

02-1.17.10. 12. 2015

**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY**

Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

Plac Piastowski 4a

85-012 BYDGOSZCZ
tel. cenr. 52/320-24-00

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 02105-5301-K044-Nk01/15

STAROSTWO POWIATOWE

w Bydgoszczy
Kancelaria Ogólna
Punkt Kancelaryjny
ul. Konarskiego 1-3

Wpłynęło: 16. 11. 2015

liczba załączników

625/13/2015

podpis

STAROSTWO POWIATOWE W BYDGOSZCZY

UL. KS. STANISŁAWA KONARSKIEGO 1-3

85-056 BYDGOSZCZ

Bydgoszcz, dnia 13.11.2015 r.

Sekretarz Powiatu
Leszek Czerkowski

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23,27.10.2015 r.

nakazuję:

1. Zapewnić w pomieszczeniach pracy nr (203, 205, 210) zlokalizowanych przy ul. Zygmunta Augusta 16 w Bydgoszczy dostęp do wszystkich stanowisk pracy o szerokości nie mniejszej niż 0,75 m.

Termin wykonania: 31.12.2015

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art.207 § 2 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 47 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

2. Urządzić, z uwagi na zatrudnienie na jednej zmianie więcej niż dwudziestu kobiet, w budynkach przy ul. Ks. Stanisława Konarskiego1- 3 i Zygmunta Augusta 16 w Bydgoszczy, pomieszczenia z miejscami do wypoczynku w pozycji leżącej dla kobiet w ciąży i karmiących matek.

Termin wykonania: 31.03.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art.233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 38 ust. 1 zał. nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

3. Przeprowadzić udokumentowaną ocenę ryzyka zawodowego przy pracy na stanowiskach osób kierujących pracownikami w tym na takich stanowiskach jak: starosta , wicestarosta oraz dyrektor wydziału.

Termin wykonania: 31.01.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 39 a ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

4. Utworzyć służbę bezpieczeństwa i higieny pracy.

Termin wykonania: 31.01.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 237¹¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli dokumentacji związanej z funkcjonowaniem służby bezpieczeństwa i higieny pracy w urzędzie stwierdzono, że mimo zatrudnienia ponad 100 osób (obecne zatrudnienie to 159 pracowników) realizowane są zadania służby bhp przez osobę zatrudnioną przy innej pracy. Zgodnie z zarządzeniem Starosty Powiatowego nr 4/2010 z dnia 30 listopada 2010 roku zadania służby bhp powierzono Dawidowi Rulewiczowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze na stanowisku inspektora w Wydziale Organizacji i Spraw Obywatelskich. Realizujący zadania służby bhp Dawid Rulewicz posiada kwalifikacje specjalisty bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z art. 237¹¹ § 1 Kodeksu pracy pracodawca zatrudniający powyżej 100 pracowników powinien utworzyć służbę bhp a nie poprzestać jedynie na powierzeniu obowiązków osobie zatrudnionej przy innej pracy. Utworzenie służby bhp w myśl przytoczonego przepisu jest zatrudnieniem osoby o odpowiednich kwalifikacjach na stanowisku pracownika służby bhp. Cytowany przepis nie określa wymiaru czasu pracy jednak wyraźnie wskazuje na konieczność utworzenia stanowisk pracy.

5. Uwzględnić w ocenie ryzyka zawodowego przy pracy na stanowisku administracyjno biurowym zagrożenia wynikające z faktu wykorzystania do celów służbowych pojazdów samochodowych, agresji petentów.

Termin wykonania: 31.01.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 39a ust. 3 pkt 1 lit c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

6. Uwzględnić w ocenie ryzyka zawodowego przy pracy na stanowisku sprzątaczkę zagrożenia wynikające z kontaktu z czynnikami biologicznymi.

Termin wykonania: 31.01.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

- § 39a ust. 3 pkt 1 lit. c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

7. Uwzględnić w ocenie ryzyka zawodowego przy pracy na stanowisku pracownika drogowego zagrożenia wynikającego z narażenia na pojazdy drogowe oraz maszyny i urządzenia techniczne stosowane w procesie pracy.

Termin wykonania: 31.01.2016

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015r. poz. 640 ze zmianami z 2015r. poz. 1240),
- art. 226 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 39a ust. 3 pkt 1 lit. c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, adres: 85-012 Bydgoszcz, Plac Piastowski 4a.

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2014 r. poz. 1619).

[MT]

(*) – niepotrzebne skreślić

Nadinspektor Pracy

mgr inż. Mirosław Trojanowski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)