

012-1.1710.12.2021

W0-1. B. Kolind
21.09.21
Sekretarz Powiatu
Leszek Czerkawski



KOMISJA REWIZYJNA RADY POWIATU BYDGOSKIEGO

OR-III.1711.6.2021

STAROSTA BYDGOSKI

Wojciech Porzych

Bydgoszcz, dnia 24 września 2021 r.

Pan
Wojciech Porzych
Starosta Bydgoski

Niniejszym przekazuję w załączeniu protokół nr 20/2021 z kontroli przeprowadzonej w dniach 6 – 13 września 2021 r., a dotyczącej zatrudnienia i zasad wynagradzania w Wydziale Nieruchomości w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy w roku 2020.

Jednocześnie zwracam się z prośbą o zwrot dwóch podpisanych egzemplarzy protokołu.

Załącz. 3

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej
Rady Powiatu Bydgoskiego

Małgorzata Kaźmierczak
Małgorzata Kaźmierczak

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Starostwo Powiatowe w Bydgoszczy – Biuro Rady Powiatu Bydgoskiego
85 – 066 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1 – 3, tel. 52 58-35-449, fax 52 58-35-452/448
e-mail: info@powiat.bydgoski.pl, www.powiat.bydgoski.pl

Protokół nr 20/2021

z kontroli zatrudnienia i zasad wynagradzania w Wydziale Nieruchomości Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy w roku 2020, przeprowadzonej w dniach od 06.09.2021 r. do 13.09.2021 r., w oparciu o upoważnienie do przeprowadzenia kontroli znak: OR-III.1711.6.2021 z dnia 18 sierpnia 2021 r.

Przedmiot kontroli

Kontrola zatrudnienia i zasad wynagradzania w Wydziale Nieruchomości Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy w roku 2020.

Skład zespołu kontrolnego:

Katarzyna Kirstein-Piotrowska
Romuald Góralczyk
Piotr Jagielski – kierownik zespołu

Przebieg czynności kontrolnych

Realizacja kontroli nastąpiła w systemie zdalnym z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej a także w systemie stacjonarnym.

Dnia 6 września 2021 zespół kontrolny, za pośrednictwem Biura Rady, zwrócił się do Starosty Bydgoskiego z prośbą o udzielenie odpowiedzi i wyjaśnień na przygotowane pytania:

1. Jaki był stan zatrudnienia w Wydziale Nieruchomości na koniec roku 2020?
2. Jaka była struktura zatrudnienia w Wydziale Nieruchomości w roku 2020? Czy były zmiany? Jeżeli tak, to jakie?
3. Jakie kwalifikacje są preferowane u osób rekrutowanych do pracy w Wydziale Nieruchomości?
4. Jakie kwalifikacje oraz staż pracy mają pracownicy Wydziału Nieruchomości? Jakie kwalifikacje ma Dyrektor Wydziału Nieruchomości? Proszę o wskazanie zakresu obowiązków pracowników Wydziału.
5. Jakie było średnie wynagrodzenie pracowników, uwzględniając zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć, a jakie kadry kierowniczej Wydziału Nieruchomości?
6. Ilu pracowników osiągnęło już najwyższe możliwe, zgodne z regulaminem, wynagrodzenie zasadnicze i jaka jest to wartość?
7. Z jakich składowych jest złożone wynagrodzenie pracowników Wydziału Nieruchomości?
8. Czy w roku 2020 były zawierane umowy na zastępstwa? Jeśli tak, to ile ich było i z jakich przyczyn?

Zespół kontrolny otrzymał pismem z dnia 07 września 2021 r., znak: OR-I.1710.12.2021, następujące odpowiedzi na zadane pytania.

Ad.1.

Stan zatrudnienia w Wydziale Nieruchomości na koniec 2020 roku wynosił 15 osób.

Ad. 2.

Struktura zatrudnienia przedstawiała się następująco:

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

Pracownicy merytoryczni:

Główny specjalista – 4 pracowników

Inspektor – 7 pracowników

Podinspektor – 2 pracowników.

W strukturze zatrudnienia w 2020 roku nie było zmian.

Ad. 3.

Osoby ubiegające się na dane stanowisko do Wydziału Nieruchomości muszą posiadać odpowiednią wiedzę z zakresu gospodarki nieruchomościami, kodeksu postępowania administracyjnego, kodeksu cywilnego, wiedzę o samorządzie powiatowym oraz wykształcenie wyższe; aktualnie preferowane kierunki to administracja lub prawo oraz doświadczenie zawodowe (w zależności od ogłoszenia o naborze na stanowisko urzędnicze). Ostatni nabór na stanowisko urzędnicze w Wydziale Nieruchomości odbył się we wrześniu 2019 r.

Ad.4.

Dyrektor Wydziału Nieruchomości posiada wykształcenie wyższe administracyjne. Pracownicy natomiast legitymują się głównie wykształceniem wyższym, w tym: administracyjne, prawnicze, zootechniczne, pedagogiczne, zarządzanie i marketing, filologia polska oraz średnie geodezyjne.

Staż pracy przedstawia się następująco:

1 - 5 lat - 2 pracowników,

6 – 10 lat - 2 pracowników,

11 - 15 lat - 7 pracowników,

16 - 20 lat - 2 pracowników,

powyżej 21 lat - 2 pracowników.

Ad. 5.

Średnie wynagrodzenia

Kadra kierownicza wydziału

Dyrektor - 8.651,00 zł

Z-ca Dyrektora – 6.955,00 zł

Główny specjalista

Średnie wynagrodzenie – 5.028,72 zł

Inspektor

Średnie wynagrodzenie – 4.480,25 zł

Podinspektor
Średnie wynagrodzenie - 4.223,80 zł

Ad. 6.

Żaden z pracowników nie osiągnął najwyższego możliwego wynagrodzenia zgodnego z aktualnie obowiązującym w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy regulaminem wynagradzania.

Ad. 7.

Wynagrodzenie pracowników Wydziału Nieruchomości składa się z następujących składników:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za wieloletnią pracę,
- dodatek funkcyjny, który przysługuje na stanowisku dyrektora, zastępcy dyrektora oraz głównego specjalisty.

Ad. 8.

W roku 2020 w Wydziale Nieruchomości nie były zawierane umowy na zastępstwo.

Po zapoznaniu się z odpowiedziami na posiedzeniu stacjonarnym w dniu 09.09.2021 r. zespół kontrolny zwrócił się do Starosty Bydgoskiego z prośbą o przedstawienie zasad przyznawania nagród bądź systemu motywowania pracowników.

Pismem z dnia 10.09.2021 r., znak: OR-I.1710.12.2021, Sekretarz Powiatu wyjaśnił, iż zasady przyznawania nagród zawarte są w Rozdziale III – Zarządzenia nr 26/2020 Starosty Bydgoskiego z dnia 7 września 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy.

Wnioski z kontroli

W oparciu o przeanalizowane materiały udostępnione w ramach przeprowadzonych czynności kontrolnych zespół kontrolny nie stwierdził nieprawidłowości w zakresie zatrudnienia i zasad wynagradzania w Wydziale Nieruchomości Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy w roku 2020.

Protokół sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach i podpisano.

Podpisy kontrolujących

1. Katarzyna Kirstein-Piotrowska
2. Romuald Góralczyk
3. Piotr Jagielski

Podpis Dyrektora kontrolowanego podmiotu

STAROSTA BYDGOSKI