

Bydgoszcz, dnia 25.06.2021 r.

Protokół kontroli nr 18/2021

przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy, w dniach od 14.06.2021 r. do 21.06.2021 r., przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Bydgoskiego działającą w oparciu o upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr OR-III.1711.5.2021 z 31.05.2021 r.

Przedmiot kontroli

Kontrola ogólnego zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy w aspekcie parytetu w obsadzie stanowisk wraz z porównaniem wynagrodzeń za pracę mężczyzn i kobiet na tych samych stanowiskach”.

Skład zespołu kontrolującego:

Iwona Lichocka – kierownik zespołu

Katarzyna Kirstein-Piotrowska

Elżbieta Wysocka

Przebieg czynności kontrolnych

W dniach 14 i 15 czerwca 2021 roku, członkowie zespołu kontrolnego odbyli spotkania z udziałem sekretarza Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy oraz Głównego Specjalisty ds. kadr, szkoleń, kontroli oraz skarg i wniosków.

W trakcie tych spotkań, analizowane były przez członków zespołu kontrolnego materiały przygotowane wcześniej przez w/w Głównego Specjalistę.

W materiałach tych zawarto: wykaz stanowisk pracy do zastępcy dyrektora wydziału Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy, liczbę zatrudnionych z podziałem na płeć, najniższe i najwyższe wynagrodzenie na wymienionych stanowiskach, różnice płacowe oraz średnie wynagrodzenie. Przy dwóch stanowiskach: kierownika referatu i głównego specjalisty dodano również wynagrodzenie po uwzględnieniu dodatku funkcyjnego (najniższe, najwyższe, różnice w tych wynagrodzeniach oraz średnie wynagrodzenie).

Członkowie zespołu kontrolnego mieli najwięcej pytań dotyczących stanowiska geodety. Pytania dotyczyły dużych różnic między wynagrodzeniem kobiety, a mężczyzny na tym stanowisku - zarówno przy najniższym, jak i najwyższym wynagrodzeniu. I tak: najniższe wynagrodzenie mężczyzny zatrudnionego na stanowisku geodety to 4500 zł, a kobiety to 3767 zł (różnica 733 zł). Najwyższe wynagrodzenie geodety – mężczyzny to 4918 zł, kobiety to 4065 zł (różnica aż 853 zł)

Wyjaśnienia na powyższe zagadnienie udzielił pan dyrektor Wydziału Geodezji i Kartografii.
– Widoczne w materiałach różnice płacowe na tym stanowisku, wynikają: z zakresów obowiązków oraz większej ilości zadań pracowników - tych lepiej opłacanych.

Podczas kontroli członkowie zespołu pytali również o takie zagadnienia związane z zatrudnieniem i parytetem jak:

- umowy o pracę na zastępstwo, które zawierane są w przypadku absencji pracowników, najczęściej wiążą się z urlopami wynikającymi z uprawnień rodzicielskich – urlopami macierzyńskimi, bądź nawet wychowawczymi oraz zwolnieniami zdrowotnymi – lekarskimi,
- wewnętrzny zapisy w postaci regulaminu lub załącznika do Regulaminu Pracy, o „Obowiązku równego traktowania w zatrudnieniu” – nie ma takiego zapisu w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy,
- polityka antymobbingowa – nie ma takiego dokumentu/polityki w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy,
- rekrutacja pracowników, jak ona przebiega i jakie są problemy z nią związane,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia i studia,

21 czerwca 2021 członek zespołu kontrolnego za pośrednictwem Biura Rady, zwrócił się w rozmowie telefonicznej z prośbą o udzielenie odpowiedzi na pytanie: ilu jest zatrudnionych mężczyzn i ile kobiet na stanowiskach, których nie obejmują przygotowane wcześniej materiały? Natychmiastowej odpowiedzi na powyższe pytanie udzielił Główny Specjalista do spraw kadr.

Wnioski z kontroli

Pojęcie parytetu płci to przede wszystkim idea zakładająca istnienie idealnej i realnej równości między mężczyznami i kobietami, ma oddawać rzeczywiste proporcje panujące w społeczeństwie.

Zasada parytetu płci to zabezpieczenie funkcjonowania zasady równouprawnienia kobiet i mężczyzn. Oznacza równy ze względu na płeć udział osób wchodzących w skład określonego gremium, w proporcji 50:50.

Parytet płci w ilościowym zatrudnieniu pracowników Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy nie jest zachowany, ponieważ jest zaniżony w stosunku do mężczyzn.

Analizując zatrudnienie Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy widać znaczne dysproporcje w zatrudnieniu mężczyzn (gdyż jest ich ok.27% , a kobiet aż 73%).

Odwrotnie wygląda sytuacja w przypadku zachowania parytetu na stanowiskach zarządzających/dyrektorskich, ponieważ w większości to mężczyźni obsadzeni są na tych stanowiskach (ok. 80%) . W tym przypadku parytet nie jest zachowany wobec kobiet.

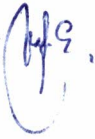
Po analizie tabeli wynagrodzeń nie stwierdzono znacznych różnic płacowych, które wynikałyby z zatrudnienia ze względu na płeć.

Uwagi końcowe

Zdaniem zespołu kontrolnego, warto rozpatrzyć kwestię wprowadzenia w Starostwie Powiatowym w Bydgoszczy dokumentu mówiącego o „Obowiązku równego traktowania w zatrudnieniu” oraz zatwierdzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej.

Protokół sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach i podpisano

Podpisy kontrolujących

1. Iwona Lichocka 
2. Katarzyna Kirsten-Piotrowska 
3. Elżbieta Wysocka 

Podpis Dyrektora kontrolowanego podmiotu



STAROSTA BYDGOSKI
Wojciech Porzych