



Załącznik
do Uchwały Nr 45/IX/15
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 18 czerwca 2015r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2015 roku” za rok 2014***

Bydgoszcz, maj 2015

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	3
II. Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim	5
III. Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2015 roku”	9
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1 Pośrednictwo pracy	13
1.2 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	14
1.3 Rozwój pośrednictwa pracy	15
1.4 Poradnictwo zawodowe	15
1.5 Zajęcia aktywizacyjne	16
1.6 Szkolenia	16
1.7 Staż	17
1.8 Subsydiowane miejsca zatrudnienia	18
1.9 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	19
1.10 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	19
1.11 Targi pracy oraz inne przedsięwzięcia związane z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych	20
1.12 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy	20
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	21
2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	21
2.2 Współpraca w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej	24
2.3 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami	27
2.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	28
3. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	34
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	35
4.1 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	35
4.2 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach	37
4.3 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój - otwarcie punktów konsultacyjno-doradczych na terenie gmin	38
4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	42
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	50
- ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	55

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Rok 2014 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2013r. - grudzień 2014r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim spadła z poziomu 13,8% do 12,0%, co stanowi spadek o 1,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2014r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2013	13,4	18,2	13,8
styczeń 2014	13,9	18,8	14,3
luty 2014	13,9	18,8	14,2
marzec 2014	13,5	18,3	13,6
kwiecień 2014	13,0	17,4	13,1
maj 2014	12,5	16,8	12,7
czerwiec 2014	12,0	16,3	12,3
lipiec 2014	11,8	16,0	12,1
sierpień 2014	11,7	15,8	12,0
wrzesień 2014	11,5	15,7	12,1
październik 2014	11,3	15,3	11,9
listopad 2014	11,4	15,4	11,8
grudzień 2014	11,5	15,7	12,0

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2014r. - 27,95% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2014r. liczba bezrobotnych wynosiła 4.699 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 13,9% (w Bydgoszczy spadek o 14,9%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim uległa znacznej poprawie, jednak ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych jest nadal trudna, wg stanu na koniec grudnia 2014 roku:

- kobiety - stanowiły 55,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 17,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 3,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 0,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 54,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 14,4% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 36,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 19,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 65,2% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,0% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano istotny spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2015r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 4.202 osoby, czyli o 1.258 osób mniej niż pod koniec 2013 roku (tj. mniej o 23,0%) oraz o 497 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 10,6%). Największą dynamiką zmian charakteryzował się Dobrcz, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 14,2% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2014 roku, Nowa Wieś Wielka (odpowiednio ubyło 13,1%), Koronowo (odpowiednio ubyło 11,9%) oraz Sicienko (odpowiednio ubyło 11,6%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2013r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2014r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2015r.
Białe Błota	688	597	542
Dąbrowa Chełm.	351	341	316
Dobrcz	514	471	404
Koronowo	1.930	1.626	1.432
Nowa Wieś Wielka	424	373	324
Osielsko	409	352	316
Sicienko	448	396	350
Solec Kujawski	696	543	518
Powiat Bydgoski	5.460	4.699	4.202

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim

Na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 308 osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego, w tym 279 osób bezrobotnych i 29 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim w 2014r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2013		5.460	280	5,13	57	24	42,11
	ogółem kobiety	2.923	138	4,72	21	7	33,33
Styczeń 2014		5.716	292	5,11	62	29	46,78
Luty 2014		5.682	287	5,05	62	30	48,39
Marzec 2014		5.407	294	5,44	65	31	47,70
Kwiecień 2014		5.185	292	5,63	67	30	44,78
Maj 2014		5.001	284	5,68	63	27	42,86
Czerwiec 2014		4.809	277	5,76	63	27	42,86
Lipiec 2014		4.717	267	5,66	64	24	37,50
Sierpień 2014		4.658	250	5,36	63	25	39,69
Wrzesień 2014		4.723	262	5,55	61	24	39,34
Październik 2014		4.657	273	5,86	62	27	43,55
Listopad 2014		4.619	273	5,91	63	28	44,45
Grudzień 2014		4.699	279	5,94	67	29	43,28
	ogółem kobiety	2.584	131	5,07	29	11	37,93

Nastąpił nieznaczny wzrost udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych z 5,13% na koniec 2013r. do 5,94% na koniec 2014r.

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych w Powiecie Bydgoskim utrzymała się na podobnym poziomie co w roku 2013, natomiast liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu wzrosła o 5 osób.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (75,9%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (69,0%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	1	0,4	znaczny	7	24,1
umiarkowany	66	23,7	umiarkowany	20	69,0
lekki	212	75,9	lekki	2	6,9
Ogółem	279	100,00	Ogółem	29	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (31,5%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (14,7%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami psychicznymi (41,3%) oraz chorobami neurologicznymi (20,7%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
upośledzenie umysłowe	1	0,4	1	3,5
choroby psychiczne	41	14,6	12	41,3
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	18	6,4	1	3,5
całościowe zaburzenia rozwojowe	3	1,1	-	-
choroby narządu wzroku	13	4,7	3	10,3
upośledzenia narządu ruchu	88	31,5	5	17,2
epilepsja	8	2,9	-	-
choroby układu oddechowego i krążenia	17	6,1	-	-
choroby układu pokarmowego	3	1,1	-	-
choroby układu moczowo - pęciowego	1	0,4	-	-
choroby neurologiczne	41	14,7	6	20,7
inne	35	12,5	1	3,5
nieustalony	10	3,6	-	-
Ogółem	279	100,00	29	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (47,0%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (62,1%).

Znaczna część niepełnosprawnych to osoby powyżej 45 roku życia (59,9% bezrobotnych i 48,3% poszukujących pracy) (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z ponad 20 - letnim stażem pracy (31,9%), ale aż 7,2% z tej grupy nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy oraz pracujące od 10 do 20 lat stanowiły dwie dominujące grupy wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 31,1% oraz 20,7%). Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	19	6,8	18 do 24	1	3,5
25 do 34	42	15,1	25 do 34	7	24,1
35 do 44	51	18,2	35 do 44	7	24,1
45 do 54	70	25,1	45 do 54	7	24,1
55 do 59	67	24,0	55 do 59	4	13,8
60 i powyżej	30	10,8	60 i powyżej	3	10,4
Ogółem	279	100,00	Ogółem	29	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	20	7,2	bez stażu	9	31,1
do 1 roku	31	11,1	do 1 roku	2	6,9
1 - 5	31	11,1	1 - 5	5	17,2
5 - 10	44	15,8	5 - 10	3	10,3
10 - 20	64	22,9	10 - 20	6	20,7
20 - 30	61	21,8	20 - 30	4	13,8
30 i więcej	28	10,1	30 i więcej	-	-
Ogółem	279	100,00	Ogółem	29	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 38,3% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem podstawowym lub podstawowym nieukończonym, a 36,9% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (31,0%) oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,6%). (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle	wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle
wyższe	18	6,5	wyższe	3	10,3
policealne i średnie zawodowe	36	12,9	policealne i średnie zawodowe	9	31,0
średnie ogólnokształcące	15	5,4	średnie ogólnokształcące	2	6,9
zasadnicze zawodowe	103	36,9	zasadnicze zawodowe	8	27,6
gimnazjalne	6	2,1	gimnazjalne	1	3,5
podstawowe i podst. nieukończone	101	36,2	podstawowe i podst. nieukończone	6	20,7
Ogółem	279	100,00	Ogółem	29	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 40,5% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 38,0% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w Powiecie Bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2014r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle	czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle
do 1	29	10,3	do 1	2	6,9
1 - 3	51	18,3	1 - 3	5	17,2
3 - 6	30	10,8	3 - 6	5	17,2
6 - 12	56	20,1	6 - 12	6	20,7
12 - 24	46	16,5	12 - 24	2	6,9
pow. 24	67	24,0	pow. 24	9	31,1
Ogółem	279	100,00	Ogółem	29	100,00

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2015 roku”

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
niepełnosprawnych pozostających bez pracy
i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy,
- f) szkolenia,
- g) organizację miejsc stażowych,
- h) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania,
- j) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
- k) współorganizację, uczestnictwo w targach pracy,
- l) promocję aktywności osób bezrobotnych - dodatki aktywizacyjne, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Powiecie Bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

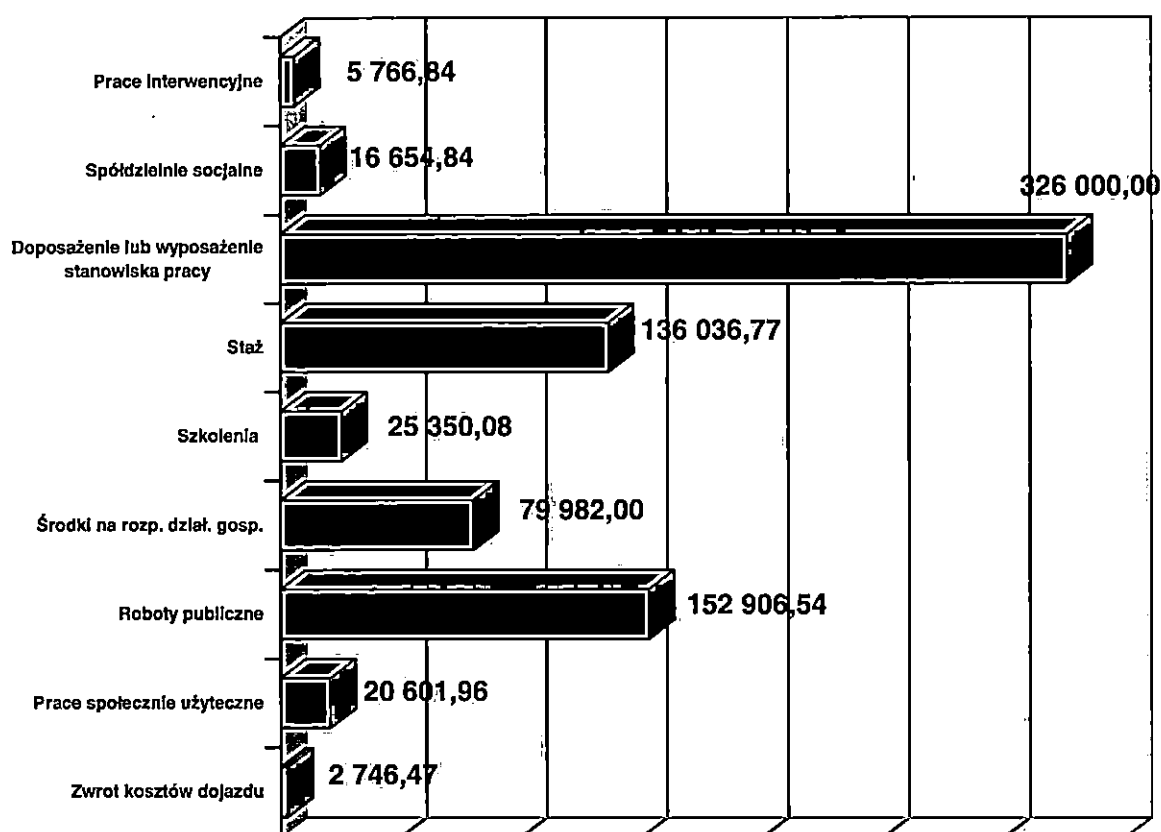
W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 766.045,50 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy - 243.445,34 zł (tj. 31,8%),
- PFRON - 399.641,19 zł (tj. 52,2%),

- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 - 122.958,97 zł (tj. 16,0%).

W 2014r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (42,6% ogółu wydatków), roboty publiczne (20,0% ogółu wydatków), staże (17,8% ogółu wydatków) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10,5% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2014r. (w zł)



Na przestrzeni 2014r. z aktywnych form skorzystało 98 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 9 niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 107 osób niepełnosprawnych, z czego 26 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	41.731,35	3.117,48	44.848,83
	Spółdzielnie socjalne - refundacja ZUS	14.582,62	2.072,22	16.654,84
	Prace interwencyjne	5.766,84		5.766,84
	Roboty publiczne	18.599,66	134.306,88	152.906,54
	Szkolenia grupowe	-80,14		-80,14
	Prace społecznie użyteczne		20.601,96	20.601,96
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		2.746,47	2.746,47
	Ogółem			243.445,34
PO KL	Staż		83.543,75	83.543,75
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		19.982,00	19.982,00
	Szkolenia	indywidualne	7.275,37	7.275,37
		grupowe	12.157,85	12.157,85
	Ogółem			122.958,97
PFRON	Staż		7.644,19	7.644,19
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		60.000,00	60.000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		326.000,00	326.000,00
	Szkolenia indywidualne		5.997,00	5.997,00
	Ogółem			399.641,19
OGÓŁEM (w zł)		80.600,33	685.445,17	766.045,50
(w %)		10,52	89,48	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Spółdzielnie socjalne - refundacja ZUS		Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowi- ska pracy	Szkolenia			Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM		
										grupowe	indywidualne						
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	8		2	2	6	1								17	2	
	PFRON								6	1					6	1	
z 2014r.	Fundusz Pracy	2		1		15					1			21	5	45	
	PO KL	12						1			5	2			20		
	PFRON		1					2	8	3			2		10	6	
RAZEM	Fundusz Pracy	10		3	2	21	1				1			21	5	62	2
	PO KL	12						1			5	2			20		
	PFRON		1					2	14	4			2		16	7	
OGÓŁEM		22	1	3	2	21	1	3	14	4	6	2	2	21	5	98	9

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 220 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego z czego 28,6% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym było 12 ofert z sektora publicznego (tabela 19). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to ponad 6,7% ogółu ofert w zakładach pracy Powiatu Bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2014r.

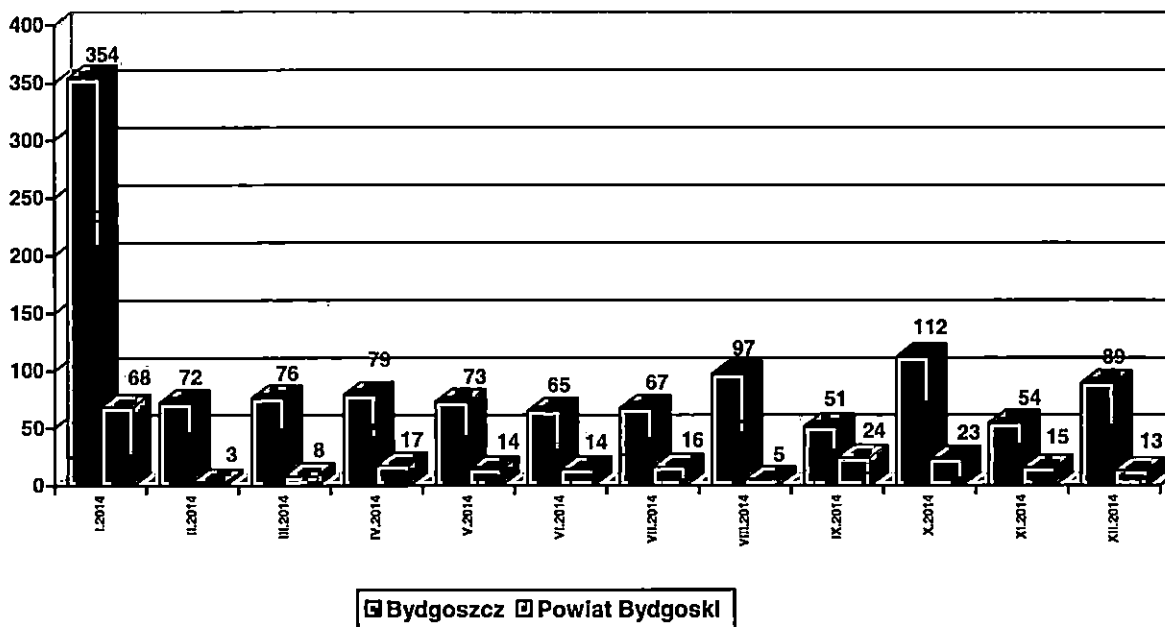
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy Powiatu Bydgoskiego w 2014r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Styczeń 2014	68	38	7
Luty 2014	3	0	0
Marzec 2014	8	1	1
Kwiecień 2014	17	3	0
Maj 2014	14	5	0
Czerwiec 2014	14	1	0
Lipiec 2014	16	2	0
Sierpień 2014	5	2	2
Wrzesień 2014	24	4	0
Październik 2014	23	1	0
Listopad 2014	15	4	1
Grudzień 2014	13	2	1
Ogółem 2014	220	63	12

Osoby niepełnosprawne z Powiatu Bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert na przestrzeni 2014 roku było 1.189.

Na przestrzeni 2014r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 139 osób zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2013 roku



1.2 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało 605 osób, w tym:

- 490 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 45 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 70 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- Vellis Sp. z o.o.,
- Kujawsko-Pomorska Agencja Pracy Jacek Józwiak,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. kontynuowano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - w 2014 roku agencja poszukiwała w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych).

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2014r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 1.733 osoby bezrobotne, w tym 52 niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (z tego 23 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 17 osobami niepełnosprawnymi (9 kobietami) natomiast 17 osobom udzielono porad indywidualnych (5 kobietom),
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 15 osób niepełnosprawnych (w tym 7 kobiet). Informacja zawodowa grupowa skierowana była do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z pomocy grupowej skorzystała 1 osoba niepełnosprawna.

1.5 Zajęcia aktywizacyjne

W zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 2 osoby niepełnosprawne, spośród nich 1 osoba pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy, a 1 osoba do 6 miesięcy, obie osoby posiadały ponad dwudziestoletni staż pracy.

1.6 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 10 osób niepełnosprawnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 8 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 25.350,08 zł (z czego 19.433,22 zł pochodziło ze środków PO KL, a 5.997,60 zł ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 6 osób**, w tym:
 - **6 osób bezrobotnych**
(z czego 1 osoba z Funduszu Pracy,
a 5 osób w ramach Programów PO KL),
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 4 osoby**, w tym:
 - **2 osoby bezrobotne** (w ramach programów PO KL),
 - **2 osoby poszukujące pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Powiatu Bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 6 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 1 osoba:

- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba.

B. W ramach PO KL - 5 osób:

- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Obsługa maszyn sprząających - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 4 osoby:

A. W ramach PO KL - 2 osoby:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba.

B. W ramach PFRON - 2 osoby:

- Grafika komputerowa i podstawy tworzenia stron www - 1 osoba,
- Telepraca jako narzędzie pracy niewidomego i niedowidzącego - 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

1.7 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2014r. łącznie staż odbywały 23 osoby niepełnosprawne, w tym:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2014 roku 15 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 2 osoby,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 12 osób,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

- (b) urząd kontynuował rozpoczętą w 2013 roku współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 8 osób niepełnosprawnych w ramach środków z Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: tynkarz, sprzedawca - kasjer, pomoc nauczyciela, opiekun, pomoc administracyjna, doradca klienta.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 136.036,77 zł, z czego 7.644,19 zł pochodziło ze środków PFRON, a 83.543,75 zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

1.8 Subsydiowane miejsca zatrudnienia

ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (z czego 6 osób w ramach umów z roku 2013). Osoby zatrudnione były na jako: dozorca, robotnik gospodarczy, strażnik szkolny, konserwator terenów zielonych, robotnik przy pracach prostych, pomoc administracyjna. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 152.906,54 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

PRACE INTERWENCYJNE

W 2014 roku prace interwencyjne na stanowisku wulkanizatora odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna z terenu Powiatu Bydgoskiego, skierowana do tychże prac przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2013 roku. Łączna kwota wydatków na ten z Funduszu Pracy cel wyniosła 5.766,84 zł

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2014r. 8,10 zł). W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako opiekun-

ka dziecięca, pomoc domowa, wydawanie posiłków, goniec, świadczyły pomoc sąsiedzką lub kuchenną. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 20.601,96 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2014r. 18 osób niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z PFRON na wyposażonych/ doposażonych stanowiskach pracy. Łączna kwota na ten cel wyniosła 326.000,00 zł z PFRON. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione na takich stanowiskach jak: operator zgrzewarki, operator wtryskarki, pracownik biurowy, pracownik produkcji spożywczej, zaopatrzeniowiec, pracownik małej gastronomii, operator wycinarki CNC, pracownik spedycyjno - magazynowy, opiekun siłowni, szwaczka, inspektor kontroli.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby niepełnosprawnej bezrobotnej (oraz kontynuował umowy z roku 2013 - 2 osoby niepełnosprawne bezrobotne i 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 16.654,84 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: specjalista ds. zaopatrzenia, pizzer, barmanka, specjalista ds. reklamy i grafiki komputerowej.

1.9 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2014r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 5 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 2.746,47 zł.

1.10 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

1.11 Targi pracy oraz inne przedsięwzięcia związane z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. dla firm:

- „Clar System” Sp. z o.o. - zorganizowano jedną giełdę - poszukiwano sprzętaczek oraz pracowników gospodarczych,
- „ADESSO” Sp. z o.o. - Sp. S.K.A. - zorganizowano jedną giełdę - pracownik ochrony,
- „DGP Clean Partners” Sp. z o.o. - jedna giełda - poszukiwano pracowników porządkowych oraz sprzętaczek,
- „PROBET” Sp. z o.o. - poszukiwano pracowników ochrony,
- Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „ANTEMA” - w czasie zorganizowanych dla firmy dwóch giełd pracy poszukiwani byli pracownicy nadzoru, sprzętaczki oraz koordynatorzy.

1.12 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 411,80 zł, a od czerwca 2014r. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 29 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 17.568,50 zł.

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej na rzecz osób niepełnosprawnych,
- c) działania na rzecz rozwoju pośrednictwa pracy,
- d) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych,
- e) współorganizacja i udział w przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy. W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 55 osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego.

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia.

Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzą stażyści w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26, 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2014

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	15	15
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	865	846
3.	Kurs komputerowy	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	55	53

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, PO WER informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Współpraca w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane były przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włączał się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje zamieszczane były na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy od 2008r. realizuje projekt systemowy w ramach Podziałania 6.1.3 PO KL **"Uczymy się, pracujemy, zostajemy"** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Umowę ramową zawarto do 2014r. Corocznie podpisywany jest aneks do umowy ramowej (PUP Bydgoszcz dysponuje nowym budżetem, realizowane są nowe zadania oraz aktywizowane nowe osoby). Długofalowym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

W projekcie ujęto działania zmierzające do zwiększenia zdolności do zatrudnienia poprzez poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia, staże oraz wspieranie przedsiębiorczości.

W 2014 roku uczestnikami projektu było 2.671 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz (szczególnie brane pod uwagę były osoby niepełnosprawne, powyżej 50 roku życia oraz do 24 roku życia), z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 890 osób, w tym 204 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego (z tego 15 osób uczestniczyło w szkoleniu z umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy).
- nabyło umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach - 1.430 osób, w tym 465 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 351 osób, w tym 104 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- skorzystały z usług poradnictwa zawodowego - 2.674 osoby, w tym 773 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego,
- skorzystało z usług pośrednictwa pracy - 2.320 osób, w tym 669 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

Szkolenia

Uczestnicy projektu (890 osób, w tym 204 osoby z Powiatu Bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne,
- Frezer,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe,
- Operator koparko-ładowarki,
- Operator wózków podnośnikowych,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Kadry i Płace z Płatnikiem,
- Obsługa maszyn sprzątających,
- Spawanie metodą TIG, metodą MAG,
- Księgowość komputerowa,
- Prawo jazdy m. in. kat. C, E, CE, D,
- Grafika komputerowa,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem,
- Florysta.

Staże

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 1.430 uczestników projektu, w tym 465 osób z Powiatu Bydgoskiego. Umowy na organizację staży zawierane były na okres do 4 miesięcy. Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na następujące stanowiska: referent (administracyjny, księgowy, techniczny), sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik administracyjno - biurowy, fryzjer (fryzjerka), tokarz / frezer, murarz, magazynier, kucharz - kelner, kasjer - sprzedawca, sekretarka, recepcjonista (recepcjonistka), operator wtryskarek, technik (farmacji, dentystyczny), grafik komputerowy - informatyk, ślusarz, pracownik socjalny, laborant, wulkanizator, wychowawca.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe. Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, usług poligraficznych, biura projektowania wnętrz, sklepu optycznego, usług prawnych, salonu kosmetyczno-fryzjerskiego, usług fotograficznych, produkcji i montażu mebli, prowadzenia gabinetu weterynaryjnego.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 2.674 osoby, w tym 773 osoby z Powiatu Bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - procedura Indywidualnego Planu Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem skorzystał z usług pośrednika pracy. W 2014r. z usług pośredników skorzystało 2.320 osób, w tym 669 osób z Powiatu Bydgoskiego.

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r. w ramach projektu "Uczymy się, pracujemy, zostajemy" Poddziałanie 6.1.3 PO KL - to 2.671 osób, w tym 773 osoby z Powiatu Bydgoskiego co stanowi 100% wykonania.

Wartość projektu w 2014 roku wyniosła: 17.789.513,87 zł.

2.3 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2014”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
 - Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Urząd informował i kierował osoby z dysfunkcją ruchu w stopniu znacznym lub umiarkowanym do Caritas Diecezji Bydgoskiej celem udziału w projekcie;
 - Urząd przekazywał też informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
 - Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
 - Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych.
2. Urząd uczestniczył w spotkaniu z pracodawcami pt. „Postaw na pracę - korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych w jednostkach administracji publicznej”, które odbyło się w Urzędzie Wojewódzkim. Na spotkaniu zaprezentowano m. in. wyniki i wnioski z raportu „Niepubliczne agencje zatrudnienia osób niepełnosprawnych - możliwości i dylematy rozwoju w sektorze pozarządowym”. Poddano analizie statystyczno-strukturalnej osoby niepełnosprawne w województwie kujawsko-pomorskim, a także omawiano finansowe i wizerunkowe korzyści płynące z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Poruszano też temat wykorzystania potencjału administracji publicznej na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
3. Urząd użyczył Fundacji Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym salę w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6 na zorganizowanie spotkania informacyjno - rekrutacyjnego w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pt. „Trening psychospołeczny, zawodowy i trening pracy - kompleksowe wsparcie aktywizacyjne osób niepełnosprawnych niezatrudnionych z województwa kujawsko-pomorskiego”;

4. Urząd współpracował z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo - kierował osoby niepełnosprawne do Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych celem ewentualnego udziału w projekcie „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób niepełnosprawnych”;
5. Urząd przygotował dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją wzroku informacje o projekcie „Sieć tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku, niezależnie od miejsca zamieszkania” oraz udostępnił je na stronie internetowej Urzędu;
6. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu „Człowiek - najlepsza inwestycja”, realizowanego przez Spółdzielnię Socjalną „Kreatywni” oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
7. Urząd wziął udział w konferencji oraz debacie zorganizowanej w Toruniu przez Fundację „Aktywizacja” z udziałem Rzecznika Praw Obywatelskich oraz Marszałka województwa kujawsko-pomorskiego pt. „Postaw na pracę - różne formy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”;
8. Urząd wziął udział w konferencji i debacie zorganizowanej przez Ośrodek Szkoleniowo - Wdrożeniowy - Marek Szarata z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem osób niepełnosprawnych - pt. „WORK ON - aktywni zawodowo, aktywni społecznie”;

2.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

- udział w spotkaniu z pracodawcami w Urzędzie Wojewódzkim pt. „Postaw na pracę - korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych w jednostkach administracji publicznej” - (06.02.2014r.);
- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2013 (17.02.2014r.);
- udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2013” i „Gmina Fair Play 2013” (24.02.2014r.);

- udział w spotkaniu interdyscyplinarnym na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Filozofia” (28.02.2014r.);
- udział w Walnym Zgromadzeniu Delegatów zorganizowanym przez Zarząd Gminnej Spółki Wodnej w Koronowie - sprawozdanie z działalności Zarządu, realizacji zadań gospodarczych i finansowych, sprawozdanie Komisji Rewizyjnej (03.03.2014r.);
- udział w spotkaniu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, które było poświęcone aktualnej sytuacji na rynku pracy, sytuacji absolwentów uczelni wyższych regionu, Fundusz Pracy 2014, zagadnieniom dot. realizacji projektów w ramach VI Priorytetu PO KL, informacji o programie „Twoja Kariera - Twój Wybór”, informacjom nt. bieżącego stanu prac nad RPO i POWER (07.03.2014r.);
- udział w targach pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.03.2014r.);
- udział w konferencji w Sztumie z udziałem Ministra Pracy i Polityki Społecznej nt. „Przygotowanie Powiatowych Urzędów Pracy do reformy rynku pracy” (28.03.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych nt. rekomendacji do zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w oparciu o najlepsze praktyki krajów Unii Europejskiej (31.03.2014r.);
- udział w Dziesiątych Jubileuszowych Bydgoskich Targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (31.03.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy pt. „Ta izba uważa, że praca w korporacji jest lepsza niż własna firma” (02.04.2014r.);
- udział w konferencji informacyjno-promocyjnej zorganizowanej przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy na rzecz upowszechnienia i podsumowania IV edycji projektu pn. „Nauczyciel zawodu w praktyce” - sala sesyjna Urzędu Miasta Bydgoszczy(03.04.2014r.);
- udział w dyskusji na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Administracja” (04.04.2014r.);
- udział w Święcie Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy połączonym z uroczystym otwarciem nowego gmachu Biblioteki Głównej UKW (08.04.2014r.);

- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (10.04.2014r.);
- udział w sesji warsztatowej „Gospodarka i rynek pracy” w ramach projektu „Program działań dla miejskich obszarów funkcjonalnych Bydgoszczy i Torunia w nowej perspektywie finansowej 2014-2020” (11.04.2014r.);
- patronat nad XI Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w e-biznesie” (11.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - tematem była m. in. ogólna struktura serwisu urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, dane z działalności agencji zatrudnienia, EURES, realizacja oferty szkoleniowej dla PUP, narzędzia do profilowania bezrobotnych (15.04.2014r.);
- udział w debacie eksperckiej poświęconej aktywizacji zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi, która rozpocznie nową edycję programu „Powrót do społeczeństwa. Powrót do pracy. Powrót do zdrowia” - zorganizowanej przez Fundację „Żyjmy zdrowo” w Pałacu Prymasowskim w Warszawie (15.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym we Włocławku, którego celem było wypracowanie wspólnego stanowiska dot. stosowania nowych regulacji kompleksowej reformy rynku pracy (24.04.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Zespół Szkół Samochodowych w Bydgoszczy oraz Inter Cars SA wraz z partnerami programu „Młode Kadry” pt. „Kształcenie zawodowe a oczekiwania rynku pracy” (28.04.2014r.);
- udział w roboczym spotkaniu z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego - przedstawienie uwag i propozycji w zakresie współpracy i współdziałania PUP z Gminnymi Spółkami Wodnymi Powiatu Bydgoskiego w roku 2014 (29.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Zespołu Projektowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu poświęconemu omówieniu działań zaplanowanych do realizacji w 2014 roku w projekcie systemowym pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL (12.05.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej podsumowującej projekt pn. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” (20.05.2014r.);

- udział w obchodach Dnia Samorządu Terytorialnego połączonych z uroczystościami z okazji 15-lecia Powiatu Bydgoskiego (29.05.2014r.);
- udział w sprawozdawczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów Izby zorganizowanym przez Kujawsko-Pomorską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy (23.05.2014r.);
- udział w obradach sesji Rady Powiatu Bydgoskiego i posiedzenia Zarządu Powiatu - sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r” oraz „Powiatowego Programu Na Rzecz Niepełnosprawnych do 2015r.” (26.05.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej przez Instytut Nauk Politycznych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy pt. „Bydgoszcz - miasto akademickie” (29.05.2014r.);
- udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków Pracodawców Pomorza i Kujaw zorganizowanym przez Zarząd Pracodawców Pomorza i Kujaw (06.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego dot. wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego pod hasłem „POKL - Machina pozytywnych zmian” (13.06.2014r.);
- udział w posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Rady Powiatu Bydgoskiego (12.06.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nt. zmian w „Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” w części dot. „Krajowego Funduszu Szkoleniowego” oraz „Zlecania działań aktywizacyjnych” (12.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu przy współpracy merytorycznej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu pn. „Współpraca instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy” (16.06.2014r.);
- udział w zorganizowanym przez Izbę Przemysłowo-Handlową - Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Członków Izby (23.06.2014r.);
- udział w sesji sprawozdawczo-wyborczej XI walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” (26-27.06.2014r.);
- udział w obchodach Święta Policji w Śolcu Kujawskim (26.07.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia promującej projekt „Młodzi - Aktywni - Skuteczni” Poddziałanie 6.1.1 PO KL (25.08.2014r.);

- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2014” (21.08.2014r.) - gala regionalna - wrzesień 2014r.;
- udział w konferencji „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” odbywającej się w ramach Małego Festiwalu „Ty i Ja” - promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością oraz przekonanie pracodawców do współtworzenia przyjaznego niepełnosprawnym środowiska pracy (04.09.2014r.);
- udział w spotkaniu z pracodawcami i przedstawicielami organizacji działającymi na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnością na temat form aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością zorganizowanym przez Fundację Aktywizacji, Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy (24.09.2014r.);
- udział w spotkaniu roboczym zorganizowanym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu - m. in. zagadnienia prawne związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informacja lokalna o zawodach i jej wykorzystanie w praktyce, wskaźniki oceny efektywności działalności PUP (20.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy zorganizowanych w Hali Widowiskowo-Sportowej Łuczniczka w Bydgoszczy (23.10.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy pn. „Ograniczanie zagrożeń zawodowych i wypadkowych - dobre praktyki” (29.10.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Region Bydgoski NSZZ „Solidarność” wraz z Europejskim Centrum Współpracy Młodzieży pt. „Adaptacyjność - skuteczne rozwiązania dla przedsiębiorstw” (28.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy EURES zorganizowanych w Toruniu (04.11.2014r.);
- udział w II Targach Pracy Bez Barrier „Niepełnosprawni - pełnosprawni w pracy” (06.11.2014r.);
- udział w pracach grupy roboczej, której celem było opracowanie rozwiązań w tematyce „Rynek pracy i przedsiębiorczość” (17.11.2014r.);
- udział w spotkaniu oraz wykład w Auli Biblioteki Głównej Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy dot. tematyki związanej z sytuacją absolwentów uczelni wyższych na rynku pracy (26.11.2014r.);
- udział w konferencji podsumowującej realizację projektu pt. „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” (09.12.2014r.);

- udział w konferencji zorganizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych pt. „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie” (10.12.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dot. m. in. wskaźników oceny efektywności działalności PUP, realizacji Projektów PUP w ramach Priorytetu VI PO KL (11-12.12.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na której zostały zaprezentowane rekomendacje do kryteriów dla działań mających na celu podniesienie poziomu zatrudnienia osób młodych (12.12.2014r.);
- udział w spotkaniu ze specjalistą od szkolnictwa zawodowego z Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz przedstawicielem Pomorskiej Fundacji Inicjatyw Gospodarczych dot. inicjatyw edukacyjnych związanych z rynkiem pracy, oraz dobrych praktyk m. in. przy realizacji projektu Code 2.0 (18.12.2014r.);
- udział w „Spotkaniu dla pracodawców” zorganizowanym przez NZOZ Centrum Kultury, Sztuki i Zdrowia Psychicznego w ramach projektu aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych pn. „Ogród możliwości - szansa na zatrudnienie osób niepełnosprawnych” (18.12.2014r.);

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej,
- b) szkolenia biznesowe dla osób niepełnosprawnych planujących samozatrudnienie,
- c) informacja o źródłach finansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- d) pomoc finansowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- e) promocja ekonomii społecznej, w tym poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- prowadzenie spotkań informacyjnych nt. dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2014 roku 3 osobom niepełnosprawnym wypłacono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 79.982,00 zł, w tym:

- 1 osobie bezrobotnej ze środków PO KL na kwotę 19.982,00 zł,
- 2 osobom bezrobotnym ze środków PFRON na kwotę 60.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług elektrycznych i serwisu komputerowego.

Wskaźnik samozatrudnienia dla Powiatu Bydgoskiego wyniósł 6,37% (w okresie styczeń - grudzień 2014r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 209 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.283).

W 2013 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czyż jest spółdzielnia socjalna; kto

może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- e) poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- f) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” było utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt służył wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzy-

mali oni w okresie I-XII 2012/2013 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 51 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu zorganizowano specjalistyczne szkolenia dla 51 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz w celu podniesienia posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Szkolenia dotyczyły, m.in. zakresu: pracy z klientem wykluczonym zawodowo i społecznie oraz znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czy zawodoznawstwa w pracy pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz lidera klubu pracy w praktyce.

W ramach projektu opublikowano i upowszechniono wyniki badań lokalnego rynku pracy oraz wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu "Skuteczni na rynku pracy" 6.1.2 PO KL zorganizowano w 2012 roku i 2013 roku konferencję "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy", w której uczestniczyli przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, jednostek szkoleniowych oraz innych instytucji związanych z rynkiem pracy.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Prezentacja projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”,
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wartość projektu: 1 143 987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972 389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „Skuteczni na rynku pracy II” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych

przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2014 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 37 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W kwietniu 2014r. 10 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób”. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W październiku 2014r. zorganizowano dwie edycje specjalistycznego szkolenia pn. "Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasady tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca". W szkoleniu łącznie udział wzięło 27 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu: 574.000,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

4.2 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Jako miesz-

kańcy Powiatu Bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie, albo bezpośrednio w gminie, gdyż w każdej z nich 2-3 razy w miesiącu istniała możliwość odbycia indywidualnych konsultacji z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym PUP w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i informacji zawodowej oraz realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych projektach i programach, w tym przez inne instytucje niż PUP Bydgoszcz.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC.

W siedzibach Filii PUP w Koronowie i w Solcu Kujawskim trwa proces usuwania barier utrudniających dostęp osobom niepełnosprawnym do siedzib Filii PUP w porozumieniu z właścicielami i zarządcami nieruchomości. Przy Filiiach w Koronowie i w Solcu Kujawskim istnieją wydzielone miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych (w Solcu Kujawskim przy Urzędzie Gminy - niedaleko urzędu pracy), zainstalowano dzwonki przywoławcze przy drzwiach wejściowych, dostosowano toalety dla potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zamontowano tablice informacyjne.

4.3 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój - otwarcie punktów informacyjno-konsultacyjnych na terenie gmin

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonowały w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienka, Osielska, Dąbrowy Chełmińskiej, Dobrcza oraz Białych Błot (w tym w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy. Wraz z pracownikami PUP raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów

realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

Na terenie dwóch gmin - Solca Kujawskiego i Koronowa - kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy, zatem jako mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie, albo bezpośrednio w gminie.

W ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.

Od dnia **27 maja 2014** roku zaczęła obowiązywać nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym (w tym także niepełnosprawnym) oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczą:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy,

w szczególności:

- wiek,

- o płeć,
- o poziom wykształcenia,
- o umiejętności,
- o uprawnienia,
- o doświadczenie zawodowe,
- o czas pozostawania bez pracy,
- o miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- o dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - o zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - o gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - o dyspozycyjność,
 - o powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - o powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - o dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli

zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2014r. ustalono profil dla 4.544 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego:

- | | | |
|--------------|--------------|----------|
| - profil I | - 137 osób | - 3,0%; |
| - profil II | - 2.840 osób | - 62,5%; |
| - profil III | - 1.567 osób | - 34,5%. |

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7) pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany jest wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

4.4 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2013 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2014 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II”

Badanie zostało zrealizowane w okresie od maja do czerwca 2014 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” 6.1.1 PO KL. Aktualnie dostępne są wstępne wyniki badań dla całego województwa kujawsko-pomorskiego (bez danych dla poszczególnych powiatów)

opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Pełne raporty - wojewódzki i powiatowe zostaną opracowane w II kwartale 2015 roku.

Do próby badawczej zostało wyselekcjonowanych 445 podmiotów gospodarczych należących do 6 branż, które w dokumentach strategicznych określone zostały kluczowymi dla rozwoju województwa, tj.: przetwórstwo spożywcze; energetyka odnawialna; medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna; chemia i papier; przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa; usługi logistyczne (transport, spedycja, logistyka).

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym oraz poznanie problemów rekrutacyjnych napotkanych przez pracodawców. Badanie umożliwia pozyskanie a następnie rozpowszechnienie aktualnej i rzetelnej informacji o lokalnym rynku pracy m.in. instytucjom rynku pracy oraz jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wynika, że:

- Badani pracodawcy zatrudniali łącznie 27.916 osób według stanu w końcu 2013 roku. Największy wzrost stanu zatrudnienia w odniesieniu do 2012 roku odnotowano wśród podmiotów z branży: usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka, natomiast największy spadek zaobserwowano wśród firm zajmujących się energetyką odnawialną.
- 35,1% pracodawców planowało zatrudnienie łącznie 1.150 osób do końca 2014 roku.
- Badani pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów w zawodach: kierowca autobusu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz oraz pozostali spawacze i pokrewni.
- 20,4% pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowało konieczność dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku. Zwolnieniem planowano objąć 91 pracowników.
- Planowana redukcja miała dotyczyć głównie: pozostałych pracowników obsługi biurowej, inkasentów, aparaturowych procesów chemicznych, piekarzy oraz konserwatorów części.

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2014 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2014 roku część diagnostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2014 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą

efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2014 roku są następujące:

- Porównując stan w końcu I poł. 2014 roku do analogicznego okresu 2013 roku można zaobserwować w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim spadek stopy bezrobocia. W powiecie grodzkim osiągnęła ona wartość 8,2% (nastąpił spadek o 1,0 pkt. proc.), a w powiecie ziemskim - 12,3% (nastąpił spadek o 0,8 pkt. proc.). W analizowanym okresie zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. Według stanu w końcu I poł. 2014 roku w ewidencji pozostawały 18.072 osoby bezrobotne (tj. o 9,9% mniej niż w końcu I poł. 2013r.).
- Według stanu w I poł. 2014r. zawodami nadwyżkowymi na terenie Bydgoszczy były: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik ekonomista, pedagog, cukiernik, mechanik samochodów osobowych, blacharz samochodowy, technik budownictwa.
- Wśród zawodów nadwyżkowych na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody (wg stanu w I poł. 2014r.): technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, rzeźnik-wędliniarz, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz krawiec.
- Wśród zawodów deficytowych na bydgoskim rynku pracy w I poł. 2014 roku można wyróżnić między innymi: rozbieracza-wykrawacza, pracownika centrum obsługi telefonicznej, tokarza/frezera obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacz metodą MAG, sprzedawca na telefon, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, technik organizacji reklamy.
- Zawodami deficytowymi na terenie Powiatu Bydgoskiego były (wg stanu w I poł. 2014r.): spawacz metodą MAG, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator kopalni, opiekun osoby starszej, ubojowy, pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt.
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

C) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2014 roku

PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2014 roku. W próbie badawczej znalazło się 2.215 osób bezrobotnych (co stanowiło 82,8% ogółu uczestników projektu w 2014 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej dominowały kobiety - stanowiły one 56,8%, osoby w wieku od 25 do 35 lat (34,1%), absolwenci uczelni wyższych (33,7%) natomiast mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego stanowili 22,3%.
- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 63,9% respondentów) a także Internet (26,7%).
- 97,2% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 2,1% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. 0,7%, natomiast nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.
- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 85,6% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (77,2%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (54,2%).
- W przypadku 74,2% respondentów oczekiwania odnośnie spotkania z doradcą zawodowym w czasie opracowywania IPD zostały spełnione. Niewiele ponad połowę stanowiły osoby zadowolone z wizyty u pośrednika pracy (53,5%).
- W czasie badania ocenie poddane zostały również materiały informacyjne projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”. Większość badanych osób stwierdziła, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje (62,1%) i były dostępne dla uczestników (58,4%).
- Po zakończeniu udziału w projekcie respondentom przede wszystkim zależało na podjęciu zatrudnienia w kraju. Tę odpowiedź wskazało 81,1% badanych.

Ponadto zrealizowano badanie pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. W badaniu wzięło udział 786 organizatorów stażu.

Analizując wyniki badania zrealizowanego w 2014 roku można zauważyć, że:

- o W próbie badawczej przeważały firmy: zatrudniające do 9 osób (41,6%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,9%), należące do sekcji PKD administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (15,4%).
- o Zdecydowana większość respondentów, tj. 93,4% była zadowolona z pracy wykonywanej przez stażystę.
- o W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,0% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (84,7%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (79,4%).
- o Respondenci do pozytywnych stron realizacji stażu zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (76,8% respondentów wyraziło taką opinię) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (73,2%).
- o Badani pracodawcy, jako negatywne strony organizacji staży wskazali: zbyt krótki okres stażu (52,0%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- o Spośród 786 badanych organizatorów stażu, jedynie u 69 (tj. 8,8%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (36,2% spośród wskazanych przerw) a także rezygnacja ze stażu (20,3%).

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy i PFRON

Badanie zrealizowane zostało w 2014 roku wśród 136 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (35,3%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (61,8%), należące do sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (16,2%).
- 97,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 0,7% ankietowanych.

- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (90,4% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (89,0%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,2%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (84,6% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (70,6%).
- Do negatywnych stron realizacji stażu pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (46,3%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (25,0%).
- Spośród 136 badanych pracodawców u 8,1% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (72,7% spośród wskazanych przerwania).

E) Badanie lokalnych pracodawców w związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ”

W związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ” współfinansowanego ze środków programu Europa dla Obywateli zrealizowano badanie wśród 44 lokalnych pracodawców. Głównym celem było uzyskanie informacji o tym, jak wspieranie przedsiębiorczości postrzegane jest przez przedsiębiorców w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. Wyniki badań zostały wykorzystane przez władze zaangażowane w realizację projektu przy opracowaniu zaleceń skutecznego wsparcia dla przedsiębiorców w całej Europie.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Większość próby badawczej stanowiły spółki osobowe oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (59,1%). Ponadto wśród badanych firm przeważały podmioty należące do sektora usług (61,4%).
- Respondenci w większości korzystali z dotacji bezpośrednich na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (34,1%).
- Według ponad połowy badanych przedsiębiorców, tj. 52,3% w regionie trudno dostępna jest informacja na temat wsparcia przedsiębiorczości.
- Respondenci poddali ocenie różne formy wsparcia dla swojej firmy. Według nich najważniejsze są bezpośrednie dotacje na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (84,1%), następnie: pożyczki o bardziej korzystnym oprocentowaniu oraz gwarancje pożyczkowe (54,5%), usługi doradztwa i usługi edukacyjne (54,5%) oraz

wykorzystywanie infrastruktury biznesowej, m.in. inkubatory i centra przedsiębiorczości (20,5%).

- Badani przedsiębiorcy ocenili efektywność różnych narzędzi wsparcia przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej. Według nich najbardziej efektywnym narzędziem wsparcia jest doradztwo prawne (72,7%). Wysoko ocenione zostały także: doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie przedsiębiorczości (70,5%) oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej (70,5%).
- W trakcie badania przedsiębiorcy przedstawili swoje propozycje skutecznego wspierania powstających przedsiębiorstw i przedsiębiorców skierowane do miasta/gminy. Proponowali oni m.in.: zapewnienie bezpłatnego doradztwa prawnego, zawodowego i podatkowego; uproszczenie procedur i dokumentacji niezbędnych do otrzymania wsparcia; uproszczenie procedur związanych z utworzeniem działalności; utworzenie na bieżąco aktualizowanego portalu internetowego z informacjami nt. dostępności form wsparcia; zwiększenie ilości szkoleń dla osób bezrobotnych oraz zwiększenie środków finansowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

F) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2014 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2014 roku badaniem ankietowym objęto 765 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (55,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (27,2%) i zasadniczym zawodowym (21,2%), w wieku od 31 do 40 lat (24,6%) oraz od 51 do 60 lat (21,7%).
- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu operowania wózkami podnośnikowymi (9,9% respondentów uczestniczyło w takim szkoleniu) a także szkolenia nadające uprawnienia elektryczne - grupa I

(7,6%). Ponadto bezrobotni chętnie brali udział w kursach: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%), sekretarka-asystentka (6,4%), obsługa kasy fiskalnej (6,0%) oraz operator koparko-ładowarki (5,8%).

- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 96,5% respondentów.
- 96,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,8% pozytywnych ocen). Z warunków lokalowych zadowolonych było 93,9% respondentów. Nieco mniej pozytywnych ocen przyznano jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (93,5%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 89,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP.
- Respondenci nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć i wykładowców (92,2% nie miało żadnych uwag do szkolenia).
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 94,4% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 2,5% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2014 roku odbyło się 5 takich spotkań.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
grudzień 2013	13,4	18,2	13,8
styczeń 2014	13,9	18,8	14,3
luty 2014	13,9	18,8	14,2
marzec 2014	13,5	18,3	13,6
kwiecień 2014	13,0	17,4	13,1
maj 2014	12,5	16,8	12,7
czerwiec 2014	12,0	16,3	12,3
lipiec 2014	11,8	16,0	12,1
sierpień 2014	11,7	15,8	12,0
wrzesień 2014	11,5	15,7	12,1
październik 2014	11,3	15,3	11,9
listopad 2014	11,4	15,4	11,8
grudzień 2014	11,5	15,7	12,0
styczeń 2015	12,0	16,4	12,4
luty 2015	12,0	16,3	11,9
marzec 2015	11,7	15,8	11,5

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2013r. - IV.2015r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2013	19.693	5.460	
styczeń 2014	20.611	5.716	+256
luty 2014	20.662	5.682	-34
marzec 2014	20.043	5.407	-275
kwiecień 2014	19.299	5.185	-222
maj 2014	18.730	5.001	-184
czerwiec 2014	18.072	4.809	-192
lipiec 2014	17.690	4.717	-92
sierpień 2014	17.572	4.658	-59
wrzesień 2014	17.705	4.723	+65
październik 2014	17.224	4.657	-66
listopad 2014	17.071	4.619	-38
grudzień 2014	16.813	4.699	+80
styczeń 2015	17.357	4.881	+182
luty 2015	16.973	4.668	-213
marzec 2015	16.257	4.478	-190
kwiecień 2015	15.335	4.202	-276

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2013	5.460			
styczeń 2014	5.716	712	styczeń 2014	5.716
luty 2014	5.682	489	luty 2014	5.682
marzec 2014	5.407	595	marzec 2014	5.407
kwiecień 2014	5.185	501	kwiecień 2014	5.185
maj 2014	5.001	568	maj 2014	5.001
czerwiec 2014	4.809	467	czerwiec 2014	4.809
lipiec 2014	4.717	552	lipiec 2014	4.717
sierpień 2014	4.658	484	sierpień 2014	4.658
wrzesień 2014	4.723	697	wrzesień 2014	4.723
październik 2014	4.657	649	październik 2014	4.657
listopad 2014	4.619	613	listopad 2014	4.619
grudzień 2014	5.460	759	grudzień 2014	5.460
grudzień 2014	4.699	7.086	grudzień 2014	4.699
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2013r. = - 761 tj. - 13,9%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.13r. - IV.15r.)

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2013	19.693	9.472	10.221	2.537	2.923
styczeń 2014	20.611	10.080	10.531	2.712	3.004
luty 2014	20.662	10.133	10.529	2.693	2.989
marzec 2014	20.043	9.854	10.189	2.572	2.835
kwiecień 2014	19.299	9.446	9.853	2.429	2.756
maj 2014	18.730	9.112	9.618	2.300	2.701
czerwiec 2014	18.072	8.741	9.331	2.185	2.624
lipiec 2014	17.690	8.449	9.241	2.122	2.595
sierpień 2014	17.572	8.336	9.236	2.073	2.585
wrzesień 2014	17.705	8.379	9.326	2.105	2.618
październik 2014	17.224	8.142	9.082	2.077	2.580
listopad 2014	17.071	8.103	8.968	2.078	2.541
grudzień 2014	16.813	7.942	8.871	2.115	2.584
styczeń 2015	17.357	8.271	9.086	2.220	2.661
luty 2015	16.973	8.145	8.828	2.150	2.518
marzec 2015	16.257	7.874	8.383	2.087	2.391
kwiecień 2015	15.335	7.320	8.015	1.906	2.296

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2013r. - IV.2015r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2013	19.693	3.076	5.460	791	4.669
styczeń 2014	20.611	3.164	5.716	812	4.904
luty 2014	20.662	3.174	5.682	819	4.863
marzec 2014	20.043	3.046	5.407	780	4.627
kwiecień 2014	19.299	2.884	5.185	721	4.464
maj 2014	18.730	2.773	5.001	667	4.334
czerwiec 2014	18.072	2.683	4.809	642	4.167
lipiec 2014	17.690	2.635	4.717	623	4.094
sierpień 2014	17.572	2.537	4.658	598	4.060
wrzesień 2014	17.705	2.529	4.723	594	4.129
październik 2014	17.224	2.513	4.657	618	4.039
listopad 2014	17.071	2.494	4.619	611	4.008
grudzień 2014	16.813	2.454	4.699	618	4.081
styczeń 2015	17.357	2.618	4.881	675	4.206
luty 2015	16.973	2.629	4.668	688	3.980
marzec 2015	16.257	2.470	4.478	641	3.837
kwiecień 2015	15.335	2.359	4.202	626	3.576

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 30.IV.2015r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	4.202	626	14,9
Białe Błota	542	119	22,0
Dąbrowa Chełmińska	316	44	13,9
Dobrcz	404	55	13,6
Koronowo	1.432	154	10,8
Nowa Wieś Wielka	324	53	16,3
Osielsko	316	50	15,8
Sicienko	350	52	14,9
Solec Kujawski	518	99	19,1

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.096	20,1	843	17,9
25 do 34	1.505	27,6	1.300	27,7
35 do 44	1.087	19,9	978	20,8
45 do 54	1.072	19,6	879	18,7
55 do 59	558	10,2	510	10,9
60 i powyżej	142	2,6	189	4,0

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	798	14,6	673	14,3
do 1 roku	755	13,8	718	15,3
1-5	1.297	23,8	1.094	23,3
5-10	794	14,6	686	14,6
10-20	944	17,3	789	16,8
20-30	597	10,9	507	10,8
30 i więcej	275	5,0	232	4,9

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	483	8,8	430	9,2
policealne i średnie zawodowe	963	17,6	824	17,5
średnie ogólnokształcące	435	8,0	382	8,1
zasadnicze zawodowe	1.741	31,9	1.455	31,0
gimnazjalne i niepełne	1.838	33,7	1.608	34,2

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	544	10,0	436	9,3
1 - 3	1.160	21,2	992	21,1
3 - 6	988	18,1	727	15,5
6 - 12	974	17,8	783	16,7
12 - 24	900	16,5	818	17,4
pow. 24	894	16,4	943	20,0

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2014r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2014r. 216, czyli 4,6% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wyszczególnienie		CZERWIEC 2015	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 750 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 400,00 zł	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2014r.	3 942 zł 67 gr	
ZASIŁKI	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- przez okres pierwszych trzech miesięcy			
- staż pracy do 5 lat - 80%	664zł 90gr	583zł 06gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831zł 10gr	717zł 30gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997zł 40gr	851zł 63gr	
- od czwartego miesiąca	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	522zł 10gr	468zł 11gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652zł 60gr	572zł 87gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783zł 20gr	678zł 71gr	
	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997zł 40gr	851zł 63gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831zł 10gr	717zł 30gr	
	brutto	netto	
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	166zł 30gr	166zł 30gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	166zł 30gr	166zł 30gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166zł 30gr	166zł 30gr	
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	415zł 60gr	386zł 60gr	
Obowiązujące progi			
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 875 zł 00 gr		
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie	
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr	
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł		