



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 403/XXXIX/14
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 12 czerwca 2014r.

*Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2015 roku” za rok 2013*

Bydgoszcz, maj 2014

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	4
II.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	10
1.3	Rozwój pośrednictwa pracy	11
1.4	Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy	12
1.5	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach EURES	15
1.6	Poradnictwo zawodowe	15
1.7	Zatrudnienie subsydiowane	17
1.8	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	19
1.9	Promowanie aktywności osób bezrobotnych	19
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	20
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	20
2.2	Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia	27
2.3	Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika	34
3.	Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	37
3.1	Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	37
3.2	Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	37
3.3	Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2013r.	39
3.4	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2013	45
3.5	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	48
3.6	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym; zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	49
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	50
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	50
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej	50
4.3	Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego	51
4.4	Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	52
5.	Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	53
5.1	Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe	53

5.3	Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	58
5.4	Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	59
5.5	Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	60
5.6	Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	60
5.7	Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	60
6.	Edukacja dla rynku pracy	61
6.1	Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności	61
6.2	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	61
6.3	Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy	65
6.4	Promocja szkolnictwa zawodowego	66
6.5	Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych	66
7.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	67
7.1	Pomoc konsultacyjno-doradcza	67
7.2	Realizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych	68
7.3	Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	68
7.4	Promocja spółdzielni socjalnych	69
-	ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	70
-	ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	75
-	ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	76
-	ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	77
-	ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi	78
7.	Plan działań na rok 2014 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	79

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Rok 2013 charakteryzował się w ogólnym rozliczeniu niewielkim wzrostem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2012r. - grudzień 2013r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim wzrosła z poziomu 13,4% do 13,9%, co stanowi wzrost o 0,5 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2013r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2012	13,4	18,1	13,4
styczeń 2013	14,2	19,0	14,1
luty 2013	14,4	19,3	14,1
marzec 2013	14,3	19,0	14,3
kwiecień 2013	14,0	18,6	14,0
maj 2013	13,6	18,2	13,7
czerwiec 2013	13,2	17,7	13,1
lipiec 2013	13,1	17,5	13,1
sierpień 2013	13,0	17,4	13,1
wrzesień 2013	13,0	17,5	13,1
październik 2013	13,0	17,4	13,0
listopad 2013	13,2	17,8	13,3
grudzień 2013	13,4	18,1	13,9

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2013r. - 27,73% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2013r. liczba bezrobotnych wynosiła 5.460 osób, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 4,1% (w Bydgoszczy wzrost o 2,3%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2013 roku:

- kobiety - stanowiły 53,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 20,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 5,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,0% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 49,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 12,2% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 22,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 36,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 19,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 65,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 11,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2014r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 5.185 osób, czyli o 275 osób mniej niż pod koniec 2013 roku (tj. mniej o 5,0%) oraz o 352 osoby mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 6,4%). Największą dynamiką zmian charakteryzował się Solec Kujawski, gdzie na koniec kwietnia br. ubywało 11,2% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2013 roku, Koronowo (odpowiednio ubywało 9,6%) oraz Nowa Wieś Wielka (odpowiednio ubywało 5,2%). Największy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w Dobrczu (+ 2,5%) oraz w Dąbrowie Chełmińskiej (+2,3%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2012r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2013r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2014r.
Białe Błota	650	688	684
Dąbrowa Chełm.	378	351	359
Dobrcz	439	514	527
Koronowo	1.848	1.930	1.744
Nowa Wieś Wielka	404	424	402
Osielsko	382	409	401
Sicienko	434	448	450
Solec Kujawski	708	696	618
Powiat Bydgoski	5.243	5.460	5.185

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”**

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

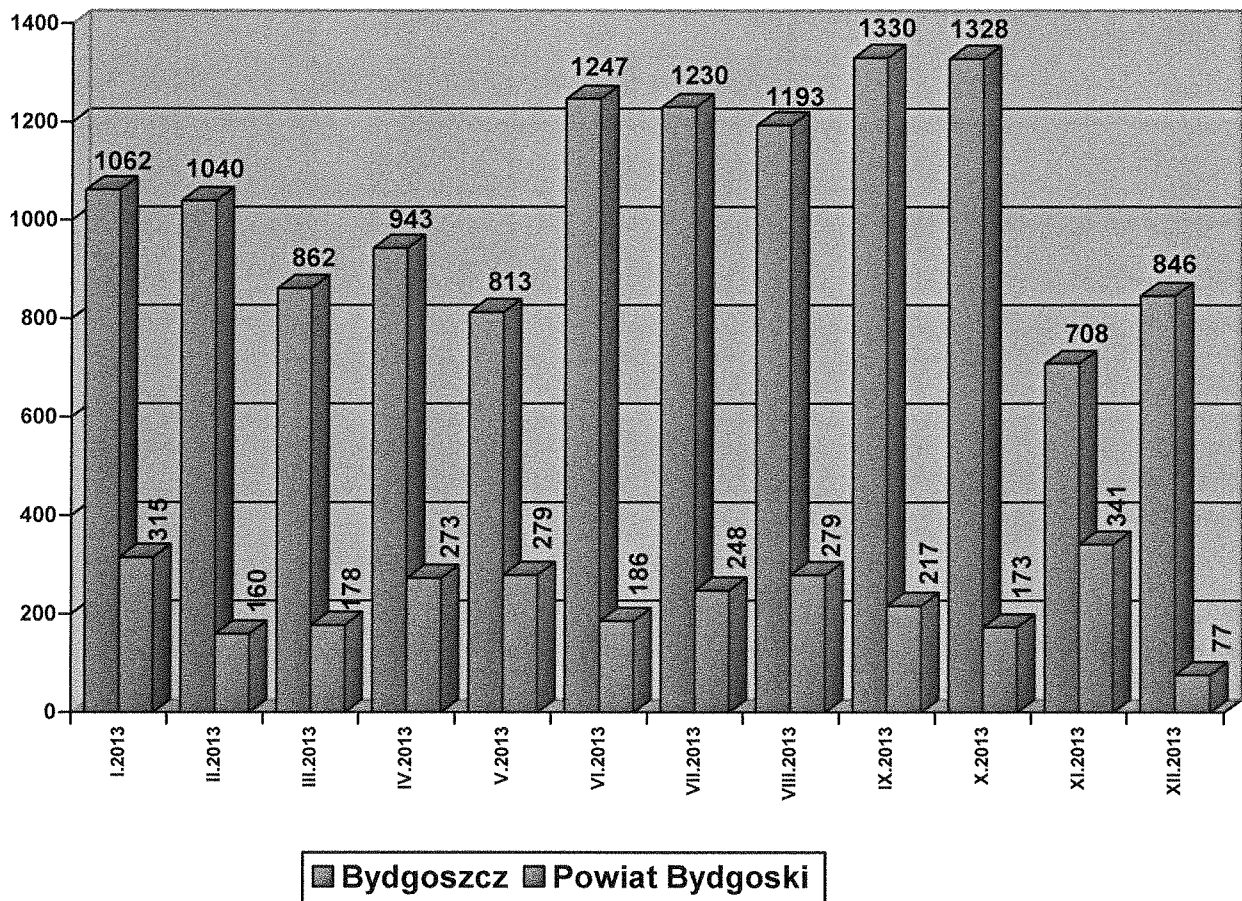
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2013 roku zarejestrowało się 7.857 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 7.640 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 3.135 osób.

W 2013 roku PUP dysponował łącznie 2.726 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego, czyli ponad 35% więcej niż w 2012 roku (2.019). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach listopadzie - 341 ofert pracy oraz styczniu - 315 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w czerwcu, maju, kwietniu oraz październiku.

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2013 roku



Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęły w 2013r. 12.602 oferty pracy.

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2013 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2012r.	5.243			
I. 2013r.	5.570	813	486	174
II. 2013r.	5.571	635	634	209
III. 2013r.	5.644	646	573	222
IV. 2013r.	5.537	618	725	274
V. 2013r.	5.366	560	731	305
VI. 2013r.	5.099	548	815	305
VII. 2013r.	5.104	670	665	304
VIII. 2013r.	5.106	564	562	258
IX. 2013r.	5.137	714	686	338
X. 2013r.	5.099	687	722	279
XI. 2013r.	5.214	681	566	234
XII. 2013r.	5.460	721	475	233
31.12.2013r.	5.460	7.857	7.640	3.135
Różnica 31.12.2013r. - 31.12.2012r. = + 217 tj. + 4,1%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2013 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), posadzkarz, malarz - tapeciarz, kopacz, stolarz.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer, tokarz, pracownik produkcji, elektronik, inż. mechanik, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy, galwanizer, serwisant.
3. Kierowcy: CE, operator wózka widłowego.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, telemarketer, magazynier, kierowca - sprzedawca, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, cukiernik, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, lakiernik, pracownik ochrony, pakowacz, księgowa, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, inwentaryzator.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 111 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Gruzji, Rosji, Mołdowy i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2013 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2013r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	1	2	105	3	0	111
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	1	34	3	0	38
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	1	38	2	0	41
4. Wiek pracownika						
4.1. poniżej 26 lat	0	0	29	1	0	30
4.2. 26-40 lat	1	0	34	2	0	37
4.3. 41-65 lat	0	2	40	0	0	42
4.4. powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	2
5. Sekcje PKD						
5.1 Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	1	0	0	1
5.2 Przetwórstwo przemysłowe	0	0	59	3	0	62
5.3 Budownictwo	0	0	18	0	0	18
5.4 Handel hurtowy i detaliczny	0	0	3	0	0	3
5.5 Transport i gospodarka magazynowa	0	1	10	0	0	11
5.6 Działalność związana z zakwaterowa- niem i usługami gastronomicznymi	0	0	1	0	0	1
5.7 Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	0	1	0	0	2
5.8 Inne	0	1	12	0	0	13

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami - z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2013 roku zorganizowano 20 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 5. Wykaz giełd pracy w 2013 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	03.01.2013r.	ABRAVA Sp. z o.o.	Kasjer-sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	04.01.2013r.	Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych Antema	Pracownik sprzątający	Klub Pracy ul. Toruńska 147
3	14.01.2013r.	Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych Antema	Pracownik sprzątający	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	15.02.2013r.	Quick Money Patrycja Kępska	Kasjer-walutowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	25.03.2013r.	Git Gastronomia i Turystyka	Robotnik budowlany	Klub Pracy ul. Toruńska 147
6	08.04.2013r.	Capitol Sp. z o.o.	Aspirant	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	23.04.2013r.	Adesso Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	03.07.2013r.	Elmur-Complex	Sprzątaczką	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	12.07.2013r.	Adesso Sp. z o.o.	Pracownik ochrony fizycznej	Klub Pracy ul. Toruńska 147
10	05.08.2013r.	Agencja Pracy Otto Polska	Operator wózka widłowego	Klub Pracy ul. Toruńska 147
11	23.08.2013r.	Antema Sp. z o.o.	Sprzątaczką	Klub Pracy ul. Toruńska 147
12	24.09.2013r.	Adecco Poland	Ślusarz, spawacz	Klub Pracy ul. Toruńska 147
13	28.10.2013r.	Adesso Sp. z o.o.	Pracownik ochrony fizycznej	Klub Pracy ul. Toruńska 147
14	06.11.2013r.	Fabryka Mebli BODZIO	Referent ds. sprzedaży	Klub Pracy ul. Toruńska 147

15	19.11.2013r.	EVER Group	Pracownik serwisu sprzątającego	Klub Pracy ul. Toruńska 147
16	21.11.2013r.	Promedica Care Germany	Opiekunka	Klub Pracy ul. Toruńska 147
17	28.11.2013r.	Profit Doradcy Finansowi	Doradca finansowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
18	29.11.2013r.	Kobex Export-Import	Pracownik sprzątający	Klub Pracy ul. Toruńska 147
19	03.12.2013r.	Adesso Polska	Konsultant telefoniczny	Klub Pracy ul. Toruńska 147
20	16.12.2013r.	Kobex Export-Import	Pracownik sprzątający	Klub Pracy ul. Toruńska 147

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2013 roku odwiedzili siedziby 217 pracodawców z Powiatu Bydgoskiego, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 16 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Sp. z o.o.,
- START PEOPLE Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- 6P PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA Sp. C.,
- VOSTOK WORK Sp. z o.o. Sp. K.,

- ARCFORCE POLSKA Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. nawiązano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - w 2013 roku agencja poszukiwała w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych).

1.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy

- udział w spotkaniu biznesowym Bydgoskiego Klastra Przemysłowego - omówienie organizowanych projektów, przedstawienie oferty letnich praktyk w firmach - członkach Klastra, szkolenia dla osób bezrobotnych finansowane ze środków PUP w zawodach poszukiwanych przez firmy - członków Klastra (24.01.2013r.);
- udział w posiedzeniu Kapituły konkursu „Pracodawca Roku Regionu Kujawsko-Pomorskiego 2012” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu Pracodawca Roku Regionu Kujawsko-Pomorskiego 2012 oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2012 (31.01.2013r.);
- udział w spotkaniach dot. uruchomienia Centrum Wsparcia Przedsiębiorczości w Koronowie (18.02.2013r., 21.02.2013r.);
- udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2012” i „Gmina Fair Play 2012” (19.02.2013r.);
- udział w posiedzeniu Konwentu Powiatów Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ocena sytuacji samorządów lokalnych, omówienie zasad funkcjonowania powiatowych urzędów pracy planowanych przez Rząd, stan prawny zadań realizowanych przez powiaty w zakresie polityki społecznej (22.02.2013r.);
- udział w XXXII sesji Rady Miejskiej w Koronowie wraz z przedstawieniem informacji o sytuacji na rynku pracy na terenie Gminy Koronowo (27.02.2013r.);
- udział w odprawie rocznej zorganizowanej przez Szefa Obrony Cywilnej Miasta - ocena realizacji zadań z 2012r. oraz założeń zawartych w wytycznych do wykonania w 2013r. (28.02.2013r.);

- udział w II Konferencji szkoleniowej dla pedagogów i doradców zawodowych „Trafny wybór - Pewny sukces” - nowoczesne rozwiązywania w kształceniu zawodowym młodzieży, przyszłość zawodowa absolwentów na lokalnym rynku pracy, szkoła w procesie wspierania młodzieży w planowaniu kariery edukacyjnej i zawodowej (01.03.2013r.);
- udział w spotkaniu „Efektywna współpraca administracji i biznesu. Rekomendacje wspólnych działań” - dyskusja z udziałem szefów urzędów z województwa i delegowanych urzędników, przedstawicieli organizacji pracodawców, ekspertów PKPP Lewiatan (07.03.2013r.);
- udział w spotkaniu poświęconym bieżącej i przewidywanej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim, omówieniu finansów na aktywne formy dla poszczególnych gmin, inicjatywom Powiatowego Urzędu Pracy (13.03.2013r.);
- udział w spotkaniu poświęconemu omówieniu zgłoszonych w procesie konsultacji społecznych uwag do Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020 (15.03.2013r.);
- udział w spotkaniu dot. planowanych zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień związanych z wdrażaniem PO KL przez PUP oraz współpracy CPIKZ z PUP (14.03.2013r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Fundację Pomocy Matematykom i Informatykom Niesprawnym Ruchowo pod patronatem Rzecznika Praw Obywatelskich - „Równe perspektywy. Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych zamieszkujących tereny wiejskie” (22.03.2013r.);
- udział w spotkaniu zespołu powołanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego powołanego w celu wypracowania zmienionej koncepcji realizacji projektów PUP współfinansowanych z EFS w perspektywie finansowej 2014-2020 (Warszawa - 22.03.2013r.);
- udział w spotkaniu eksperckim, dot. projektu badawczego realizowanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, którego celem jest międzynarodowa analiza porównawcza praktyk uniwersyteckich i zawodowych, podejmowanych w obszarze promocji przedsiębiorczości; projekt pn. „Umiejętności i kompetencje w zakresie przedsiębiorczości” (20.03.2013r.);
- udział w targach pracy zorganizowanych na terenie Centrum Konferencyjnego CWKS „Zawisza” - prezentacja oferty urzędu i rozpowszechnianie ofert pracy (27.03.2013r.);
- udział w Dziewiątych Bydgoskich targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (11.04.2013r.);
- udział w roboczym spotkaniu z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego - przedstawienie uwag i propozycji w zakresie współpracy PUP z Gminnymi Spółkami Wodnymi Powiatu Bydgoskiego (26.04.2013r.);
- udział w VI Międzynarodowych Targach Pracy w Toruniu (08.05.2013r.);

- udział w konferencji międzynarodowej pn. „Arbeit ohne Grenzen - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Polsce i Niemczech” (24.05.2013r.);
- udział w posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej oraz w sesji Rady Powiatu Bydgoskiego - sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r.”, sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Programu na Rzecz osób Niepełnosprawnych do 2015r. (18.06.2013r., 19.06.2013r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji organizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy oraz WUP Toruń pn. „Mama wraca do pracy” - sytuacja kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka (24.06.2013r.);
- udział w Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Członków Izby Przemysłowo-Handlowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego (24.06.2013r.);
- udział w debacie w Bibliotece Głównej Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego organizowanej we współpracy z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo pn. „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób z niepełnosprawnością” (12.09.2013r.);
- udział w XIII posiedzeniu Podkomitetu Monitorującego program operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 - omówienie stanu wdrażania , prezentacja założeń (09.09.2013r.);
- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2013” - gala regionalna - 9.09.2013r.
- udział w spotkaniu w WUP Toruń - omówienie problemu zwolnień nauczycieli zmiany przepisów prawnych dot. urzędów pracy, bieżąca problematyka rynku pracy (02.10.2013r.);
- udział w spotkaniu Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców organizowanym przez Kujawsko-Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy (17.10.2013r.);
- udział w VII edycji Targów Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2013 - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka”. (24.10.2013r.);
- udział w stoisku eksperckim w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Tygodniu Przedsiębiorcy (18-22.11.2013r.);
- udział w konferencji pn. „Projekt systemowy KROK DO PRZODU narzędziem pracownika socjalnego w aktywnej integracji środowiska lokalnego (19.11.2013r.);
- udział w spotkaniu w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej w Bydgoszczy - współpraca między służbami pomocy społecznej oraz powiatowymi urzędami pracy obszarze reintegracji bezrobotnych świadczeniobiorców pomocy społecznej (26.11.2013r.);

- udział w spotkaniu podsumowującym programy prewencyjne oraz konkursy promujące pożądane postawy odbiorców działań Państwowej Inspekcji Pracy (13.12.2013r.);

1.5 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystało 515 osób, w tym:

- 445 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 20 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 50 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.6 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 2.561 osób, w tym 1.299 kobiet.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2013 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.175 osobami (w tym było 598 kobiet) oraz 511 osobom udzielono porad indywidualnych (291 kobietom),

- Indywidualnym Planem Działania objęto 1.739 osób (w tym 917 kobiet) bezrobotnych pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz uczestniczących w projektach finansowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, 6.1.3 PO KL oraz Działaniu 6.2 PO KL,
- w szkoleniach z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięło 9 osób,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 393 osoby (w tym 211 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 850 osób (w tym 403 kobiety).

Wśród grupy 2.561 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 1.299 kobiet (tj. 44,5% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2013r.), 665 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 60,7% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2013r.), 406 osób powyżej 50 roku życia (tj. 32,5% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2013r.), a 685 osób zarejestrowanych było w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 38,1% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2013r.).

• Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 462 osoby z Powiatu Bydgoskiego, w tym 458 osób bezrobotnych i 4 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 834.023,45 zł (z czego 666.711,84 zł w ramach Projektów PO KL, a 7.999,60 zł ze środków PFRON).

W 2013 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 417 osób**, w tym:
 - **416 osób bezrobotnych** (z czego 17 osób z Funduszu Pracy, a 399 osób w ramach Programów PO KL),
 - **1 osobę poszukującą pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 45 osób**, w tym:
 - **40 osób bezrobotnych** ze środków z Funduszu Pracy
 - **3 osoby poszukujące pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

1.7 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2013 były zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych 44 osoby ze środków Funduszu Pracy (w tym 11 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2012). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, kierowcy, monter ogrożeń, mechanika samochodowego, szwaczki, murarza, sprzedawcy, operatora wtryskarki, pomocnika stolarza, pomocnika dekarza, elektromechanika, referenta ekonomicznego, wulkanizatora, tynkarza, pracownika myjni. W 2013r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 118.508,68 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2013 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2013r. uczestniczyły w robotach publicznych 293 osoby z Powiatu Bydgoskiego (w tym 17 kontynuowało pracę w ramach umów zawartych w roku 2012). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 2.545.855,86 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: pomoc administracyjna, pracownik gospodarczy, opiekun dzieci, konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacz, konserwator rowów melioracyjnych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun dowozu dzieci, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc nauczyciela, pomoc wychowawcy przedszkola, robotnik budowlany, pomoc wychowawcy, dozorca.

- **Staż**

W 2013r. łącznie staż odbywało 685 osób, (z tego 151 osób w ramach umów z roku 2012), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 288 osób bezrobotnych,
- w ramach środków PO KL - 245 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: sprzedawca, opiekun, pomoc handlowa, pomoc kuchenna, pracownik administracyjny, referent, serwisant, asystent, fryzjer, bibliotekarz, grafik komputerowy, logopeda, zaopatrzeniowiec.

Łączna kwota wydatków w 2013r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.225.673,61 zł, z czego 11.685,70 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1.692.636,13 zł w ramach Projektów PO KL.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2013r. 86 osób z Powiatu Bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.000 zł ze środków Funduszu Pracy, a 30.000 zł ze środków PFRON. Łączna kwota refundacji wyniosła: 1.292.029,09 zł, w tym 245.524,81 zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: operatora plotera, kucharza, operatora prasy, murarza, handlowca, pracownika ochrony, sprzedawcy, mechanika, magazyniera, kierowcy, operatora przecinarki, operatora wózka widłowego, technologa programisty, stolarza, monter PCV, serwisanta urządzeń biurowych, pomocy kuchennej, portiera.

- **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2013 roku 136 osobom z terenu Powiatu Bydgoskiego udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.745.472,05 zł, w tym:

- 10 osobom w ramach środków Funduszu Pracy na kwotę 181.400,00 zł,
- 122 osobom w ramach Projektów PO KL na kwotę 2.430.072,05 zł,
- 4 osobom z PFRON na kwotę 134.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług kosmetycznych, usług fotograficznych, usług ślusarskich, produkcji mebli, handlu odzieżą i dodatkami, sklep papierniczy, sklep mięsny, sklep papierniczy. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2013r. - 8,80 zł).

W 2013r. prace społecznie użyteczne wykonywały 343 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, prace melioracyjne, pomoc kuchenna, wydawanie posiłków, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2013r. wyniosła 346.334,67 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2013r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (1 osoba z roku 2012) , na łączną kwotę 9.765,99 zł.

1.8 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2013r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 150 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 85.680,65 zł, oraz koszty zakwaterowania 3 osobom bezrobotnym na kwotę 1.799,83 zł (41 osób z umów zawartych w roku 2012).

1.9 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 397,10 zł, a od czerwca 2013r. 411,80 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 417 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 294.823,10 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 3 osobom bezrobotnym (w tym 1 umowa z roku 2012) na łączną kwotę 2.319,26 zł.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2013r. łącznie działaniami objęto 684 osoby do 25 roku życia (tj. 62,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 116 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2013r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 3.220.911,67 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.669.115,03 zł (tj. 51,8%),
- Projektów PO KL w wysokości 1.540.110,94 zł (tj. 47,8%),
- środków PFRON w wysokości 11.685,70 zł (0,4%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 2.034.858,25 zł, co stanowiło ponad 63% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2013r. (w zł)

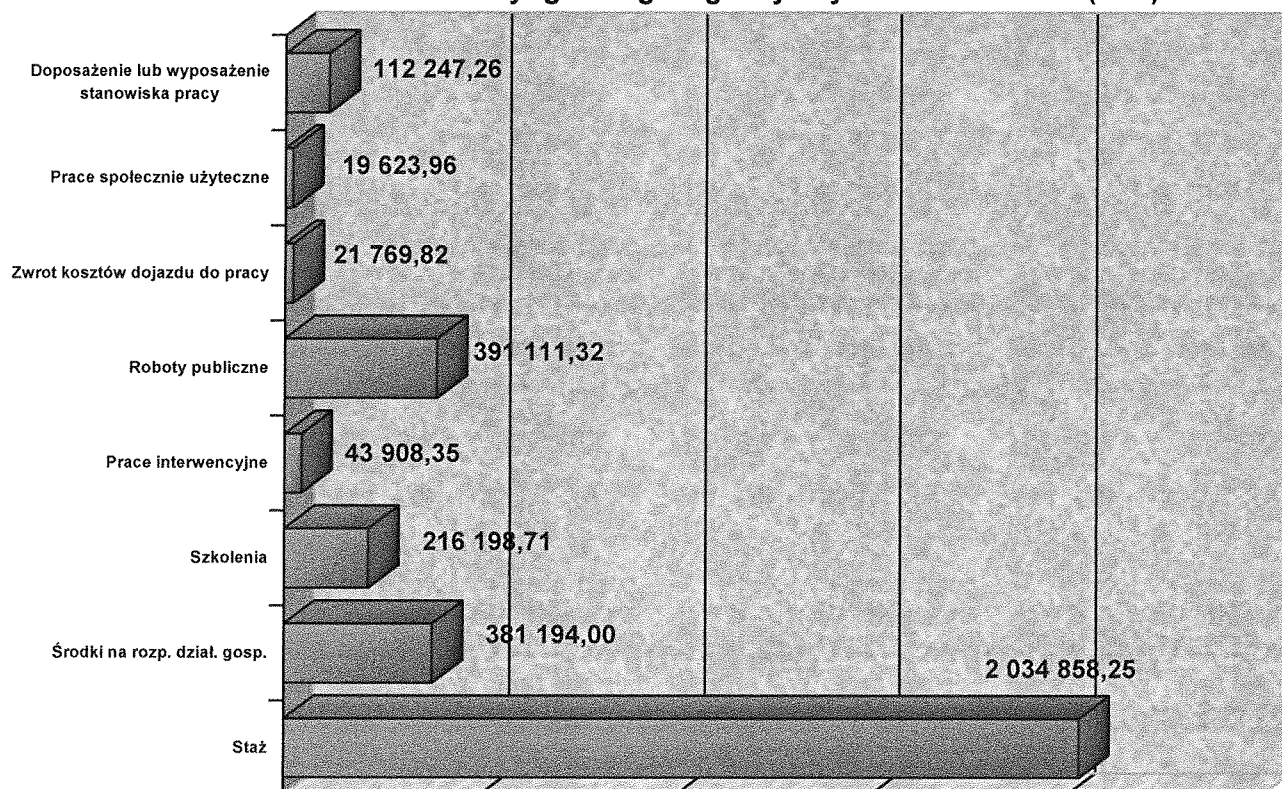


Tabela 6. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na roz poczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne		
2012/ 2013r.	Fundusz Pracy	96			5				2	13	116
	PFRON										
z 2013r.	Fundusz Pracy	182	3	11	10	49	22	1	13	23	314
	PO KL	155	16					78			249
	PFRON	1		4							5
RAZEM	Fundusz Pracy	278	3	11	15	49	22	1	15	36	430
	PO KL	155	16					78			249
	PFRON	1		4							5
OGÓŁEM		434	19	15	15	49	22	79	15	36	684

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 665 osób do 25 roku życia (tj. 60,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 344 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 369 osobami do 25 roku życia (w tym 205 kobietami) oraz 106 osobom udzielono porad indywidualnych (57 kobietom),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 644 osoby do 25 roku życia (w tym 357 kobiet), pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 104 osoby do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięto udział 190 osób do 25 roku życia (w tym 82 kobiety).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 94 osoby do 25 roku życia z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 216.198,71 zł (z czego 149.247,53 zł w ramach Projektów PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 79 osób**, w tym:
 - 1 osoba z Funduszu Pracy,
 - 78 osób w ramach Programów PO KL.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 15 osób** z Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 79 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2013 roku) - 1 osoba:

- ABC przedsiębiorczości - 1 osoba,

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2013 roku) - 78 osób:

- Brukarz - 3 osoby,
- Grafika komputerowa - 1 osoba,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 2 osoby,
- Konserwacja sieci melioracyjnych - 6 osób,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Monitoring miasta - 2 osoby,
- Operator koparki jednonaczyniowej - 3 osoby,
- Operator koparko-ładowarki - 5 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekłe chorych i niepełnosprawnych - 2 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 7 osób,
- Sekretarka - asystentka - 7 osób,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG - stale nisko i wysokostopowe - 3 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - stale nisko i wysokostopowe - 2 osoby,
- Strażnik szkolny - 6 osób,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Utrzymanie czystości w budynkach i konserwacja terenów przyległych - 5 osób,
- ABC przedsiębiorczości - 15 osób.

Szkolenia indywidualne - 15 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 2 osoby:

- Akademia Sieci CISCO CCNA Exploration (CISCO CERTIFIED NETWORK ASSOCIATED) - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna pełna z „C” - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2013 roku) - 13 osób:

- Kurs gazowego spawania blach - 1 osoba,
- Kurs instruktorski ze specjalnością hipoterapia - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna kat. C - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna kat. D - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat C - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E - 1 osoba,
- Operator ładowarki - 1 osoba,
- Operator obrabiarek skrawających - frezer - 1 osoba,
- Operator obrabiarek skrawających - tokarz - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG i TIG stale niskostopowe - 2 osoby,
- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - 1 osoba.

Staż

W 2013r. łącznie staż odbywały 434 osoby do 25 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2013 roku 338 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 182 osoby,
 - w ramach Programów PO KL - 155 osób,
 - w ramach PFRON - 1 osoba,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2012r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 96 stażystów.

Osoby odbywały staż m. in. na stanowiskach: sprzedawcy, opiekuna, pomocy handlowej, pomocy kuchennej, pracownika administracji, referenta, asystenta, bibliotekarza, fryzjera, grafika komputerowego, zaopatrzeniowca.

Łączna kwota wydatków w 2013r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 2.034.858,25 zł, z czego 1.067.769,41 zł pochodziło ze środków w ramach Projektów PO KL.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013r. 15 osób bezrobotnych rozpoczęło pracę w ramach umów przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: operator plotera, kucharz, pracownik ochrony, handlowiec, operator wózka widłowego, operator przecinarki, technolog programista, monter PCV, serwisant urządzeń biurowych.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.000 zł.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku 19 osobom do 25 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 381.194,00 zł, w tym:

- 16 osobom w ramach Projektów PO KL na kwotę 323.094,00 zł,
- 3 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 58.100,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług kosmetycznych, usług fotograficznych, produkcji mebli, sklep papierniczy czy handlu odzieżą i dodatkami. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2013 prace społecznie użyteczne wykonywały 22 osoby do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2013r. wyniosła 19.623,96 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 49 osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 391.111,32 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, pracownika gospodarczego, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, pomocy nauczyciela, pomocy wychowawcy przedszkola i wychowawcy świetlicy, kopacza.

Prace interwencyjne

W roku 2013 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 10 osób ze środków Funduszu Pracy (dodatkowo prace interwencyjne wykonywało 5 osób na podstawie umów zawartych w roku 2012). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, mechanika samochodowego, dekarza, referenta ekonomicznego, elektromechanika, stolarza, murarza, pracownika myjni sprzedawcy, wulkanizatora.

W 2013r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 43.908,35 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2013r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 36 osobom bezrobotnym do 25 roku życia, na łączną kwotę 21.769,82 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2013r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2012/2013	umowy 2013r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	372.085,35	583.317,79	955.403,14
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		112.247,26	112.247,26
	Prace interwencyjne	18.911,33	24.997,02	43.908,35
	Roboty publiczne		391.111,32	391.111,32
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		58.100,00	58.100,00
	Szkolenia		577,99	577,99
	indywidualne	10.753,29	55.619,90	66.373,19
	Prace społecznie użyteczne	1.016,40	18.607,56	19.623,96
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	10.243,14	11.526,68	21.769,82
	Ogółem			1.669.115,03
PO KL	Staż		1.067.769,41	1.067.769,41
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		323.094,00	323.094,00
	Szkolenia grupowe		149.247,53	149.247,53
	Ogółem			1.540.110,94
PFRON	Staż		11.685,70	11.685,70
	Ogółem			11.685,70
OGÓŁEM (w zł)		413.009,51	2.807.902,16	3.220.911,67
(w %)		12,82	87,18	100,0

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia

W 2013r. łącznie działaniami objęto 545 osób powyżej 45 roku życia (tj. 30,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 45 roku życia), z czego 38 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2013 r. na aktywne formy dla mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 2.663.401,88 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 45 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.819.975,12 zł (tj. 68,3%),
- Projektów PO KL w wysokości 651.901,95 zł (tj. 24,5%).
- PFRON w wysokości 191.524,81 zł (tj. 7,2%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (41,3% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (odpowiednio 16,7%) oraz środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 16,1%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2013r. (w zł)

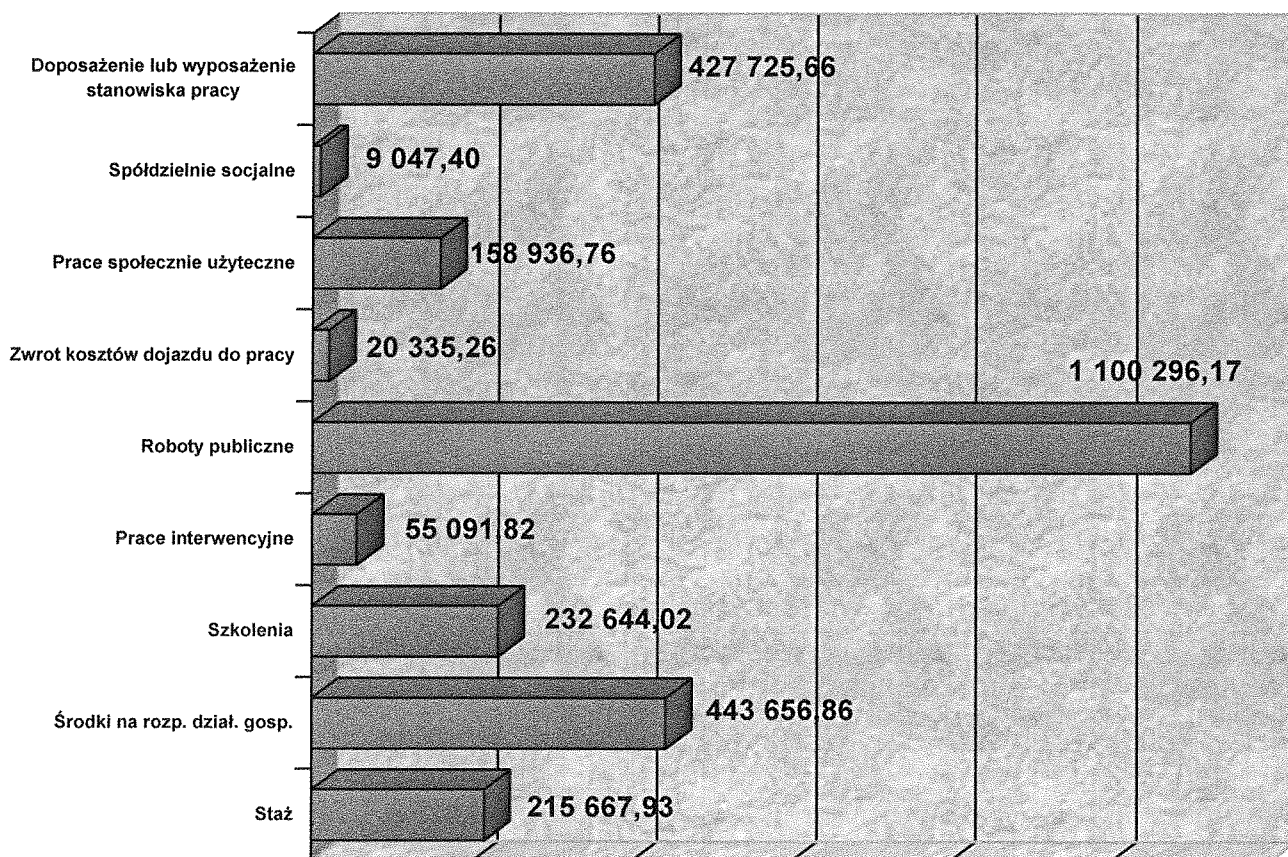


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na roz poczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne			
2012/ 2013r.	Fundusz Pracy	15		5	4				13	1	38
	PFRON										
z 2013r.	Fundusz Pracy	18	19	12	114	146	7	7	22	1	347
	PO KL	12					122				152
	PFRON		6								8
RAZEM	Fundusz Pracy	33	19	17	118	146	7	7	35	2	385
	PO KL	12					122				152
	PFRON		6								8
OGÓŁEM		45	25	17	118	146	129	7	35	2	545

Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 637 osób powyżej 45 roku życia (tj. 35,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku powyżej 45 lat), w tym 252 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 264 osobami powyżej 45 roku życia (w tym było 98 kobiet) oraz 170 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym 84 kobietom),
- w szkoleniach z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięło 9 osób (w tym 9 kobiet),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 512 osób (w tym 206 kobiet) powyżej 45 roku życia pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 88 osób powyżej 45 roku życia (w tym 43 kobiety),
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięły udział 203 osoby powyżej 45 roku życia (w tym 70 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 136 osób powyżej 45 roku życia z Powiatu Bydgoskiego, a łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 232.644,02 zł (z czego: 208.360,40 zł w ramach Projektów PO KL).

Osoby powyżej 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 129 osób**, w tym:

- **7 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **122 osoby bezrobotne** ze środków w ramach Programów PO KL,

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 7 osób** ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 129 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 7 osób:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Brukarz - 3 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - stale nisko i wysokostopowe - 1 osoba.

B. W ramach PO KL - 122 osoby:

- Brukarz - 18 osób,
- Grafika komputerowa - 1 osoba,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Konserwacja sieci melioracyjnych - 24 osoby,
- Kurs języka niemieckiego - 1 osoba,
- Operator Koparki jednonaczyniowej - 2 osoby,
- Operator koparko-ładowarki - 4 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 3 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 4 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG - stale nisko i wysokostopowe - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - stale nisko i wysokostopowe - 1 osoba,
- Strażnik szkolny - 5 osób,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony fizycznej pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Uprawnienie elektryczne - grupa I - 1 osoba,
- Utrzymanie czystości w budynkach i konserwacja terenów przyległych - 34 osoby,
- ABC Przedsiębiorczości - 15 osób.

Szkolenia indywidualne - 7 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 7 osób:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. D - 1 osoba,
- Spawanie metodą MIG/MAG - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 2 osoby,
- Szkolenie okresowe kat. C - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - 1 osoba.

Staż

W 2013r. łącznie staż odbywało 45 osób powyżej 45 roku życia, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 33 osoby bezrobotne (w tym 15 osób w ramach umów z 2012 roku),
- w ramach Programów PO KL - 12 osób bezrobotnych.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: sprzedawca, opiekun, pomoc handlowa, pomoc kuchenna, pracownik administracji, referent, serwisant, asystent, bibliotekarz, fryzjer, grafik komputerowy, logopeda, zaopatrzeniowiec.

Łączna kwota wydatków w 2013r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 45 roku życia wyniosła 215.667,93 zł, z czego 89.484,69 zł pochodziło ze środków PO KL.

Prace interwencyjne

W roku 2013r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 17 osób powyżej 45 roku życia (5 osób w ramach kontynuowania umów z roku 2012). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: magazynier, kierowca, monter ogrodzeń, mechanik samochodowy, pomocnik stolarza, pomocnik dekarza, elektromechanik, referent ekonomiczny, pracownik myjni, tynkarz, szwaczka, wulkanizator.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 55.091,82 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2013r. w robotach publicznych uczestniczyło 118 osób powyżej 45 roku życia (tym 4 osoby w ramach kontynuowanych umów z roku 2012). Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: pomoc administracyjna, opiekun dzieci, kopacz, konserwator rowów melioracyjnych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun dowozu dzieci, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc nauczyciela, pomoc wychowawcy przedszkola, robotnik budowlany, dozorca. Łączna kwota na ten cel wyniosła 1.100.296,17 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2013 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 35 osobom powyżej 45 roku życia, (z tego 13 refundacji było kontynuacjami z roku 2012). Łączna kwota na ten cel wyniosła 20.335,26 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013r. 25 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy powyżej 45 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: operator plotera, kucharz, operator prasy, murarz, pracownik ochrony, handlowiec, sprzedawca, mechanik, magazynier, kierowca, operator przecinarki, operator wózka widłowego, technolog programista, monter PCV, serwisant urządzeń biurowych, portier, pomoc kuchenna. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 427.725,66 zł, w tym 117.524,81 zł pochodziło ze środków PFRON.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2013r. PUP udzielił 21 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 443.656,86 zł, w tym:

- 1 osobie ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę 15.600,00 zł
- 18 osobom w ramach Programów PO KL na łączną kwotę 354.056,86 zł,
- 2 osobom ze środków PFRON na łączną kwotę 74.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: handlu odzieżą i dodatkami, produkcji mebli, usług kosmetycznych, usług ślusarskich, sklep mięsny, usług fotograficznych, usług prawniczych.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2013 prace społecznie użyteczne wykonywało 146 osób powyżej 45 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2013r. wyniosła 158.936,76 zł.

Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2013r. PUP kontynuował (umowa z 2012 roku) refundację części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej powyżej 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, oraz zawarł jedną umowę w roku 2013 na łączną kwotę 9.047,40 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach majstra oraz prezesa spółdzielni.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2013r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2012/2013	umowy 2013r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	56.887,42	69.295,82	126.183,24
	Prace interwencyjne	17.721,47	37.370,35	55.091,82
	Roboty publiczne	20.005,62	1.080.290,55	1.100.296,17
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		15.600,00	15.600,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		310.200,85	310.200,85
	Szkolenia		10.581,42	10.581,42
			13.702,20	13.702,20
	Prace społecznie użyteczne	4.620,00	154.316,76	158.936,76
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	12.310,66	8.024,60	20.335,26
	Spółdzielnie socjalne	4.700,76	4.346,64	9.047,40
	Ogółem			1.819.975,12
PO KL	Staż		89.484,69	89.484,69
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		354.056,86	354.056,86
	Szkolenia grupowe		208.360,40	208.360,40
	Ogółem			651.901,95
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		74.000,00	74.000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		117.524,81	117.524,81
	Ogółem			191.524,81
OGÓŁEM (w zł)		116.245,93	2.547.155,95	2.663.401,88
(w %)		4,36	95,64	100,0

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

A) W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy II**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie Umowy nr UM_SP.433.1.015.2012 zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Okres realizacji: 01.01.2012r. - 31.12.2013r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.076.533,57 zł

Działania podjęte w 2013 roku:

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób, które utraciły pracę, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, warsztatach „Kobieta w biznesie”, szkoleniach z prawa pracy.

Wsparciem w ramach projektu objęto łącznie 68 osób z województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 57 osób (z tego 33 kobiety) z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

Spośród 68 osób biorących udział w projekcie 49 osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości (w tym 34 osoby z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którego celem było przekazanie wiedzy Uczestnikom z zakresu założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Każdy z Uczestników szkolenia ABC Przedsiębiorczości skorzystał z doradztwa indywidualnego w zakresie przygotowywania biznesplanu. Spośród osób, które ukończyły kurs ABC Przedsiębiorczości wybrano do dofinansowania 42 osoby (w tym 32 osoby - z tego 16 kobiet z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którym wypłacono bezzwrotne, jednorazo-

we dotacje inwestycyjne na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości max. do 40 tys. złotych oraz podstawowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1.100 zł/miesiąc przez pierwszych 6 m-cy od podpisania umowy.

Wartość wypłaconych środków w ramach udzielonej pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w 2012r. 1.085.246,22 zł.

Spośród 68 osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie 19 osób wzięło udział w kursach i szkoleniach zawodowych (dostosowanych do indywidualnych potrzeb, poprzedzonych diagnozą doradcy zawodowego i sporządzeniem Indywidualnego Planu Działania): 8 osób - księgowość komputerowa, 6 spawanie metodami MAG i TIG, 2 osoby - kurs florystyki, 3 osoby - opiekunki osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci.

Ponadto w 2013 roku pozyskano środki z Unii Europejskiej w wysokości **2.298.613,30 zł** na realizację projektu **„Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery”**, który jest realizowany w okresie 01.01.2013 - 31.12.2014r. Jest to projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Poddziałanie 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”. Projekt skierowany jest do osób, które utraciły pracę lub były przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy przechodzącego procesy modernizacyjne i adaptacyjne. W ramach projektu 42 osoby otrzymały wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości 900 zł/m-c. Przed otrzymaniem dotacji uczestnicy projektu otrzymali wsparcie szkoleniowo-doradcze, również w zakresie biznesplanu. W ramach projektu 50 osób z województwa kujawsko-pomorskiego podniosło lub podniesie kwalifikacje biorąc udział w szkoleniach indywidualnych lub grupowych.

B) Projekt „Redukcja II” - Urząd pozyskał dodatkowe środki na realizację programu aktywizacji osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi w kwocie **2.000.000,00 zł** (wydatkowano 2.000.904,24 zł - wkład własny Urzędu - 904,24 zł) - na wyposażenie lub doposażenie 100 stanowisk pracy. Program przewidywał objęcie aktywizacją zawodową 100 osób bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

Cele projektu

Głównym celem projektu jest:

- wzrost zatrudnienia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych po 01.01.2013r. zamieszkałych w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim, które otrzymały wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika, zostały zwolnione grupowo, zostały zwolnione z powodu likwidacji zakładu, zostały zwol-

nione z przyczyn ekonomicznych lub zostały zwolnione z powodu redukcji etatów,

- umożliwienie nabycia nowych bądź podniesienie posiadanych kwalifikacji,
- praca na terenie Bydgoszczy lub Powiatu Bydgoskiego,
- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, na umowę o pracę,
- nowocześnie wyposażone stanowisko pracy.

Maksymalna wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 20 tys. zł brutto.

W 2013 roku łącznie w ramach programu utworzono 104 stanowiska pracy, na których zatrudniono 111 osób, w tym 7 osób w ramach rotacji.

C) W roku 2013 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili szereg spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

Spotkania odbyły się:

- 16 stycznia - Zakłady Chemiczne Zachem SA w Bydgoszczy odbyły się 3 spotkania, w których wzięło udział 92 uczestników;
- 17 stycznia - Zakłady Chemiczne Zachem SA w Bydgoszczy odbyły się 3 spotkania, w których wzięło udział 86 uczestników,
- 18 stycznia - Zakłady Chemiczne Zachem SA w Bydgoszczy odbyły się 2 spotkania, w których wzięło udział 49 uczestników,
- 23 stycznia - Zakłady Chemiczne Zachem SA w Bydgoszczy odbyły się 2 spotkania, w których wzięło udział 12 uczestników,
- 29 stycznia - Fabryka Form Metalowych „FORMET” SA w Bydgoszczy odbyły się 3 spotkania, w których wzięło udział 65 uczestników,
- 6 listopada - TRUCK-LITE EUROPE Sp. z O.O. odbyły się 3 spotkania, w których wzięło udział 58 uczestników,
- 12 listopada - TRUCK-LITE EUROPE Sp. z O.O. odbyły się 3 spotkania, w których wzięło udział 48 uczestników.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- d) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- e) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- f) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- g) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2013 roku odbyło się 5 takich spotkań.

3.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

a) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” było utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2012/2013 roku pensje wraz z pochodnymi, a w I kwartale 2013/2014 roku tzw. "trzynastkę". Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 51 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W dniach 5-6 grudnia 2013r. 17 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Zawodoznawstwo w pracy pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz lidera klubu pracy w praktyce. Ocena dokumentacji zawodowej w rozumieniu prawa do wykonywania zawodu". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez SEKA S.A. Oddział w Bydgoszczy. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W dniu 12 grudnia 2013r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy odbyło się seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy" zorganizowane w ramach ww. projektu. W seminarium wzięły udział 63 osoby. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Prezentacja projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”,
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wartość projektu wynosi 1 143 987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972 389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2013r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2012 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2013 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupa” 6.1.1. PO KL

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie od kwietnia do czerwca 2013 roku zrealizował badanie ankietowe wśród 529 pracodawców z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupa” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2013. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- W badaniu wzięło udział 405 pracodawców z Bydgoszczy oraz 124 z Powiatu Bydgoskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 80,5%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego - 19,5%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (45,8%), średnich (29,1%) oraz małych (25,1%). Ponadto badane zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle) oraz P (edukacja);
- Wysoki odsetek respondentów pozytywnie oceniał aktualną kondycję branży, w której działa (44,1%) oraz kondycję własnej firmy (61,7%). Roczna prognoza kształtowała się następująco: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra” (46,7% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (85,7% z ogółu przedsiębiorstw);

- Z ogółu firm biorących udział w badaniu 149, tj. 28,2% planowało wzrost zatrudnienia do końca 2013 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1.191 osób (35,7% z ogółu osób, które miały znaleźć zatrudnienie w firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 284 różnych stanowiskach. Poszukiwane były przede wszystkim osoby w zawodach: pracownicy przy pracach prostych, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne, pracownicy ochrony fizycznej I stopnia, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji, pozostali spawacze i pokrewni a także szwaczki;
- Z ogółu 1.191 planowanych do zatrudnienia osób 22,7% otrzymać miało propozycję zatrudnienia subsydiowanego (tj. refundowanego przez PUP Bydgoszcz). Dotyczyło to przede wszystkim takich zawodów jak: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pozostałych pomocy i sprzątarek biurowych, hotelowych i podobnych oraz pracownik obsługi monitoringu;
- Podczas poszukiwania pracowników badani pracodawcy zamierzali korzystać głównie z ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów do pracy (29,1% wskazań), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,5%) oraz z pośrednictwa znajomych i rodziny (19,5%);
- Redukcję zatrudnienia planowało 48 badanych firm, co stanowiło 9,1% próby badawczej. Ogółem pracodawcy planowali zwolnienie 403 osób (co stanowiło 34,5% wszystkich planowanych zwolnień w województwie kujawsko-pomorskim). Planowane zwolnienia dotyczyły głównie takich zawodów jak: technik administracji, aparatury procesów chemicznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle.

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2013 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2013 roku część diagnostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2013 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych była bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring miał zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ranking był pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądanych pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2013 roku są następujące:

- W okresie od 31.12.2012r. do 30.06.2013r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz wzrosła o 7,5% dla powiatu grodzkiego i spadła o 2,7% dla powiatu ziemskiego;

- Znaczącym problemem było zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominują osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym;
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2013r. należały przede wszystkim takie zawody jak: specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagog, ekonomista, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, technik mechanik, technik budownictwa, asystent usług pocztowych, technik hotelarstwa, fryzjer, sprzedawca, kelner, robotnik gospodarczy, ogrodnik, malarz-tapeciarz, malarz budowlany, elektromonter instalacji elektrycznych, cukiernik, aparaturowy procesów chemicznych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz robotnik magazynowy;
- W Powiecie Bydgoskim w I półroczu 2013 wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły przede wszystkim takie profesje jak: specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, pedagog, technik ekonomista, technik mechanik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, usług pocztowych, technik obsługi turystycznej, kucharz małej gastronomii, sprzedawca, kucharz, ogrodnik, obuwnik przemysłowy, krawiec, cukiernik, piekarz, rzeźnik-wędliniarz, mechanik samochodów osobowych, kierowca samochodu osobowego, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik magazynowy, a także pakowacz;
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy w I połowie 2013 roku znaleźli się: graficy komputerowi multimedialni, doradcy finansowi, graficy komputerowi DTP, specjaliści zastosowań informatyki, programiści aplikacji, agenci ubezpieczeniowi, technicy informatycy, dietetycy, pracownicy ds. ubezpieczeń, sprzedawcy w branży mięsnej, doradcy klienta, pracownicy ochrony fizycznej I stopnia, spawacze metodą MAG, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, dyżurni ruchu kolejowego, sortowacze surowców wtórnych oraz ładowacze;
- Według danych za I połowę 2013 roku w Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należeli: pracownik działu logistyki, agent ubezpieczeniowy, kontroler jakości wyrobów elektrycznych, recepcjonista, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca w stacji paliw, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, cieśla, spawacz metodą MAG, szlifierz metali, monter konstrukcji stalowych, elektryk, malarz lakiernik wyrobów metalowych, brukarz, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, a także pokojowa.

C) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2013 roku

PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2013 roku. W próbie badawczej znalazło się 1.217 osób bezrobotnych (co stanowiło 71,3% ogółu uczestników projektu w 2013 roku). Wszyscy ankietowani wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 63,1% respondentów) a także Internet (24,7%);
- 98,1% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 1,2% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania natomiast 0,7% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie;
- dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 85,0% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (77,1%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (59,7%);
- spotkanie z doradcą zawodowym w trakcie opracowywania IPD spełniło oczekiwania 72,6% respondentów. Ponadto uczestnicy pozytywnie ocenili materiały promocyjne realizowanego przez PUP Bydgoszcz projektu - 59,2% twierdziło, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje, natomiast 55,6% potwierdziło ich dostępność dla uczestników.
- po zakończeniu udziału w projekcie większość biorących udział w badaniu uczestników, tj. 90,5% zamierzało podjąć zatrudnienie, w tym 10,3% było zainteresowanych pracą za granicą. 15,7% ankietowanych deklarowało, natomiast chęć otwarcia własnej działalności gospodarczej.

Ponadto trwają prace nad analizą danych pozyskanych w trakcie badania pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszcz w ramach organizacji miejsc stażowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL.

D) Badanie zainteresowania nowozarejestrowanych osób bezrobotnych ofertą usługą Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w 2013 roku

W celu zapoznania się z potrzebami osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w okresie 2013 roku zrealizowane zostało badanie. Umożliwiło ono sprawdzenie zainteresowania osób bezrobotnych aktywną pomocą urzędu pracy w nabyciu kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniu zawodowym, zdobyciu doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu, znalezieniu pracy lub otwarciu

własnej działalności gospodarczej. W próbie badawczej znalazło się 419 osób bezrobotnych nowozarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w okresie 2013 roku.

Analizując wyniki przeprowadzonego badania można stwierdzić, że noworejestrujące się w PUP Bydgoszcz osoby bezrobotne zainteresowane były głównie pomocą Urzędu w:

- znalezieniu zatrudnienia (86,2% respondentów) przede wszystkim na stanowisku pracownika administracyjno-biurowego (wskazanie 17,2% poszukujących pracy), sprzedawcy (14,4%), kierowcy (11,6%), pracownika produkcji (10,5%) oraz magazyniera (7,2%);
- odbyciu stażu (25,8% respondentów);
- podjęciu własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem jednorazowej dotacji w wysokości do 20 tys. zł. (11,9% respondentów);
- odbyciu szkolenia zawodowego (85,0% respondentów) przede wszystkim z zakresu: obsługi wózków widłowych (wskazanie 21,1% chcących wziąć udział w szkoleniu), spawania (9,3%), księgowości (9,0%), kadr i płac (7,0%), obsługi komputera (7,0%) oraz obsługi kas fiskalnych (6,2%).

E) Badanie wśród pracowników objętych zwolnieniami grupowymi w 2013 roku

W okresie 2013 roku 17 zakładów pracy zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego 904 pracowników (w tym 1 zakład z terenu powiatu ziemskiego zawiadamiający o zamiarze zwolnienia 22 osób). W analizowanym okresie PUP Bydgoszcz zorganizował spotkania informacyjne w siedzibach trzech zakładów pracy, które zamierzały przeprowadzić zwolnienia grupowe. Łącznie wzięło w nich udział 410 osób, w tym 167 kobiet.

Zorganizowane wizyty służyły zapoznaniu zwalnianych pracowników z ofertą usługową Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnikom spotkania przedstawiona została aktualna sytuacja lokalnego rynku pracy oraz usługi i instrumenty ułatwiające powrót do aktywnego życia zawodowego. Pracownicy poznali zasady rejestracji w PUP Bydgoszczy oraz procedury przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego, emerytury czy też świadczenia przedemerytalnego. Doradcy zawodowi prowadzili również konsultacje indywidualne ze zwalnianymi pracownikami odpowiadając na zadawane przez nich pytania, wyrażane wątpliwości.

W trakcie spotkań w zakładach pracy przeprowadzających zwolnienia grupowe urzędnicy PUP Bydgoszcz wręczyli zwalnianym pracownikom kwestionariusze ankiety w celu zdobycia informacji na temat ich zainteresowania oferowaną przez urząd pomocą z zakresu przekwalifikowania, znalezienia pracy czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. W badaniu wzięły udział 94 osoby, czyli 22,9% uczestników spotkań informacyjnych zorganizowanych przez PUP Bydgoszcz.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Zdecydowana większość ankietowanych (tj. 97,9%) zainteresowana była pomocą PUP Bydgoszcz w przekwalifikowaniu, znalezieniu pracy, bądź otwarciu własnej działalności gospodarczej;
- 81,9% badanych osób zadeklarowało chęć udziału w szkoleniu zawodowym, przede wszystkim z zakresu: magazynowania (w tym z obsługą wózków widłowych), obsługi obrabiarek CNC, obsługi wózków podnośnikowych, nauki języka niemieckiego, księgowości (w tym księgowość komputerowa, rachunkowość), obsługi koparkoładownic, obsługi programu AutoCAD oraz grafiki komputerowej;
- Niespełna połowa badanych osób (tj. 42,6%) zamierzała otworzyć własną działalność gospodarczą wykorzystując jednorazową dotację w wysokości do 20 tys. zł;
- Jedynie 12,8% ankietowanych osób zainteresowanych było odbyciem stażu;
- Zdecydowanej większości respondentów zależało na podjęciu nowej pracy (95,7% respondentów). Zainteresowani byli przede wszystkim zatrudnieniem na stanowisku: magazyniera (w tym magazyniera z obsługą wózków podnośnikowych), kierowcy, pracownika administracyjno-biurowego oraz aparaturowego;
- 46,7% badanych osób preferowało podjęcie zatrudnienia w miejscu zamieszkania. 36,7% dopuszczało możliwość pracy poza miejscem zamieszkania, jednak na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, 18,9%, gotowych było podjąć pracę na terenie kraju, a 31,1% za granicą;
- 92,6% ankietowanych przyznało, że posiada udokumentowany staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych;
- Osobom biorącym udział w badaniu przedstawiono możliwość rejestracji w PUP Bydgoszcz w okresie wypowiedzenia stosunku pracy (jako osoba poszukująca pracy w celu skorzystania z oferowanej pomocy) - zainteresowanie wykazało 85,1% respondentów.

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2013 roku odbyło się 5 takich spotkań.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2013

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2013 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Na terenie Miasta Bydgoszczy w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON było o 0,1% więcej podmiotów niż przed rokiem (43.430 podmiotów). W Powiecie Bydgoskim nastąpił wzrost liczby podmiotów o 4,1% (11.769).
- Rok 2013, charakteryzował się **niewielkim wzrostem poziomu bezrobocia**. W stosunku do 2012r, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w powiecie grodzkim z 13.917 do 14.233 (o 2,3%), natomiast w powiecie ziemskim wzrosła z 5.243 do 5.460 (o 4,1%). Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 0,2 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2013 wartość 8,8%. Powiat Bydgoski również charakteryzował się wzrostem stopy bezrobocia - o 0,5 pkt proc. do poziomu 13,9%. Jednak na tle województwa (18,1% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP w Bydgoszczy znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji;
- W związku z rosnącym poziomem bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2012 roku stanowiły 51,9% zarejestrowanych, a na koniec 2013 roku - 51,3%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza - na koniec 2012 roku kobiety stanowiły 53,7%, a na koniec 2013 roku - 53,6%;
- W okresie 2013 roku do ewidencji PUP trafiło 29.517 osób (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowało się o 16,5% więcej osób). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28.984 osoby bezrobotne, w tym 12.529 z powodu podjęcia pracy (wzrost o 10,5% wyłączeń osób bezrobotnych i o 22,2% wyłączeń z powodu podjęcia pracy);
- Według stanu w końcu 2012 roku 57,3% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało niskie kwalifikacje, tj. legitymowały się one wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym (29,1%) lub zasadniczym zawodowym (28,2%). Udział osób o niskich kwalifikacjach nieznacznie spadł w porównaniu do stanu w końcu 2012 roku (58,3%);
- Uwzględniając czas pozostawania osób bezrobotnych w ewidencji PUP Bydgoszcz stwierdzić można, że zarówno w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu 2013r. stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 m-cy. Stanowiły one 20,6% ogółu zarejestrowanych;
- Biorąc pod uwagę posiadany przez osoby bezrobotne staż pracy, zauważyć można, że najliczniej reprezentowani byli bezrobotni ze stażem pracy od roku do pięciu lat. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wynosił 20,8%;

- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki spadł z 967 osób w 2012r. do 959 osób w 2013r. (o 0,8%);
- Według stanu w dniu 31.12.2013r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim: osoby do 25 roku życia stanowiły 14,5% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz osób bezrobotnych; długotrwale bezrobotni - 47,8%; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 10,3%; bezrobotni powyżej 50 roku życia - 28,5%; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 32,3%; bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 16,0%; bezrobotni bez wykształcenia średniego - 57,4%; osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - 12,9%; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 2,6%; osoby niepełnosprawne - 8,0%;
- 88,7% zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy osób stanowiły osoby poprzednio pracujące (w stosunku do stanu w końcu 2012 roku nastąpił wzrost tej grupy osób bezrobotnych o 0,1%). Podobnie jak w latach wcześniejszych osoby bezrobotne najczęściej były zatrudnione w dwóch sekcjach - przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Osoby dotychczas niepracujące zarejestrowane w PUP stanowiły 11,3% ogółu bezrobotnych;
- Według stanu w końcu 2013 roku w ewidencji PUP Bydgoszcz pozostawało 5.767 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, ich liczba wzrosła o 11,8% w stosunku do 2012 roku. Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie na terenie Bydgoszczy należały: kierowca samochodu osobowego, robotnik gospodarczy i technik proc biurowych oraz na terenie Powiatu Bydgoskiego: spawacz ręczny gazowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, technik proc biurowych oraz robotnik leśny;
- W okresie 2013r. do PUP najczęściej zgłaszali się przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy;
- W roku 2013 do PUP Bydgoszcz wpłynęło łącznie 15.328 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 3.084 więcej niż w ciągu 2012 roku - wzrost o 25,2%). Aż 82,2% zgłoszonego zapotrzebowania wpłynęło od bydgoskich pracodawców. 19,5% propozycji pracy należało do tzw. miejsc subsydiowanych (rok wcześniej udział subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogóle zgłoszonych był minimalnie wyższy i wyniósł ponad 20%). W Bydgoszczy najwięcej wolnych miejsc pracy miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły podmioty z sekcji PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (23,5% ogółu miejsc), przetwórstwo przemysłowe (17,4%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,3%). W Powiecie Bydgoskim w analizowanym okresie największe zapotrzebowanie zgłosi-

ły podmioty działające w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (26,3%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (16,9%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (14,1%);

- W okresie 2013 roku zgłoszone do PUP Bydgoszcz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej skierowane były do pracowników usług sprzedawców (24,2% wolnych miejsc) oraz robotników przemysłowych rzemieślników (20,85). W Bydgoszczy poszukiwano przede wszystkim: doradców klienta, telemarketera, technika prac biurowych (większość miejsc subsydiowanych), szwaczkę oraz doradców finansowych. W Powiecie Bydgoskim, natomiast największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach: robotnik gospodarczy (większość miejsc subsydiowanych), pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, technik prac biurowych (większość miejsc subsydiowanych), sprzedawca oraz opiekun osoby starszej;
- W Bydgoszczy zawody deficytowe stanowiły 11,4% ogółu zawodów reprezentowanych wśród osób bezrobotnych oraz zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 2013 roku. Były to przede wszystkim: spawacz metodą MIG, pracownik do spraw ubezpieczeń, spawacz metodą TIG, spawacz metodą MAG specjalista ds. ubezpieczeń społecznych. W Powiecie Bydgoskim zawody deficytowe stanowiły 8,2% ogółu występujących w ewidencji zawodów, wśród nich znalazły się takie profesje jak: operator obrabiarek sterowanych numerycznie, opiekun osoby starszej, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, cieśla, spawacz metodą TIG;
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2013 roku zaliczały się: specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagog, technik ekonomista, malarz budowlany, technik mechanik oraz cukiernik. W Powiecie Bydgoskim, natomiast: kucharz małej gastronomii, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pedagog, piekarz, cukiernik, krawiec i technik mechanik;
- W 2013 roku PUP Bydgoszcz zrealizował badanie wśród 529 lokalnych pracodawców z Bydgoszczy (405 podmiotów) i Powiatu Bydgoskiego (124 podmioty), co stanowiło 28,2% próby wyselekcjonowanej do badania w województwie kujawsko-pomorskim (1.874 podmioty). Większość badanych należało do sekcji: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz edukacja;
- Według danych pozyskanych z badania ankietowego 149 pracodawców (w tym 34 z Powiatu Bydgoskiego) zamierzało do końca 2013 zatrudnić 1.191 pracowników. Poszukiwano przede wszystkim: pracowników przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,

pracowników ochrony fizycznej I stopnia, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, sprzedawców, pielęgniarki, szwaczki i pozostałych spawaczy i pokrewnych;

- 48 badanych pracodawców zadeklarowało konieczność przeprowadzenia redukcji zatrudnienia do końca 2013 roku. Wśród 403 pracowników, którzy mieli stracić pracę znaleźli się przede wszystkim przedstawiciele takich zawodów jak: pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, technicy administracji; ślusarze, aparatuwi procesów chemicznych, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
- W ramach badania zapytano pracodawców o przedstawienie planów dotyczących najbliższych pięciu lat - 60,7% nie potrafiło ustosunkować się do pytania i przedstawić prognozy, 20% stwierdziło, że w firmie nie są planowane zmiany kadrowe, 14% przewidywało wzrost zatrudnienia, natomiast 4,2% przewidywało redukcję zatrudnienia;
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o wolnych miejscach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;
- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,

- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

Bydgoski urząd pracy na bieżąco prowadzi bazę instytucji realizujących projekty w ramach EFS - informacje na temat zasad naboru i działań realizowanych w ramach projektu przekazywane były przez pośredników pracy i doradców zawodowych osobom bezrobotnym, zainteresowanym udziałem w projekcie. Dodatkowo w punktach obsługiwanych przez pracowników PUP w każdej z sześciu gmin Powiatu Bydgoskiego raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) kompleksową obsługę osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego,
- d) subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,70 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2013.), a po waloryzacji od czerwca 2013. - 8,80 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2013 prace społecznie użyteczne wykonywało 343 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2013r. wyniosła 346.334,67 zł.

4.3 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonują w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienku, Osielsku, Dąbrowie Chełmińskiej, Dobrczu oraz Białych Błotach (i dodatkowo w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie Solca Kujawskiego i Koronowa kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

4.4 Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

PRACE INTERWENCYJNE

W roku 2013 roku zatrudnione w ramach prac interwencyjnych były 44 osoby ze środków Funduszu Pracy (11 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2012). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, kierowcy, monter ogrożeń, mechanika samochodowego, szwaczki, murarza, sprzedawcy, operatora wtryskarki, pomocnika stolarza, pomocnika dekarza, elektromechanika, referenta ekonomicznego, wulkanizatora, tynkarza, pracownika myjni.

W 2013r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 118.508,68 zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2013 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2013r. uczestniczyły w robotach publicznych 293 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 2.545.855,86 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: pracownika gospodarczego, opiekuna dzieci, konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacza, konserwatora rowów melioracyjnych, pracownika fizycznego, strażnika szkolnego, opiekuna dowozu dzieci, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, pomocy nauczyciela, pomocy wychowawcy przedszkola, pomocy wychowawcy świetlicy, dozorczy, pomocy administracyjnej.

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) poradnictwo pracy „Wspólna sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych,
- b) szkolenia dla osób bezrobotnych, połączenie praktyk studenckich i wolontariatu,
- c) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- e) współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- f) współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- g) współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania ofert pracy za granicą,
- h) obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

5.1; 5.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe.

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2013 roku kontynuowano edycję XIV, która miała swój początek w lipcu 2012 roku oraz rozpoczęto edycję XV, która zakończy się w czerwcu 2014 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogą skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozy-

tywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo	-	9	-	254
Filia Solec Kujawski	-	0	-	129
Klub Pracy ul. Toruńska	15	0	288	20
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	0	0	163	11
RAZEM	15	9	451	414

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

KURSY JĘZYKOWE

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzą zajęcia w ramach projektu, mają okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego. Ponadto studenci uczą się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijają umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w Powiatowym Urzędzie Pracy daje szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym, jak i letnim, pomiędzy zajęciami na uczelni. W 2013 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego, języka angielskiego oraz niemieckiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

Lektorat języka hiszpańskiego:

- kurs języka hiszpańskiego - poziom podstawowy

Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82

- rozpoczęło - 17 osób,
- zakończyło - 6 osób,
- data realizacji od 04.02.2013r. - 27.05.2013r.

- kurs języka hiszpańskiego - poziom zaawansowany

Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82

- rozpoczęło - 16 osób,
- zakończyło - 8 osób,
- termin realizacji 04.02.2013r. - 27.05.2013r.

Lektorat języka angielskiego:

- kurs języka angielskiego - Samorządowy Klub Pracy w Bydgoszczy, ul. Mennica 6

- rozpoczęło - 17 osób,
- zakończyło - 13 osób,
- termin realizacji 03.06. - 22.07.2013r.

Lektorat języka niemieckiego:

kurs języka niemieckiego

- rozpoczęło - 16 osób,
- data rozpoczęcia zajęć: 08.11.2013r. - 07.04.2014r. (planowany termin zakończenia).

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia.

Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzą stażyści. W każdym miesiącu prowadzone jest 5 kursów:

- kurs komputerowy, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- grupa czteroosobowa, 30 godzin/2 tygodnie

- kurs komputerowy, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- 1 grupa ośmioosobowa, 30 godzin/2 tygodnie

- **kurs komputerowy**, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
ul. Paderewskiego 26
 - 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2013

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- kurs komputerowy

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka hiszpańskiego

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2013	24	23
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2013	865	846
3.	Język angielski	Samorządowy Klub Pracy	03.06.- 22.07.2013	17	13
4.	Język hiszpański	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013 poziom podstawowy	10	5
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013 poziom zaawansowany	13	9
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	04.02.2013 - 27.05.2013 poziom podstawowy	17	6

		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	04.02.2013 - 27.05.2013 poziom za- awansowany	16	8
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca co 2 tygodnie	67	36
		Centrum Integracji Społecznej		52	51
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	60	51

5.3 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

W 2013r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy zorganizowanych na terenie Centrum Konferencyjnego CWKS „Zawisza” - prezentacja oferty urzędu i rozpowszechnianie ofert pracy (27.03.2013r.);
- udział w Dziewiątych Bydgoskich targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (11.04.2013r.);
- udział w VI Międzynarodowych Targach Pracy w Toruniu (08.05.2013r.);
- udział w VII edycji Targów Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2013 - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka”. (24.10.2013r.).

5.4 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy

- Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez: lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których Urząd bierze udział oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje:
 - aktualności,
 - dot. lokalnego rynku pracy,
 - o urzędzie,
 - dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
 - dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
 - o organizowanych przez urząd szkoleniach,
 - zmiany w przepisach prawa,
 - informacje statystyczne,
 - stawki i wskaźniki,
 - dokumenty do pobrania,
 - oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród wszystkich klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniem agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu, publikowane na tablicach urzędu oraz pod adresem www.wup.torun.pl.

5.7 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

W okresie styczeń - grudzień 2013 roku 17 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (911 osób). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 20 zakładów 738 pracownikom.

W omawianym okresie żaden z zakładów pracy w Powiecie Bydgoskim nie zgłosił do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiaru zwolnień grupowych.

Działanie VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- d) promocję szkolnictwa zawodowego,
- e) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

W Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie po kilkuletniej przerwie wznowione zostało kształcenie w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych. Nauka realizowana jest w zawodach: technik mechanik oraz technik handlowiec. W ofercie edukacyjnej na kolejny rok szkolny także znalazła się propozycja kształcenia w tych zawodach.

6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie:

- Szkoła realizuje projekt "Szkoła Sukcesu", który rozpoczął się 01.09.2011r. i będzie realizowany do 30.04.2014r. Jest to ponadregionalny program rozwijania umiejętności uczniów w zakresie kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorczości, języków obcych i ICT. Realizatorem projektu jest English Unlimited Sopot.

- W okresie całego roku 2013 odbyły się spotkania uczniów z absolwentami oraz wyjazdy na wyższe uczelnie, w ramach współpracy "Drzwi Otwartych".

Zespół Szkół w Koronowie:

- W czerwcu 2013r. uczniowie Szkoły Przysposabiającej do Pracy podczas pobytu w Funce zapoznali się z techniką rzeźbiarską, wytwarzaniem ceramiki oraz artystycznym wiązaniem sznurka.
- W ramach projektu "Praktyczna szkoła" uczniowie Szkoły Przysposabiającej do Pracy uczestniczyli w zajęciach kulinarnych.
- W czasie roku szkolnego uczniowie zasadniczej szkoły zawodowej uczestniczyli w zajęciach komputerowych, których celem było zdobycie umiejętności potrzebnych na rynku pracy.
- W ramach realizacji projektu "Szkoła po Szkole 3" uczniowie szkoły zawodowej zwiedzali fabrykę samochodów Volkswagen w Poznaniu.
- W ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w ciągu całego roku prowadzone były zajęcia z doradztwa zawodowego dla uczniów szkoły zawodowej oraz III klasy gimnazjum.
- W ramach projektu "Praktyczna szkoła" dla uczniów III klasy szkoły zawodowej zrealizowano zajęcia przygotowujące do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
- Przez cały rok systematycznie współpracowano z przyszłymi pracodawcami oraz zakładami praktyk uczniów zasadniczej szkoły zawodowej.

Zespół Szkół Egroekonomicznych im Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- W roku szkolnym 2013/2014 uruchomiono kształcenie osób dorosłych w liceum ogólnokształcącym, pozwalające na podniesienie poziomu wykształcenia.
- Wspólnie ze Starostą Bydgoskim, Wójtem Gminy Dobrcz oraz Wyższą Szkołą Gospodarki uruchomiono filie Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
- Uczniowie uczestniczyli w szkolnych konkursach przedsiębiorczości. Reprezentacja szkoły zakwalifikowała się do finału Międzyszkolnego Konkursu Przedsiębiorczości.
- Zorganizowano spotkania z pracownikami urzędu pracy, uczniowie uczestniczyli w targach edukacyjnych organizowanych przez szkoły wyższe.
- W ramach projektów "Praktyczna szkoła" o "Praktyczna szkoła 2" odbyły się zajęcia wspierające uczniów w uzyskaniu przedsiębiorczych postaw, uczestniczyli oni w stażach i praktykach w firmach, które współpracują w ramach tych projektów.
- Odbyły się konsultacje z pracodawcami w zakresie zmian w treściach i metodach pracy w zakresie kształcenia zawodowego.
- Motywowano uczniów do zmian w postawach i zapobiegano przedwczesnemu wypadaniu z systemu edukacji. Służyły temu warsztaty i konsultacje ze specjali-

stami zawodowymi, praca pedagoga i psychologa szkolnego wspierająca uczniów klas pierwszych zasadniczej szkoły zawodowej w adaptacji do nowej sytuacji dla młodego człowieka jako młodocianego pracownika, stałe kontakty z pracodawcami prowadzącymi kształcenie praktyczne tych pracowników.

- Oferta szkoły ma charakter otwarty. Obecnie przeważają zawody usługowe dające jednocześnie możliwość uzyskania średniego wykształcenia, co otwiera możliwość uzyskania kwalifikacji lub podjęcia kształcenia na wyższym poziomie. Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla młodocianych pracowników daje możliwość wyboru przez absolwenta gimnazjum nauki w zawodzie, który spełnia jego oczekiwania i zaspokaja potrzeby rynku pracy.
- Szkoła prowadzi promocję kształcenia zawodowego dla uczniów gimnazjów - wizyty w szkołach, spotkania z rodzicami, uczestnictwo w targach edukacyjnych, prowadzenie zajęć zawodoznawczych, organizację konkursów dla gimnazjalistów, aktualizowanie informacji o ofercie szkoły na stronie internetowej zespołu szkół, zamieszczanie w lokalnych czasopismach publikacji dotyczących wydarzeń z życia szkoły.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Wiedzę o rynku pracy realizowano w ramach przedmiotu - Podstawy Przedsiębiorczości. Uczniowie zdobywali praktyczne umiejętności poruszania się po rynku pracy.
- W 2013 roku organizowane były wyjazdy młodzieży do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy na mini warsztaty podczas, których uczniowie zdobywali praktyczne umiejętności w zakresie autoprezentacji, wypełniania dokumentów oraz pierwszej rozmowy z pracodawcą.
- Na godzinach wychowawczych uczniowie szkoły zawodowej i technikum mechatronicznego brali udział w zajęciach prowadzonych przez doradcę zawodowego z urzędu pracy. Młodzież uzyskiwała informacje m. in. na temat jak założyć formę.
- Organizowane były wyjazdy na targi edukacyjne do Torunia i Bydgoszczy.
- W październiku 2013 roku powstało mini przedsiębiorstwo pod nazwą "Glass Factory". Uczniowie nabywali umiejętności z zakresu podstaw księgowości, marketingu i organizacji procesu produkcji, wytwarzali ozdoby z wikliny papierowej.
- W ramach preorientacji zawodowej uczniowie korzystali z porad pedagoga szkolnego.
- W celu dostosowania profili kształcenia i zawodów pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy dyrektor szkoły oraz kierownik szkolenia praktycznego uczestniczyli w spotkaniach z pracodawcami, w konferencjach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na temat "Kariera zawodowa młodzieży" oraz "Dostosowanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy".
- W ramach promocji szkolnictwa zawodowego zorganizowano "Drzwi otwarte" dla

gimnazjalistów i ich rodziców.

- W prasie lokalnej i regionalnej zamieszczono artykuły promujące szkołę, rozdano ulotki i rozwieszano banery.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. Stanisława Maczka w Koronowie

- W ramach Zespołu funkcjonowały szkoły dla dorosłych: Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych; Technikum Uzupełniające dla Dorosłych kształcące w zawodach - technik mechanik i technik handlowiec; Uniwersytet Trzeciego Wieku Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy Filia w Koronowie.
- W technikum i szkole zawodowej realizowano przedmiot podstawy przedsiębiorczości, w ramach którego omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy, autoprezentację, dokumenty aplikacyjne czy rozmowę kwalifikacyjną.
- Organizowano dodatkowe zajęcia w ramach projektów: "Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu" i "Szkoła Kluczowych Kompetencji".
- Uczniowie brali udział w "Miejskim Konkursie Przedsiębiorczości" i SIGG.
- W 2013 roku szkoła współpracowała z: Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej; Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy, Wyższą Szkołą Gospodarki.
- Szkoła kształcąc w zawodach mechanicznych wybrała jedną z najbardziej potrzebnych kwalifikacji - technik mechanik - operator obrabiarek skrawających.
- Realizowano śródroczne praktyki zawodowe w zakładach pracy. Uczniowie technikum mechanicznego realizowali praktyki w zakładach branży narzędziowej, natomiast technikum handlowego w markecie - Leroy - Merlin.
- Uczniowie odbywali staże w ramach projektu "Staż praktyczna szansa dla uczniów szkół zawodowych powiatu bydgoskiego".
- Zorganizowano spotkania z pracodawcami, dyrekcją szkoły oraz wychowawcami klas technikalnych i zawodowych oraz pedagogami szkół gimnazjalnych regionu.
- Od marca 2013 roku organizowano akcje promujące szkołę w gimnazjach - odbyły się spotkania z uczniami gimnazjów oraz ich rodzicami w celu zapoznania z ofertą edukacyjną.
- Zorganizowano "Drzwi otwarte" szkoły,
- Na bieżąco współpracowano z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy Filia w Koronowie.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,

- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły Powiatu Bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podjęmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych. Utrzymywana jest również ścisła współpraca z bydgoskimi instytucjami: Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w Powiecie Bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie Powiatu Bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

- „Drzwi otwarte” dla gimnazjalistów, na których przekazywane były informacje dotyczące poszczególnych zawodów i możliwości znalezienia zatrudnienia,
- spotkania z uczniami i rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych, w których uczestniczyli przedstawiciele zakładów pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów,
- popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie (Gazeta Pomorska, Expres Bydgoski, Gazeta Powiat),
- wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy,
- współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach),
- uczestnictwo w targach edukacyjnych z prezentacją oferty szkoły,
- przekazywanie informacji do szkół, instytucji o ofercie szkoły,
- pokazowe zajęcia lekcyjne dla uczniów szkół gimnazjalnych,
- prowadzenie szkolnej strony internetowej, na której umieszczane są informacje promujące kształcenie zawodowe.

6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad X Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „W biznesie liczy się pomysł”, którego finał odbył się dnia **9 kwietnia 2013 roku** w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego oraz sąsiednich powiatów.

Działanie VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowano poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- c) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- d) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2013 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2013 roku w szkoleniach biznesowych uczestniczyły ogółem 92 osoby z Powiatu Bydgoskiego (1 osoba ze środków PFRON), w tym:

- | | |
|----------------------|------------|
| – Białe Błota | - 28 osób, |
| – Dąbrowa Chełmińska | - 7 osób, |
| – Dobrcz | - 6 osób, |
| – Nowa Wieś Wielka | - 5 osób, |
| – Osielsko | - 11 osób, |
| – Sicienko | - 6 osób, |
| – Koronowo | - 17 osób, |
| – Solec Kujawski | - 12 osób. |

7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 242 osoby z Powiatu Bydgoskiego**, w tym:

- 136 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 10 dotacji z Funduszu Pracy, 48 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, 74 dotacji w ramach Działania 6.2 PO KL oraz 4 dotacje dla osób bezrobotnych ze środków PFRON - w tym dla 1 osoby poszukującej pracy) na łączną kwotę 2.745.472,05 zł.
- 106 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług ślusarskich, usług kosmetycznych, handlu odzieżą, produkcji mebli, usług fotograficznych, usług prawniczych, sklep mięsny, sklep papierniczy.

Wskaźnik samozatrudnienia dla Powiatu Bydgoskiego wyniósł 7,72% (w okresie styczeń - grudzień 2013r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 242 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.135).

Szczegółowe zestawienie wskaźnika w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wskaźnik samozatrudnienia w 2013r. w Powiecie Bydgoskim

WYSZCZEGÓLNIENIE	PODJĘCIA PRACY	PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WSKAŹNIK SAMOZATRUDNIENIA
Białe Błota	530	63	11,89
Dąbrowa Chełmińska	221	13	5,89
Dobrcz	265	14	5,28
Nowa Wieś Wielka	274	14	5,11
Osielsko	240	28	11,67
Sicienko	309	14	4,53
Koronowo	765	59	7,71
Solec Kujawski	531	37	6,97
Powiat Bydgoski	3.135	242	7,72
Bydgoszcz	9.394	695	7,40

Każdorazowa wypłata dotacji poprzedzona była odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia.

7.4 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2013 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2012 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik Powiatu Bydgoskiego oraz Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz Powiat Bydgoski.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
grudzień 2012	13,4	18,1	13,4
styczeń 2013	14,2	19,0	14,1
luty 2013	14,4	19,3	14,1
marzec 2013	14,3	19,0	14,3
kwiecień 2013	14,0	18,6	14,0
maj 2013	13,6	18,2	13,7
czerwiec 2013	13,2	17,7	13,1
lipiec 2013	13,1	17,5	13,1
sierpień 2013	13,0	17,4	13,1
wrzesień 2013	13,0	17,5	13,1
październik 2013	13,0	17,4	13,0
listopad 2013	13,2	17,8	13,3
grudzień 2013	13,4	18,1	13,9
styczeń 2014	14,0	18,8	14,4
luty 2014	13,9	18,8	14,3
marzec 2014	13,5	18,2	13,7
kwiecień 2014			

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2012r. - IV.2014r. W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2012	19.160	5.243	
styczeń 2013	20.311	5.570	+327
luty 2013	20.914	5.571	+1
marzec 2013	20.969	5.644	+73
kwiecień 2013	20.940	5.537	-107
maj 2013	20.665	5.366	-171
czerwiec 2013	20.066	5.099	-267
lipiec 2013	20.010	5.104	+5
sierpień 2013	19.739	5.106	+2
wrzesień 2013	19.691	5.137	+28
październik 2013	19.351	5.099	-35
listopad 2013	19.370	5.214	+115
grudzień 2013	19.693	5.460	+246
styczeń 2014	20.611	5.716	+256
luty 2014	20.662	5.682	-34
marzec 2014	20.043	5.407	-275
kwiecień 2014	19.299	5.185	-222

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2013 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odpiy	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2012	5.243			
styczeń 2013	5.570	813	5.570	813
luty 2013	5.571	635	5.571	635
marzec 2013	5.644	646	5.644	646
kwiecień 2013	5.537	618	5.537	618
maj 2013	5.366	560	5.366	560
czerwiec 2013	5.099	548	5.099	548
lipiec 2013	5.104	670	5.104	670
sierpień 2013	5.106	564	5.106	564
wrzesień 2013	5.137	714	5.137	714
październik 2013	5.099	687	5.099	687
listopad 2013	5.214	681	5.214	681
grudzień 2013	5.460	721	5.460	721
grudzień 2013	5.460	7.857	5.460	7.857
Różnica 31.12.2013r. - 31.12.2012r. = + 217 tj. + 4,1%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2012r. - IV.2014r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2012	19.160	9.120	10.040	2.429	2.814
styczeń 2013	20.311	9.979	10.332	2.653	2.917
luty 2013	20.914	10.415	10.499	2.717	2.854
marzec 2013	20.969	10.483	10.486	2.768	2.876
kwiecień 2013	20.940	10.469	10.471	2.685	2.852
maj 2013	20.665	10.341	10.324	2.591	2.775
czerwiec 2013	20.066	9.968	10.098	2.437	2.662
lipiec 2013	20.010	9.751	10.259	2.378	2.726
sierpień 2013	19.739	9.467	10.272	2.345	2.761
wrzesień 2013	19.691	9.423	10.268	2.373	2.761
październik 2013	19.351	9.275	10.076	2.341	2.758
listopad 2013	19.370	9.320	10.050	2.424	2.790
grudzień 2013	19.693	9.472	10.221	2.537	2.923
styczeń 2014	20.611	10.080	10.531	2.712	3.004
luty 2014	20.662	10.133	10.529	2.693	2.989
marzec 2014	20.043	9.854	10.189	2.572	2.835
kwiecień 2014	19.299	9.446	9.853	2.429	2.756

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2012r. - IV.2014r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2012	19.160	3.350	5.243	839	4.404
styczeń 2013	20.311	3.691	5.570	911	4.659
luty 2013	20.914	3.863	5.571	937	4.634
marzec 2013	20.969	3.909	5.644	926	4.718
kwiecień 2013	20.940	4.133	5.537	939	4.598
maj 2013	20.665	3.970	5.366	870	4.496
czerwiec 2013	20.066	3.833	5.099	840	4.259
lipiec 2013	20.010	3.597	5.104	769	4.335
sierpień 2013	19.739	3.452	5.106	738	4.368
wrzesień 2013	19.691	3.249	5.134	731	4.403
październik 2013	19.35	3.079	5.099	738	4.361
listopad 2013	19.370	3.063	5.214	768	4.446
grudzień 2013	19.693	3.076	5.460	791	4.669
styczeń 2014	20.611	3.164	5.716	812	4.904
luty 2014	20.662	3.174	5.682	819	4.863
marzec 2014	20.043	3.046	5.407	780	4.627
kwiecień 2014	19.299	2.884	5.185	721	4.464

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2014r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	5.185	721	13,9
Białe Błota	684	113	16,5
Dąbrowa Chełmińska	359	48	13,3
Dobrcz	527	76	14,4
Koronowo	1.744	167	9,6
Nowa Wieś Wielka	402	61	15,1
Osielsko	401	71	17,7
Siczenko	450	64	14,2
Solec Kujawski	618	121	19,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2012		31.XII.2013	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.183	22,6	1.096	20,1
25 do 34	1.457	27,8	1.505	27,6
35 do 44	1.025	19,6	1.087	19,9
45 do 54	959	18,2	1.072	19,6
55 do 59	504	9,6	558	10,2
60 i powyżej	115	2,2	142	2,6

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staz pracy w latach	31.XII.2012		31.XII.2013	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	757	14,4	798	14,6
do 1 roku	765	14,6	755	13,8
1-5	1.275	24,3	1.297	23,8
5-10	764	14,6	794	14,6
10-20	840	16,0	944	17,3
20-30	596	11,4	597	10,9
30 i więcej	246	4,7	275	5,0

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2012		31.XII.2013	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	454	8,7	483	8,8
policealne i średnie zawodowe	934	17,8	963	17,6
średnie ogólnokształcące	387	7,4	435	8,0
zasadnicze zawodowe	1.731	33,0	1.741	31,9
gimnazjalne i niepełne	1.737	33,1	1.838	33,7

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2012		31.XII.2013	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	541	10,3	544	10,0
1 - 3	1.134	21,6	1.160	21,2
3 - 6	918	17,5	988	18,1
6 - 12	975	18,6	974	17,8
12 - 24	873	16,7	900	16,5
pow. 24	802	15,3	894	16,4

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2013r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2013r. 297, czyli 5,4% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa
mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne				
2012/ 2013r.	Fundusz Pracy	151		11	17			2	41	1	1	224
	PFRON											
z 2013r.	Fundusz Pracy	288	68	33	276	343	17	40	112	4	2	1.193
	PO KL	245					399					766
	PFRON	1	18				1	3				27
RAZEM	Fundusz Pracy	439	68	44	293	343	17	42	153	5	3	1.417
	PO KL	245					399					766
	PFRON	1	18				1	3				27
OGÓŁEM		685	86	44	293	343	417	45	153	5	3	2.210

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2012/2013	umowy 2013r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	577.706,57	943.645,21	1.521.351,78
	Prace interwencyjne	41.797,03	76.711,65	118.508,68
	Roboty publiczne	54.852,60	2.491.003,26	2.545.855,86
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		181.400,00	181.400,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	41.400,00	1.005.104,28	1.046.504,28
	Szkolenia	grupowe	21.935,52	21.935,52
			15.455,85	137.376,49
	Prace społecznie użyteczne	11.051,04	335.283,63	346.334,67
	Zwrot kosztów dojazdu d pracy	36.934,49	48.476,16	85.410,65
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	4.700,76	5.065,23	9.765,99
	Refundacja kosztów zakwaterowania	916,50	883,33	1.799,83
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	518,00	1.801,28	2.319,28
Ogółem				6.018.563,03
PO KL	Staż		1.692.636,13	1.692.636,13
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2.430.072,05	2.430.072,05
	Szkolenia grupowe		666.711,84	666.711,84
	Ogółem			4.789.420,02
PFRON	Staż		11.685,70	11.685,70
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		134.000,00	134.000,00
	Szkolenia	grupowe	239,40	239,40
			7.760,20	7.760,20
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		245.524,81	245.524,81
	Ogółem			399.210,11
OGÓŁEM (w zł)		785.332,84	10.421.860,32	11.207.193,16
(w %)		7,01	92,99	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2013r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu:	12.658.800,00 zł,
zwiększony decyzją do kwoty:	12.676.600,00 zł,
zwiększony decyzją do kwoty:	12.976.600,00 zł,

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

- | | |
|--|---------------------------|
| - Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”
- EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL | - 11.414.500,00 zł |
| - Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu
kujawsko-pomorskiego ” - EFS Poddziałanie 6.2 PO KL | - 3.904.166,95 zł |
| - Projekt „REDUKCJA II” - rezerwa MPiPS | - 2.000.000,00 zł |
| - Projekt „PROGRES” - rezerwa MPiPS | - 400.000,00 zł |

17.718.666,95 zł

**ŁĄCZNIE
NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
W 2013 ROKU - 30.695.266,95 zł**

(w stosunku do 2012 roku wzrost o 11.809.432,41 zł - tj. o 62,6%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy III” - realizowany w latach 2013-2014 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.
Wartość projektu: 2.309.314,29 zł.

STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI.

Wyszczególnienie	MAJ 2014	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 680 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 344,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2013r.	3 823 zł 32 gr
ZASIŁKI	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym
- przez okres pierwszych trzech miesięcy		
- staż pracy do 5 lat - 80%	658zł 90gr	578zł 60gr
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	823zł 60gr	711zł 48gr
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	988zł 40gr	844zł 44gr
- od czwartego miesiąca	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym
- staż pracy do 5 lat - 80%	517zł 40gr	463zł 83gr
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	646zł 70gr	568zł 50gr
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	776zł 10gr	673zł 25gr
	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	988zł 40gr	844zł 44gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	823zł 60gr	711zł 48gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	164zł 80gr	164zł 80gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	164zł 80gr	164zł 80gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	164zł 80gr	164zł 80gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	411zł 80gr	383zł 80gr
Obowiązujące progi		
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 840 zł 00 gr	
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2014 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. zmiana struktury organizacyjnej, profilowanie osób bezrobotnych, wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy).

II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. In.:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
3. „Powrót na rynek pracy IV” w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w ramach umowy partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy.
4. „Skuteczni na rynku pracy” - w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.2 PO KL (PUP).
5. „Rynek pracy pod lupą” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
6. „Młodzież w działaniu” w ramach Działania „Wolontariat Europejski”.

III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.

6. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
7. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
8. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
9. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 25 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.

5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
7. Realizacja projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2013r. i 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **1.143.987,96 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł. (na okres 2013 - 2014).**

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
 - b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
 - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
 - c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 7.361.500,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2014.

Do dnia 3.04.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowo kwotę 18.236.800,00 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski