

PROTOKÓŁ KONTROLI Nr 12/2015

przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy w dniu 17 listopada 2015r. przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Bydgoskiego na podstawie planu kontroli stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały Nr 17/IV/14 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 29 grudnia 2014r. w sprawie przyjęcia planów pracy Komisji Rady Powiatu Bydgoskiego na rok 2015.

Przedmiot kontroli

Kontrola zatrudnienia i funduszu płac (plan i wykonanie) Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy.

Skład zespołu kontrolnego

1. Guździol Roman
2. Kaźmierczak Małgorzata
3. Kruszyna Jacek
4. Płotkowska Maria

W toku czynności kontrolnych wyjaśnienia złożyła pani Teresa Szymanik – Dyrektor Wydziału Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich.

Przebieg i wynik czynności kontrolnych

Zespół zwrócił się z zapytaniem o wyjaśnienie następujących zagadnień:

- 1) podstawy naliczania wynagrodzeń pracowników w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że zasady wynagradzania pracowników w Starostwie regulują ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz „Regulamin wynagradzania, nagradzania i innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą” wprowadzony Zarządzeniem Starosty Bydgoskiego. Powyższe dokumenty szczegółowo określają stanowiska w urzędzie, związane z nimi kategorie zaszeregowania, wymagane kwalifikacje i wysokość wynagrodzenia.

2) organizacja i koszty obsługi prawnej Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy przez podmioty zewnętrzne w następstwie likwidacji Zespołu Radców Prawnych

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że obsługę prawną na podstawie zawartych umów realizuje dwóch radców prawnych prowadzących własną działalność gospodarczą. Przewiduje się, że przeprowadzona zmiana organizacji obsługi prawnej Starostwa przyniesie w przyszłości wymierne korzyści finansowe. W bieżącym roku Starostwo musiało ponieść koszty związane z zakończeniem stosunku pracy z dwoma członkami b. Zespołu Radców Prawnych.

3) stan zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że aktualnie w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy są 132,5 etaty (stanowiska urzędnicze) oraz 17,4 etatu (stanowiska pomocnicze). Vacatów na dzień kontroli nie ma.

4) organizacja pracy jednostki w czasie dłuższej absencji pracownika

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że w takich przypadkach (urlopy macierzyńskie, wychowawcze, przedłużające się zwolnienia lekarskie) zatrudniani są pracownicy na zastępstwo.

5) zasady naboru pracowników w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że stanowiska urzędnicze obsadzane są w drodze konkursu i omówiła szczegółowo „Politykę zatrudniania pracowników na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy” oraz „Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy” wprowadzone zarządzeniem Starosty Bydgoskiego.

6) czy realizowane są kontrole zadań z zakresu zatrudnienia i funduszu płac

Dyrektor WOiSO wyjaśniła, że jednostka realizuje kontrole wewnętrzne, przeprowadza audyty oraz jest cyklicznie poddawana kontrolom zewnętrznym np. z ZUS-u a ostatnio również z Państwowej Inspekcji Pracy pod kątem BHP.

Wnioski z kontroli

Zespół kontrolny przyjął złożone wyjaśnienia i nie wniósł uwag do działalności jednostki w zakresie objętym kontrolą.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy pod poz. 16/2015.

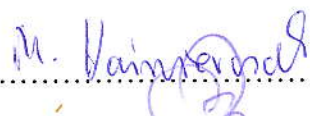
Protokół sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach i podpisano.

Podpis Kierownika
kontrolowanego podmiotu:

STAROSTA BYDGOSKI

Wojciech Porzych

Podpisy kontrolujących:

1. 
2. 
3. 
4. 

Bydgoszcz, dnia 19 listopada 2015r.