- udział w obchodach „Dnia Straży Miejskiej” (24.08.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy związanym z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Zakładach Chemicznych „ZACHEM” S.A. oraz Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A. (14.09.2012r.),
- udział w Regionalnej Gali Konkursu „LODOŁAMACZE 2012” (10.09.2012r.),
- udział w konferencji organizowanej przez WSG w Bydgoszczy nt. „Kształcenie dla pracy? - Perspektywa Regionalna” (20.09.2012r.),
- udział w uroczystości z okazji „DNIA BUDOWLANÝCH” Regionu Kujawsko-Pomorskiego połączonej z rozstrzygnięciem konkursów „Budowa na medal Pomorza i Kujaw 2012” oraz „Wnętrze roku Pomorza i Kujaw 2012” (05.10.2012r.),

- udział w naradzie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Centrum Konferencyjno-Biurowym „Biznes Park” w Toruniu (12.10.2012r.),
- udział w spotkaniu samorządowym dotyczącym strategii województwa kujawsko-pomorskiego (25.10.2012r.),
- udział w spotkaniu w Kujawsko-Pomorskim Ośrodku Wspierania Ekonomii Społecznej w związku z utworzeniem Kujawsko-Pomorskiej Platformy Współpracy - poświęcone ekonomii społecznej jako skutecznego narzędzia w zwalczaniu wykluczenia społecznego (16.11.2012r.),
- udział w IV Ogólnopolskim Forum Spółdzielczości Socjalnej zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” w Bydgoszczy (8-9.11.2012r.),
- udział w spotkaniu konsultacyjnym kierunków rozwoju powiatów w kontekście nowej „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2020 roku” zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” (20.11.2012r.),
- udział w konferencji panelowej „Przyszłość Metropolitalnego Rynku Pracy” organizowanej w ramach Kongresu „Zarządzanie Metropoliami XXI wieku” w Gdańsku (26.11.2012r.),
- udział w Forum - „Powiatowe Urzędy Pracy bliżej pracodawców” zorganizowanym przez Prezydenta Miasta Łodzi w porozumieniu z Regionalnym Związkiem Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej (27.11.2012r.),
- udział w pracach Komisji kierunku Administracja Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu (Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy) w celu dostosowania programów studiów do kształcenia studentów zgodnie z oczekiwaniami najbardziej prężnych pracodawców z regionu kujawsko-pomorskiego (28.11.2012r.),
- udział w wojewódzkiej konferencji „Nowa formuła kształcenia zawodowego odpowiedzi na potrzeby rynku pracy” organizowanej przez Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty (10.12.2012r.),
- udział w konferencji podsumowującej Projekt „ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ” Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL (03.12.2012r.),
- udział w otwarciu siedziby Centrum Obsługi Biznesu Sp. z o.o., Sp. k. (18.12.2012r.).

1.5 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystało 265 osób, w tym:

- 231 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 12 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 26 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.6 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 2.219 osób, w tym 1.273 kobiety.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2012 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.182 osobami (w tym były 653 kobiety) oraz 524 osobom udzielono porad indywidualnych (326 kobietom),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 1.373 osoby bezrobotne pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz uczestniczące w projektach finansowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, 6.1.3 PO KL oraz Działaniu 6.2 PO KL,
- w szkoleniach z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięły 2 osoby,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 389 osób (w tym 241 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 513 osób (w tym 294 kobiety).

Wśród grupy 2.219 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej były 1.273 kobiety (tj. 45,2% ogółu

zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), 588 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 49,7% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), 429 osób powyżej 50 roku życia (tj. 37,8% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), a 793 osoby zarejestrowane były w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 47,3% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2012r.).

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 303 osoby z Powiatu Bydgoskiego, w tym 292 osoby bezrobotne i 11 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 556.693,84 zł (z czego 291.708,44 zł w ramach Projektów PO KL, a 23.260,55 zł ze środków PFRON).

W 2012 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 242 osoby**, w tym:
 - **235 osób bezrobotnych** (z czego 88 osób z Funduszu Pracy, a 147 osób w ramach Programów PO KL),
 - **7 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 61 osób**, w tym:
 - **57 osób bezrobotnych** ze środków z Funduszu Pracy
 - **4 osoby poszukujące pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

1.7 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2012 było zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych 46 osób ze środków Funduszu Pracy (w tym 27 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2011). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: robotnika gospodarczego, murarza, ślusarza, kierowcy - magazyniera, referenta ds. sprzedaży, konserwatora sprzętu i obiektów sportowych, pomocy kucharza, pomocnika dekarza, telemarketera, agenta ubezpieczeniowego, operatora tunelu aerodynamicznego, szwaczki, kierowcy, pomocy administracyjnej. W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 144.267,69 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2012 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2012r. uczestniczyło w robotach publicznych 81 osób z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 661.890,92 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjno - biurowej, opiekuna dzieci na przejściach, pilarza, drwala, kopacza, pracownika zaplecza sportowego, opiekuna dziecięcego, konserwatora urządzeń melioracyjnych, pracownika remontowego.

- **Staż**

W 2012r. łącznie staż odbywało 488 osób, (z tego 97 osób w ramach umów z roku 2011), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 330 osób bezrobotnych,
- w ramach środków PO KL - 157 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: animatora kultury, asystenta, dietetyka, doradcy klienta, fryzjera, informatyka, kasjera - sprzedawcy, kelnera, księgowej, laboranta, malarza, maszynisty offsetowego, mechanika samochodowego, murarza, nauczyciela informatyki, opiekuna, pomocy administracyjnej, pomocy kuchennej, pracownika biurowego, psychologa, referenta, sprzedawcy, tokarza, wulkanizatora.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.596.925,88 zł, z czego 5.594,95 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 710.058,75 zł w ramach Projektów PO KL.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2012r. 37 osób z Powiatu Bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy oraz dodatkowo 19 osób rozpoczęło pracę w ramach rotacji z umów zawartych w roku 2011.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.700 zł ze środków Funduszu Pracy, a 30.000 zł ze środków PFRON. Łączna kwota refundacji wyniosła: 957.061,60 zł, w tym 615.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: operatora wtryskarki, magazyniera, kucharza, mechanika samochodowego, pracownika gospodarczego, zaopatrzeniowca, fryzjera, referenta ds. biurowych, monter ścian, operatora rolomatu, pracownika myjni, serwisanta, diagnosty, pracownika pralni, pracownika produkcji spożywczej, lakiernika, stolarza.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2012r. - 7,70 zł).

W 2012r. prace społecznie użyteczne wykonywały 332 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, prace melioracyjne, pomoc kuchenna, wydawanie posiłków, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 301.395,75 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2012r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 5.556,93 zł. Była to osoba zatrudniona na stanowisku majstra.

1.8 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 153 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 81.427,27 zł, oraz koszty zakwaterowania 2 osobom bezrobotnym na kwotę 4.299,88 zł.

1.9 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 380,70 zł, a od czerwca 2012r. 397,10 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 379 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 253.464,40 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 2 osobom bezrobotnym (w tym 1 umowa z roku 2011) na łączną kwotę 2.661,00 zł.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- c) osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2012r. łącznie działaniami objęto 499 osób do 25 roku życia (tj. 42,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 97 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2012r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.736.947,82 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 948.899,85 zł (tj. 54,6%),
- Projektów PO KL w wysokości 754.047,97 zł (tj. 43,4%),
- środków PFRON w wysokości 34.000,00 zł (2,0%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1.050.058,00 zł, co stanowiło ponad 60% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2012r. (w zł)

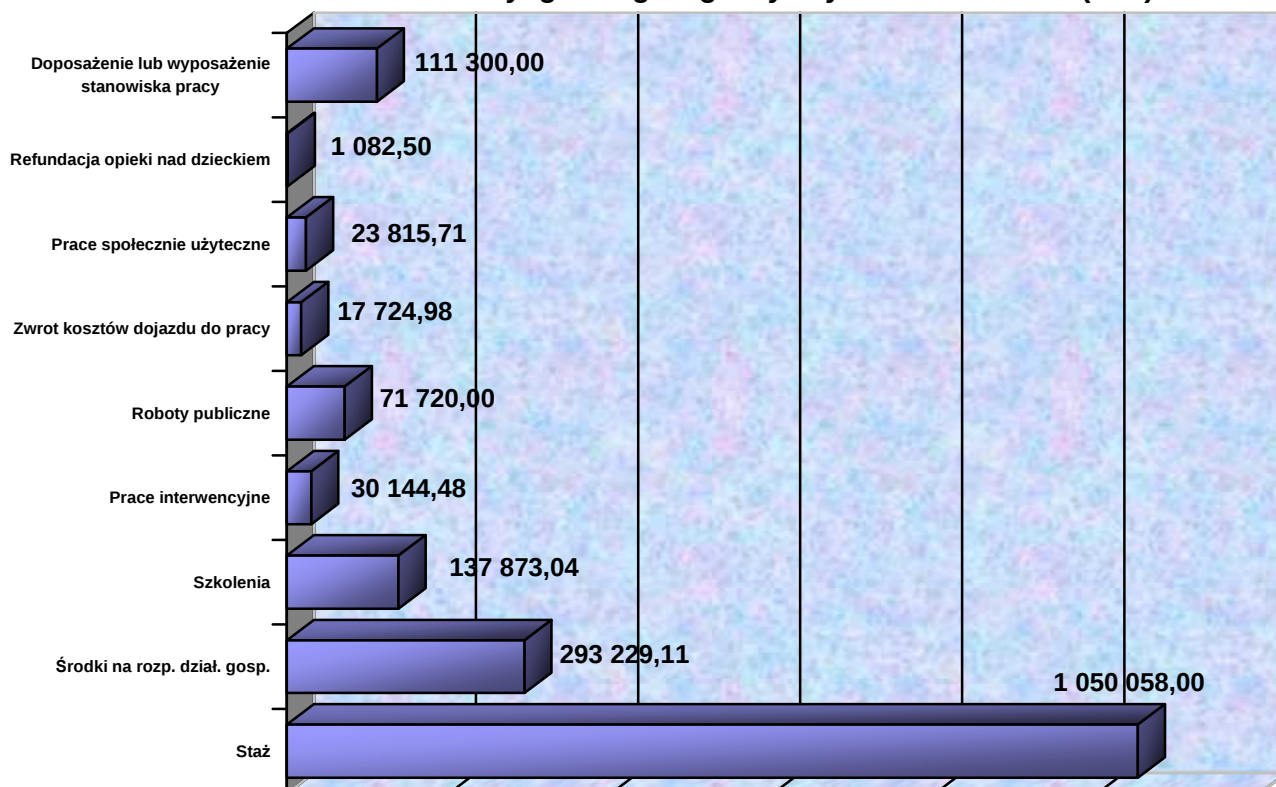


Tabela 6. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne			
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	79		5						12	1	97
	PFRON											
z 2012r.	Fundusz Pracy	142	3	8	10	10	16	12	20	35		256
	PO KL	97	13					35				145
	PFRON			1								1
RAZEM	Fundusz Pracy	221	3	13	10	10	16	12	20	47	1	353
	PO KL	97	13					35				145
	PFRON			1								1
OGÓŁEM		318	16	14	10	10	16	47	20	47	1	499

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 588 osób do 25 roku życia (tj. 49,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 331 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 361 osobami do 25 roku życia (w tym 198 kobietami) oraz 105 osobom udzielono porad indywidualnych (71 kobietom),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 494 osoby do 25 roku życia, pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 71 osób do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięły udział 122 osoby do 25 roku życia (w tym 62 kobiety).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 67 osób do 25 roku życia z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 137.873,04 zł (z czego 61.629,96 zł w ramach Projektów PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 47 osób**, w tym:
 - 12 osób z Funduszu Pracy,
 - 35 osób w ramach Programów PO KL.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 20 osób** z Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 47 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 12 osób:

- ABC Biznesu - 12 osób,

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2012 roku) - 35 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 8 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 2 osoby
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 3 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 4 osoby,
- Spawanie metodą MAG - 3 osoby,
- Spawanie metoda TIG - 5 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- ABC Biznesu - 7 osób.

Szkolenia indywidualne - 20 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 20 osób:

- Akademia Sieci CISCO CCNA Exploration (CISCO CERTIFIED NETWORK ASSOCIATED) - 1 osoba,
- Kurs fakturowania komputerowego - 1 osoba,
- Kurs obsługi wózków jezdniowych - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna pełna z „C” - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna pełna z „C” i „E/C” - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Operator koparko - ładowarki, wszystkie typy, kl. III - 1 osoba,
- Operator koparko - ładowarki, wszystkie typy, kl. III i koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³, kl. III - 2 osoby,
- Operator wielozadaniowego nośnika osprzętu (ładowarka teleskopowa) - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG i TIG - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG - 1 osoba,
- Spawanie metodami MAG i TIG - 1 osoba,
- Spawanie metodami MMA i gazową - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie na licencję maszynisty - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej - 2 osoby.

Staż

W 2012r. łącznie staż odbywało 318 osób do 25 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2012 roku 239 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 142 osoby,
 - w ramach Programów PO KL - 97 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2011r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 79 stażystów.

Osoby odbywały staż na stanowiskach: pomocy wychowawcy, pomocy nauczyciela, księgowego, referenta, pracownika socjalnego, opiekuna osób niepełnosprawnych, terapeuty zajęciowego, specjalisty ds. ochrony środowiska, kelnera, kucharza, dietetyka, handlowca, pracownika laboratorium, murarza, technika farmaceutycznego, informatyka, asystenta księgowego, referenta technicznego, ślusarza-montera, tokarza / frezera, archiwisty.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.050.058,00 zł, z czego 444.288,90 zł pochodziło ze środków w ramach Projektów PO KL.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012r. 5 osób bezrobotnych rozpoczęło pracę w ramach rotacji z umów zawartych w 2011r. na zatrudnienie przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz zawarto nowe umowy na zatrudnienie 9 osób. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: kierowca, mechanik samochodowy, operator wtryskarki, sprzedawca, magazynier, kucharz, operator wyłaczarki, operator układarki, operator wózka widłowego.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.700 zł.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku 16 osobom do 25 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 293.229,11 zł, w tym:

- 13 osobom w ramach Projektów PO KL na kwotę 248.129,11 zł,
- 3 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 45.100,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług fryzjersko-kosmetycznych, usług poligraficznych, sklep wielobranżowy czy usług sprzątania. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 16 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 23.815,71 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 10 osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 71.720,00 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, drwala, kopacza, pracownika remontowego.

Prace interwencyjne

W roku 2012 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 10 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, robotnika gospodarczego, telemarketera, elektromontera, kosmetyczki, ślusarza, zaopatrzeniowca. W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 30.144,48 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 47 osobom bezrobotnym do 25 roku życia, na łączną kwotę 17.724,98 zł.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 1 osobie bezrobotnej do 25 roku życia, na łączną kwotę 1.082,50 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	221.218,07	384.551,03	605.769,10
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		77.300,00	77.300,00
	Prace interwencyjne	1.730,00	28.414,48	30.144,48
	Roboty publiczne		71.720,00	71.720,00
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		45.100,00	45.100,00
	Szkolenia	grupowe	5.975,40	5.975,40
		indywidualne	739,48	70.267,68
	Prace społecznie użyteczne		23.815,71	23.815,71
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	4.425,17	13.299,81	17.724,98
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.082,50		1.082,50
	Ogółem			948.899,85
PO KL	Staż	444.288,90		444.288,90
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		248.129,11	248.129,11
	Szkolenia grupowe		61.629,96	61.629,96
	Ogółem			754.047,97
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		34.000,00	34.000,00
	Ogółem			34.000,00
OGÓŁEM (w zł)		673.484,12	1.063.463,70	1.736.947,82
(w %)		38,77	61,23	100,0

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia

W 2012r. łącznie działaniami objęto 370 osób powyżej 45 roku życia (tj. 23,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 45 roku życia), z czego 51 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2012 r. na aktywne formy dla mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.669.922,49 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 45 roku życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 888.821,48 zł (tj. 53,2%),
- Projektów PO KL w wysokości 359.544,51 zł (tj. 21,6%).
- PFRON w wysokości 421.556,50 zł (tj. 25,2%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (26,8% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (odpowiednio 21,3%) oraz środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 20,1%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2012r. (w zł)

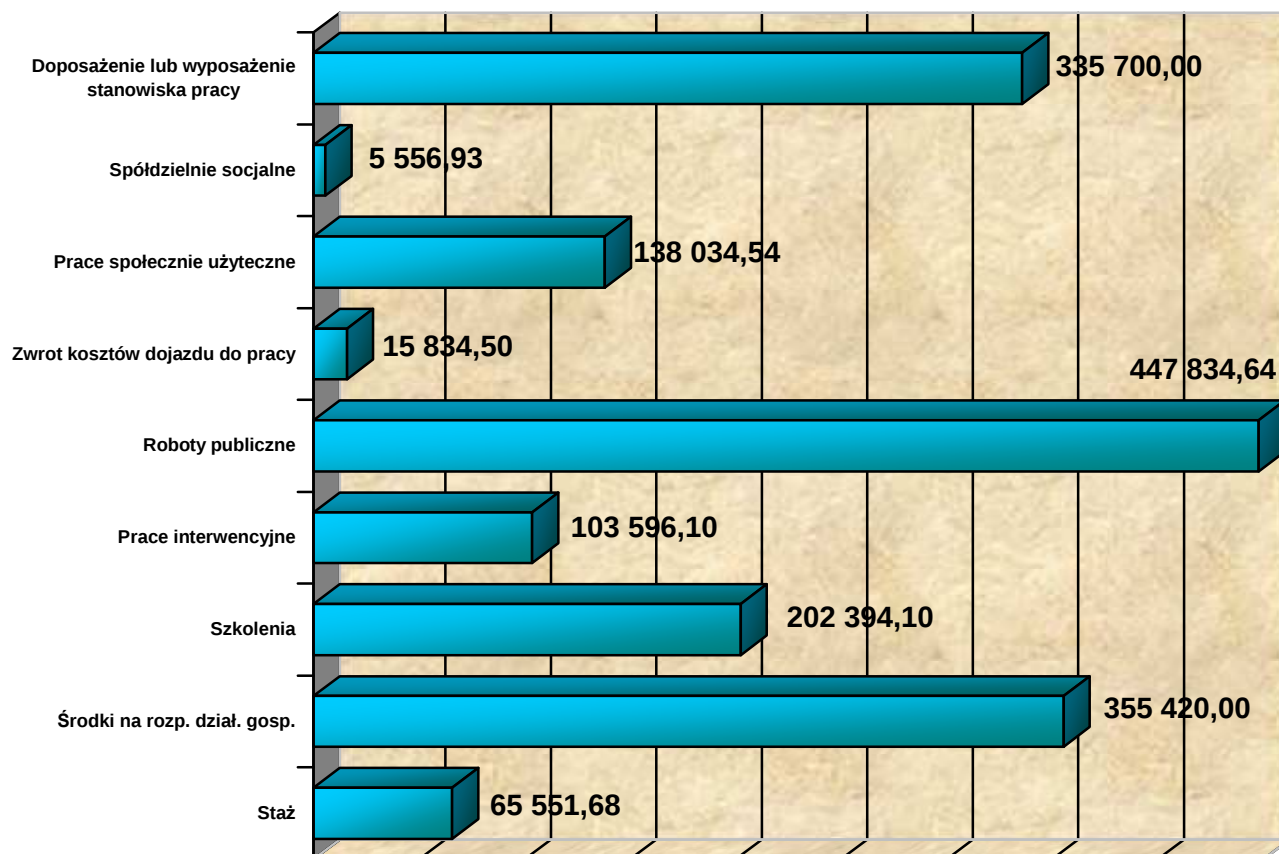


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne			
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy			9	26				1	13	1	50
	PFRON			1								1
z 2012r.	Fundusz Pracy	19	5	1	8	51	95	9	5	22		215
	PO KL	7	9					66				82
	PFRON	1	3	10				4	4			22
RAZEM	Fundusz Pracy	19	5	10	34	51	95	9	6	35	1	265
	PO KL	7	9					66				82
	PFRON	1	3	11				4	4			23
OGÓŁEM		27	17	21	34	51	95	79	10	35	1	370

Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 635 osób powyżej 45 roku życia (tj. 40,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku powyżej 45 lat), w tym 299 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 322 osobami powyżej 45 roku życia (w tym było 146 kobiet) oraz 184 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym 89 kobietom),
- w szkoleniach z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięły 2 osoby,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 479 osób powyżej 45 roku życia pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 109 osób powyżej 45 roku życia (w tym 58 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 129 osób powyżej 45 roku życia (w tym 70 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 89 osób powyżej 45 roku życia z Powiatu Bydgoskiego, w tym 8 poszukujących pracy (1 osoba kontynuowała szkolenie w ramach umowy z roku poprzedniego). Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 202.394,10 zł (z czego: 154.853,70 zł w ramach Projektów PO KL, a 20.961,55 zł ze środków PFRON).

Osoby powyżej 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 79 osób**, w tym:

- **9 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **66 osób bezrobotnych** ze środków w ramach Programów PO KL,
- **4 osoby poszukujące pracy** ze środków PFRON.

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 10 osób**, w tym:

- **6 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **4 osoby poszukujące pracy** ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 79 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 9 osób:

- ABC Biznesu - 9 osób.

B. W ramach PO KL - 66 osób:

- Brukarz - 8 osób,
- Monter instalacji wodno - kanalizacyjnych - 9 osób,
- Opiekun dzieci oraz osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 4 osoby,
- Pilarz - drwal - 3 osoby,
- Projektowanie i pielęgnacja terenów zielonych - 9 osób,
- Fakturyzista z obsługą kasy fiskalnej - 4 osoby,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 3 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Operator koparko - ładowarki - 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Spawanie metodą MAG - 2 osoby,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 3 osoby,
- Szkolenie okresowe - 3 osoby,
- ABC Biznesu - 7 osób.

C. W ramach PFRON - 4 osoby:

- ABC Biznesu - 3 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 10 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 6 osób:

- Spawanie metodą MAG, MIG, TIG - 1 osoba; (umowa z roku 2011),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, kl. III oraz ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3 kl. III - 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych - 1 osoba,
- Spawanie metodą MIG, MAG - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba.

B. W ramach PFRON - 4 osoby:

- Nowoczesne technologie w budownictwie wraz z uprawnieniami na obsługę wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych, spawanie metodą gazową oraz odnowienie uprawnień spawalniczych metodami MAG, TIG, MMA - 1 osoba,
- Szkolenie inspektorów nadzoru powłok malarskich statków morskich - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji detektywa i kierownika do spraw bezpieczeństwa - 1 osoba,
- Fitness - opiekun siłowni - 1 osoba.

Staż

W 2012r. łącznie staż odbywało 27 osób powyżej 45 roku życia, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 19 osób bezrobotnych,
- w ramach Programów PO KL - 7 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: dietetyk, doradca klienta, fryzjer, opiekun, kasjer-sprzedawca, pomoc nauczyciela, asystent projektanta, pracownik gospodarczy, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela przedszkolnego, kosztorysant,

zaopatrzeniowiec, pracownik biurowy, referent, florysta, grafik komputerowy, bibliotekarz, pomoc kuchenna, kucharka, pracownik produkcji, dozorca-ogrodnik, brukarz, tokarz.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 45 roku życia wyniosła 65.551,68 zł, z czego 24.770,81 zł pochodziło ze środków PO KL.

Prace interwencyjne

W roku 2012r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były 34 osoby powyżej 45 roku życia (26 osób w ramach kontynuowania umów z roku 2011). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: referent ds. sprzedaży, pracownik gospodarczy, murarz, ślusarz, kierowca-magazynier, operator tunelu aerodynamicznego, szwaczka, pomoc dekarza, telemarketer.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 103.596,10 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2012r. w robotach publicznych uczestniczyło 51 osób powyżej 45 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: opiekun dowozu dzieci do szkół, pomoc administracyjno-biurowa, pracownik gospodarczy, konserwator urządzeń melioracyjnych, kopacz, pilarz, drwal, strażnik szkolny, pracownik remontowy. Łączna kwota na ten cel wyniosła 447.834,64 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2011 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 35 osobom powyżej 45 roku życia, (z tego 13 refundacji było kontynuacjami z roku 2011). Łączna kwota na ten cel wyniosła 15.834,50 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012r. 11 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy powyżej 45 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Dodatkowo PUP kontynuował współpracę rozpoczętą w 2011 roku z pracodawcami w ramach rotacji (10 osób). Doposażono takie stanowiska pracy, jak: operator wtryskarki, ślusarz-spawacz, kierowca, przedstawiciel handlowy, frezer, magazynier, operator wózka widłowego, pomoc kuchenna, monter pakowacz, operator pieca do cięcia szkła, portier, specjalista ds. sprzedaży, ślusarz-tokarz, księgowa, lakiernik, piekarz, pracownik budowlany, pracownik pralni. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 335.700,00 zł, w tym 315.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2012r. PUP udzielił 17 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 355.420,00 zł, w tym:

- 5 osobom ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę 95.500,00 zł
- 9 osobom w ramach Programów PO KL na łączną kwotę 179.920,00 zł,
- 3 osobom ze środków PFRON na łączną kwotę 80.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług ubezpieczeniowych, sklepu wielobranżowego, usług krawieckich, sklepu z odzieżą, Usług instalatorskich CO, elektrycznych i wodno-kanalizacyjnych..

Prace społecznie użyteczne

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 95 osób powyżej 45 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 138.034,54 zł.

Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2012r. PUP kontynuował (umowa z 2011 roku) refundację części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej powyżej 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 5.556,93 zł. Osobę zatrudniono na stanowisku majstra.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż		35.185,92	35.185,92
	Prace interwencyjne	78.461,60	25.134,50	103.596,10
	Roboty publiczne		447.834,64	447.834,64
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		95.500,00	95.500,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		20.700,00	20.700,00
	Szkolenia	grupowe		4.621,72
		indywidualne		21.957,13
	Prace społecznie użyteczne		138.034,54	138.034,54
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	8.060,45	7.774,05	15.834,50
	Spółdzielnie socjalne	5.556,93		5.556,93
Ogółem				888.821,48
PO KL	Staż		24.770,81	24.770,81
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		179.920,00	179.920,00
	Szkolenia grupowe		154.853,70	154.853,70
	Ogółem			359.544,51
PFRON	Staż		5.594,95	5.594,95
	Szkolenia grupowe		1.560,00	1.560,00
	Szkolenia indywidualne		19.401,55	19.401,55
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		80.000,00	80.000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		315.000,00	315.000,00
	Ogółem			421.556,50
OGÓŁEM (w zł)		96.856,80	1.573.065,69	1.669.922,49
(w %)		5,80	94,20	100,0

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

A) W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy II**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie Umowy nr UM_SP.433.1.015.2012 zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Okres realizacji: 01.01.2012r. - 31.12.2013r., wartość projektu: 2.076.533,57 zł

Działania podjęte w 2012 roku:

Projekt zakładał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, warsztatach „Kobieta w biznesie”, szkoleniach z prawa pracy.

Wsparciem w ramach projektu objęto w 2012r. łącznie 68 osób z województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 57 osób (z tego 33 kobiety) z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

Spośród 68 osób biorących udział w projekcie, 49 osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości (w tym 34 osoby z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którego celem było przekazanie wiedzy Uczestnikom z zakresu założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Każdy z Uczestników szkolenia ABC Przedsiębiorczości skorzystał z doradztwa indywidualnego w zakresie przygotowywania biznesplanu. Spośród osób, które ukończyły kurs ABC Przedsiębiorczości wybrano do dofinansowania 42 osoby (w tym 32 osoby - z tego 16 kobiet z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którym wypłacono

bezzwrotne, jednorazowe dotacje inwestycyjne na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości max. do 40 tys. złotych oraz podstawowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1.100 zł/miesiąc przez pierwszych 6 m-cy od podpisania umowy.

Wartość wypłaconych środków w ramach udzielonej pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w 2012r. wyniosła 1.085.246,22 zł.

Spośród 68 osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie 19 osób wzięło udział w kursach i szkoleniach zawodowych (dostosowanych do indywidualnych potrzeb, poprzedzonych diagnozą doradcy zawodowego i sporządzeniem Indywidualnego Planu Działania): 8 osób - księgowość komputerowa, 6 spawanie metodami MAG i TIG, 2 osoby - kurs florystyki, 3 osoby - opiekunki osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci.

B) W 2012r. pozyskano dodatkowe środki na realizację Projektu „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany jest w okresie 01.01.2013r. - 31.12.2014r. przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy - Lidera Projektu w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, na podstawie Umowy zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota środków pozyskanych na projekt wyniosła 2.298.613,30 zł

W ramach projektu planowane jest wsparcie 100 osób z województwa kujawsko-pomorskiego, zwolnionych bądź przewidzianych do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Przewidziane jest kompleksowe wsparcie szkoleniowo-doradcze dla wszystkich uczestników oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla 42 osób (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40 tys. zł oraz finansowe wsparcie pomostowe w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia firmy - do 900 zł/m-c), które utraciły pracę, bądź przewidziane są do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu i są zarejestrowane we właściwym urzędzie pracy na terenie województwa. W czasie rekrutacji będą też wyłonione osoby chcące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń grupowych lub indywidualnych (szkolenia indywidualne poprzedzone będą diagnozą doradcy zawodowego; szkolenia grupowe do wyboru: spawanie metodami MAG i TIG, księgowość komputerowa, przedstawiciel handlowy).

C) W roku 2012 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili szereg spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

Spotkania odbyły się:

- 14 marca 2012r. - Bydgoska Fabryka Mebli - 2 spotkania, w których uczestniczyły 32 osoby,
- 15 marca 2012r. - Bydgoska Fabryka Mebli - 2 spotkania - 35 uczestników,
- 27 marca 2012r. - Tyco Electronics - 2 spotkania - 22 uczestników,
- 17 kwietnia 2012r. - Tyco Electronics - 2 spotkania - 11 uczestników,
- 6 września 2012r. - Wojskowa Agencja Mieszkaniowa Oddział w Bydgoszczy - 8 uczestników,
- 25 września 2012r. - Zachem S.A. - 37 uczestników.

Spotkania kontynuowane są w 2013r.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- d) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- e) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- f) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- g) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2012 roku odbyło się 6 takich spotkań.

3.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

- a) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt **„Profesjonalna kadra - skuteczne działania”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” było utrzymanie w 2012 roku dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał sfinansowanie 14 etatów dla pracowników PUP Bydgoszcz: 6 doradców zawodowych i 8 pośredników pracy. Ponadto w październiku 2011r. 23 pracowników tut. Urzędu (13 pośredników pracy oraz 10 doradców zawodowych) rozpoczęło dwusemestralne studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Wyższej Szkole Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. Studia zakończyły się w czerwcu 2012r. Dwudziestu kluczowych pracowników zostało skierowanych na specjalistyczne szkolenia, celem podniesienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. W ramach Projektu opublikowano i upowszechniano wyniki badań lokalnego rynku pracy (sondaż lokalnych pracodawców) oraz wyniki Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu realizowano m. in.:

- W dniach 14-15 czerwca 2011r. w Sali Edukacyjnej, przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy szkolenie pn. "Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia oraz standardy usług rynku pracy - zmiany w przepisach, dokumentacja, zastosowanie oraz praktyczna realizacja". W szkoleniu wzięło udział 4 pośredników pracy finansowanych w projekcie.

Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych pośredników pracy poprzez podniesienie ich wiedzy i umiejętności w zakresie współpracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami w aspekcie nowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy oraz znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał certyfikat o ukończeniu szkolenia.

- W dniu 8 grudnia 2011r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy". W seminarium wzięło udział 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz. Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych;
- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
- Projekty edukacyjne Miasta Bydgoszczy jako przykład dobrych praktyk.

- W dniach 20-21 grudnia 2011r. 16 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klienta urzędu pracy". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu wyniosła 573.493,98 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.

Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2011r. do 30 września 2012r.

- b) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu „**Skuteczni na rynku pracy**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu

„Skuteczni na rynku pracy” jest utrzymanie w 2012 r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakłada dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych.

W projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 40 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W dniach 20 kwietnia 2012r. oraz 14 maja 2012r. 20 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Praca z klientem trudnym, obsługa oraz aktywizacja osoby niepełnosprawnej, ze szczególnym uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Ośrodek Szkoleniowo-Wdrożeniowy Marek Szarata. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W dniu 6 grudnia 2012r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy odbyło się seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy" zorganizowane w ramach ww. projektu. W seminarium wzięło udział 50 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
- Programy rozwojowe szkół zawodowych - dobre praktyki.

Wartość projektu wynosi 1.143.987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2012r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2012 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego sondażu wśród pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2012 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” 6.1.1 PO KL

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie od kwietnia do czerwca 2012 roku zrealizował badanie ankietowe wśród **578 pracodawców** z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2012. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- Ogółem w badaniu udział wzięło 445 pracodawców z Bydgoszczy oraz 133 z Powiatu Bydgoskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 81,8%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego - 18,2%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (44,1%), średnich (29,6%) oraz małych (26,3%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle);
- Ponad połowa respondentów pozytywnie oceniła aktualną kondycję branży, w której działa (46,3%) oraz kondycję własnej firmy (60,5%). Roczna prognoza kształtowała się następująco: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra” (47,8% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (82,0% z ogółu przedsiębiorstw);

- Z ogółu firm biorących udział w badaniu 157 decydentów, tj. 27,2% planowało wzrost zatrudnienia do końca 2012 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1.651 osób (42,7% z ogółu osób, które miało znaleźć zatrudnienie w firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwane były przede wszystkim osoby w zawodach: sprzątaczką biurową, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, telemarketerzy, pozostali spawacze i pokrewni, a także szwaczki;
- Z ogółu 294 stanowisk 13,3% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz);
- Decydenci poszukiwali pracowników przede wszystkim wśród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (30,6%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (22,1%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (20,6%);
- Redukcję zatrudnienia planowało 41 badanych firm, tj. 7,1%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 252 osoby (co stanowi 20,1% wszystkich planowanych zwolnień w województwie kujawsko-pomorskim) na 59 różnych stanowiskach pracy, przede wszystkim z uwagi na niespełnienie przez pracowników wymagań pracodawcy (35,6% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz braku popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (32,2% ogółu stanowisk).

B) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy

Badanie zrealizowane zostało w 2012 roku wśród 317 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania wykazała, że:

- 92,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez Stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było 4,7% ankietowanych;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (82,6% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (82,6%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (80,4%);
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (73,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (69,1%);
- Do negatywnych stron zawarcia umowy stażowej z bydgoskim urzędem pracy pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (65,3%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (17,7%);

- Spośród 317 badanych pracodawców u 10,4% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerw było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (57,6% spośród wskazanych przerw).

C) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2012 roku część prognostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2012 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking był pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2012 roku:

- W okresie od 31.12.2011r. do 30.06.2012r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz wzrosła o 9,7% dla powiatu grodzkiego i o 1,7% dla powiatu ziemskiego;
- Znaczącym problemem było zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominowały osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym;
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2012r. należały takie zawody jak: pedagog, politolog, socjolog, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, stolarz, murarz, sprzedawca;
- W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: ślusarz, sprzedawca, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, technik mechanik, technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, pedagog;
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: pośrednik w obrocie nieruchomościami, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, telemarketer, doradca klienta, technik prac biurowych, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, przedstawiciel handlowy, szwaczka, pomoc domowa;
- W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, ubojowy, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, pośrednik w obrocie nieruchomościami.

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety.

W 2012 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 757 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (44,1%) oraz kursy: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%) i operator wózków podnośnikowych (5,9%);
- Szkolenia spełniły oczekiwania 94,8% respondentów. 91,8% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

E) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” Podziałanie 6.1.2 PO KL

W okresie od sierpnia do września 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post wśród 50 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym. Badanie zrealizowane zostało w celu dokonania oceny jakości usług świadczonych przez urząd pracy, przede wszystkim pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Spotkanie z pośrednikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy spełniło oczekiwania 88,0% respondentów;
- Według zdecydowanej większości ankietowanych, tj. 88,0% usługa pośrednika pracy została zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje pośredników pracy PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 88,0% respondentów;
- Zadowolenie ze świadczonych usług przez pośrednika pracy PUP Bydgoszcz zwiększyło się w porównaniu z rokiem 2011 o 10 pkt. proc.;
- Spotkanie z doradcą zawodowym spełniło oczekiwania 96,0% osób bezrobotnych;

- Osoby bezrobotne biorące udział w badaniu były zdania, że usługa doradcy zawodowego była zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje doradcy zawodowego PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie (68,0%) oraz wysokie (32,0%);
- 10 pkt. proc. wzrosło zadowolenie z jakości usług świadczonych przez doradcę zawodowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Ponadto w okresie od sierpnia do września 2012 r. przeprowadzone zostało badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Celem badania było monitorowanie pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 37 przedsiębiorców z Bydgoszczy oraz 13 z Powiatu Bydgoskiego, którzy w przeszłości współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Z dostępnych form współpracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawcy najchętniej korzystali z pośrednictwa pracy (64,0% z nich), możliwości organizacji stażu (44,0%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (12,0%);
- 96,0% przyznało, że działania bydgoskiego urzędu pracy spełniały oczekiwania pracodawców, 90,0% zadowalała jakość świadczonych usług;
- Pracodawcy podkreślali, że w PUP Bydgoszcz spotykają kompetentnych urzędników (92,0%), którzy w prosty i zrozumiały sposób udzielają niezbędnych informacji (94,0%) oraz wykazują się wysoką kulturą osobistą (96,0%);
- 94,0% pracodawców zadeklarowało kontynuację współpracy z PUP Bydgoszcz.

F) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku zrealizował badanie wśród 259 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu dla osób bezrobotnych.

Analiza wyników pozwala stwierdzić, że:

- Zdecydowana większość, tj. 91,1% pracodawców była zadowolona z pracy wykonywanej przez Stażystę. Jedynie 3,9% respondentów wyraziło niezadowolenie;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (89,6%), solidne w realizacji obowiązków (85,3%), a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (81,9%);
- Ankietowani pracodawcy do pozytywnych stron zawarcia umowy stażowej z PUP Bydgoszcz zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania

zawodu (79,5%) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (74,1%);

- Zastrzeżenia organizatorów stażu dotyczyły przede wszystkim zbyt krótkiego okresu stażu (67,6%), a także zbyt wielu formalności (22,0%).

Ponadto PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2012 roku. Próbę badawczą stanowiło 848 osób bezrobotnych (co stanowiło 90,7% ogółu uczestników projektu w 2012 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Badanie pozwala stwierdzić, że:

- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 69,3% respondentów), a także Internet (27,0%);
- 97,6% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 1,7% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. Natomiast 0,7% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie;
- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 82,3% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (72,1%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (51,5%);
- Spotkanie z doradcą zawodowym w trakcie opracowywania IPD spełniło oczekiwania 86,1% respondentów. Ponadto respondenci pozytywnie ocenili materiały promocyjne realizowanego przez PUP Bydgoszcz projektu - 57,9% twierdziło, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje, natomiast 55,5% potwierdziło ich dostępność dla uczestników;
- Po zakończeniu udziału w projekcie większość biorących udział w badaniu uczestników, tj. 87,1% zamierzało podjąć zatrudnienie, w tym 7,4% było zainteresowanych pracą za granicą.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2012 roku odbyło się 6 takich spotkań.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2012

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2012 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2012, charakteryzował się wzrostem poziomu bezrobocia. W stosunku do 2011r, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w powiecie grodzkim z 12.886 do 13.917, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła z 4.781 do 5.243. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 0,6 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2012 wartość 8,5%. Powiat Bydgoski również charakteryzował się wzrostem stopy bezrobocia - o 1,1 pkt proc. do poziomu 13,7%;
- W związku z rosnącym poziomem bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2011 roku stanowiły 53,3% zarejestrowanych, a na koniec 2012 roku - 51,9%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza - na koniec 2011 roku kobiety stanowiły 56,1%, a na koniec 2012 roku - 53,7%;
- W Bydgoszczy najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób powyżej 55 lat: na koniec 2011 roku takich osób było 1.809, a na koniec 2012 roku już 2.216 (wzrost o 22,5%); w grupie wiekowej 35-44 lata na koniec 2011 roku było takich osób 2.480, a na koniec 2012 roku 2.816 (wzrost o 13,6%). W Powiecie Bydgoskim również najbardziej wzrosła liczba osób powyżej 55 lat: na koniec 2011 roku było takich osób 512, a na koniec 2012 roku ich liczba wzrosła do 619 (o 20,9%); osób w wieku do 24 roku życia było na koniec 2011 roku 1.046, a na koniec 2012 roku już 1.183 (o 13,1%);
- Według stanu w końcu 2012 roku 58,3% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało niskie kwalifikacje, tj. legitymowały się one wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym (29,3%) lub zasadniczym zawodowym (29,0%). Udział osób o niskich kwalifikacjach w ogóle osób bezrobotnych nie zmienił się w porównaniu do stanu w końcu 2011 roku;
- Uwzględniając czas pozostawania osób bezrobotnych w ewidencji PUP Bydgoszcz stwierdzić można, że zarówno w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu 2012r. stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 m-cy. Stanowiły one 21,6% ogółu zarejestrowanych;
- Biorąc pod uwagę posiadany przez osoby bezrobotne staż pracy, zauważyć można, że najliczniej reprezentowani byli bezrobotni ze stażem pracy od roku do pięciu lat. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wynosił 22,3%;
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki wzrósł z 899 osób w 2011r. do 967 osób w 2012r. (7,6%);

- Według stanu w dniu 31.12.2012r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim: osoby do 25 roku życia stanowiły 16,1% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz osób bezrobotnych; długotrwale bezrobotni - 44,7%; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 10,0%; bezrobotni powyżej 50 roku życia - 26,2%; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 32,1%; bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 16,2%; bezrobotni bez wykształcenia średniego - 58,3%; osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - 13,9%; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 2,3%; osoby niepełnosprawne - 7,7%;
- 88,6% zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy osób stanowiły osoby poprzednio pracujące (w stosunku do stanu w końcu 2011 roku nastąpił wzrost tej grupy osób bezrobotnych o 9,0%). Podobnie jak w latach wcześniejszych osoby bezrobotne najczęściej były zatrudnione w dwóch sekcjach - *przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*. Łącznie do obu wymienionych sekcji PKD należały ostatnie miejsca pracy 41,8% ogółu osób poprzednio pracujących;
- W okresie 2012r. do PUP najczęściej zgłaszali się przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy;
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2012 roku 11,2% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej - 11,8%);
- W końcu 2012r. w ewidencji osób bezrobotnych PUP Bydgoszcz pozostawało 5.156 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (26,7% ogółu bezrobotnych);
- W roku 2012 do PUP Bydgoszcz wpłynęły łącznie 12.244 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (o 1.865 więcej niż w ciągu 2011 roku). Ponad 20% propozycji pracy należało do tzw. miejsc subsydiowanych (rok wcześniej udział subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogóle zgłoszonych był niższy i wyniósł ponad 16%). Najwięcej ofert skierowanych było do pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych;
- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2012r. w Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, pedagog, specjalista do spraw marketingu, magazynier, kasjer handlowy, technik handlowiec, kucharz małej gastronomii, technik mechanik, krawiec, technik ekonomista, kierowca samochodu ciężarowego, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, tokarz w metalu, pakowacz, sprzątaczką biurowa, malarz budowlany, kucharz, malarz-tapeciarz,

murarz, ślusarz, stolarz, szwaczka, sprzedawca, mechanik pojazdów osobowych, blacharz samochodowy, rzeźnik - wędliniarz, obuwnik przemysłowy.

- Do zawodów deficytowych w Bydgoszczy w 2012 roku należały następujące zawody: Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych, pośrednik w obrocie nieruchomościami, doradca finansowy, specjalista do spraw sprzedaży, specjalista do spraw kadr, pracownik do spraw ubezpieczeń, telemarketer, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, technik prac biurowych, doradca klienta, pomoc domowa, spawacz metodą MIG, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, brukarz, szwaczka, frezer.
- W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w 2012 roku: techników prac biurowych, robotników gospodarczych, telemarketerów, monterów podzespołów i zespołów elektronicznych, lakierników, elektryków, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, specjalistów do spraw kadr, glazurników, ubojowych.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o wolnych miejscach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;
- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,

- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

Bydgoski urząd pracy na bieżąco prowadzi bazę instytucji realizujących projekty w ramach EFS - informacje na temat zasad naboru i działań realizowanych w ramach projektu przekazywane były przez pośredników pracy i doradców zawodowych osobom bezrobotnym, zainteresowanym udziałem w projekcie. Dodatkowo w punktach obsługiwanych przez pracowników PUP w każdej z sześciu gmin Powiatu Bydgoskiego raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) kompleksową obsługę osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego,
- d) subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,3 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2012.), a po waloryzacji od czerwca 2012. - 7,7 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 332 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 301.395,75 zł.

4.3 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonują w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienku, Osielsku, Dąbrowie Chełmińskiej, Dobrczu oraz Białych Błotach (i dodatkowo w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie Solca Kujawskiego i Koronowa kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Urząd pracy przeprowadził badania wśród osób zameldowanych na terenie Powiatu Bydgoskiego, korzystających z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz obsługi formalnej statusu bezrobotnego w Bydgoszczy. Z danych statystycznych PUP Bydgoszcz wynikało bowiem, iż znaczny odsetek osób zameldowanych na terenie 6 gmin Powiatu Bydgoskiego obsługiwany był w bydgoskim urzędzie pracy, przy ul. Toruńskiej, mimo zapewnionej możliwości obsługi (wszystkim osobom bez prawa do zasiłku) w gminie - wg miejsca zamieszkania. Z przeprowadzonej analizy wynika, iż 91,8% badanych osób nie chciało korzystać z obsługi w Punktach informacyjno-konsultacyjnych w poszczególnych gminach przede wszystkim z uwagi na lepszy dojazd do Bydgoszczy oraz niesformalizowany pobyt w Bydgoszczy, tj. brak meldunku.

4.4 Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

PRACE INTERWENCYJNE

W roku 2012 roku zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 46 osób ze środków Funduszu Pracy (27 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2011). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: robotnika gospodarczego, murarza, ślusarza, kierowcy-magazyniera, referenta ds. sprzedaży, konserwatora sprzętu i obiektów sportowych, pomocy kucharza, pomocnika dekarza, telemarketera, agenta ubezpieczeniowego, operatora tunelu aerodynamicznego, szwaczki, kierowcy, pomocy administracyjnej.

W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 144.267,69 zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2012 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2012r. uczestniczyło w robotach publicznych 81 osób z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 661.890,92 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, opiekuna dzieci na przejściach, pilarza, drwala, kopacza, pracownika zaplecza sportowego, opiekuna dziecięcego, konserwatora urządzeń melioracyjnych, pracownika remontowego.

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) poradnictwo pracy „Wspólna sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych,
- b) szkolenia dla osób bezrobotnych, połączenie praktyk studenckich i wolontariatu,
- c) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- e) współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- f) współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- g) współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania ofert pracy za granicą,
- h) obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

5.1; 5.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe.

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2012 roku kontynuowano edycję XIII, która miała swój początek w lipcu 2011 roku oraz rozpoczęto edycję XIV, która zakończy się w czerwcu 2013 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i kurs podstaw obsługi komputera

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone były przede wszystkim dla osób, które chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie miały żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo były zniechęcone

brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomagało zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczyło aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy określali swoją sylwetkę zawodową, dokonywali bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także oceniali na ile ich kwalifikacje dostosowane są do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo				247
Filia Solec Kujawski				136
Klub Pracy ul. Toruńska	7	1	267	11
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	14	1	293	21
RAZEM	21	2	560	415

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

KURSY JĘZYKOWE

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzili zajęcia w ramach projektu, mieli okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego. Ponadto studenci uczyli się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijali umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w Powiatowym Urzędzie Pracy dawało szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym i letnim, pomiędzy zajęciami na uczelni.

W 2012 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego oraz języka angielskiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

Lektorat języka hiszpańskiego:

– **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:

- rozpoczęło - 10 osób,
- kurs kończył się 18.01.2013r.

– **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:

- rozpoczęło - 13 osób,
- kurs kończył się 18.01.2013r.

Lektorat języka angielskiego:

– **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2:

- rozpoczęło - 21 osób,
- zakończyło - 12 osób.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy było bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module brały udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczyły się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzone były przez stażystów. W każdym miesiącu prowadzono jest 5 kursów:

– **kurs komputerowy**, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2:

- grupa czteroosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.

– **kurs komputerowy**, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43:

- 1 grupa ośmioosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.

– **kurs komputerowy**, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26:

- 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2012

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- kurs komputerowy

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka hiszpańskiego

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	23	22
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	975	952
3.	Język angielski	Wyższa Szkoła Gospodarki	13.03 - 05.06.2012	21	12
4.	Język hiszpański	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	10	5
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	13	9
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca co 2 tygodnie	59	54
		Centrum Integracji Społecznej		92	81
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	71	62

5.3 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

W 2012r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy (19.04.2012r.),
- udział w Ósmych Bydgoskich Targach Edukacyjnych w Hali Sportowo - Widowiskowej „Łuczniczka” (19.04.2012r.),
- udział w siódmej edycji Targów Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2012 zorganizowanej w Hali Sportowo-Widowiskowej „Łuczniczka” (18.10.2012r.).

5.4 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy

- Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez: lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których Urząd bierze udział oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje:
 - aktualności,
 - dot. lokalnego rynku pracy,
 - o urzędzie,
 - dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
 - dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
 - o organizowanych przez urząd szkoleniach,
 - zmiany w przepisach prawa,
 - informacje statystyczne,
 - stawki i wskaźniki,

- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniami agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu, publikowane na tablicach urzędu oraz pod adresem www.wup.torun.pl.

5.7 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

W okresie styczeń - grudzień 2012 roku 30 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (2.155 osób). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 27 zakładów 1.522 pracownikom.

W omawianym okresie żaden z zakładów pracy w Powiecie Bydgoskim nie zgłosił do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiaru zwolnień grupowych.

Działanie VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- d) promocję szkolnictwa zawodowego,
- e) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

W Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie po kilkuletniej przerwie wznowione zostało kształcenie w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych. Nauka realizowana jest w zawodach: technik mechanik oraz technik handlowiec. W ofercie edukacyjnej na kolejny rok szkolny także znalazła się propozycja kształcenia w tych zawodach.

6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie:

- Szkoła realizuje projekt "Szkoła Sukcesu", który rozpoczął się 01.09.2011r. i będzie realizowany do 30.04.2014r. Jest to ponadregionalny program rozwijania umiejętności uczniów w zakresie kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorczości, języków obcych i ICT. Realizatorem projektu jest English Unlimited Sopot.
- W okresie całego roku 2012 odbyły się spotkania nauczycieli z absolwentami oraz wyjazdy na wyższe uczelnie, w ramach współpracy "Drzwi Otwarte".

Zespół Szkół w Koronowie:

- Uczniowie I klasy Zasadniczej Szkoły Zawodowej w roku szkolnym 2012/2013 w ramach zajęć "Podstawy przedsiębiorczości" mieli możliwość korzystania z platformy unijnej "Przedsiębiorcze szkoły".
- W maju 2012 roku uczniowie Szkoły Przysposabiającej do pracy w ramach realizacji projektu "Szkoła po szkole 3" wyjechali do miejscowości Unieście.
- W ciągu całego roku szkolnego uczniowie Szkoły Przysposabiającej do pracy uczestniczyli w zajęciach komputerowych, celem zdobycia umiejętności potrzebnych na rynku pracy.
- Pod okiem pedagoga prowadzone były zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
- W ramach realizacji projektu "Szkoła po Szkole 2" odbywały się zajęcia "Przedsiębiorczość w gospodarce rynkowej" - rozwijające umiejętności w tym zakresie. W zajęciach uczestniczyli uczniowie II klasy ZSZ.

- Podjęto współpracę z przyszłymi pracodawcami oraz zakładami praktyk uczniów ZSZ nr 1. Uczniowie zwiedzali m. in.: Zakład Przetwórstwa Mięsnego w Niewieścinie, Szkołę Podstawową nr 2 w Koronowie, Sklep Spożywczy "U Ani" w Koronowie, GS "Samopomoc Chłopska" w Koronowie, Drogerię "Anka" w Koronowie, "Bud-Dach" Przedsiębiorstwo Wielobranżowe w Koronowie, "Dom-Bud" Zygmunt Brzozowski w Koronowie.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Wiedzę o rynku pracy realizowano w ramach przedmiotu - Podstawy Przedsiębiorczości. Uczniowie zdobywali praktyczne umiejętności poruszania się po rynku pracy.
- W czerwcu i październiku 2012 roku zorganizowano dwa wyjazdy warsztatowe do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy.
- Podjęto współpracę z:
 - Uniwersytetem Techniczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy - klasy II i III realizowały w pracowniach uniwersytetu program przedmiotu pt. "Pracownia Mechatroniczna".
 - Uniwersytetem Mikołaja Kopernika Collegium Medicum w Bydgoszczy - uczniowie LO brali udział w wykładach i warsztatach oraz z zakładami: Zakładem Stolarskim, PPH "OLIMPIA", "MIMREX", Zakładem Mechanicznym "ZYGMUNT", Restauracją "RETRO", Chłodnictwem - Klimatyzacją "ROSZAK", "AUTOS", Odlewnią Metali Nieżelaznych, Pojazdami Szynowymi "PESA" Bydgoszcz S.A. Holding - uczniowie III klasy technikum mechatronicznego odbywali praktyki zawodowe.
 - Expressem Bydgoskim i Expressem Media Sp. z o.o. - udział uczniów w warsztatach dziennikarskich organizowanych przez redakcję, Państwową Inspekcję Pracy i Wojewódzki Urząd Pracy.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły Powiatu Bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają

praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podejmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych. Utrzymywana jest również ścisła współpraca z bydgoskimi instytucjami: Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w Powiecie Bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie Powiatu Bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

- „Drzwi otwarte” dla gimnazjalistów, na których przekazywane były informacje dotyczące poszczególnych zawodów i możliwości znalezienia zatrudnienia,
- spotkania z uczniami i rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych, w których uczestniczyli przedstawiciele zakładów pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów,
- popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie (Gazeta Pomorska, Expres Bydgoski, Gazeta Powiat),
- wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy,
- współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach),
- uczestnictwo w targach edukacyjnych z prezentacją oferty szkoły,
- przekazywanie informacji do szkół, instytucji o ofercie szkoły,
- pokazowe zajęcia lekcyjne dla uczniów szkół gimnazjalnych,
- prowadzenie szkolnej strony internetowej, na której umieszczane są informacje promujące kształcenie zawodowe.

6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad IX Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Etyczna reklama w biznesie”, którego finał odbył się dnia 19 kwietnia 2012 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego

Działanie VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowano poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- c) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- d) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2012 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przedstawiciele Punktu uczestniczyli w egzaminach, które odbywały się na zakończenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2012 roku w szkoleniach biznesowych uczestniczyło ogółem 112 osób z Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- | | |
|----------------------|-------------|
| – Białe Błota | - 33 osoby, |
| – Dąbrowa Chełmińska | - 7 osób, |
| – Dobrcz | - 10 osób, |
| – Nowa Wieś Wielka | - 10 osób, |
| – Osielsko | - 15 osób, |
| – Sicienko | - 4 osoby, |
| – Koronowo | - 23 osoby, |
| – Solec Kujawski | - 10 osób. |

7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 182 osoby z Powiatu Bydgoskiego**, w tym:

- 103 osoby przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 34 dotacje z Funduszu Pracy, 43 dotacje w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, 19 dotacji w ramach Działania 6.2 PO KL oraz 4 dotacje dla osób bezrobotnych poszukujących pracy i 3 dotacje dla osób bezrobotnych ze środków PFRON) na łączną kwotę 1.980.892,80 zł.
- 79 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług ubezpieczeniowych, usług fryzjersko-kosmetycznych, handlu odzieżą, usług poligraficznych, usług instalatorskich CO, wodno-kanalizacyjnych i elektrycznych.

Wskaźnik samozatrudnienia dla Powiatu Bydgoskiego wyniósł 7,10% (w okresie styczeń - grudzień 2012r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 182 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.562).

Szczegółowe zestawienie wskaźnika w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wskaźnik samozatrudnienia w 2012r. w Powiecie Bydgoskim

WYSZCZEGÓLNIENIE	PODJĘCIA PRACY	PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WSKAŹNIK SAMOZATRUDNIENIA
Białe Błota	400	47	11,75
Dąbrowa Chełmińska	213	11	5,16
Dobrcz	234	18	7,69
Nowa Wieś Wielka	213	18	8,45
Osielsko	179	17	9,50
Sicienko	212	14	6,60
Koronowo	703	39	5,55
Solec Kujawski	408	18	4,41
Powiat Bydgoski	2.562	182	7,10
Bydgoszcz	7.694	505	6,56

Każdorazowa wypłata dotacji poprzedzona była odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia.

7.4 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2012 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2012 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik Powiatu Bydgoskiego oraz Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz Powiat Bydgoski.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
grudzień 2011	12,5	17,0	12,6
styczeń 2012	13,2	17,8	13,3
luty 2012	13,4	18,1	13,4
marzec 2012	13,3	17,9	13,2
kwiecień 2012	12,9	17,4	13,2
maj 2012	12,6	17,1	12,9
czerwiec 2012	12,3	16,7	12,8
lipiec 2012	12,3	16,6	12,8
sierpień 2012	12,4	16,6	12,7
wrzesień 2012	12,4	16,7	12,8
październik 2012	12,5	16,8	12,9
listopad 2012	12,9	17,3	13,2
grudzień 2012	13,4	17,9	13,7
styczeń 2013	14,2	18,9	14,4
luty 2013	14,4	19,1	14,4
marzec 2013	14,3	18,9	14,6
kwiecień 2013	14,0	18,5	14,3

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2011r. - IV.2013r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2011	17.667	4.781	
styczeń 2012	18.521	5.106	+325
luty 2012	19.136	5.129	+23
marzec 2012	19.274	5.060	-69
kwiecień 2012	19.297	5.066	+6
maj 2012	18.900	4.926	-140
czerwiec 2012	18.627	4.864	-62
lipiec 2012	18.480	4.858	-6
sierpień 2012	18.148	4.818	-40
wrzesień 2012	18.323	4.868	+50
październik 2012	18.486	4.903	+35
listopad 2012	18.759	5.028	+125
grudzień 2012	19.160	5.243	+215
styczeń 2013	20.311	5.570	+327
luty 2013	20.914	5.571	+1
marzec 2013	20.969	5.644	+73
kwiecień 2013	20.940	5.537	-107

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2011	4.781			
styczeń 2012	5.106	745	420	183
luty 2012	5.129	642	619	209
marzec 2012	5.060	492	561	222
kwiecień 2012	5.066	448	442	194
maj 2012	4.926	515	655	213
czerwiec 2012	4.864	501	563	190
lipiec 2012	4.858	575	581	240
sierpień 2012	4.818	560	600	198
wrzesień 2012	4.868	670	620	253
październik 2012	4.903	650	615	240
listopad 2012	5.028	707	582	230
grudzień 2012	5.243	715	500	190
grudzień 2012	5.243	7.220	6.758	2.562
Różnica 31.12.2012r. - 31.12.2011r. = + 462 tj. + 9,7%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2011r. - IV.2013r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2011	17.667	8.115	9.552	2.098	2.683
styczeń 2012	18.521	8.685	9.836	2.289	2.817
luty 2012	19.136	9.160	9.976	2.357	2.772
marzec 2012	19.274	9.246	10.028	2.301	2.759
kwiecień 2012	19.297	9.277	10.020	2.301	2.765
maj 2012	18.900	9.001	9.899	2.198	2.728
czerwiec 2012	18.627	8.853	9.774	2.190	2.674
lipiec 2012	18.480	8.654	9.826	2.158	2.700
sierpień 2012	18.148	8.391	9.757	2.126	2.692
wrzesień 2012	18.323	8.497	9.826	2.175	2.693
październik 2012	18.486	8.634	9.852	2.202	2.701
listopad 2012	18.759	8.832	9.927	2.296	2.732
grudzień 2012	19.160	9.120	10.040	2.429	2.814
styczeń 2013	20.311	9.979	10.332	2.653	2.917
luty 2013	20.914	10.415	10.499	2.717	2.854
marzec 2013	20.969	10.483	10.486	2.768	2.876
kwiecień 2013	20.940	10.469	10.471	2.685	2.852

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2011r. - IV.2013r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2011	17.667	3.253	4.781	782	3.999
styczeń 2012	18.521	3.628	5.106	930	4.176
luty 2012	19.136	3.785	5.129	972	4.157
marzec 2012	19.274	3.708	5.060	948	4.112
kwiecień 2012	19.297	3.594	5.066	922	4.144
maj 2012	18.900	3.544	4.926	888	4.038
czerwiec 2012	18.627	3.466	4.864	845	4.019
lipiec 2012	18.480	3.337	4.858	806	4.052
sierpień 2012	18.148	3.219	4.818	749	4.069
wrzesień 2012	18.323	3.164	4.868	769	4.099
październik 2012	18.486	3.178	4.903	758	4.145
listopad 2012	18.759	3.290	5.028	819	4.209
grudzień 2012	19.160	3.350	5.243	839	4.404
styczeń 2013	20.311	3.691	5.570	911	4.659
luty 2013	20.914	3.863	5.571	937	4.634
marzec 2013	20.969	3.909	5.644	926	4.718
kwiecień 2013	20.940	4.133	5.537	939	4.598

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2013r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	5.537	939	17,0
Białe Błota	757	169	22,3
Dąbrowa Chełmińska	388	59	15,2
Dobrcz	508	95	18,7
Koronowo	1.862	246	13,2
Nowa Wieś Wielka	424	69	16,3
Osielsko	416	68	16,3
Sicienko	471	76	16,1
Solec Kujawski	711	157	22,1

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.046	21,9	1.183	22,6
25 do 34	1.351	28,3	1.457	27,8
35 do 44	933	19,5	1.025	19,6
45 do 54	939	19,6	959	18,2
55 do 59	426	8,9	504	9,6
60 i powyżej	86	1,8	115	2,2

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	693	14,5	757	14,4
do 1 roku	657	13,7	765	14,6
1-5	1.158	24,2	1.275	24,3
5-10	713	14,9	764	14,6
10-20	812	17,0	840	16,0
20-30	532	11,1	596	11,4
30 i więcej	216	4,6	246	4,7

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	367	7,7	454	8,7
policealne i średnie zawodowe	843	17,6	934	17,8
średnie ogólnokształcące	377	7,9	387	7,4
zasadnicze zawodowe	1.620	33,9	1.731	33,0
gimnazjalne i niepełne	1.574	32,9	1.737	33,1

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2011		31.XII.2012	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	384	8,0	541	10,3
1 - 3	1.120	23,4	1.134	21,6
3 - 6	921	19,3	918	17,5
6 - 12	873	18,3	975	18,6
12 - 24	876	18,3	873	16,7
pow. 24	607	12,7	802	15,3

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2012r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2012r. 239, czyli 4,6% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	Klub Pracy	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne					
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	97		18	27				2	51		1	1	197
	PFRON			1										1
z 2012r.	Fundusz Pracy	233	34	18	19	81	332	88	55	104			1	965
	PO KL	157	62					147			2			368
	PFRON	1	7	19				7	4					38
RAZEM	Fundusz Pracy	330	34	36	46	81	332	88	57	155		1	2	1.162
	PO KL	157	62					147			2			368
	PFRON	1	7	20				7	4					39
OGÓŁEM		488	103	56	46	81	332	242	61	155	2	1	2	1.569

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	283.217,19	598.054,99	881.272,18
	Studia podyplomowe	25,60		25,60
	Prace interwencyjne	85.331,71	58.935,98	144.267,69
	Roboty publiczne		661.890,92	661.890,92
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		621.191,00	621.191,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		342.061,60	342.061,60
	Szkolenia	grupowe	47.330,57	47.330,57
		indywidualne	19.480,86	194.394,28
	Prace społecznie użyteczne		301.395,75	301.395,75
	Zwrot kosztów dojazdu d pracy	37.933,35	43.493,92	81.427,27
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	5.556,93		5.556,93
	Refundacja kosztów zakwaterowania		4.299,88	4.299,88
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.082,50	1.578,50	2.661,00
	Ogółem			3.287.774,67
PO KL	Staż		710.058,75	710.058,75
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.169.701,80	1.169.701,80
	Szkolenia grupowe		291.708,44	291.708,44
	Ogółem			2.171.468,99
PFRON	Staż		5.594,95	5.594,95
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		190.000,00	190.000,00
	Szkolenia	grupowe	3.859,00	3.859,00
		indywidualne	19.401,55	19.401,55
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		615.000,00	615.000,00
	Ogółem			833.855,50
OGÓŁEM (w zł)		432.628,14	5.860.471,02	6.293.099,16
(w %)		6,87	93,13	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2012 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2012r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **9.709.400,00 zł,**
zwiększony decyzją do kwoty: **10.308.200,00 zł.**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

- | | |
|--|-------------------|
| - Projekt „Aktywni po 50” - EFS Poddziałanie 6.1.1 PO KL | - 377.798,54 zł |
| - Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”
- EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL | - 5.550.600,00 zł |
| - Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu
kujawsko-pomorskiego ” - EFS Poddziałanie 6.2 PO KL | - 1.567.636,00 zł |
| - Projekt „30 minus” - rezerwa MPiPS | - 676.800,00 zł |
| - Projekt „Nowe perspektywy” - rezerwa MPiPS | - 169.200,00 zł |
| - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków
bezrobocia i aktywizacji zawodowej - rezerwa MPiPS | - 235.6000,00 zł |

8.577.634,54 zł

ŁĄCZNIE
NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
W 2012 ROKU - 18.885.834,54 zł
(w stosunku do 2011 roku wzrost o 4.446.434,54 - tj. o 30,8%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy II” - realizowany na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.
Wartość projektu: 1.905.588,29 zł.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI.

Wyszczególnienie		MAJ 2013	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 600 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 280,00 zł	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2012r.	3 690 zł 30 gr	
Z A S I Ł K I - przez okres pierwszych trzech miesięcy	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	635zł 40gr	559zł 21gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	794zł 20gr	687zł 72gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	953zł 10gr	816zł 32gr	
- od czwartego miesiąca	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	498zł 90gr	450zł 41gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	623zł 60gr	549zł 48gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	748zł 40gr	651zł 04gr	
	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	953zł 10gr	816zł 32gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	794zł 20gr	687zł 72gr	
	brutto	netto	
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	158zł 90gr	158zł 90gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	158zł 90gr	158zł 90gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	158zł 90gr	158zł 90gr	
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	397zł 10gr	372zł 10gr	
Obowiązujące progi			
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 800 zł 00 gr		
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie	
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr	
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł		

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2013 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujemy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
3. „Powrót na rynek pracy III” w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w ramach umowy partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy.
4. „Skuteczni na rynku pracy” - w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.2 PO KL (PUP).
5. „Rynek pracy pod lupą” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
6. „Aktywni po 50” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
7. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.
8. „Młodzież w działaniu” w ramach Działania „Wolontariat Europejski”.
9. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko - pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
10. „Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
11. „Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
12. „Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).

II. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.
6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; i komputer do samoobsługi).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej; w szczególności dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, po 50 roku życia oraz dla młodzieży.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
10. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).

5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni absolwenci szkół,
 - b) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - c) bezrobotni niepełnosprawni.
6. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 2 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **1.143.987,96 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.**

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,

celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,

b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:

- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- badanie pracodawców,
- badanie instytucji szkoleniowych.

c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):

a) Narodowy Bank Polski - pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,

b) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne,
oraz na bieżąco wg zgłaszanych potrzeb.

VI. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 12.676.600,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2013.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski