

Uchwała Nr 33/VI/ 03
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 20 marca 2003 r.

w sprawie: określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 42 pkt. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r., Nr 56, poz. 357 z późn. zm.)

Rada Powiatu Bydgoskiego
uchwała, co następuje:

§ 1

Określić zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik niniejszej uchwały.

§ 2

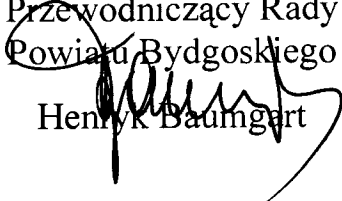
Przyjąć „Zasady” określone w załączniku do niniejszej uchwały jako obowiązujące w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat bydgoski.

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2003r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego

Henryk Baumgart

**ZASADY ROZLICZANIA TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU
GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI, DLA KTÓRYCH USTALONY PLAN ZAJĘĆ
JEST RÓŻNY W POSZCZEGÓLNYCH OKRESACH ROKU SZKOLNEGO**

I. Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej, w której z organizacji roku szkolnego, przyjętej i zatwierdzonej do realizacji wynika, że ustalony plan zajęć nauczyciela jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, co spowodowane jest :

- odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych;
- wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich;

rozlicza obowiązkowy wymiar godzin wyżej wymienionego nauczyciela wg zasad przedstawionych, w Zarządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja 1997r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (MP Nr 36 z dnia 23 czerwca 1997r., poz. 346).

- 1.1. Przyjmuje się, że nauczycielowi w miesiącach, w których liczba zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza obowiązkowy wymiar zajęć, płaci się za wszystkie zrealizowane godziny, traktując zrealizowane godziny przewyższające obowiązujące tygodniowe „pensum” jako godziny doraźnych zastępstw.
- 1.2. W miesiącach, w których liczba zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego „ pensum” nauczycielowi płaci się wynagrodzenie takie, jak gdyby realizował obowiązujący go „ tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin...”.
- 1.3. Dyrektor szkoły ustala z nauczycielem, którego dana sytuacja dotyczy liczbę nie zrealizowanych godzin i zajęć i następnie uzgadniają sposób zrealizowania tych godzin w roku szkolnym. Za godzinę , którą można włączyć do rozliczenia uznaje się każdą godzinę zajęć o charakterze dydaktycznym, wychowawczym lub innym, wynikającą z organizacji roku szkolnego , w której biorą udział uczniowie szkoły:

- fakultety;
- konsultacje i prowadzenie prac dyplomowych;
- kontrole realizacji praktyk zawodowych;
- uczestnictwo w komisjach egzaminacyjnych.

Inne formy zajęć nie mogą być brane pod uwagę w rozliczeniu.

- II. Dyrektor uzgadnia z nauczycielem wariant rozliczenia jego obowiązkowego wymiaru godzin i zawiera z zainteresowanym nauczycielem umowę, w której zawarta jest informacja o liczbie godzin dydaktycznych „do odrobienia” a także przedstawiona propozycja ich realizowania. Podpis nauczyciela stanowi jego zobowiązanie się do realizacji przyjętego na siebie zobowiązania w terminie do końca danego roku szkolnego, natomiast podpis dyrektora stanowi świadectwo akceptacji propozycji sposobu realizacji zajęć dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczych. Realizacja „dodatkowych” zajęć dydaktycznych i innych powinna być rejestrowana i dokumentowana jak standardowo odbywane zajęcia dydaktyczno –wychowawczo – opiekuńcze.
- Wzór umowy pomiędzy dyrektorem i nauczycielem zawieranej w sprawie rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego jest przedstawiony w załączniku do zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
- III. W terminie do 31 sierpnia każdego roku następuje ostateczne pisemne rozliczenie się nauczyciela z realizacji przyjętego zobowiązania.

Załącznik do zasad rozliczania
tygodniowego obowiązkowego
wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest
różny w poszczególnych okresach
roku szkolnego

UMOWA Nr.....

Zawarta w dniu 200.....r. pomiędzy:
nauczycielem zatrudnionym w
a – dyrektorem szkoły

*w sprawie rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć
w roku szkolnym 200.../....*

- I. Łączna liczba godzin dydaktycznych „nie zrealizowana” (z powodu praktyk zawodowych, zakończenia zajęć w klasach maturalnych) wynosi słownie.....
- II. Godziny, o których mowa w pkt. 1 zostaną zrealizowane jako:

lp	Rodzaj zajęć dydaktyczno – wychowawczo - opiekuńczych	Proponowana liczba godzin	Akceptacja dyrektora
1.	fakultety		
2.	konsultacje i prowadzenie prac dyplom.		
3.	kontrole praktyk zawodowych		
4.	uczestnictwo w komisjach egzaminacyjn. a) b) c)		
5.	razem:		

Zobowiązuję się zrealizować zajęcia wymienione w pkt. 2 do końca roku szkolnego 200.../....
oraz przedstawić dyrektorowi szkoły, w terminie do 31 sierpnia 200... r. rozliczenie z
realizacji zajęć, o których mowa wyżej.

.....
(data i podpis nauczyciela)

Akceptuję uzgodnioną wspólnie z zainteresowanym nauczycielem, propozycję realizacji zajęć
wynikających z przyjętych zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku
szkolnego.

.....
(data i podpis dyrektora)