

DR-1.17.10.12.2015

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy
Plac Piastowski 4a
85-012 BYDGOSZCZ
tel. centr. 52/320-24-00

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 02105-5301-K044-Ws01/15

21
STAROSTWO POWIATOWE
w Bydgoszczy
Kancelaria Ogólna
Punkt Kancelaryjny
ul. Konarskiego 1-3

Bydgoszcz, dnia 13.11.2015 r.

Wpłynęło: 16. 11. 2015

Ilość załączników

L. dz. 62515/26/15

podpis

STAROSTWO POWIATOWE W BYDGOSZCZY
UL. KS. STANISŁAWA KONARSKIEGO 1-3
85-066 BYDGOSZCZ

Sekretarz Powiatu
Leszek Czerkowski

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23.27.10.2015 r.

wnoszę o:

1. Uwzględnienie w ocenie ryzyka zawodowego przy pracy na stanowisku pracownika administracyjno biurowego zagrożenia wynikającego z narażenia wdychanie dymu tytoniowego.

Podstawa prawna:

- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 39a ust.3 pkt 1 lit. c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli obiektów i pomieszczeń pracy a także w oparciu o udzielone informacje stwierdzono z dużym prawdopodobieństwem, że w niektórych pomieszczeniach pracy łamany jest zakaz palenia tytoniu w miejscu pracy. Ponieważ dym tytoniowy może być przyczyną wielu schorzeń stanowi zagrożenie dla osób narażonych na jego wdychanie w miejscu pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest przeciwdziałanie zagrożeniom w miejscu pracy i informowanie pracowników o skutkach zagrożeń. Ocena ryzyka zawodowego jest taką procedurą, która ustala poziom zagrożenia i wymusza na pracodawcy i pracownikach postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Zamieszczenie w aktach osobowych pracowników zaświadczeń z przeprowadzonych szkoleń okresowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Podstawa prawna:

- art.298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 6 ust. 2 pkt 2 lit.b rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MT]

Nadinspektor Pracy

mgr inż. Mirosław Trojanowski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)