

Załącznik do uchwały Nr 312/XXXVII/18
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 21 czerwca 2018 r.



*Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2020 roku” za rok 2017*

Bydgoszcz, maj 2018

SPIS TREŚCI	Strona
I. Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2017 roku	3
II. Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III. Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Progra- mie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”	9
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1 Pośrednictwo pracy	10
1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4 Poradnictwo zawodowe	13
1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	14
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	15
2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	15
2.2 Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	17
2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	18
2.3.1 Profilowanie bezrobotnych	22
2.3.2 Roboty publiczne	23
2.3.3 Staż	24
2.3.4 Szkolenia	24
2.3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
2.3.6 Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna	25
2.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25
2.3.8 Prace interwencyjne	25
2.3.9 Prace społecznie użyteczne	25
3. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	26
3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza	26
3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	27
3.3 Promocja spółdzielni socjalnych	27
4. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	28
4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawo- dowym	28
4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	28
4.3 Likwidacja barier technicznych	29
4.4 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój	30
4.5 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	31
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	40
- ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	45

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2017 roku

Rok 2017 charakteryzował się znacznym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2016r. - grudzień 2017r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 7,8% do 6,5%, co stanowi spadek o 1,3 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2017r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2016	8,2	12,0	7,8
styczeń 2017	8,5	12,4	8,2
luty 2017	8,4	12,3	8,1
marzec 2017	8,0	11,9	7,9
kwiecień 2017	7,6	11,3	7,6
maj 2017	7,3	10,9	7,3
czerwiec 2017	7,0	10,5	7,0
lipiec 2017	7,0	10,4	6,9
sierpień 2017	7,0	10,2	6,9
wrzesień 2017	6,8	10,1	6,6
październik 2017	6,6	9,8	6,5
listopad 2017	6,5	9,8	6,6
grudzień 2017	6,6	10,0	6,5

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2017r. - 28,77% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2017r. liczba bezrobotnych wynosiła 2.649 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 16,0% (w Bydgoszczy spadek o ponad 18,0%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2017 roku uległa znacznej poprawie, jednak utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2017 roku:

- kobiety - stanowiły **59,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **26,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **12,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **50,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **20,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **27,5%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **15,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **62,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **24,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2018r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 2.547 osób, czyli o 102 osoby mniej niż pod koniec 2017 roku (tj. mniej o 3,9%) oraz o 555 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 17,9%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Solec Kujawski, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 9,2% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2017 roku, gmina Koronowo (odpowiednio 7,0%), Osielsko (odpowiednio 3,8%) oraz Nowa Wieś Wielka (odpowiednio 3,4%); nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dąbrowa Chełmińska (o 2,9%) oraz gminie Białe Błota (o 0,3%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2016r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2018r.
Białe Błota	393	359	360
Dąbrowa Chełm.	247	209	215
Dobrcz	305	261	259
Koronowo	1.034	801	745
Nowa Wieś Wielka	241	204	197
Osielsko	278	240	231
Sicienko	260	218	216
Solec Kujawski	394	357	324
powiat bydgoski	3.152	2.649	2.547

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 159 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 141 osób bezrobotnych i 18 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocie osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2017r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2016	ogółem	3.152	183	5,81	54	23	42,60
	kobiety	1.811	86	4,75	20	9	45,00
Styczeń 2017		3.358	195	5,81	56	24	42,86
Luty 2017		3.343	192	5,74	57	24	42,11
Marzec 2017		3.239	180	5,56	53	23	43,40
Kwiecień 2017		3.102	162	5,22	50	20	40,00
Maj 2017		2.984	158	5,30	48	17	35,41
Czerwiec 2017		2.852	158	5,54	50	18	36,00
Lipiec 2017		2.835	157	5,54	48	18	37,50
Sierpień 2017		2.818	148	5,26	55	20	36,37
Wrzesień 2017		2.688	147	5,47	53	19	35,85
Październik 2017		2.655	154	5,80	50	17	34,00
Listopad 2017		2.679	141	5,26	52	17	32,70
Grudzień 2017	ogółem	2.649	141	5,32	54	18	33,34
	kobiety	1.585	66	4,16	22	5	22,73

Na przestrzeni roku nastąpił spadek udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych z 5,81% na koniec 2016r. do 5,32% na koniec 2017r.

W porównaniu z końcem 2016 roku możemy zaobserwować spadek zarówno liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim (o 23,0%), jak i liczby bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (o 21,7%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (75,9%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (72,2%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle	stopień niepełnosprawności	liczba osób	udział % w ogóle
znaczny	1	0,7	znaczny	4	22,2
umiarkowany	33	23,4	umiarkowany	13	72,2
lekki	107	75,9	lekki	1	5,6
Ogółem	141	100,00	Ogółem	18	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (28,4%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (24,8%) stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami psychicznymi (44,3%) oraz chorobami neurologicznymi (22,2%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	osoby	udział % w ogóle	osoby	udział % w ogóle
upośledzenie umysłowe	-	-	1	5,6
choroby psychiczne	14	10,0	8	44,3
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	4	2,8	-	-
całościowe zaburzenia rozwojowe	-	-	1	5,6
choroby narządu wzroku	7	5,0	2	11,1
upośledzenia narządu ruchu	40	28,4	1	5,6
epilepsja	4	2,8	-	-
choroby układu oddechowego i krążenia	10	7,1	1	5,6
choroby układu pokarmowego	4	2,8	-	-
choroby układu moczowo - płciowego	3	2,1	-	-
choroby neurologiczne	35	24,8	4	22,2
inne	17	12,1	-	-
nieustalony	3	2,1	-	-
Ogółem	141	100,00	18	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (46,8%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (72,2%).

Znaczna część niepełnosprawnych to osoby powyżej 45 roku życia (63,8% bezrobotnych i 38,9% poszukujących pracy) (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z 10-20 letnim stażem pracy (29,1%) oraz osoby z ponad 20 - letnim stażem pracy (24,8%), natomiast 2,8% osób nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy stanowiły dominującą grupę wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (38,8%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle	wiek w latach	liczba osób	udział % w ogóle
18 do 24	6	4,2	18 do 24	2	11,1
25 do 29	8	5,7	25 do 29	-	-
30 do 39	20	14,2	30 do 39	6	33,3
40 do 44	17	12,1	40 do 44	3	16,7
45 do 49	20	14,2	45 do 49	-	-
50 do 54	19	13,5	50 do 54	1	5,6
55 do 59	33	23,4	55 do 59	2	11,1
60 i powyżej	18	12,7	60 i powyżej	4	22,2
Ogółem	141	100,00	Ogółem	18	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle	staż pracy w latach	liczba osób	udział % w ogóle
bez stażu	4	2,8	bez stażu	7	38,8
do 1 roku	19	13,5	do 1 roku	3	16,7
1 - 5	29	20,6	1 - 5	3	16,7
5 - 10	13	9,2	5 - 10	2	11,1
10 - 20	41	29,1	10 - 20	1	5,6
20 - 30	25	17,7	20 - 30	2	11,1
30 i więcej	10	7,1	30 i więcej	-	-
Ogółem	141	100,00	Ogółem	18	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 39,0% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, a 34,1% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,3%) oraz gimnazjalnym i niższym (27,8%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle	wykształcenie	liczba osób	udział % w ogóle
wyższe	6	4,2	wyższe	1	5,6
policealne i średnie zawodowe	22	15,6	policealne i średnie zawodowe	4	22,2
średnie ogólnokształcące	10	7,1	średnie ogólnokształcące	2	11,1
zasadnicze zawodowe	48	34,1	zasadnicze zawodowe	6	33,3
gimnazjalne	4	2,8	gimnazjalne	1	5,6
podstawowe i podst. nieukończone	51	36,2	podstawowe i podst. nieukończone	4	22,2
Ogółem	141	100,00	Ogółem	18	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 41,1% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 66,6% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2017r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle	czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba osób	udział % w ogóle
do 1	13	9,2	do 1	1	5,6
1 - 3	23	16,3	1 - 3	-	-
3 - 6	20	14,2	3 - 6	3	16,7
6 - 12	27	19,2	6 - 12	2	11,1
12 - 24	19	13,5	12 - 24	1	5,6
pow. 24	39	27,6	pow. 24	11	61,0
Ogółem	141	100,00	Ogółem	18	100,00

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”**

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”
został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
niepełnosprawnych pozostających bez pracy
i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 208 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego prawie 14% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 12). Możemy zaobserwować prawie 52% wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w stosunku do roku 2016. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 5,2% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2017r.

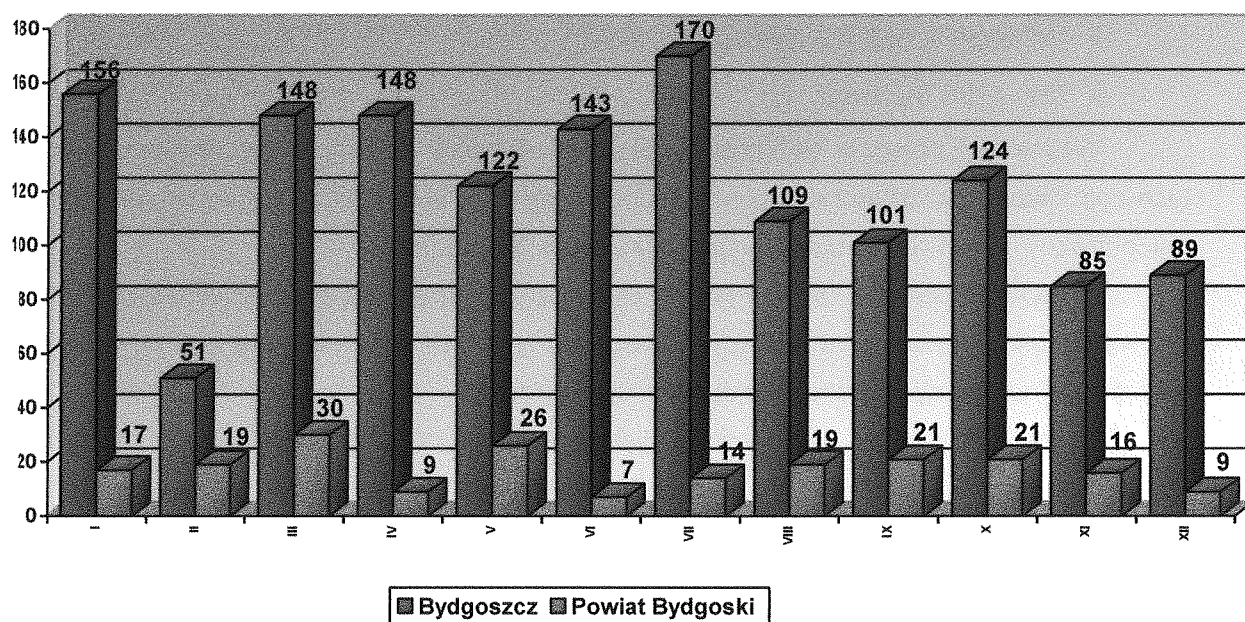
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2017r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2016	137	32	3
Styczeń 2017	17	1	1
Luty 2017	19	3	2
Marzec 2017	30	2	-
Kwiecień 2017	9	1	-
Maj 2017	26	5	-
Czerwiec 2017	7	3	-
Lipiec 2017	14	2	-
Sierpień 2017	19	2	-
Wrzesień 2017	21	3	-
Październik 2017	21	3	1
Listopad 2017	16	3	-
Grudzień 2017	9	1	-
Ogółem 2017	208	29	4

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2017 roku było 1.446.

Na przestrzeni 2017r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 119 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- BEETSMA Sp. z o.o.,

- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK & SECURITY Sp. z o.o.,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- WORK PARTNERS I & O Sp. z o.o.,
- WORKPOL.BIZNES GROUP Sp. z o.o.,
- IPF JOBS Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **650 osób**, w tym:

- **390 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **120 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **140 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2017r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 736 osób, w tym 16 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 8 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 14 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 7 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne (w tym 1 kobieta). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 31 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 38.846,20 zł.

Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2017r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 8 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 3 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2016), na łączną kwotę 4.324,99 zł.

1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku brał udział w:

1. Pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2017”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
2. Urząd współpracował i uczestniczył w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.
 - Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
 - Urząd współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
 - Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;
3. Urząd uczestniczył w V Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia jest wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (06.09.2017r.);

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filii w Koronowie. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Ukończenie porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE
1.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filia w Koronowie	2017	121	121

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	19	19

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO

informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowania zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscy-

plinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2017 prace społecznie użyteczne wykonywało 10 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako konserwator zieleni lub opiekunka środowiskowa. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 6.842,88 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

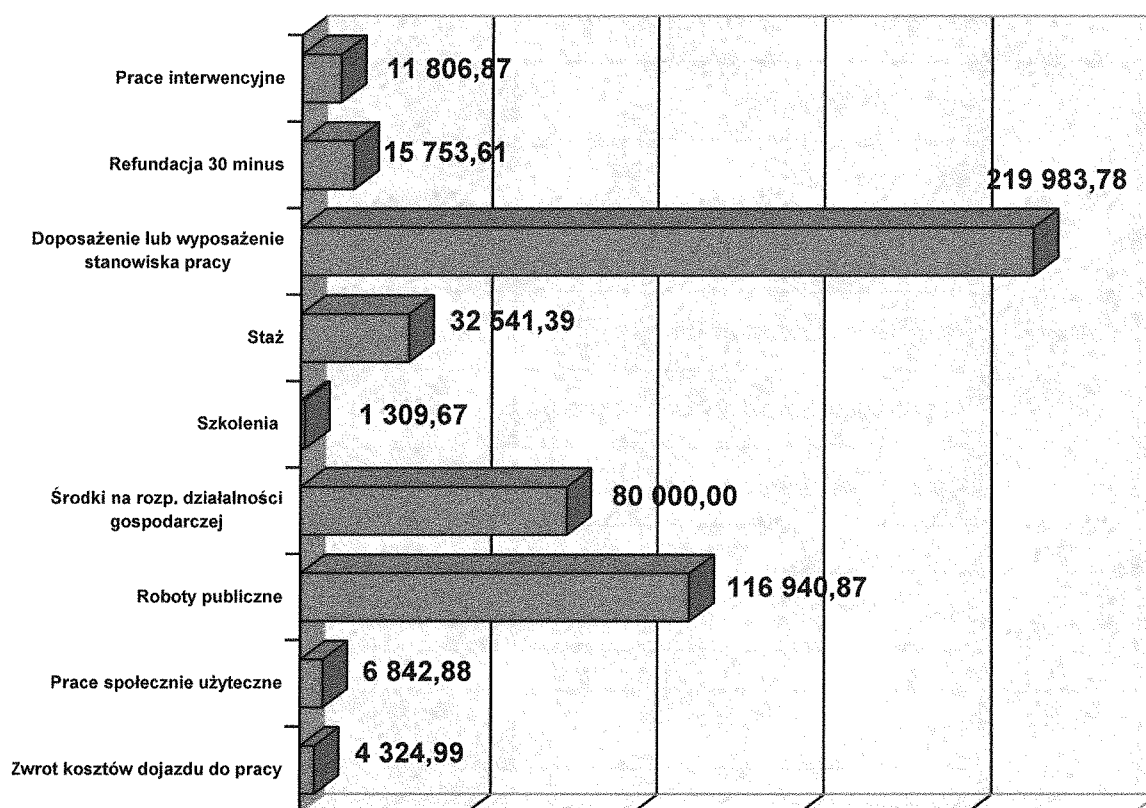
- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustalonymi profilami pomocy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. przyznawanie i finansowanie bonów,
- d. organizacja i finansowanie staży,
- e. organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
- f. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 489.504,06 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 255.669,22 zł (tj. 52,2%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 12.042,83 zł (tj. 2,5%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 41.808,23 zł (tj. 8,5%),
- PFRON - 179.983,78 zł (tj. 36,8%).

W 2017r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (44,9% ogółu wydatków), roboty publiczne (23,9% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (16,3% ogółu wydatków), oraz na staże (6,6% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2017r. (w zł)



Na przestrzeni 2017r. z aktywnych form skorzystało 55 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 59 osób niepełnosprawnych, z czego 8 osób kontynuowało udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2017r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2016/2017	umowy 2017r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne		11.806,87	11.806,87
	Roboty publiczne		116.940,87	116.940,87
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		100.000,00	100.000,00
	Refundacja kosztów 30 minus	15.753,61		15.753,61
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	639,33	3.685,66	4.324,99
	Prace społecznie użyteczne		6.842,88	6.842,88
				255.669,22
PO WER	Staż		12.042,83	12.042,83
				12.042,83
RPO	Staż		20.498,56	20.498,56
	Szkolenie grupowe		1.309,67	1.309,67
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		20.000,00	20.000,00
				41.808,23
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		119.983,78	119.983,78
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		60.000,00	60.000,00
				179.983,78
OGÓŁEM (w zł)		16.392,94	473.111,12	489.504,06
(w %)		3,35	96,65	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2017r.
w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Refundacja kosztów wyposażenia stanow- iska pracy		Środki na roz poczęcie działalności gospodar- czej	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2016/ 2017r.	Fundusz Pracy								1		3	4	
	PFRON				2	2						2	2
	Fundusz Pracy		10	3	7				2	10	5	37	
	PO WER	2										2	
z 2017r.	RPO	3					1	2				6	
	PFRON				2	2	2					4	2
	Fundusz Pracy		10	3	7				3	10	8	41	
	PO WER	2										2	
RAZEM	RPO	3					1	2				6	
	PFRON				4	4	2					6	4
	Fundusz Pracy												
	PO WER												
OGÓŁEM PUP		5	10	3	11	4	3	2	3	10	8	55	4

2.3.1 Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym:

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2017r. ustalono profil dla 2.582 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- profil I	- 193 osoby - 7,5%;	z tego niepełnosprawni - 5 (3,6%);
- profil II	- 806 osób - 31,2%;	z tego niepełnosprawni - 28 (20,3%);
- profil III	- 1.583 osoby - 61,3%;	z tego niepełnosprawni - 105 (76,1%).

2.3.2 ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2017 roku do pracy w ramach robót publicznych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, pracownik remontowo-budowlany, woźna oddziałowa, konserwator terenów zielonych. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 116.940,87 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

2.3.3 STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2017r. łącznie staż odbywało 5 osób niepełnosprawnych, z tego:

- w ramach PO WER - 2 osoby,
- w ramach RPO - 3 osoby,

Osoby niepełnosprawne odbywały staż na stanowiskach: sprzedawca, pracownik pralni wodnej, aplikant radcowski, mechanik oczyszczalni ścieków, magazynier.

Łączna kwota wydatków w 2017r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 32.541,39 zł, z czego 12.042,83 zł pochodziło ze środków PO WER, a 20.498,56 zł ze środków w ramach RPO.

2.3.4 SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia ze środków RPO wyniosła 1.309,67 zł

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej:

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w szkoleniu: „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych - 1 osoba oraz „Uprawienia elektryczne - grupa I” - 1 osoba.

2.3.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2017r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2016 na wyposażenie 4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 11 nowych umów przy wsparciu środków z PFRON oraz Funduszu Pracy.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 219.983,78 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: operator wózka widłowego, kierowca zaopatrzeniowiec, kierowca, krawcowa, pracownik biurowy, monter instalacji sanitarnej, prasowaczka, operator wypalarki cnc, operator krawędziarki.

2.3.6 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK ZUS SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał Pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundując części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli Pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy.

Pracodawca, który spełnił określone warunki otrzymywał co miesiąc przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2017 roku dokonał refundacji 30 minus dla 3 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym dla 1 osoby w ramach umowy z roku 2016) na kwotę 15.753,61 zł.

2.3.7 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2017 roku 3 osoby bezrobotne otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łączna kwota środków na ten cel wyniosła 80.000,00 zł z czego 20.000,00 zł pochodziło ze środków RPO, a 60.000,00 zł ze środków PFRON.

Dzięki dotacjom osoby bezrobotne mogły rozpocząć działalności gospodarcze w zakresie handlu artykułami budowlanymi, usług ogólnobudowlanych oraz usług transportu osobowego.

2.3.8 PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku skierował do wykonywania prac interwencyjnych 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego. Prace interwencyjne były wykonywane na stanowiskach: pracownik budowlany, kierowca oraz sprzedawca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 11.806,87 zł.

2.3.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2017r. prace społecznie użyteczne wykonywało 10 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, pomoc kuchenna, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła 6.842,88 zł.

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy były udzielane konsultacje wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2017 roku mieszkańcy Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego skorzystali z usług:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Konsultacje i spotkania były organizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy ulicy Paderewskiego 26 w Bydgoszczy.

W Urzędzie przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym z usług informacyjnych i doradczych urzędu pracy korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 168 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 94 osoby przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 13 dotacji z Funduszu Pracy, 29 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 50 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 2 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 1.863.269,51, zł.
- 74 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 6,55% (w okresie styczeń - grudzień 2017r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 168 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.565).

3.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2017 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- e) poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- f) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- pomoc de minimis - zasady i formy udzielania pomocy przez Powiatowe Urzędy Pracy - 1 osoba,
- obsługa edytora aktów prawnych XML Legislators Premium - 2 osoby,
- zwrot dotacji pobranej nienależnie w nadmiernej wysokości lub wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem - 2 osoby,
- ocena autentyczności dokumentów potwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych (z uwzględnieniem zmian w dowodzie osobistym emisji 2013r. oraz emisji 2015r.) - 21 osób,
- dodatkowe konsultacje przystanowiskowe - 4 osoby,
- dodatkowe szkolenie przystanowiskowe - 13 osób,

- klasyfikacja zawodów i specjalności w pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, w tym Doradców Klienta - 60 osób,
- kurs języka migowego II stopnia - 4 osoby,
- kodeks postępowania administracyjnego wobec nowelizacji z czerwca 2017r. - 8 osób,
- informatyka w urzędach pracy - VI edycja - 2 osoby,
- efektywne selekcje i doборы osób na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu Syriusz STD - 5 osób,
- korespondencja elektroniczna w module praca.gov.pl - 4 osoby,
- zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce w 2018r. - nowe zadania realizowane przez urzędy pracy - 15 osób,
- praktyczne aspekty kwalifikowania wydatków w projektach EFS według znowelizowanych wytycznych - 5 osób,
- nowelizacja procedur koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - 3 osoby,
- Split Payment i Jednolity Plik Kontroli jako narzędzie kontroli podatników - 2 osoby,
- nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w ramach pracy krótkoterminowej - 2 osoby,
- konsultacje grupowe - WORTAL - 1 osoba,
- wdrożenie obsługi Systemu Doradcy Zawodowego - 1 osoba,
- kwestionariusz zainteresowań zawodowych - 1 osoba,
- kompetencje międzykulturowe - 1 osoba,
- dodatkowe szkolenie przystanowiskowe - 20 osób.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem. W 2017 roku pracownicy ci ukończyli dodatkowo kurs języka migowego II stopnia.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielania 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych.

W siedzibach Filii PUP w Koronowie i w Solcu Kujawskim trwa proces usuwania barier utrudniających dostęp osobom niepełnosprawnym do siedzib Filii PUP w porozumieniu z właścicielami i zarządcami nieruchomości. Przy Filiach w Koronowie i w Solcu Kujawskim istnieją wydzielone miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych (w Solcu Kujawskim przy Urzędzie Gminy - niedaleko urzędu pracy), zainstalowano dzwonki przywoławcze przy drzwiach wejściowych, dostosowano toalety dla potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zamontowano tablice informacyjne.

4.4 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój

Na terenie dwóch gmin - Solca Kujawskiego i Koronowa - kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy, zatem jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim i Koronowie.

W ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.

4.5 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2017 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2017 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie zostało zrealizowane w okresie września 2017 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowić ono będzie integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2018 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Wyniki badania udostępnione zostaną w II kwartale 2018 roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 182 wywiady z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

W 2018 w raporcie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy za 2017 rok” opublikowane zostały wyniki badania pracodawców zrealizowane w 2017 roku.

Z analizy wyników badania wynikają, m.in. następujące spostrzeżenia:

- W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw realizowanym przez PUP w Bydgoszczy w 2017 roku uczestniczyły 182 podmioty gospodarcze. 93 z nich usytuowane były w Bydgoszczy, a 89 na terenie powiatu bydgoskiego. Głównie były to mikroprzedsiębiorstwa czyli zatrudniające do 9 pracowników (50,6%) oraz podmioty małe, tj. zatrudniające od 10 do 49 pracowników (37,3% badanej zbiorowości). W próbie poddanej badaniu dominowały w Bydgoszczy firmy prowadzące tzw. pozostałą działalność usługową (35,1% firm) oraz działalność w zakresie przemysłu i budownictwa (34,1% firm) natomiast w powiecie bydgoskim dominowały firmy z działu

przemysł i budownictwo (33,7% firm) oraz prowadzące pozostałą działalność usługową (30,2% firm).

- Zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku deklarowało 22,9% bydgoskich firm i 35,21% firm z terenu powiatu bydgoskiego. Bydgoscy pracodawcy zamierzali zatrudniać pracowników w zawodach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel. W powiecie bydgoskim poszukiwano głównie operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedaży, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów, techników i inny średni personel. W procesie rekrutacyjnym ankietowani pracodawcy korzystali głównie z pośrednictwa Internetu, Powiatowego Urzędu Pracy oraz rekomendacji znajomych.
- 16,7% bydgoskich pracodawców prognozowała na 2018 rok wzrost zatrudnienia w swojej firmie. Największe zmiany w zatrudnieniu miały nastąpić w zawodach: magazynier, doradca klienta, kierowca samochodu dostawczego, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, inżynier budownictwa, spawacz, robotnik przy pracach prostych w przemyśle, programista aplikacji, kierowca samochodu ciężarowego. W powiecie bydgoskim odsetek pracodawców deklarujących wzrost zatrudnienia w 2018 roku wyniósł 26,4%. Przedsiębiorcy z powiatu planowali zatrudnienie głównie w zawodach: ślusarz, spawacz, frezer, kierowca samochodu ciężarowego, monter konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji, spedytor, sprzedawca w branży przemysłowej, sprzątaczką, pracownik biurowy, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator urządzeń do przetwórstwa ryb.

B) Barometr zawodów

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 9 października 2017 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia

cudzoziemców (łącznie 4 osoby), a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Manpower Oddział w Bydgoszczy, przedstawiciel agencji pracy Randstad Bydgoszcz oraz przedstawiciel Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2018 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator stron internetowych, analityk, tester i operator systemów teleinformatycznych, betoniarz i zbrojarz, brukarz, cukiernik, cieśla i stolarz budowlany, elektryk, elektromechanik i elektromonter, inżynier budownictwa, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharz, lakiernik, lekarz, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń, murarz i tynkarz, monter instalacji budowlanych i konstrukcji metalowych, nauczyciel przedmiotów zawodowych, operator obrabiarek skrawających, opiekun osób starszych lub niepełnoprawnych, piekarz, pielęgniarka i położna, pracownik telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieter, teleankieter, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz, tapicer, sprzątaczką, pokojowa.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2018 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: bibliotekoznawca, bibliotekarz i specjalista informacji naukowej, biolog, biotechnolog, biochemik, filozof, historyk, politolog i kulturoznawca, inżynier chemik i chemik, inżynier inżynierii środowiska, nauczyciel nauczania początkowego i przedmiotów ogólnokształcących, pedagog, pracownik administracyjny i biurowy, pracownik socjalny, rolnik i hodowca, socjolog i specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych.

C) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. Nr 1065 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2017 roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy przygotowany został w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowaną

na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian, dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest, jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi**, określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek bezrobotnych nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami zrównoważonymi**, określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z czym tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status analitycznie nieokreślony. Analiza opiera się na wielkich i elementarnych grupach zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Z analizy danych przeprowadzonej na potrzeby opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Bydgoszczy oraz powiecie bydgoskim wynikają m.in. następujące ustalenia i spostrzeżenia:

- Obszar działania PUP w Bydgoszczy w 2017 roku znajdował się w korzystnej sytuacji na tle województwa kujawsko-pomorskiego. Stopa bezrobocia dla miasta Bydgoszczy (3,9%) i powiatu bydgoskiego (6,5%) należały do najniższych w regionie.
- W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 22.711 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - 82,4% ofert napłynęło od pracodawców z Bydgoszczy natomiast 17,6% ofert od pracodawców z terenu powiatu bydgoskiego. Za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano głównie pracowników z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Przez Internet zgłaszano zapotrzebowanie przede wszystkim na specjalistów oraz techników i inny średni personel.
- Uwzględniając podział osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, najliczniej reprezentowani byli w Bydgoszczy: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (12,5% ogółu zarejestrowanych w końcu 2017 roku), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (3,0%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (2,1%) oraz średni personel ds. statystyki (2,1%), natomiast w powiecie bydgoskim - sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (12,4% ogółu zarejestrowanych w końcu 2017 roku), kucharze (3,2%), średni personel ds. statystyki (2,9%), ślusarze i pokrewni (2,6%) oraz murarze i pokrewni (2,2%).
- Do zawodów generujących długotrwale bezrobocie, czyli zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia w Bydgoszczy w 2017 roku należały m. in. następujące grupy zawodów: pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, ładowacze nieczystości, pracownicy domowej opieki osobistej, robotnicy budowy dróg, ceramicy i pokrewni, monterzy linii elek-

trycznych, obuwnicy i pokrewni, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, bukmacherzy i krupierzy, specjaliści ds. public relations. W powiecie bydgoskim pod tym względem wyróżniali się: położne bez specjalizacji, pracownicy ds. kredytów, pracownicy obsługi biura, barmani, opiekunowie dziecięcy, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, gońcy, bagażowi.

- Zawodami deficytowymi w 2017 roku zostały głównie zawody związane z branżą IT: analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, programiści aplikacji, specjaliści ds. sieci komputerowych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych. Ponadto w omawianym okresie występowało zapotrzebowanie na spawaczy, agentów ubezpieczeniowych, magazynierów, specjalistów ds. sprzedaży, spedytatorów, cieśli i stolarzy budowlanych, tynkarzy, betoniarzy, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna. Zawody maksymalnie deficytowe to: formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, farmaceuci bez specjalizacji, ankieterzy, operatorzy maszyn do szycia, agenci ubezpieczeniowi, hodowcy drobiu.
- Na lokalnym rynku pracy do zawodów nadwyżkowych w 2017 roku zaliczały się m.in. takie grupy zawodów elementarnych jak: robotnicy przy pracach prostych w ogrodnictwie i sadownictwie, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, kalernicy, rymarze, pomoce domowe, introligatorzy, pomoce kuchenne, asystenci nauczyciela, specjaliści ds. reklamy i marketingu, konsultanci i pracownicy biur podróży, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy technologii chemicznej, krawcy, kuśnierze kapelusznicy, spedytory i pokrewni, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania. Maksymalnie nadwyżkowe zawody reprezentowane były w roku 2017 przede wszystkim przez osoby sklasyfikowane jako: technicy medyczni i dentystyczni, kierownicy biura, pracownicy służb technicznych żeglugi.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany zostanie na stronie bydgoszcz.praca.gov.pl w III kwartale 2018r.

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W efekcie zrealizowanego badania w 2017 roku pozyskano 516 ankiet badawczych od pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego będących organizatorami stażu. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (52,5%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy ponad 10 lat (48,6%), należące do sekcji pozostała działalność usługowa (17,8%).
- 92,8% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP w Bydgoszczy. Przeciwnego zdania było 2,9% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (88,2% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (87,4%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (78,3%).
- Zawarcie umowy z PUP w Bydgoszczy o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (86,2% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (70,3%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (32,6%) a także występowanie wielu formalności przy ubieganiu się o staż (29,8%).
- Spośród 516 badanych miejsc stażowych w 59 przypadkach (tj. 11,4%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (23,7% spośród wskazanych przerwania).

E) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2017 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2017 roku badaniem ankietowym objęto 157 uczestników szkoleń grupowych oraz 10 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Wśród badanych uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym przeważali mężczyźni (90,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (28,0%), w wieku od 51 do 60 lat (27,4%).
- Największa liczba osób bezrobotnych uczestniczyła w szkoleniach dotyczących spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG. Ich odsetek w ogóle uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP w Bydgoszczy w 2017 roku wynosił 24,8%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy dla magazynierów z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych oraz kursy na uprawnienia elektryczne - grupa I (po 18,5%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,5% respondentów. Niezadowoleni z kursu organizowanego przez PUP stanowili 1,3% badanych osób.
- 97,5% ankietowanych nie zgłosiło zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładów.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,7% pozytywnych ocen). Podobny odsetek pozytywnych not przyznano ocenie warunków lokalowych, w jakich odbywało się szkolenie (97,5%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 95,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, natomiast z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 85,4% respondentów.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 89,2% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, jedna osoba natomiast planowała rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Badanie wśród 10 uczestników szkoleń organizowanych przez PUP w trybie indywidualnym umożliwiło stwierdzenie, że:

- Na szkolenie w trybie indywidualnym zdecydowali się przede wszystkim mężczyźni (80,0% respondentów). 40,0% badanych ukończyło średnią szkołę techniczną, 30,0% zasadniczą szkołę zawodową. Badani to przede wszystkim osoby w wieku 26-30 lat i 31-40 lat (po 30,0% respondentów).
- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu uzyskania kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C, CE (20,0%).

- Szkolenia organizowane przez PUP Bydgoszcz w trybie indywidualnym spełniły oczekiwania 80,0% respondentów.
- W opinii badanych osób bezrobotnych szkolenia odbywały się zgodnie z planem zajęć (wskazanie 100,0% respondentów), a ich poszczególne aspekty takie jak: ilość zajęć praktycznych (80,0%), warunki lokalowe (90,0%), materiały szkoleniowe (90,0%), atmosfera zajęć (90,0%) były dla nich zadowalające.
- Wszyscy badani uczestnicy szkoleń w trybie indywidualnym zamierzali po ich zakończeniu podjąć zatrudnienie zgodne z nabytymi kwalifikacjami zawodowymi.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2016	8,2	12,0	7,8
styczeń 2017	8,5	12,4	8,2
luty 2017	8,4	12,3	8,1
marzec 2017	8,0	11,9	7,9
kwiecień 2017	7,6	11,3	7,6
maj 2017	7,3	10,9	7,3
czerwiec 2017	7,0	10,5	7,0
lipiec 2017	7,0	10,4	6,9
sierpień 2017	7,0	10,2	6,9
wrzesień 2017	6,8	10,1	6,6
październik 2017	6,6	9,8	6,5
listopad 2017	6,5	9,8	6,6
grudzień 2017	6,6	10,0	6,5
styczeń 2018	6,9	10,3	6,8
luty 2018	6,8	10,2	6,8
marzec 2018	6,6	9,9	6,5
kwiecień 2018			szacunkowo 6,2

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2016r. - IV.2018r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2016	11.164	3.152	
styczeń 2017	11.737	3.358	+206
luty 2017	11.702	3.343	-15
marzec 2017	11.234	3.239	-104
kwiecień 2017	10.764	3.102	-137
maj 2017	10.389	2.984	-118
czerwiec 2017	10.018	2.852	-132
lipiec 2017	10.079	2.835	-17
sierpień 2017	9.975	2.818	-17
wrzesień 2017	9.665	2.688	-130
październik 2017	9.322	2.655	-33
listopad 2017	9.319	2.679	+24
grudzień 2017	9.209	2.649	-30
styczeń 2018	9.635	2.813	+164
luty 2018	9.562	2.821	+8
marzec 2018	9.281	2.676	-145
kwiecień 2018	8.986	2.547	-129

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2017 ROKU**

	liczba osób bezrobotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2016	3.152			
styczeń 2017	3.358	527	321	175
luty 2017	3.343	435	450	203
marzec 2017	3.239	430	534	269
kwiecień 2017	3.102	350	487	216
maj 2017	2.984	354	472	191
czerwiec 2017	2.852	345	477	193
lipiec 2017	2.835	380	397	171
sierpień 2017	2.818	424	441	197
wrzesień 2017	2.688	491	621	302
październik 2017	2.655	461	494	231
listopad 2017	2.679	423	399	220
grudzień 2017	2.649	344	374	197
grudzień 2017	2.649	4.964	5.467	2.565
Różnica 31.12.2016r. - 31.12.2017r. = - 503 osoby, tj. - 16,0%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.16r. - IV.18r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2016	11.164	4.971	6.193	1.341	1.811
styczeń 2017	11.737	5.262	6.475	1.427	1.931
luty 2017	11.702	5.283	6.419	1.415	1.928
marzec 2017	11.234	5.018	6.216	1.396	1.843
kwiecień 2017	10.764	4.761	6.003	1.298	1.804
maj 2017	10.389	4.515	5.874	1.242	1.742
czerwiec 2017	10.018	4.259	5.759	1.155	1.697
lipiec 2017	10.079	4.212	5.867	1.120	1.715
sierpień 2017	9.975	4.093	5.882	1.101	1.717
wrzesień 2017	9.665	3.968	5.697	1.048	1.640
październik 2017	9.322	3.845	5.588	1.045	1.610
listopad 2017	9.319	3.900	5.419	1.077	1.602
grudzień 2017	9.209	3.876	5.333	1.064	1.585
styczeń 2018	9.635	4.121	5.514	1.141	1.672
luty 2018	9.562	4.078	5.484	1.145	1.676
marzec 2018	9.281	3.943	5.338	1.100	1.576
kwiecień 2018	8.986	3.830	5.156	1.035	1.512

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2016r. - IV.2018r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2016	11.164	1.835	3.152	497	2.655
styczeń 2017	11.737	1.971	3.358	554	2.804
luty 2017	11.702	1.982	3.343	535	2.808
marzec 2017	11.234	1.921	3.239	540	2.699
kwiecień 2017	10.764	1.845	3.102	507	2.595
maj 2017	10.389	1.710	2.984	476	2.508
czerwiec 2017	10.018	1.687	2.852	465	2.387
lipiec 2017	10.079	1.657	2.835	432	2.403
sierpień 2017	9.975	1.595	2.818	410	2.408
wrzesień 2017	9.665	1.464	2.688	379	2.309
październik 2017	9.322	1.400	2.655	372	2.283
listopad 2017	9.319	1.435	2.679	385	2.294
grudzień 2017	9.209	1.437	2.649	401	2.248
styczeń 2018	9.635	1.515	2.813	448	2.365
luty 2018	9.562	1.545	2.821	467	2.354
marzec 2018	9.281	1.456	2.676	422	2.254
kwiecień 2018	8.986	1.381	2.547	390	2.157

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 30.IV.2018r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	2.547	390	15,3
Białe Błota	360	50	13,9
Dąbrowa Chełmińska	215	44	20,5
Dobrcz	259	35	13,5
Koronowo	745	83	11,1
Nowa Wieś Wielka	197	40	20,3
Osielsko	231	32	13,9
Siczenko	216	32	14,8
Solec Kujawski	324	74	22,8

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	412	13,0	334	12,6
25 do 34	887	28,1	752	28,3
35 do 44	645	20,5	632	23,9
45 do 54	601	19,1	451	17,0
55 do 59	384	12,2	317	12,0
60 i powyżej	223	7,1	163	6,2

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	355	11,3	271	10,2
do 1 roku	479	15,2	423	16,0
1-5	745	23,6	663	25,0
5-10	454	14,4	423	16,0
10-20	558	17,7	473	17,9
20-30	394	12,5	281	10,6
30 i więcej	167	5,3	115	4,3

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	329	10,4	276	10,4
policealne i średnie zawodowe	558	17,7	469	17,7
średnie ogólnokształcące	255	8,1	240	9,1
zasadnicze zawodowe	958	30,4	793	29,9
gimnazjalne i niepełne	1.052	33,4	871	32,9

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2016		31.XII.2017	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	296	9,4	242	9,2
1 - 3	665	21,1	533	20,1
3 - 6	502	15,9	414	15,6
6 - 12	529	16,8	403	15,2
12 - 24	511	16,2	417	15,7
pow. 24	649	20,6	640	24,2

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2017r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2017r. 182, czyli 6,9% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	MAJ 2018	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 100 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2018r.	4 622 zł 84 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	664 zł 90gr	583 zł 06 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831 zł 10gr	717 zł 30 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997 zł 40gr	851 zł 63 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	522 zł 10 gr	468 zł 11 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652 zł 60 gr	572 zł 87 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783 zł 20 gr	678 zł 71 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997 zł 40 gr	851 zł 63 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DAŁSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831 zł 10 gr	717 zł 30 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DAŁSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	415 zł 60 gr	386 zł 60 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 1 050 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	634 zł 00 gr	514 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

