

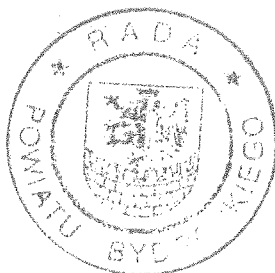
UCHWAŁA Nr 132/XIX/16
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 23 czerwca 2016r.

w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2015 wraz z założeniami na rok 2016.

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016r. poz. 814) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2015 wraz z założeniami na rok 2016 - stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

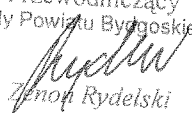


Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Zenon Rydelski
Zenon Rydelski

UZASADNIENIE

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” obliguje Starostę do przedstawiania Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2015 r., stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 132/XIX/16
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 23 czerwca 2016r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2020 roku” za rok 2015***

Bydgoszcz, maj 2016

	Spis treści	Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2015r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	13
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	15
1.4	Poradnictwo zawodowe	15
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	18
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	20
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	20
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	27
3.	Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	33
3.1	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	33
3.2	Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	37
3.3	Rozwój kompetencji doradców klienta	41
3.4	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	42
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	44
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	44
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	44
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	45
5.	Edukacja dla rynku pracy	57
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57
5.2	Promocja kształcenia ustawicznego	58
5.3	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	59
5.4	Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	63
5.5	Promocja szkolnictwa zawodowego	65
5.6	Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	66

6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	67
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	67
6.2 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	68
6.3 Promocja ekonomii społecznej	68
7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	69
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	69
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	83
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	85
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	85
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	86
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	88
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u>	94
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	99
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	100
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	101
<u>ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi</u>	102
III. Plan działań na rok 2016 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	103

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2015 roku

Rok 2015 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2014r. - grudzień 2015r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 11,8% do 9,0%, co stanowi spadek o 2,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2015r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2014	11,4	15,5	11,8
styczeń 2015	11,9	16,1	12,2
luty 2015	11,9	16,0	11,7
marzec 2015	11,5	15,5	11,3
kwiecień 2015	11,1	14,9	10,7
maj 2015	10,7	14,2	10,2
czerwiec 2015	10,2	13,6	9,7
lipiec 2015	10,0	13,4	9,4
sierpień 2015	9,9	13,1	9,0
wrzesień 2015	9,7	13,0	9,0
październik 2015	9,6	12,8	8,9
listopad 2015	9,6	12,9	8,9
grudzień 2015	9,8	13,3	9,0

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2015r. - 28,46% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2015r. liczba bezrobotnych wynosiła 3.501 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 25,5% (w Bydgoszczy spadek o 27,3%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2015 roku uległa znacznej poprawie, jednak nadal utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2015 roku:

- kobiety - stanowiły **56,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **27,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **14,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **53,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **16,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **29,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **36,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **16,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **64,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **19,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **6,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano istotny spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2016r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 3.457 osób, czyli o 1.242 osoby mniej niż pod koniec 2014 roku (tj. mniej o 26,4%) oraz o 745 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 17,7%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Wielka, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 33,0% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2014 roku, gmina Dobrcz (odpowiednio 30,8%), Koronowo (odpowiednio 29,7%) oraz Sicienko (odpowiednio 28,3%). Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2014r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2015r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2016r.
Białe Błota	597	442	468
Dąbrowa Chełm.	341	264	269
Dobrcz	471	333	326
Koronowo	1.626	1.266	1.143
Nowa Wieś Wielka	373	243	250
Osielsko	352	267	273
Sicienko	396	285	284
Solec Kujawski	543	401	444
powiat bydgoski	4.699	3.501	3.457

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”**

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

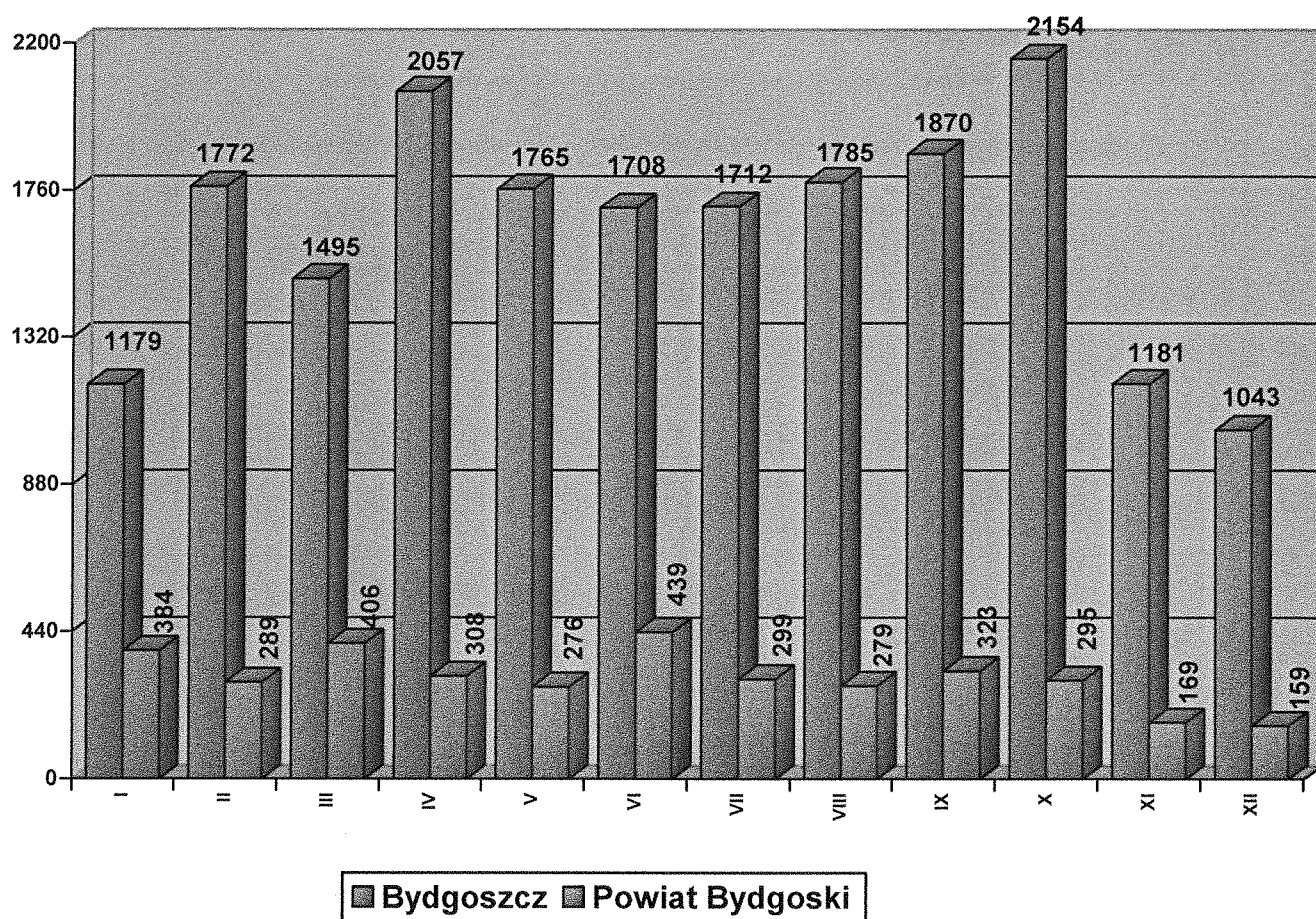
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 6.596 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 7.794 osoby, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 3.360 osób.

W 2015 roku PUP dysponował łącznie 3.626 ofertami pracy z terenu powiatu bydgoskiego, czyli ponad 10% więcej niż w 2014 roku (3.278). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: czerwcu - 439 ofert pracy oraz w marcu - 406 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w kwietniu (354 podjęcia pracy), maju (348 podjęć pracy) oraz marcu (343 podjęcia pracy).

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2015 roku



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2015r. 23.347 oferty pracy.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2015r.

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Styczeń 2015	1.563	420
Luty 2015	2.061	543
Marzec 2015	1.901	601
Kwiecień 2015	2.365	335
Maj 2015	2.041	319
Czerwiec 2015	2.147	353
Lipiec 2015	2.011	352
Sierpień 2015	2.064	277
Wrzesień 2015	2.193	355
Październik 2015	2.449	391
Listopad 2015	1.350	237
Grudzień 2015	1.202	55
Ogółem 2015	23.347	4.238

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2015 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2014r.	4.699			
I. 2015r.	4.881	618	436	+182
II. 2015r.	4.668	510	723	-213
III. 2015r.	4.478	526	716	-190
IV. 2015r.	4.202	526	802	-276
V. 2015r.	4.013	511	700	-189
VI. 2015r.	3.766	505	752	-247
VII. 2015r.	3.657	517	626	-109
VIII. 2015r.	3.485	432	604	-172
IX. 2015r.	3.495	665	655	+10
X. 2015r.	3.453	625	667	-42
XI. 2015r.	3.470	594	577	+17
XII. 2015r.	3.501	567	536	+31
31.12.2015r.	3.501	6.596	7.794	3.360
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2015r. = - 1.198, tj. - 25,5%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2015 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), posadzkarz, malarz - tapeciarz, kopacz, stolarz, elektryk - elektryk.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer CNC, tokarz, pracownik produkcji, elektronik, inż. mechanik, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy, galwanizer, serwisant.
3. Kierowcy: CE, operator wózka widłowego.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, kierowca - sprzedawca, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, cukiernik, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, lakiernik, pracownik ochrony, pakowacz, księgowa, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, inwentaryzator, agent-doradca ubezpieczeniowy, doradca finansowy, doradca klienta - pracownik obsługi klienta, telemarketer, magazynier, pracownik produkcji.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 19.289 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdowy, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2015 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2015r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	59	40	18.719	437	14	20	19.289
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	25	9	9.314	70	4	5	9.427
2. Liczba kobiet	9	10	5.638	102	3	5	5.767
3. Wiek pracownika							
3.1 poniżej 26 lat	5	7	4.829	121	3	-	4.965
3.2 26-40 lat	49	15	9.410	198	9	11	9.692
3.3 41-65 lat	5	18	4.474	118	2	9	4.626
3.4 powyżej 65 lat	-	-	6	-	-	-	6
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	212	-	-	1	213
C. Przetwórstwo przemysłowe	9	8	4.910	59	6	1	4.993
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	1	-	-	-	1
F. Budownictwo	-	3	936	15	1	-	955
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	26	6	1.762	51	-	10	1.855
H. Transport i gospodarka magazynowa	6	2	171	-	1	-	180
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	1	37	-	-	-	40
J. Informacja i komunikacja	-	-	13	-	-	-	13
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	-	33	-	-	4	37

M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	1	389	1	-	-	392
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11	17	9.593	311	5	2	9.939
P. Edukacja	1	2	633	-	-	2	638
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	13	-	-	-	13
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	-	1	-	1	-	3
S. Pozostała działalność usługowa	2	-	10	-	-	-	12
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	4	-	-	-	4
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	1	5	1	0	1	8
2. Specjaliści	2	2	98	1	-	-	103
3. Technicy i inny średni personel	3	3	447	-	1	1	455
4. Pracownicy biurowi	3	2	84	-	-	-	89
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	2	2	386	11	-	4	405
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-	258	3	-	-	261
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19	11	6.478	305	2	7	6.822
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	4	1.669	32	6	3	1.722
9. Pracownicy przy pracach prostych	22	15	9.294	84	5	4	9.424
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	15	10	5.581	80	-	15	5.701
Umowa zlecenie	18	22	10.500	38	10	4	10.592
Umowa o dzieło	25	8	2.624	319	2	1	2.979
Inne	1	-	14	-	2	-	17
7. Okres na jaki wystawiano oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	1	2	262	5	-	-	270

Od 1 do 3 miesięcy	9	2	1.723	9	1	5	1.749
Od 3 do 6 miesięcy	49	36	16.734	423	13	15	17.270

Od dnia **27 maja 2014** roku obowiązuje nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczyły:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2015r. ustalono profil dla 3.417 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- | | | |
|--------------|---------------|----------|
| - profil I | - 56 osób | - 1,7%; |
| - profil II | - 1.799 osób | - 52,6%; |
| - profil III | - 1.562 osoby | - 45,7%. |

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7j pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany był wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,

- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- WORK-CENTR J. Kozerski,
- 2.4.6. Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. Program cały czas się rozwija i ewoluuje zmierzając do ciągłego podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **771 osób**, w tym:

- **378 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **160 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **233 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.359 osób, w tym 715 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystały 1.023 osoby bezrobotne (w tym 533 kobiety),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 220 osób bezrobotnych (w tym 88 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- z porady grupowej skorzystały 92 osoby bezrobotne (w tym 70 kobiet),
- ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystały 24 osoby (w tym 24 kobiety).

Wśród grupy 1.359 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 715 kobiet (tj. 36,0% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2015r.), 203 osoby powyżej 50 roku życia (tj. 19,9% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2015r.), a 244 osoby zarejestrowane były w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 19,6% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2015r.).

Zatrudnienie subsydiowane

• **Prace interwencyjne**

W roku 2015 w ramach prac interwencyjnych były zatrudnione 104 osoby ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: monter dachów wielopłociowych, pomocnika murarza, kasjera, ślusarza, przedstawiciela handlowego, kierowcy, fryzjera, pracownika administracyjnego, pracownika gospodarczego, zaopatrzeniowca, stylisty, pomocy kuchennej, sprzedawcy, pomocnika dekarza, pracownika produkcji, sprzątaczkę, pomocnika cukiernika, szwaczki. W 2015r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 361.383,51 zł.

• **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2015 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2015r. uczestniczyły w robotach publicznych 302 osoby z powiatu bydgoskiego (w tym 6 osób kontynuowało pracę w ramach umów zawartych w roku 2014). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 2.807.607,91 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: konserwatora urządzeń wodno-kanalizacyjnych, kopacza, konserwatora rowów melioracyjnych, pracownika fizycznego, strażnika szkolnego, opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, konserwatora terenów zielonych, pomocy administracyjnej, asystenta osoby niepełnosprawnej, pracownika zaplecza sportowego, woźnego, pomocy nauczyciela, dozorcę boiska, pomocy kuchennej, kucharki.

• **Staż**

W 2015r. łącznie staż odbywało 768 osób (z tego 171 osób w ramach umów z roku 2014), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 427 osób bezrobotnych (w tym było 21 osób, którym przyznano bony stażowe - 18 osób w ramach umów z roku 2014 oraz 3 osoby w ramach umów z 2015 roku),

- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 294 osoby bezrobotne,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 47 osób bezrobotnych,

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: sekretarki, magazyniera, technika naprawy instrumentów dętych, kasjera-sprzedawcy, asystenta biura, pracownika produkcji, technika prac budowlanych, brukarza, kelnera, specjalisty ds. księgowości, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, fakturzysty, pracownika solarium, pomocy kuchennej, florysty, pracownika ogrodnictwa, pracownika ds. kadr.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.920.395,71 zł, z czego 2.698.810,27 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 1.133.142,86 zł ze środków PO WER, a 88.442,58 zł ze środków RPO.

Ze środków Funduszu Pracy 129.098,93 zł przeznaczono na bony stażowe - osoby bezrobotne odbywały staż m. in. na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego PUP finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600,00 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł (łącznie ze stypendium) oraz koszty badań lekarskich lub psychologicznych. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości ok. 1.500 zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2015r. 190 osób z powiatu bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy (41 osób w ramach umów z roku 2014).

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.000 zł ze środków Funduszu Pracy. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 3.029.556,91 zł.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: sprzedawcy, fakturzysty, pracownika myjni, informatyka, pracownika produkcji spożywczej, pracownika produkcji ceramicznej, mura-rza-tynkarza, serwisanta, pracownika biurowego, pracownika malej gastronomii, pracownika go-spodarczego, pomocy kuchennej, kierowcy-zaopatrzeniowca, pracownika budowlanego, konsul-tanta ds. wdrożeń, serwisanta meblowego, księgowej, pracownika utrzymania czystości, technika farmaceutycznego.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2015r. prace społecznie użyteczne wykonywało 306 osób z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, prace melioracyjne, pomoc kuchenna, wydawanie posiłków, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 314.320,50 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2015r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 7 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (w tym były 4 osoby w ramach umów z roku 2014) , na łączną kwotę 22.277,14 zł.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 329 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 244.923,00 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 11 osobom bezrobotnym (w tym w ramach 1 umowy z roku 2014) na łączną kwotę 13.307,42 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 158 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 87.799,00 zł, (39 osobom w ramach umów zawartych w roku 2014) oraz koszty zakwaterowania 3 osobom bezrobotnym na kwotę 10.766,82 zł (1 osobie w ramach umowy z roku 2014).

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 247 osób z powiatu bydgoskiego, w tym 222 osoby bezrobotne i 1 osobę poszukującą pracy oraz dodatkowo 24 osoby bezrobotne przeszły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 679.831,91 zł (z czego 365.758,12 zł w ramach PO WER i RPO, a 585,60 zł ze środków PFRON).

W 2015 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 228 osób**, w tym:
 - 92 osoby bezrobotne ze środków Funduszu Pracy,
 - 79 osób w ramach PO WER,
 - 57 osób w ramach RPO (w tym 24 osoby przeszły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 19 osób**, w tym:
 - **16 osób bezrobotnych** ze środków z Funduszu Pracy,
 - **2 osoby** w ramach RPO,
 - **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

DZIAŁANIE II. Wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2015r. łącznie działaniami objęto 1.085 osób do 30 roku życia, z czego 175 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2015r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 5.889.779,55 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 3.949.827,50 zł (tj. 67,0%),
- ze środków PO WER w wysokości 1.879.366,45 zł (tj. 31,9%),
- ze środków PFRON w wysokości 60.585,60 zł (1,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 3.189.734,74 zł, co stanowiło ponad 54% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2015r. (w zł)

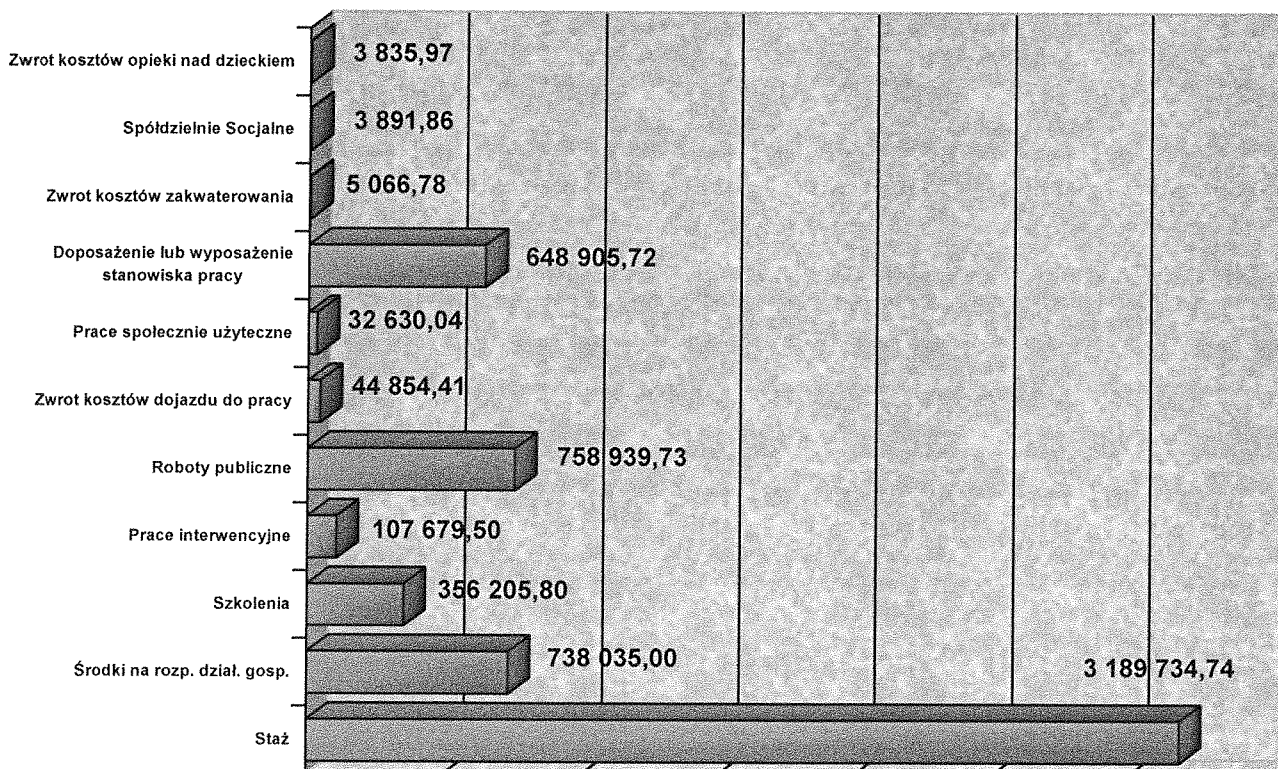


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Spółdzielnie Socjalne - refundacja składki ZUS	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów zakwaterowania	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne				
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	139*	17		1			1	1	1	13		173
	PFRON		2										2
z 2015r.	Fundusz Pracy	195*	35	35	84	1	45	19	7	1	62	5	503
	PO WER	294						79					403
	PFRON		3						1				4
RAZEM	Fundusz Pracy	334*	14	35	85	1	45	20	8	2	75	5	676
	PO WER	294	30					79					403
	PFRON		5						1				6
OGÓŁEM		628*	44	57	35	1	45	99	9	2	75	5	1.085

* w tym 21 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych (18 osób w ramach umów w roku 2014 oraz 3 osoby z 2015 roku);

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 697 osób do 30 roku życia, w tym 359 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 580 osób do 30 roku życia (w tym 298 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 84 osoby do 30 roku życia (w tym 33 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowoza-rejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 33 osoby bezrobotne do 30 roku życia (w tym 28 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 108 osób do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 356.205,80 zł (z czego 266.523,59 zł w ramach środków PO WER).

Osoby do 30 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 99 osób**, w tym:
 - 20 osób z Funduszu Pracy,
 - 79 osób w ramach PO WER.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 9 osób**, w tym:
 - 8 osób z Funduszu Pracy,
 - 1 osoba w ramach środków PFRON.

Osoby bezrobotne do 30 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 99 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2014 roku) - 1 osoba:

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2015 roku) - 19 osób:

- Autocad (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Kelner - barman - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Magazynier z obsługa wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Operator żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 3 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 2 osoby.

C. W ramach PO WER (umowy zawarte w 2015 roku) - 79 osób:

- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Frezer CNC - 2 osoby,
- Grafika komputerowa - 6 osób,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 3 osoby,
- Magazynier - logistyk - 6 osób,
- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 5 osób,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 5 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 4 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 11 osób,
- Opiekun osób starszych, przewlekłe chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 11 osób,
- Prawo jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Program kształcący programistów od podstaw - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 3 osoby,
- Szkolenie z zakresu odnawialnych źródeł energii - 2 osoby,
- Ślusarz - spawacz - 8 osób.

Szkolenia indywidualne - 9 osób:**A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2014 roku) - 1 osoba:**

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2015 roku) - 7 osób:

- Drwal - pilarz - 1 osoba,
- Kurs kosmetyczny - 1 osoba,
- Kurs makijażu permanentnego - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE - 1 osoba,
- Spawanie metodami MAG i MIG - 2 osoby,
- Spawanie metodami MAG, MIG i TIG - 1 osoba.

C. W ramach środków PFRON - 1 osoba:

- Kadry i place z Płatnikiem - 1 osoba.

Staż

W 2015r. łącznie staż odbywało 628 osób do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2015 roku 489 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 195 osób (w tym 3 osoby w ramach bonów stażowych),
 - w ramach PO WER - 294 osoby,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2014r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 139 stażystów (w tym 18 osób w ramach bonów stażowych).

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: kasjera-sprzedawcy, pomocy kuchennej, pracownika administracji, referenta, asystenta, magazyniera, pracownika produkcji, brukarza, kelnera, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, fakturzysty, florysty, pracownika ogrodnictwa.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.189.734,74 zł, z czego 1.133.142,86 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

Ze środków Funduszu Pracy 129.098,93 zł przeznaczono na bony stażowe dla osób do 30 roku życia - osoby bezrobotne odbywały w ich ramach staż na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2015r. 57 osób bezrobotnych do 30 roku życia wykonywało pracę w ramach umów przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: sprzedawca, pracownik myjni, pracownik biurowy, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, murarz-tynkarz, pracownik produkcji spożywczej, pracownik utrzymania czystości, kierowca-zaopatrzeniowiec.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.000 zł. Łącznie kwota na ten cel wyniosła 648.905,72 zł

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku 44 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 738.035,00 zł, w tym:

- 30 osobom w ramach PO WER na kwotę 479.700,00 zł,
- 14 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 258.335,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: wykonywania rękodzieła, produkcji mebli, naprawy i legalizacji wag, handlu odzieżą i dodatkami. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 45 osób do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 32.630,04 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 85 osób bezrobotnych do 30 roku życia (1 osoba w ramach umowy z roku 2014).

Łączna kwota na ten cel wyniosła 758.939,73 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, pracownika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, kopacza, dozorczy, sprzątaczkę, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno - melioracyjnych, asystenta osoby niepełnosprawnej, konserwatora terenów zielonych, pomocy kuchennej.

Prace interwencyjne

W roku 2015 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 35 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownika budowlanego, wulkanizatora, monter instalacji sanitarnych, kuriera, kasjera - sprzedawcy, operatora koparki, pomocnika dekarza, ślusarza, pracownika produkcji, fryzjera.

W 2015r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 107.679,50 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy - zakwaterowania 77 osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 49.921,19 zł w tym:

- koszty dojazdu - 75 osobom, na kwotę 44.854,41 zł,
- koszty zakwaterowania - 2 osobom, na kwotę 5.066,78 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	847.108,99	1.206.556,15	2.053.665,14*
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	17.000,00	571.905,72	588.905,72
	Prace interwencyjne		107.679,50	107.679,50
	Roboty publiczne	3.961,10	754.978,63	758.939,73
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		258.335,00	258.335,00
	szkolenia	grupowe	51.115,60	58.353,30
		indywidualne	27.027,57	30.743,31
	Prace społecznie użyteczne		32.630,04	32.630,04
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS		3.891,86	3.891,86
	Zwrot kosztów zakwaterowania	3.250,05	1.816,73	5.066,78
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem		3.835,97	3.835,97
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	11.450,54	33.403,87	44.854,41
	Zwrot kosztów dojazdu - bony stażowe	1.723,41	1.203,33	2.926,74
	Ogółem			3.949.827,50*
PO WER	Staż		1.133.142,86	1.133.142,86
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		479.700,00	479.700,00
	Szkolenia grupowe		266.523,59	266.523,59
	Ogółem			1.879.366,45
PFRON	Szkolenia indywidualne		585,60	585,60
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		60.000,00	60.000,00
	Ogółem			60.585,60
OGÓŁEM (w zł)		895.447,53	4.994.332,02	5.889.779,55*
(w %)		15,20	84,80	100,00

* w tym 129.098,93 zł wydatkowano na bony stażowe;

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2015r. łącznie działaniami objęto 293 osoby powyżej 50 roku życia (oraz dodatkowo 23 osoby przeszkolono z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), z czego 20 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2015 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.867.982,59 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.542.363,74 zł (tj. 82,6%),
- ze środków RPO w wysokości 166.388,85 zł (tj. 8,9%),
- ze środków PFRON w wysokości 159.230,00 zł (8,5%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (42,9% ogółu wydatków), środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 25,6%) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (odpowiednio 14,8%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2015r. (w zł)

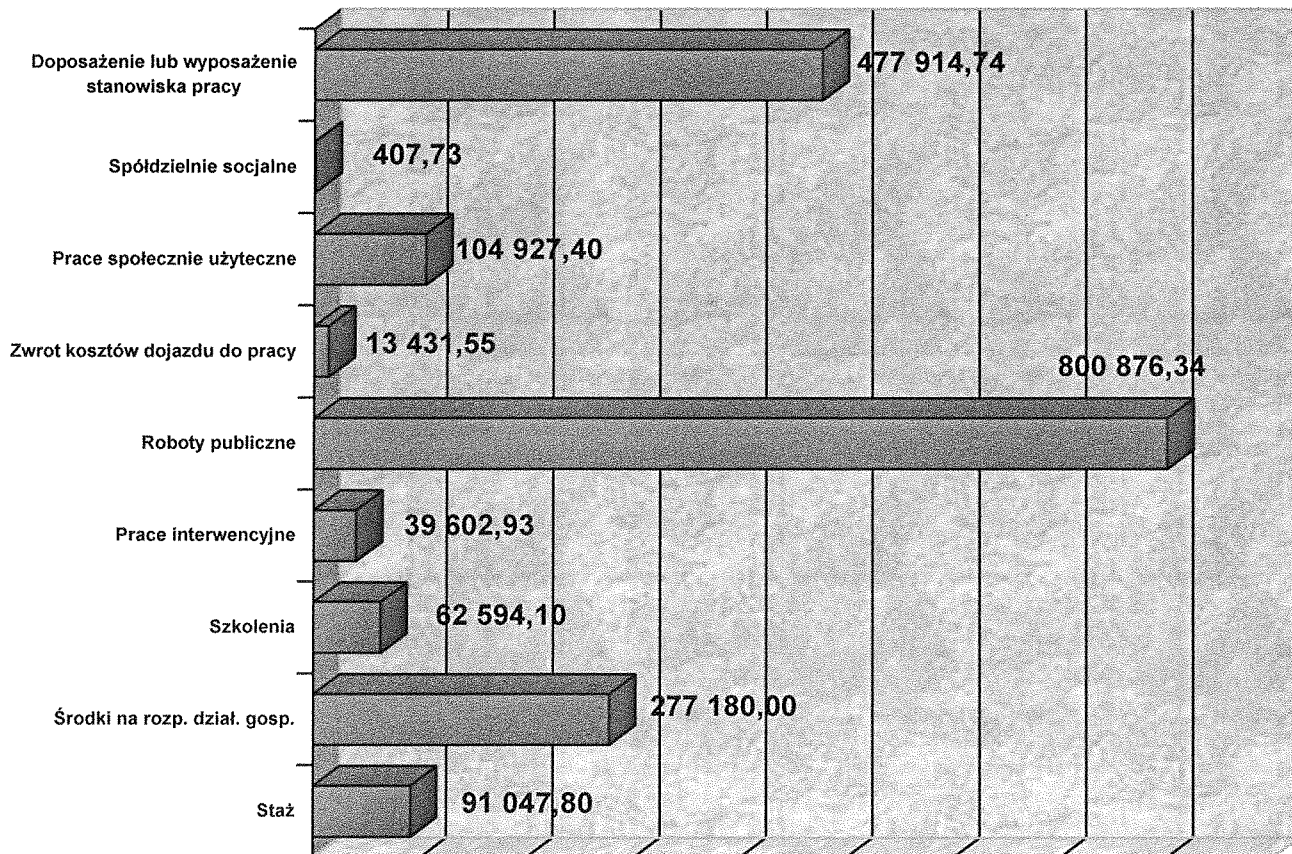


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowi- ska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
						grupowe	indywidualne				
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	6	3		1				7	1	18
	PFRON		2								2
z 2015r.	Fundusz Pracy	6	27	14	71	13		96	18		245
	RPO	5				11+23	1				23+23
	PFRON		5								5
RAZEM	Fundusz Pracy	12	30	14	72	13		96	25	1	263
	RPO	5				11+23	1				23+23
	PFRON		7								7
OGÓŁEM		17	37	14	72	24+23	1	96	25	1	293+23

Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 203 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 96 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 146 osób powyżej 50 roku życia (w tym 59 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 18 osób powyżej 50 roku życia (w tym 5 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowo-zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 16 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 9 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 25 osób powyżej 50 roku życia z powiatu bydgoskiego (oraz dodatkowo 23 osoby przeszkolono z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), a łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 62.594,10 zł (z czego: 38.744,86 zł w ramach RPO).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 47 osób**, w tym:

- **13 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **34 osoby bezrobotne** ze środków RPO,

(b) w trybie indywidualnym - **1 osoba** ze środków RPO.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 47 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 13 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Magazynier - logistyk - 1 osoba,

- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Operator żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 2 osoby.

B. W ramach RPO - 34 osoby:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Frezer CNC - 1 osoba,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 2 osoby,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu - 1 osoba,
- Magazynier - logistyk - 2 osoby,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 2 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 1 osoba,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 23 osoby.

Szkolenia indywidualne - 1 osoba - w ramach RPO - szkolenie okresowe kat. C.

Staż

W 2015r. łącznie staż odbywało 17 osób powyżej 50 roku życia, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 12 osób bezrobotnych (w tym 6 osób w ramach umów z 2014 roku),
- w ramach środków RPO - 5 osób bezrobotnych.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: pracownik biurowy, pomoc kuchenna, florysta, pracownik ogrodnictwa, brukarz, kelner, wulkanizator, archiwista, księgowy, pracownik restauracji, magazynier, doradca klienta, kasjer - sprzedawca, pracownik produkcji.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 91.047,80 zł, z czego 9.693,99 zł pochodziło ze środków RPO.

Prace interwencyjne

W roku 2015r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 14 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: monter dachów wielopołaciowych, pomocnik murarza, pracownik administracyjny, sprzątaczką, szwaczka, sprzedawca, pomocnik dekarza, kierowca-zaopatrzeniowiec, referent ekonomiczny, pracownik myjni, tynkarz.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 39.602,93 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2015r. w robotach publicznych uczestniczyły 72 osoby powyżej 50 roku życia (tym 1 osoba w ramach kontynuacji umowy z roku 2014). Osoby zatrudnione były na

takich stanowiskach jak: konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacz, opiekun dzieci, konserwator rowów melioracyjnych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc kuchenna, robotnik budowlany do prac ciężkich, woźny, asystent osoby niepełnosprawnej. Łączna kwota na ten cel wyniosła 800.876,34 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2015 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 25 osobom powyżej 50 roku życia, (z tego 7 refundacji było kontynuacjami z roku 2014). Łączna kwota na ten cel wyniosła 13.431,55 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2015r. 37 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy powyżej 50 roku życia zostały zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: sprzedawca, fakturzysta, pracownik myjni, pracownik produkcji spożywczej, murarz-tylnik, pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, kierowca-zaopatrzeniowiec, pracownik utrzymania czystości, serwisant meblowy, pracownik budowlany. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 477.914,74 zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2016r. PUP udzielił 6 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 277.180,00 zł - w tym 159.230,00 zł pochodziło ze środków PFRON. Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: produkcji mebli, naprawy i legalizacji wag, rękodziela.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 96 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 104.927,40 zł.

Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2015r. PUP kontynuował (umowa z 2014 roku) refundację części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 407,73 zł. Osoba była zatrudniona na stanowisku specjalisty ds. zaopatrzenia.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	43.132,61	38.221,20	81.353,81
	Prace interwencyjne		39.602,93	39.602,93
	Roboty publiczne	4.098,50	796.777,84	800.876,34
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	17.000,00	460.914,74	477.914,74
	Szkolenia grupowe	-281,20	24.130,44	23.849,24
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	5.691,51	7.740,04	13.431,55
	Prace społecznie użyteczne		104.927,40	104.927,40
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	407,73		407,73
	Ogółem			1.542.363,74
RPO	Staż		9.693,99	9.693,99
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		117.950,00	117.950,00
	Szkolenia	grupowe	38.040,83	38.040,83
		indywidualne	704,03	704,03
	Ogółem			166.388,85
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		159.230,00	159.230,00
	Ogółem			159.230,00
OGÓŁEM (w zł)		70.049,15	1.797.933,44	1.867.982,59
(w %)		3,75	96,25	100,00

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. Nr 645 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2015 roku raport opracowany został w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian, dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest, jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi**, określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek bezrobotnych nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;

- **zawodami zrównoważonymi**, określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z czym tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Analiza opiera się na wielkich i elementarnych grupach zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2015 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w powiecie bydgoskim:

- Porównując stan w końcu 2015 roku do stanu w roku 2014 zarówno dla Bydgoszczy jak i powiatu bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 2,0 pkt proc. dla miasta i o 2,8 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Na tle województwa (13,3% -

druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.

- Według stanu w dniu 31.12.2015r. w PUP Bydgoszcz zarejestrowanych było 8.803 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 3.311 osób (o 27,3%) mniej niż w końcu 2014 roku oraz 3.501 mieszkańców powiatu bydgoskiego, tj. o 1.198 osób (o 25,5%) mniej niż w 2014 roku.
- W okresie 2014 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiło 23.688 osób (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 9,2% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28.197 osób bezrobotnych (spadek o 2,7% wyłączeń osób bezrobotnych i o 0,9% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
- Do PUP Bydgoszcz najczęściej zgłaszali się przedstawiciele wielkich grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.
- W końcu 2015r. kobiety zarejestrowane jako bezrobotne stanowiły 54,1% ogółu osób pozostających w ewidencji. W stosunku do roku 2014 ich liczba zmniejszyła się o 25,0%.
- Do elementarnych grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie na terenie Bydgoszczy należały: zaopatrzeniowcy, introligatorzy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, gospodarze budynków, pomoce i sprzętaczkarki biurowe, hotelowe i pokrewne, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych. Na terenie powiatu bydgoskiego wyróżnić można następujące grupy: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pomoce i sprzętaczkarki biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, kucharze, ogrodnicy, stolarze meblowi i pokrewni.
- W okresie 2015 roku zgłoszone do PUP Bydgoszcz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej skierowane były do robotników przemysłowych i rzemieślników (31,9% zgłoszonego do PUP zapotrzebowania), pracowników wykonujących prace proste (19,2%) oraz pracowników usług i sprzedawców (16,7%). Najmniejsze zapotrzebowanie zgłoszono do PUP w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,5%) oraz kierownicy (0,5%).
- Za pośrednictwem Internetu w okresie 2015r. pracodawcy poszukiwali głównie specjalistów tj. 39,2% zgłoszonego zapotrzebowania na portalu Zielona Linia, techników i innego średniego personelu (16,4%) oraz pracowników usług i sprzedawców (11,7%). Internet nie był wykorzystywany przez pracodawców poszukujących pracowników w zawodach wpisujących się do grupy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

- W 2015 roku jako zawody deficytowe uznano 17 elementarnych grup zawodów w Bydgoszczy i 8 w powiecie bydgoskim. Przede wszystkim na lokalnym rynku pracy poszukiwane były zawody związane z branżą IT: programiści aplikacji, specjaliści do spraw sieci komputerowych, projektanci i administratorzy baz danych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów. Nadal obserwuje się zapotrzebowanie na pracowników sprzedaży, m.in.: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej.
- Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2015 roku zaliczali się: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, kierownicy w hotelarstwie, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, ładowacze nieczystości i robotnicy zwalczania szkodników i chwastów. W powiecie bydgoskim byli to natomiast: dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, monterzy sprzętu elektrycznego, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej nie sklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, konsultanci i inni, pracownicy biur podróży, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nie sklasyfikowani, biolodzy i pokrewni.
- W 2015 roku 7 elementarnych grup zawodów określono mianem zawodów zrównoważonych: monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy usług ochrony gdzie indziej nie sklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn do prania, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.
- W 2015 roku w Bydgoszczy najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów roku szkolnego 2014/2015 odnotowano w grupie zawodów: piekarze, cukiernicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, sprzedawcy sklepowi/ekspedienci, technicy fizjoterapii i masażyści. natomiast w powiecie bydgoskim były to grupy zawodów: sprzedawcy sklepowi/ekspedienci, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany został na stronie bydgoszcz.praca.gov.pl w maju 2015r.

3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2015 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl

A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie zostało zrealizowane w okresie od września do października 2015 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi ono integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2016 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Wyniki badania udostępnione zostaną w I kwartale 2016 roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 80 wywiadów z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

B) Badanie satysfakcji klientów urzędów pracy

Według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy przystąpiły do realizacji badania satysfakcji klienta. Jego celem była ocena jakości obsługi klienta. Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zrealizowano w okresie od sierpnia do września 2015 roku 1.068 wywiadów, w tym 1.032 z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz 36 z pracodawcami.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

1. Wśród ankietowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie średnie zawodowe (260 osób, 29,4%), a wśród poszukujących pracy zasadnicze zawodowe (44 osoby, 29,5%).
2. Dominującą grupą respondentów były osoby w wieku 25-34 lata (30% bezrobotnych, 36% w przypadku osób poszukujących pracy).

3. Najwięcej pracodawców biorących udział w badaniu zatrudniało od 50 do 249 pracowników (13 osób, 36%). Podmioty istniały na rynku zazwyczaj powyżej 5 lat (35 osób, 97%).
4. Osoby bezrobotne najczęściej oczekiwały od urzędu pracy ubezpieczenia zdrowotnego (698 osób, 79%) oraz ofert pracy w kraju (580 osób, 65,7%).
5. Pracodawcy najczęściej oczekiwali od urzędu pracy znalezienia kandydata do pracy (31 ankietowanych, 86,1%).
6. W najwyższym stopniu zrealizowano oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie otrzymania ubezpieczenia zdrowotnego oraz zasiłku.
7. Największy udział pracodawców, którzy otrzymali oczekiwaną pomoc dotyczył form wsparcia: udzielanie informacji/poradnictwo oraz organizacja stażu.
8. Najwięcej pracodawców przyznało najwyższą notę „5” oceniając jakość udzielania informacji.
9. Średnia z ocen wystawionych przez osoby bezrobotne biorące udział w badaniu dotyczącym wymiarów obsługi klienta przez pracowników PUP Bydgoszcz była następująca:

• Zaangażowanie pracowników	- 4,0
• Wiedza i kompetencja pracowników	- 4,2
• Komunikacja na stronie internetowej	- 3,9
• Komunikacja telefoniczna	- 3,8
• Komunikacja bezpośrednia	- 4,2
• Komunikacja e-mail	- 3,7
• Skuteczność w działaniu	- 3,4
• Czas obsługi	- 3,2
• Kultura osobista i życzliwość	- 4,5
• Dostępność form wsparcia	- 3,0
10. Spośród wymiarów obsługi PUP najważniejsze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy były:

• Kultura osobista i życzliwość (66% wskazań respondentów),
• Komunikacja na miejscu z doradcą klienta (49% wskazań respondentów),
• Wiedza i kompetencje pracowników (48% wskazań respondentów).

C) Barometr zawodów

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Badanie sta-

nowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 6 października 2015 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców (łącznie 3 osoby) i zastępca kierownika Działu Obsługi Klienta, a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Adecco Poland i Randstad Polska Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2016 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator systemów komputerowych, agent ubezpieczeniowy, betoniarz i zbrojarz, cukiernik, dekarz i blacharz budowlany, doradca finansowy i inwestycyjny, filolog i tłumacz, monter elektronik, murarz, operator obrabiarek skrawających, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, programista i administrator stron internetowych, spawacz, ślusarz, tapicer.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2016 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: blacharz samochodowy, dziennikarz i redaktor, ekonomista, mechanik pojazdów samochodowych, obuwnik, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedmiotów ogólnokształcących, rolnik i hodowca, specjalista administracji publicznej.

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2015 roku wśród 919 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (49,2%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,2%), należące do sekcji pozostałej działalności usługowej (20,6%).

- 92,2% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 4,4% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,5% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (81,6%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,1%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (80,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (73,2%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (41,0%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (28,6%).
- Spośród 919 badanych miejsc stażowych u 94 pracodawców (tj. 10,2%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (33,0% spośród wskazanych przerwania).

E) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2015 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2015 roku badaniem ankietowym objęto 945 uczestników szkoleń grupowych oraz 67 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych oraz indywidualnych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (59,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (24,2%) i zasadniczym zawodowym (21,0%), w wieku od 31 do 40 lat (24,8%) oraz w wieku od 26 do 30 lat (20,1%),
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,1% respondentów,

- 93,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładów,
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (97,9% pozytywnych ocen). Z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 92,1% respondentów. Nieco mniej pozytywnych not przyznano ocenie warunków lokalowych (91,4%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 88,7% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP,
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 89,6% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 5,0% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

3.3 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2015 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- Szkolenie z zakresu udzielania przez urzędy pracy pomocy de minimis - **20 osób**,
- Projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach PO WER 2014-2020 - **6 osób**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych z 2014 roku - **26 osób**,
- Realizacja i rozliczanie projektów powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER i RPO 2014-2020 - **3 osoby**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych - **22 osoby**,
- Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m. in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób - **36 osób**,
- Zasady udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy - **13 osób**,
- Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasa-

dy tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca - **27 osób**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Wartość projektu: 574.200,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

3.4 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż portal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje

o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobywania zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 306 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 314.320,50 zł.

4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

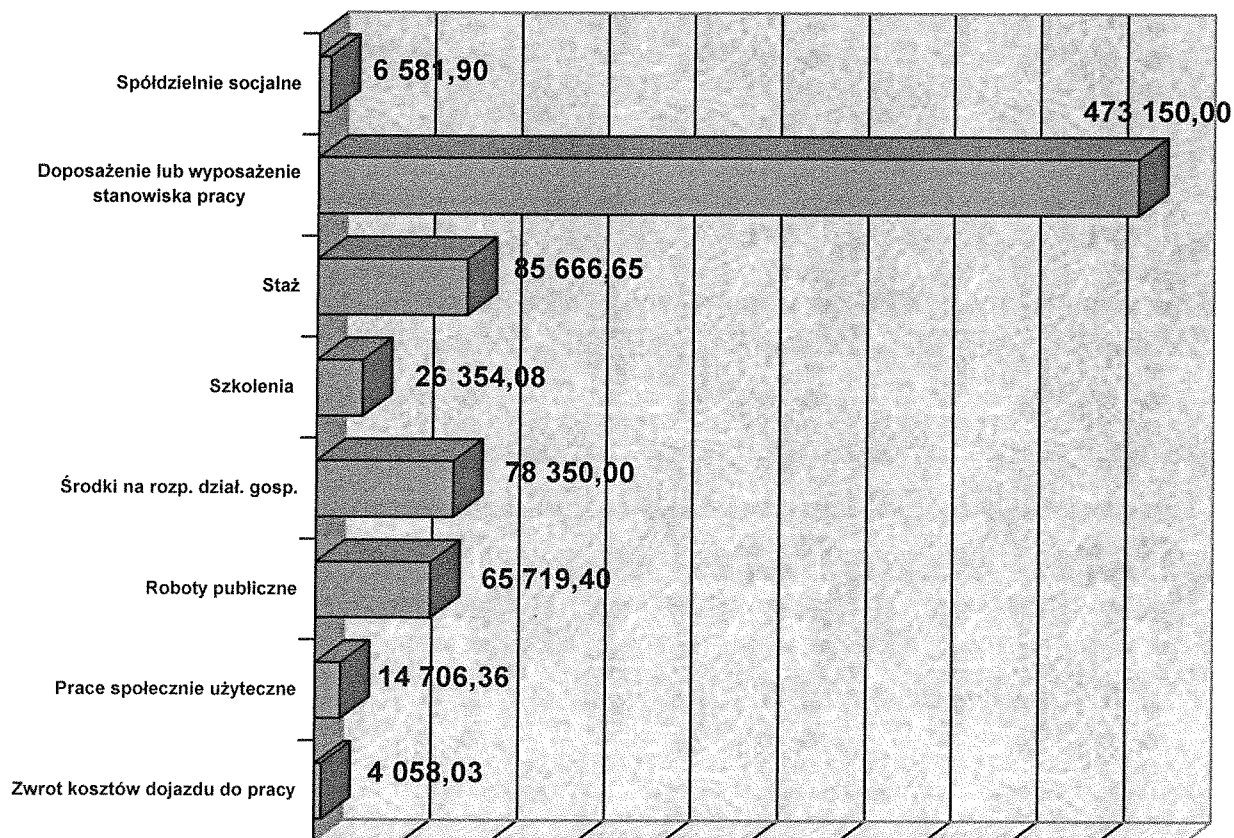
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 754.586,42 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 226.284,66 zł (tj. 30,0%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 43.264,29 zł (tj. 5,7%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 86.451,87 (tj. 11,5%),
- PFRON - 398.585,60 zł (tj. 52,8%).

W 2015r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (62,7% ogółu wydatków), staże (11,4% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10,4% ogółu wydatków) oraz środki na roboty publiczne (8,7% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2015r. (w zł)



Na przestrzeni 2015r. z aktywnych form skorzystało 90 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 7 niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 97 osób niepełnosprawnych, z czego 19 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	7.217,35	38.220,94	45.438,29
	Roboty publiczne		65.719,40	65.719,40
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		75.150,00	75.150,00
	Szkolenia grupowe	-281,20	14.911,88	14.630,68
	Spółdzielnia socjalna ref. składki ZUS	6.581,90		6.581,90
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	1.196,17	2.861,86	4.058,03
	Prace społecznie użyteczne		14.706,36	14.706,36
				226.284,66
PO WER	Staż		35.787,07	35.787,07
	Szkolenie grupowe		7.477,22	7.477,22
				43.264,29
RPO	Staż		4.441,29	4.441,29
	Szkolenie grupowe		3.660,58	3.660,58
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		78.350,00	78.350,00
				86.451,87
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		398.000,00	398.000,00
	Szkolenie grupowe		585,60	585,60
				398.585,60
OGÓŁEM (w zł)		14.714,22	739.872,20	754.586,42
(w %)		1,95	98,05	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2015r.
w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodar- czej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowi- ska pracy	grupowe		Spółdzielnia socjalna - refundacja składki ZUS		Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	2			3				2		4	10	2
	PFRON				5	2						5	2
z 2015r.	Fundusz Pracy	7	7		5		2			15	9	45	
	PO WER	7					2					9	
	RPO	1		4			1+3*					6+3*	
	PFRON				12	2	1					12	3
RAZEM	Fundusz Pracy	9	7		8		2	2	2	15	13	55	2
	PO WER	7					2					9	
	RPO	1		4			1+3*					6+3*	
	PFRON				17	4	1					17	5
OGÓŁEM PUP		17	7	4	25	4	5+3*	1	2	15	13	87+3*	7

* dodatkowo 3 osoby przeszły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 201 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 49,8% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym były 84 oferty z sektora publicznego (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 5,6% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2015r.

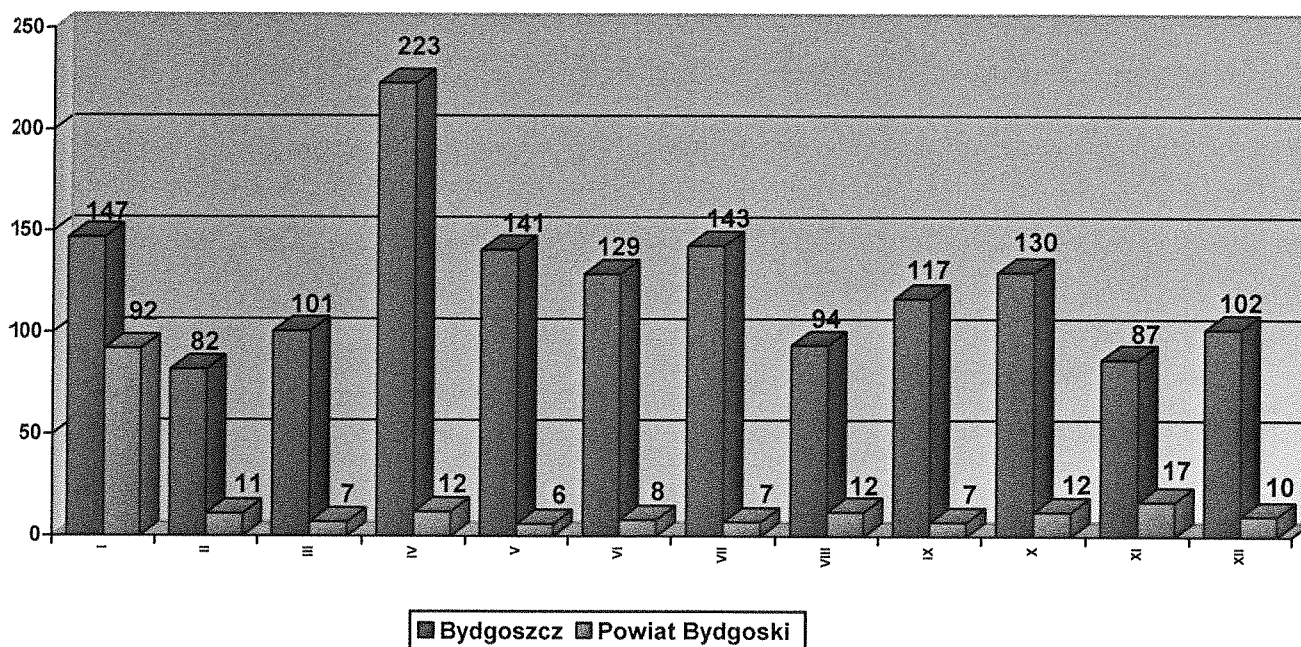
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2015r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Styczeń 2015	92	83	80
Luty 2015	11	1	1
Marzec 2015	7	2	0
Kwiecień 2015	12	0	0
Maj 2015	6	2	1
Czerwiec 2015	8	4	0
Lipiec 2015	7	1	0
Sierpień 2015	12	1	2
Wrzesień 2015	7	1	0
Październik 2015	12	1	0
Listopad 2015	17	2	0
Grudzień 2015	10	2	0
Ogółem 2015	201	100	84

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2015 roku było 1.496.

Na przestrzeni 2015r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 169 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2015 roku



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2015r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.359 osób bezrobotnych, w tym 35 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 23 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 28 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 17 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne (w tym 2 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystała 1 bezrobotna niepełnosprawna kobieta,
- ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystały 3 bezrobotne niepełnosprawne kobiety.

4.3.3 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 9 osób niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego, w tym 8 osób bezrobotnych (w tym 3 osoby przeszły szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) i 1 osobę poszukującą pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 26.354,08 zł (z czego 7.477,22 zł pochodziło ze środków PO WER, a 3.660,58 zł ze środków RPO).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej:

- **łącznie 9 osób**, w tym:

- **8 osób bezrobotnych**
(z czego 2 osoby z Funduszu Pracy,
2 osoby w ramach PO WER, 4 osoby w ramach RPO),
- **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 9 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 2 osoby:

- Kelner - barman - 1 osoba,
- Program kształcący programistów od podstaw - 1 osoba.

B. W ramach PO WER - 2 osoby:

- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki - 1 osoba.

C. W ramach RPO - 4 osoby:

- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 3 osoby.

D. W ramach PFRON - 1 osoba:

- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba.

4.3.4 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2015r. łącznie staż odbywało 17 osób niepełnosprawnych, w tym do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2015 roku 15 osób, z tego:

- w ramach Funduszu Pracy - 7 osób,
- w ramach PO WER - 7 osób,
- w ramach RPO - 1 osoba.
- ponadto urząd kontynuował rozpoczętą w 2014 roku współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 2 osoby niepełnosprawne w ramach środków z Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik ds. przetargów, pracownik produkcji, tester oprogramowania, technik ekonomista, asystent ds. marketingu, pracownik biurowy, młodszy referent, sekretarka medyczna, fakturysta/spedytor, operator koparko-ładowarki.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 85.666,65 zł, z czego 35.787,07 zł pochodziło ze środków PO WER, a 4.441,29 zł ze środków w ramach RPO.

4.3.5 Subsydowane miejsca zatrudnienia

ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2015 roku do pracy w ramach robót publicznych 7 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: dozorca, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny - meliorant, opiekun dzieci na przejściach, sprzątaczką. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 65.719,40 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako opiekunka dziecięca, pomoc domowa, wydawanie posiłków, goniec, konserwator zieleni, świadczyły pomoc sąsiedzką lub kuchenną. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 14.706,36 zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2015r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2014 na wyposażenie 10 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 19 nowych umów przy wsparciu środków z PFRON oraz Funduszu Pracy.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 473.150,00 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: sprzedawca, fakturzysta, pracownik myjni, informatyk, pracownik produkcji spożywczej, pracownik produkcji ceramicznej, murarz- tynkarz, serwisant, pracownik biurowy, pracownik małej gastronomii, pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, kierowca-zaopatrzeniowiec, pracownik budowlany, konsultant ds wdrożeń, serwisant meblowy, księgowa, pracownik utrzymania czystości, technik farmaceuta.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2015r. PUP kontynuował umowy z roku 2014 o zrefundowanie części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby niepełnosprawnej bezrobotnej oraz 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 6.581,90 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: specjalista ds. zaopatrzenia, prezes spółdzielni, sekretarka.

4.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 13 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym, na łączną kwotę 4.058,03 zł.

4.3.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

4.3.8 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podjęła pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 33 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 33.886,40 zł.

4.3.9 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2015”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Urząd informował i kierował osoby z dysfunkcją ruchu w stopniu znacznym lub umiarkowanym do Caritas Diecezji Bydgoskiej celem udziału w projekcie;
- Urząd przekazywał też informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych.

2. Urząd współpracował z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo - kierował osoby niepełnosprawne do Centrum Edukacji i Aktywizacji

Zawodowej Osób Niepełnosprawnych celem ewentualnego udziału w projekcie „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób niepełno-sprawnych”;

3. Urząd przygotował dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją wzroku informacje o projekcie „Sieć tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku, niezależnie od miejsca zamieszkania” oraz udostępnił je na stronie internetowej Urzędu;
4. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu „Człowiek - najlepsza inwestycja”, który był skierowany do bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
5. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Kujawsko-pomorski kompleksowy program integracji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych” oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
6. Urząd wziął udział w Targach Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Centrum Konferencyjnym Zawisza w ramach projektu „Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Oddziały Bydgoszcz i Łódź”;
7. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych „Dialog Społeczny w Praktyce” - wykłady „Dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych - jakich zmian oczekują Pracodawcy?”, „Nowy model chronionego rynku pracy - uprawnienia i obowiązki zakładów pracy chronionej”, dyskusja i wypracowanie zmian w ustawie w ramach konsultacji społecznych uwzględniających analizę Oceny Skutków Regulacji;
8. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Fundację Aktywizacja realizowanym w ramach projektu „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”.
9. Urząd wziął udział w III Konferencji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy nt. „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” - promowanie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości społecznej wśród pracodawców;

10. Urząd wziął udział w spotkaniu pt.: „Instrumenty wsparcia rozwojowo-edukacyjnego jako środki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu”, uczestnikami byli przedstawiciele środowisk naukowych i medycznych, władz samorządowych, służb polityki społecznej i zatrudnienia, Kuratorium Oświaty i poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz reprezentanci organizacji pozarządowych. Urząd przedstawiał prezentację nt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie dla pracowników realizujących instrumenty na rzecz przeciwdziałania bezrobociu”.
11. Urząd wziął udział w konsultacjach społecznych pod hasłem „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” i badaniu fokusowym z przedstawicielami istotnych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie województwa.
12. Urząd wziął udział w Mikołajkowych Targach Pracy Bez Barrier zorganizowanych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, skierowanych do osób z niepełnosprawnością.

Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogą być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. w analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 51 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego dzięki czemu:

- 21 przedsiębiorcom z terenu powiatu bydgoskiego dofinansowano udział w kursach (19 osób), zrefundowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (1 osoba) oraz zrefundowano koszty badań lekarskich i psychologicznych (1 osoba);
- 246 pracownikom bydgoskich firm dofinansowano ze środków KFS kursy (204 osoby), studia podyplomowe (5 osób), egzaminy (14 osób) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu (12 osób) oraz ubezpieczenie NNW (11 osób).

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel (dla Bydgoszcz i powiatu bydgoskiego) wyniosła 2.291.426,31 zł, z tego: - studia podyplomowe - 61.807,40 zł; - szkolenia - 2.220.468,91 zł; badania lekarskie - 9.150,00 zł.

5.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Realizacja programu unijnego „Przygoda z wiedzą 2”, w którym uczestniczyło 120 uczniów.

Uczniowie brali udział w:

- zajęciach ukierunkowanych na rozwój kompetencji w zakresie nauk matematyczno-przyrodniczych, języków obcych oraz ICT;
- realizacji ścieżek edukacji ekologicznej, przedsiębiorczości, rozwoju kompetencji w zakresie świadomości i ekspresji kulturalnej oraz tożsamości regionalnej;
- doradztwie edukacyjno-zawodowym;
- zajęciach dydaktyczno-wyrównawczych;
- stażach zawodowych.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Uruchomienie kształcenia w zawodzie florysta w formie szkoły policealnej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Uniwersytet Trzeciego Wieku.

Zespół Szkół w Koronowie

- Wycieczka zawodoznawcza - pokaz u pracodawcy prowadzony przez mistrza w zawodzie kucharz w restauracji Maestra w Bydgoszczy. Pod okiem szefa uczniowie wykonali wykwintne dania, nabyli nowych umiejętności;
- W ramach projektu unijnego „Praktyczna szkoła 2” w lipcu 2015 czterech uczniów zasadniczej szkoły zawodowej odbyło staże zawodowe w zawodach:
 - kucharz - (Ośrodek Julia w Samociążku),
 - monter urządzeń sanitarnych - (Dom-Bud Koronowo).

5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- W ramach projektu „Przygoda z wiedzą 2” 10 uczniów odbyło staże zawodowe w przedsiębiorstwach: „Akomp”, „Kompleks-Bud”, „Ros-Sped”, „Alan” oraz w Zespole Szkół Zawodowych i Liceum Ogólnokształcącym w Koronowie;
- Dla wszystkich uczniów odbyły się spotkania z przedstawicielami różnych zawodów w ramach zajęć wychowawczych;
- 60 uczniów liceum w ramach zajęć z przedsiębiorczości brało udział w spotkaniu z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy;
- Dla młodzieży zorganizowano spotkanie z absolwentami liceum, wykonującymi różne zawody;
- W ramach „Drzwi Otwartych” odbyły się wyjazdy na uczelnie wyższe, podczas których uczniowie klas III (143 uczniów) poznali różne kierunki studiów i zawody;

- W ramach porozumienia o współpracy z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy 50 uczniów uczestniczyło w zajęciach na uczelni zwłaszcza wydział matematyczno-informatyczny.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Szkoła w ramach projektu „Praktyczna szkoła 2” prowadziła zajęcia obejmujące:
 - Praktyki i staże dla uczniów realizowane były w przedsiębiorstwach;
 - Żywe lekcje przedsiębiorczości u pracodawców dla uczniów uczących się w zawodach: technik rolnik, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik architektury krajobrazu;
 - Zajęcia specjalistyczne z pracodawcami zapoznające uczniów z dodatkowymi umiejętnościami przydatnymi w pracy zawodowej (kelner, barman, florysta);
 - Zajęcia - warsztaty umiejętności interpersonalnych dla uczniów odbywających praktyki i staże zawodowe;
 - Zajęcia edukacyjno-zawodowe i indywidualne zajęcia doradztwa zawodowego dla uczniów ostatnich klas zasadniczej szkoły zawodowej i technikum wspierające ich w wejściu na rynek pracy;
 - Konkursy z udziałem pracodawców dla uczniów kształcących się w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych oraz kucharz;
 - Zajęcia z mistrzami w zawodzie;
 - Zajęcia przygotowujące do wejścia na rynek pracy.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- W ramach przedmiotu podstawy przedsiębiorczości realizowano wiedzę o rynku pracy;
- Wyjazdy młodzieży do Centrum Informacji i Planowania Kariery w Bydgoszczy na mini warsztaty, podczas których uczniowie zdobywali praktyczne umiejętności w zakresie autoprezentacji, wypełniania dokumentów oraz pierwszej rozmowy z pracodawcą;
- Na godzinach wychowawczych uczniowie zasadniczej szkoły zawodowej brali udział w zajęciach prowadzonych przez doradcę zawodowego z Urzędu Pracy w Solcu Kujawskim. Młodzież miała możliwość uzyskania informacji na temat „Jak założyć własną firmę”;
- Uczniowie uczestniczyli w spotkaniach z pracodawcami z Torunia, Bydgoszczy oraz Solca Kujawskiego, podczas których uzyskali ważne informacje dotyczące pracy w wybranych zawodach;
- Młodzież brała udział w seminariach organizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy na temat: „Biznesowy savoir vivre”;
- Uczniowie mieli okazję spotkać się z przedstawicielami UMK w Toruniu, którzy zapoznali młodzież z kierunkami kształcenia;

- Uczniowie, dzięki stanowisku komputerowemu e-Szok, znajdującemu się w bibliotece szkolnej mogli wykonać bilans kompetencji zawodowych;
- W ramach kształtowania postaw przedsiębiorczych podczas dni przedmiotów zawodowych uczniowie brali udział w „Ekonomicznej grze symulacyjnej dla klas I-III”,
- Uczniowie technikum mechanicznego uczestniczyli w wyjazdach edukacyjnych na Targi w Poznaniu oraz do Zakładu Apator S.A. w Łysomicach. Celem tych wyjazdów było zapoznanie uczniów z nową technologią dotyczącą programowania obrabiarek sterowanych numerycznie a także z nowoczesną technologią wytwarzania podzespołów do liczników energii elektrycznej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- W technikum i szkole zawodowej realizowany był przedmiot podstawy przedsiębiorczości. W ramach nauczania tego przedmiotu omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy. Tematyka zajęć obejmowała: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną;
- Współczesne potrzeby rynku pracy omawiane były również podczas dodatkowych zajęć dla uczniów klas: technik handlowiec i sprzedawca;
- Wyjazd z młodzieżą do fabryki Volkswagena do Poznania, do fabryki Bombardier we Wrocławiu, młodzież zapoznała się z procesami produkcji samochodów, taboru kolejowego i strukturą organizacyjną w/w firm;
- Współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej - uczniowie klas III technikum wyjeżdżali na warsztaty w Centrum Informacji Zawodowej w Bydgoszczy prowadzone przez doradców zawodowych;
- W ramach projektu „Praktyczna Szkoła 2” organizowane były wyjazdy w Bydgoszczy, na zajęcia zawodoznawcze do fabryki łożysk BIMET do Gdańska, na zajęcia z robotyki do WSG w Bydgoszczy.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Zorganizowano zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów kl. III gimnazjum. Zajęcia miały charakter grupowy oraz konsultacji indywidualnych. Celem zajęć było rozpoznanie indywidualnych predyspozycji uczniów oraz przeciwwskazań do podjęcia nauki w wybranym zawodzie oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia (w ramach praktycznej nauki zawodu). Zajęcia prowadzone były przez pedagoga-doradcę zawodowego;

- W ramach projektu „Praktyczna Szkoła 2” przeprowadzono zajęcia z doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczniów klas zawodowych, Celem projektu było jak najlepsze przygotowanie uczniów do wejścia na rynek zatrudnienia.
W tym celu uczniowie realizowali indywidualnie sporządzone dla nich programy planowania kariery zawodowej, odbywali osobiste konsultacje z doradcą zawodowym, otrzymali materiały szkoleniowe i rozwiązywali testy;
- Pięcioro uczniów z klasy II zasadniczej szkoły zawodowej uczestniczyło w zajęciach interpersonalnych w ramach projektu unijnego „Praktyczna Szkoła 2”, które przygotowały ich do wejścia w rolę pracownika poprzez nabywanie umiejętności zachowania, postaw i komunikacji;
- Organizowane były lekcje z przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości”. W ramach tych zajęć uczniowie klas I i II ZSZ wyposażeni zostali w wiedzę niezbędną do poruszania się w przyszłości po rynku pracy i zatrudnienia.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły powiatu bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podejmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych. Utrzymywana jest również ścisła współpraca z bydgoskimi instytucjami: Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w powiecie bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie powiatu bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie

- Ankiety dla gimnazjalistów, dotyczące kierunków kształcenia oferowanymi przez liceum na następny rok szkolny,
- „Drzwi Otwarte” dla gimnazjalistów, podczas których prezentowana jest oferta edukacyjna,
- Uczestnictwo w Targach Edukacyjnych w gimnazjach z terenu miasta i gminy Koronowo,
- Nawiązanie współpracy z Zakładem Karnym w Koronowie w związku z opracowaniem innowacji do klasy mundurowej o profilu penitencjarnym.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- Szkoła wprowadziła do oferty nowe zawody:
 - technik weterynarii,
 - technik organizacji turystyki,
 - technik inżynierii środowiska i melioracji - (nie dokonano wystarczającego naboru),
- Konsultacje z pracodawcami w zakresie zmian w programach praktyk przewidzianych dla zawodów
 - technik rolnik,
 - technik żywienia i usług gastronomicznych,
 - technik architektury krajobrazu.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Toruniu oraz Filią w Solcu Kujawskim polegająca na analizie danych opracowanych przez w/w insty-

tucje w celu uzyskania informacji dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych;

- Współpraca z pracodawcami szkolącymi młodocianych pracowników: Hydrapres, P.W. „Autos” na terenie Parku Przemysłowego, SOLFROM, Zakład Stolarski A. Błażewicz, Zakład Naprawy Samochodów, Zakład Mechaniczny „Zygmunt”, Salon Fryzur, Auto Naprawa oraz sklepami z terenu Solca Kujawskiego. W Bydgoszczy współpraca z: Bar Collegium Medicum, Auto-Reno-Lak, Zakład Mechaniki Pojazdowej, Salon Fryzur J. Zaremba, Auto-Market A. Jocz.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- Szkoła kształci w zawodzie - technik mechanik o specjalności operator obrabiarek skrawających CNC (jest to jeden z zawodów deficytowych na rynku pracy),
- Realizowane były śródroczne praktyki zawodowe w zakładach pracy,
- Uczniowie w ramach projektu „Praktyczna szkoła 2” odbywali płatne staże letnie,
- Szkoła współpracuje z Bydgoskim Parkiem Przemysłowo - Technologicznym w Bydgoszczy, np. staże wakacyjne dla uczniów technikum,
- Zorganizowano spotkanie pracodawców, dyrekcji szkoły oraz wychowawców klas technikum,
- Szkoła współpracuje z PUP filia w Koronowie.

Zespół Szkół w Koronowie

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Koronowie - dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Współpraca z przedsiębiorstwami przyjmującymi uczniów ZSZ na praktyczną naukę zawodu (szkoła uwzględnia zapotrzebowanie pracodawcy zgodnie z możliwościami psychofizycznymi uczniów).

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie

- prowadzenie zajęć zawodoznawczych dla uczniów gimnazjów,
- prezentacja szkoły dla dyrektorów, nauczycieli i pedagogów szkolnych gimnazjów z gmin Dobrcz i Pruszcz,
- prezentacja oferty szkoły dla uczniów klas III gimnazjów, przeprowadzana w tych szkołach,
- prezentacja oferty edukacyjnej dla rodziców,
- promocja wewnętrzna kierowana do obecnych uczniów szkoły - informacja o ofercie, prowadzenie zajęć dodatkowych, prowadzenie praktyk, staży,
- uczestnictwo w lokalnych imprezach gmin Dobrcz, Pruszcz (festyny, akademie, akcje charytatywne) połączone z prezentacją oferty kształcenia,
- informowanie o ofercie szkoły z wykorzystaniem różnych mediów,
- uczestnictwo w targach edukacyjnych,
- „Drzwi Otwarte” dla gimnazjalistów,
- prowadzenie i bieżąca aktualizacja strony internetowej szkoły,
- konkursy dla gimnazjalistów;
 - kulinarny,
 - kabareton,
 - znajomości języka angielskiego.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- „Drzwi Otwarte” dla gimnazjalistów oraz rodziców,
- promocja szkoły poprzez zamieszczenie artykułów w prasie lokalnej i regionalnej, rozwieszanie banerów i rozprowadzanie ulotek, promowanie na szkolnej stronie internetowej,
- promocja przez zorganizowanie wspólnie z Gimnazjum nr 2 w Solcu Kujawskim „Festynu Ekologicznego”; prowadzenie zajęć zawodoznawczych dla uczniów gimnazjów.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie

- zorganizowano spotkania z dyrektorami i pedagogami szkół gimnazjalnych naszego regionu,
- od kwietnia 2015 organizowane były akcje promujące szkołę w szkołach gimnazjalnych (odbyły się spotkania z uczniami gimnazjów oraz rodzicami w celu zapoznania się z ofertą edukacyjną),
- zorganizowano „Drzwi Otwarte Szkoły” dla kandydatów na uczniów,

- o zorganizowano Wojewódzką Inaugurację Roku Szkolnego 2015/2016, w uroczystości uczestniczyło wielu przedstawicieli zakładów pracy, dyrektor PUP, uroczystość była szeroko relacjonowana w mediach: telewizja, prasa, strony internetowe.

Zespół Szkół w Koronowie

- o szkoła promuje na terenie gminy możliwość zdobycia zawodu dla uczniów z dysfunkcjami intelektualnymi,
- o Cyklicznie prowadzi akcję „Drzwi Otwarte” celem zapoznania środowiska lokalnego z wysoką jakością usług edukacyjno-zawodowych dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XII Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Rozwój mikroprzedsiębiorstw szansą dla polskiej gospodarki”, którego finał odbył się dnia **18 marca 2015 roku** w siedzibie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców klienta w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2015 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy powiatu bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie).

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 213 osób z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 112 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 20 dotacji z Funduszu Pracy, 30 dotacje w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER oraz 62 dotacje w ramach Działania 8.1 RPO - na łączną kwotę 2.139.844,48, zł.
- 101 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, produkcji i montażu mebli, rękodziela czy naprawy i legalizacji wag.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 6,34% (w okresie styczeń - grudzień 2015r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 213 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.360).

6.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2015 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2015 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 7 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego (4 osoby w ramach umów z roku 2014) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 22.277,14 zł.

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- f) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego:

- a) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”** Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- b) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”**, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- c) Projekt **„Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery”** w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy (Liderem) w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL,
- d) Projekt **„Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start”** w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy (Liderem) w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL,
- e) Projekt **„Od bariery do kariery na 100%”** w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, Poddziałanie 7.2.1
- f) Projekt **„Skuteczni na rynku pracy II”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1,
- g) Projekt **„Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”** w ramach Działania 6.2 PO KL,

- h) Program „**Zasilenie w kadry II**” - w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- i) Program „**Aktywizacja Młodych**” - w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- j) Program „**Portfel etatów**”- w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W roku 2015 realizowany był projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 r.ż, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednie dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmowały:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające),
- kobiety.

Szkolenia

Uczestnicy projektu (272 osoby według stanu w końcu roku 2015, w tym 54 z powiatu bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- Frezer CNC,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Prawo jazdy kat. CE,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia,
- Kelner-barman,
- Pracownik ekipy sprzątającej,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Magazynier-logistik,
- Ślusarz-spawacz,
- Grafika komputerowa,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

Stáže

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 166 uczestników projektu, w tym 49 osób z powiatu bydgoskiego. Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji o sekcji PKD: Pozostała działalność usługowa, Edukacja, Handel hurtowy i detaliczny; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Przykładowe stanowiska staży:

- Asystent projektanta,
- Pomoc kuchenna,
- Fizjoterapeuta,
- Pomocnik malarza,

- Sprzedawca,
- Wulkanizator,
- Asystent inspektora,
- Recepcjonista,
- Pracownik produkcji.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe. Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł. W ramach projektu 185 osobom (w tym 64 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług konserwacji i czyszczenia pojazdów samochodowych, prowadzenia kancelarii radcy prawnego, usług fotograficznych, produkcji mebli oraz wykonywania stolarki budowlanej, usług hydraulicznych, prowadzenia gabinetu podologicznego, prowadzenia biura projektowego, świadczenia usług terapeutycznych oraz szkoleniowych, usług elektroinstalacyjnych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 623 osoby, w tym 167 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. W 2015r. z omawianego wsparcia skorzystało 438 osób, w tym 103 osoby z powiatu bydgoskiego.

W roku 2016 udział w projekcie będzie kontynuować 176 uczestników (w tym 60 osób z terenu powiatu bydgoskiego)

Wartość projektu w 2015 roku wyniosła: 7.298.713,36 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 6.203.886,36 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2015r. - 30 czerwca 2016r.

B) W roku 2015 realizowany był projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego

uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmują:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), należących do I lub II profilu pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych
- o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające)

Szkolenia

Uczestnicy projektu (294 osoby według stanu w końcu roku 2015, w tym 78 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- AUTOCAD (I, II, III stopień),
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- Frezer CNC,
- Grafik komputerowy,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Operator wózków podnośnikowych,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem,
- Program kształcący programistów od podstaw,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i TIG (141),
- Ślusarz-spawacz,
- Magazynier-logistyk.

Stáže

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 890 uczestników projektu (według stanu w końcu 2015 roku, w tym 288 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji o sekcji PKD: Przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, pozostała działalność usługowa.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Sprzedawca,
- Intendent,
- Pomoc stomatologiczna,
- Piekarz,
- Pomoc administracyjna,
- Grafik komputerowy,
- Brukarz,
- Rejestratorka medyczna.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe (117 osób według stanu w końcu 2015 roku, tym 30 osób z powiatu bydgoskiego). Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, usług poligraficznych, biura projektowania wnętrz, usług prawnych, salonu kosmetyczno-fryzjerskiego, usług fotograficznych, produkcji i montażu mebli.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 1.301 osób, w tym 396 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. W 2015r. z omawianego wsparcia skorzystały 1.184 osoby, w tym 366 osób z powiatu bydgoskiego.

W roku 2016 udział w projekcie kontynuowało 649 uczestników (w tym 214 osób z terenu powiatu bydgoskiego)

Wartość projektu: 9.958.909,77 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 9.151.409,83 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2015r. - 31 marca 2016r.

C) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”. Projekt był skierowany do osób, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015r. W ramach projektu objęto wsparciem w 28 osób z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2015 roku:

- w szkoleniach i kursach zawodowych wzięło udział 17 uczestników (w tym 13 osób z Bydgoszczy i 2 osoby z powiatu bydgoskiego),
- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości” wzięło udział 11 osób (w tym 2 osoby z terenu miasta Bydgoszczy oraz 1 osoba z powiatu bydgoskiego),
- przyznano 9 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 2 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- objęto wsparciem pomostowym 9 osób (w tym 2 osoby z terenu miasta Bydgoszczy).

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie konsultacji opracowano Indywidualny Plan Działania dostosowany do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji oraz szkoleniach z prawa pracy.

Ostatecznie w projekcie "Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery" uczestniczyło 161 osób. 73 osoby skorzystały z możliwości odbycia szkolenia/kursu zawodowego.

64 osoby, natomiast odbyły szkolenie z zakresu "ABC Przedsiębiorczości", spośród nich 51 otrzymało dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe.

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.757.853,29 zł

D) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt **„Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.

Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Działania podjęte w 2015 roku:

W ramach projektu objęto wsparciem 42 osoby (uczestnicy w roku 2015) z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2015 roku:

- w szkoleniach i kursach zawodowych wzięło udział 32 uczestników (w tym 26 osób z Bydgoszczy),
- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości wzięło udział 10 osób (w tym 8 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- przyznano 8 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 7 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- objęto wsparciem pomostowe 8 osób (w tym 7 osób z terenu miasta Bydgoszczy).

Ostatecznie w projekcie uczestniczyło 119 osób. Uczestnicy otrzymali wsparcie szkoleniowo-doradcze. W szkoleniach, kursach zawodowych uczestniczyło 60 osób. 52 osoby zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej wzięły udział w szkoleniu "ABC Przedsiębiorczości", spośród nich 45 osób otrzymało wsparcie finansowe - jednorazową do-

tację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o wartości do 40 tys. zł), natomiast 44 osoby objęto wsparciem pomostowym (wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż 900 zł),

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

E) Fundacja dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy zrealizowała projekt „**Od bariery do kariery na 100%**” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VII "Promocja Integracji Społecznej", Poddziałanie 7.2.1 "Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym".

Projekt skierowany był do niepracujących osób, w wieku od 15 do 30 lat, które posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu bydgoskiego, miasta Bydgoszczy lub powiatu inowrocławskiego.

W ramach projektu realizowano bezpłatne formy wsparcia, które obejmowały:

- szkolenie z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy,
- indywidualne sesje z brokerem edukacyjnym,
- indywidualne sesje z psychologiem,
- certyfikowany kurs CCNA (Cisco Certified Network Associate),
- kurs technicznego języka angielskiego,
- staż pracowniczy (średnio 4,5 miesiąca) dla najlepszych uczestników,
- sesje mentoringowe,
- pośrednictwo pracy.

Największą korzyścią z uczestnictwa w projekcie była możliwość wzięcia udziału w bezpłatnym, certyfikowanym kursie CISCO CCNA (Cisco Certified Network Associate). Jest to najbardziej uznawany na świecie kurs projektowania i zarządzania wysokowydajnymi sieciami komputerowymi. Uczestnictwo w kursie CCNA i zdobycie certyfikatu ukończenia jest gwarancją posiadania szerokiej wiedzy z zakresu teleinformatyki oraz kompetencji praktycznych administratora sieci. Kurs CCNA nie wymaga początkowej wiedzy technicznej, ponieważ został zaprojektowany tak, aby uczestnicy stopniowo poznawali protokoły sieciowe oraz ich implementację w urządzeniach Cisco. Jedyne wymagania to podstawowa znajomość obsługi komputera oraz znajomość języka angielskiego. Materiały szkoleniowe wykorzystywane podczas kursu zawodowego CCNA przygotowane zostały w języku angielskim. Ze względu na ich specyfikę (język techniczny) konieczne było uzupełnienie kompetencji językowych o słownictwo i specyfikę branżowego żargonu stosowa-

nego w obszarze sieci ICT. Aby podwyższyć efektywność szkolenia CCNA uczestnicy projektu wzięli udział w krótkim kursie technicznego języka angielskiego.

Uczestnicy projektu otrzymywali:

- stypendium stażowe,
- stypendium szkoleniowe,
- zwrot kosztów dojazdu na poszczególne zajęcia,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

Ostatecznie w projekcie wzięło udział 60 osób. Wszyscy uczestnicy skorzystali ze szkolenia z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy. Ponadto osoby biorące udział w projekcie uczestniczyły w certyfikowanym kursie CISCO CCNA poprzedzonym kursem technicznego języka angielskiego. Dodatkowo 31 najlepszych uczestników odbyło staż pracowniczy.

W 2015 roku:

- w szkoleniu z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- w kursie CCNA wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 z terenu miasta Bydgoszczy),
- w kursie technicznego języka angielskiego wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 z terenu miasta Bydgoszczy),
- staż pracowniczy odbyło 31 uczestników (w tym 5 z powiatu bydgoskiego oraz 26 osób z terenu miasta Bydgoszczy).

Okres realizacji: 01.01.2015r. - 31.12.2015r.

Wartość projektu: 863.316,80 zł

F) W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zakończył realizację projektu „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2014 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 37 pracowników

Urzędu pracy oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

Wartość projektu wynosi 574.200,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

G) W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zakończył realizację projektu "Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego".

Projekt był realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi w województwie kujawsko - pomorskim.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2012-2014 przeszkolił z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem 310 osób oraz udzieli 248 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 21.000 zł.

Aby otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej trzeba było spełniać następujące warunki:

- być osobą bezrobotną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko - pomorskiego
- spełniać jedno z poniższych kryteriów:
 1. wiek do 25 roku życia, bądź powyżej 50 roku życia,
 2. orzeczona niepełnosprawność,
 3. kobieta,
 4. status osoby bezrobotnej długotrwale,
 5. mieszkanie w gminie wiejskiej,
 6. mieszkanie w gminie wiejsko-miejskiej,
 7. mieszkanie w mieście o wielkości do 25 tys. mieszkańców.

Wsparcie oferowane w projekcie:

1. Doradztwo zawodowe w oparciu o Indywidualny Plan Działania,
2. Szkolenie "ABC przedsiębiorczości" (stypendium szkoleniowe + zwrot kosztów dojazdu na szkolenie),
3. Dotacja na uruchomienie firmy,
4. Bieżące informacje nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Okres realizacji projektu: 1 czerwiec 2012r. - 30 wrzesień 2015r.

Wartość projektu: 50.000.000,00 zł;

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także 3 projekty ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

H) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu **"Zasilenie w kadry 2"** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 25 młodych osób bezrobotnych zamieszkających na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - 25 osób bezrobotnych podjęło pracę w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zasilenie w kadry 2", w oparciu o indywidualny plan działania osoby bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat, którym przyznano II profil pomocy skierowane zostały do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Pracodawca, który zatrudnił na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy, otrzymał zwrot kosztów poniesionych na rzecz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (w ramach programu przyznawano refundację w max. wysokości 20,0 tys. zł).

Okres realizacji programu: 15.06.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 500.000,00 zł

I) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację programu **„Aktywizacja Młodych”** na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowanego ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób młodych (do 30 roku życia) osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji młodych osób bezrobotnych zamieszkających na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy.

Proponowane wsparcie:

W ramach programu 42 młode osoby, którym przyporządkowany został II profil pomocy otrzymało bon stażowy. Bon został przyznany na wniosek osoby bezrobotnej i stanowił gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, przy jednoczesnym zobowiązaniu pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ponadto 260 osób bezrobotnych do 30 roku życia, którym przyporządkowano II profil pomocy skierowanych zostało do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

W ramach programu 7 młodych osób bezrobotnych pozyskało stałe zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W 2015 roku kontynuowano realizację staży (w tym w ramach bonów stażowych). Ponadto pracodawcom, którzy zatrudnili osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy w ramach bonu stażowego do końca 2015 roku wypłacona została premia w wysokości 1500 zł.

Okres realizacji programu: 01.07.2014r. - 31.10.2015r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1.011.400,00 zł

J) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację programu „**Portfel etatów**” na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowanego ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych zamieszkających na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Działania podjęte w ramach programu umożliwiły 193 osobom bezrobotnym wejście bądź powrót na rynek pracy i aktywne w nim uczestnictwo.

Proponowane wsparcie:

- W ramach programu utworzono 64 stanowiska pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy. Pracodawca, który zatrudnił na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy, mógł otrzymać zwrot

kosztów utworzonego stanowiska pracy (w ramach programu przyznawano refundację w max. wysokości 17,0 tys. zł).

- 78 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy zorganizowano roboty publiczne. Wskazana forma wsparcia gwarantowała osobom bezrobotnym zatrudnienie przez okres 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę. Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne w ramach robót publicznych otrzymywał zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych.
- W ramach programu 51 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy skierowano do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy. Ta forma wsparcia pozwoliła bezrobotnym na zdobycie doświadczenia, praktycznej wiedzy, a także na zapoznanie się z pracodawcą oraz jego firmą. Staż przyniósł korzyści również dla Organizatora, gdyż umożliwił mu sprawdzenie i poznanie nowego pracownika bez konieczności ponoszenia wydatków związanych z wynagrodzeniem. Okres odbywania stażu zakończony był zapewnieniem osobie bezrobotnej pracy na okres co najmniej 6 miesięcy zgodnie z wcześniejszą deklaracją Organizatora stażu.

W 2015 roku kontynuowano realizację staży w ramach programu „Portfel etatów”. Uczestnikom wypłacone było stypendium stażowe z środków Funduszu Pracy.

Okres Realizacji: 01.10.2014r. . 31.05.2015r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1.615.900,00 zł

7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2015 roku kontynuowano edycję XVI, która miała swój początek w lipcu 2014 roku oraz rozpoczęto edycję XVII, która zakończy się w czerwcu 2016 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w poradach grupowych lub szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć:

wyszczególnienie	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		PORADY GRUPOWE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo	-	13	-	35
Filia Solec Kujawski	-	9	-	40
Powiatowy Urząd Pracy ul. Toruńska	14	2	132	17
RAZEM	14	24	132	92

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2015

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE I SZKOLENIE „SZUKAM PRACY”
1.	Szkolenie „Szukam Pracy”	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	38	38
2.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	224	224

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	36	27

7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2015 roku 7 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (154 osoby, w tym **1 zakład na 24 osoby z terenu powiatu bydgoskiego**). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 9 zakładów - 230 pracownikom (w tym **1 zakład pracy z terenu powiatu bydgoskiego zwolnił 24 osoby**).

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika

A) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.757.853,29 zł

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidual-

ny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, szkoleniach z prawa pracy.

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015 roku:

- 13 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy odbyło szkolenie lub kurs zawodowy,
- 8 bezrobotnych Bydgoszczan odbyło szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”,
- 2 osoby bezrobotne z Bydgoszczy po odbyciu szkolenia z podstaw przedsiębiorczości uzyskały dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 m-cy w wysokości do 900 zł/m-c.

B) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 104 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę lub były przewidziane do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy przechodzącego procesy adaptacyjne lub modernizacyjne w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015 roku:

- 26 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy odbyło szkolenie lub kurs zawodowy,
- 8 bezrobotnych Bydgoszczan odbyło szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”,
- 7 osób bezrobotnych z Bydgoszczy po odbyciu szkolenia z podstaw przedsiębiorczości uzyskało dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospo-

darczej w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 m-cy w wysokości do 900 zł/m-c.

C) W roku 2015 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy prowadzili spotkania informacyjne z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych.

W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranim informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2015r. urząd pracy współpracował z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrując się na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w Targach Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Centrum Konferencyjnym Zawisza w ramach projektu „Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Oddziały Bydgoszcz i Łódź” (24.03.2015r.);
- udział w XXXIII edycji Targów Budownictwa i Instalacji oraz Wykończenia Wnętrz GRYF-BUD 2015 oraz VI edycji Targów Energii Odnawialnej TEO 2015 (28-29.03.2015r.);
- udział w Targach Ekonomii Społecznej zorganizowanych przez Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej (12.06.2015r.);
- udział w Targach Edukacyjnych „Akademia Wiedzy” zorganizowanych w Centrum Kongresowym Opery Nova w Bydgoszczy (21.10.2015r.);
- udział w Targach Pracy „OFFerty 2015” - Hala Łuczniczki (19.11.2015r.);

- udział w Mikołajkowych Targach Pracy Bez Barrier zorganizowanych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, skierowanych do osób z niepełnosprawnością (03.12.2015r.).

Urząd brał też udział w szeregu konferencji, spotkań, narad mających związek obecną oraz przyszłą sytuacją na rynku pracy:

- udział w spotkaniu w siedzibie BARR, dot. inicjatyw edukacyjnych związanych z rynkiem pracy i polepszeniem sytuacji osób bezrobotnych - (14.01.2015r.);
- udział w pracach Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2014” - wybór laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2014” oraz wybór Firmy Innowacyjnej 2014 (26.01.2015r.);
- przeprowadzenie w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej szkolenia z zakresu funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy oraz poruszania się po rynku pracy (28.01.2015r.);
- udział w spotkaniu Rady Programowej przedsięwzięcia polegającego na opracowaniu i wdrożeniu systemowego programu doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie kształcenia gimnazjalnego w Bydgoszczy i w Toruniu (09.02.2015r.);
- udział w zorganizowanej w Warszawie konferencji podsumowującej projekt „Narzędzie do badania kompetencji” (03-04.03.2015r.);
- udział w spotkaniu-naradzie władz powiatu bydgoskiego z Wójtami i Burmistrzami Gmin - omówienie m.in. sytuacji na rynku pracy (19-20.03.2015r.);
- udział w konferencji upowszechniającej projekt „PI Nowa Droga” - innowacyjny model współpracy z przedsiębiorcami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów (04.03.2015r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych „Dialog Społeczny w Praktyce” - wykłady „Dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych - jakich zmian oczekują Pracodawcy?”, „Nowy model chronionego rynku pracy - uprawnienia i obowiązki zakładów pracy chronionej”, dyskusja i wypracowanie zmian w ustawie w ramach konsultacji społecznych uwzględniających analizę Oceny Skutków Regulacji (11.03.2015r.);
- patronat nad XII Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Rozwój mikroprzedsiębiorstw szansą dla polskiej gospodarki” (18.03.2015r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Bankową mającym na celu rozwój współpracy WSB z pracodawcami w zakresie upracticznienia programów kształcenia, aby odpowiadały potrzebom pracodawców (25.03.2015r.);

- udział w VII sesji Rady Miejskiej w Koronowie - przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobocia na terenie Gminy Koronowo (25.03.2015r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne wraz z Bydgoskim Parkiem Przemysłowo - Technologicznym poświęconej organizacji praktyk i staży w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe (26.03.2015r.);
- udział w spotkaniu - konsultacji społecznej pod hasłem „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” i badaniu fokusowym z przedstawicielami istotnych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie województwa (10.04.2015);
- udział w spotkaniu z przedstawicielami Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego - przedstawienie uwag i propozycji w zakresie współpracy z PUP,
- udział w XXII Okręgowym Zjeździe Delegatów Stowarzyszenia Księgowych w Polsce - odznaczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy honorową odznaką „Zasłużony w Rozwoju Stowarzyszenia Księgowych w Polsce” (14.05.2015r.);
- udział w obradach Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy (19.05.2015r.);
- udział w cyklicznym spotkaniu informacyjno-networkingowym zorganizowanym przez Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan - deficyt określonych grup pracowników na rynku pracy, udział pracodawców w konsultowaniu programów nauczania, staże i praktyki uczniów w zakładach pracy (21.05.2015r.);
- udział w uroczystej inauguracji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego Edycji XXXVIII w Centrum Integracji Społecznej im. Jacka Kuronia (28.05.2015r.);
- udział w seminarium podsumowującym projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu „Rynek Pracy pod Lupą II” (11.06.2015r.);
- udział w spotkaniu informacyjnym dot. realizacji projektów pozakonkursowych PUP w ramach PO WER (08.07.2015r.);
- udział w spotkaniu dot. realizacji badania „Barometr zawodów” (14.07.2015r.);
- udział w spotkaniu związanym z przygotowaniem projektów pozakonkursowych PUP w ramach osi priorytetowej 8 „Aktywni na tynku pracy”, Działanie 8.1 - „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (13.07.2015r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej nt. omówienia dobrych praktyk w zakresie przeciwdziałania nadużyciom związanym

z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (05.08.2015r.);

- udział w konferencji zorganizowanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” (28.09.2015r.);
- udział w III Konferencji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy nt. „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” - promowanie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości społecznej wśród pracodawców (10.09.2015r.);
- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2015” (gala regionalna - 14.09.2015r.);
- udział w spotkaniu pt.: „Instrumenty wsparcia rozwojowo-edukacyjnego jako środki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu” (22.09.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez WUP w Toruniu spotkaniu nt. realizacji projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 1.1.2 PO WER oraz Działania 8.1 RPO, a także konsultacji dot. „Kryteriów ustalania kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2016r.” (02.10.2015r.);
- przeprowadzenie zajęć z Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bydgoszczy w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości, dla uczniów klas czwartych z zakresu staży, rejestracji i pomocy na jaką mogą liczyć absolwenci szkół (19.10.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. dniu otwartym w Regionalnym Inkubatorze Przedsiębiorczości KPFP w Bydgoszczy połączonym z seminarium pt. „A gdyby szukających pracy zamienić w pracodawców?” (19.10.2015r.);
- udział w spotkaniu tzw. Zespołu Partycypacyjnego pracującego nad pomysłami projektów związanych z walką z bezrobociem, ubóstwem i wykluczeniem społecznym, które zostaną ujęte w dokumencie planistycznym „Lokalne Strategii Rozwoju Zakola Dolnej Wisły na lata 2016-2023” (26.10.2015r.);
- udział w uroczystej Gali zorganizowanej przez Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podsumowującej konkursy i programy prewencyjne promujące pożądane postawy odbiorców działań Państwowej Inspekcji Pracy (17.11.2015r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez WUP w Toruniu nt. współdziałania administracji publicznej w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (26.11.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych „Tygodniu Przedsiębiorcy” (23-27.11.2015r.).

Ponadto w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w kończącym się projekcie ponadnarodowym: **„Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ” („European cities network for business friendly environment”)**

Miasto Bydgoszcz reprezentowane przez trzy instytucje: Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, Zespół Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Bydgoszczy (BARR Sp. z o.o.) oraz regionalny związek pracodawców - Pracodawcy Pomorza i Kujaw było partnerem projektu pn. „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”. Projekt otrzymał dofinansowanie Komisji Europejskiej w wysokości 68 000,00 EUR w ramach Programu „Europa dla Obywateli” (działanie 1.2 Sieci Miast Partnerskich). Rolę koordynatora projektu pełniło Miasto Zagrzeb (Chorwacja), partnerami byli przedstawiciele sześciu europejskich miast:

- Norrköping (Szwecja),
- Ferrol (Hiszpania),
- Warszawa (Polska),
- Kielce (Polska),
- Bydgoszcz (Polska),
- Rimini (Włochy).

Okres trwania projektu to 24 miesiące: od lutego 2013r. do lutego 2015r.

Oczekiwane rezultaty:

U genezy projektu leżała potrzeba zbliżenia członków społeczności lokalnych poprzez wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, rozwój tematycznej i długotrwałej współpracy pomiędzy partnerskimi miastami w celu poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Projekt kierowany był do osób, instytucji związanych z rozwojem ekonomicznym miast i przedsiębiorczości, m.in. przedstawicieli lokalnych władz, szkół i uczelni wyższych.

Przewidziane działania:

Projekt podejmował kwestie dotyczące poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości w formie:

- 4 międzynarodowych seminariów, podczas których uczestnicy projektu poznali istniejące ponadnarodowe, narodowe, lokalne polityki oraz narzędzia promujące samozatrudnienie. Zorganizowano wizyty studyjne podczas których uczestnicy poznali infrastrukturę wspierającą przedsiębiorczość w miastach goszczących;
- 2 spotkania społeczności lokalnej (każdy partner organizował u siebie w mieście), podczas których uczestnicy zajęli się zagadnieniem przeniesienia na lokalny grunt tzw. „dobrych praktyk” z innych miast europejskich oraz stworzeniem wytycznych oraz rekomendacji, które będą sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości w mieście.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2014	11,4	15,5	11,8
styczeń 2015	11,9	16,1	12,2
luty 2015	11,9	16,0	11,7
marzec 2015	11,5	15,5	11,3
kwiecień 2015	11,1	14,9	10,7
maj 2015	10,7	14,2	10,2
czerwiec 2015	10,2	13,6	9,7
lipiec 2015	10,0	13,4	9,4
sierpień 2015	9,9	13,1	9,0
wrzesień 2015	9,7	13,0	9,0
październik 2015	9,6	12,8	8,9
listopad 2015	9,6	12,9	8,9
grudzień 2015	9,8	13,3	9,0
styczeń 2016	10,3	13,9	9,4
luty 2016	10,3	14,0	9,6
marzec 2016	10,0	13,6	9,1
kwiecień 2016			szacunkowo 8,8

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2014r. - IV.2016r. W POWIECIE BYDGOSKIM**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2014	16.813	4.699	
styczeń 2015	17.357	4.881	+182
luty 2015	16.973	4.668	-213
marzec 2015	16.257	4.478	-190
kwiecień 2015	15.335	4.202	-276
maj 2015	14.643	4.013	-189
czerwiec 2015	13.779	3.766	-247
lipiec 2015	13.536	3.657	-109
sierpień 2015	12.958	3.485	-172
wrzesień 2015	12.708	3.495	+10
październik 2015	12360	3.453	-42
listopad 2015	12.447	3.470	+17
grudzień 2015	12.304	3.501	+31
styczeń 2016	13.055	3.695	+194
luty 2016	13.214	3.758	+63
marzec 2016	12.850	3.577	-181
kwiecień 2016	12.399	3.457	-120

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2015 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2014	4.699			
styczeń 2015	4.881	618	436	+182
luty 2015	4.668	510	723	-213
marzec 2015	4.478	526	716	-190
kwiecień 2015	4.202	526	802	-276
maj 2015	4.013	511	700	-189
czerwiec 2015	3.766	505	752	-247
lipiec 2015	3.657	517	626	-109
sierpień 2015	3.485	432	604	-172
wrzesień 2015	3.495	665	655	+10
październik 2015	3.453	625	667	-42
listopad 2015	3.470	594	577	+17
grudzień 2015	3.501	567	536	+31
grudzień 2015	3.501	6.596	7.794	3.360
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2015r. = - -1.198 tj. - 25,5%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2014r. - IV.2016r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2014	16.813	7.942	8.871	2.115	2.584
styczeń 2015	17.357	8.271	9.086	2.220	2.661
luty 2015	16.973	8.145	8.828	2.150	2.518
marzec 2015	16.257	7.874	8.383	2.087	2.391
kwiecień 2015	15.335	7.320	8.015	1.906	2.296
maj 2015	14.643	6.996	7.647	1.810	2.203
czerwiec 2015	13.779	6.499	7.280	1.670	2.096
lipiec 2015	13.536	6.277	7.259	1.594	2.063
sierpień 2015	12.958	5.883	7.075	1.486	1.999
wrzesień 2015	12.708	5.739	6.969	1.485	2.010
październik 2015	12.360	5.595	6.765	1.459	1.994
listopad 2015	12.447	5.660	6.787	1.488	1.982
grudzień 2015	12.304	5.647	6.657	1.516	1.985
styczeń 2016	13.055	6.089	6.966	1.613	2.082
luty 2016	13.214	6.169	7.045	1.645	2.113
marzec 2016	12.850	5.966	6.884	1.559	2.018
kwiecień 2016	12.399	5.699	6.700	1.464	1.993

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2014r. - IV.2016r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2014	16.813	2.454	4.699	618	4.081
styczeń 2015	17.357	2.618	4.881	675	4.206
luty 2015	16.973	2.629	4.668	688	3.980
marzec 2015	16.257	2.470	4.478	641	3.837
kwiecień 2015	15.335	2.359	4.202	625	3.577
maj 2015	14.643	2.301	4.013	601	3.412
czerwiec 2015	13.779	2.256	3.766	600	3.166
lipiec 2015	13.536	2.274	3.657	590	3.067
sierpień 2015	12.958	2.191	3.485	559	2.926
wrzesień 2015	12.708	2.071	3.495	534	2.961
październik 2015	12360	2.031	3.453	516	2.937
listopad 2015	12.447	2.076	3.470	548	2.922
grudzień 2015	12.304	2.063	3.501	557	2.944
styczeń 2016	13.055	2.181	3.695	607	3.088
luty 2016	13.214	2.232	3.758	649	3.109
marzec 2016	12.850	2.135	3.577	592	2.985
kwiecień 2016	12.399	2.035	3.457	567	2.890

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2016r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	3.457	567	16,4
Białe Błota	468	95	20,3
Dąbrowa Chełmińska	269	45	16,7
Dobrcz	326	63	19,3
Koronowo	1.143	143	12,5
Nowa Wieś Wielka	250	52	20,8
Osielsko	273	43	15,8
Siczenko	284	52	18,3
Solec Kujawski	444	74	16,7

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	843	17,9	490	14,0
25 do 34	1.300	27,7	906	25,8
35 do 44	978	20,8	725	20,7
45 do 54	879	18,7	719	20,6
55 do 59	510	10,9	450	12,9
60 i powyżej	189	4,0	211	6,0

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	673	14,3	409	11,7
do 1 roku	718	15,3	538	15,3
1-5	1.094	23,3	814	23,3
5-10	686	14,6	524	15,0
10-20	789	16,8	557	15,9
20-30	507	10,8	433	12,3
30 i więcej	232	4,9	229	6,5

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	430	9,2	361	10,3
policealne i średnie zawodowe	824	17,5	605	17,3
średnie ogólnokształcące	382	8,1	288	8,2
zasadnicze zawodowe	1.455	31,0	1.107	31,6
gimnazjalne i niepełne	1.608	34,2	1.140	32,6

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	436	9,3	389	11,1
1 - 3	992	21,1	815	23,2
3 - 6	727	15,5	527	15,1
6 - 12	783	16,7	524	15,0
12 - 24	818	17,4	475	13,6
pow. 24	943	20,0	771	22,0

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2015r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2015r. 323, czyli 9,3% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa
mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Zwrot kosztów zakwatero- rowania	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne					
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	171*	34		6		1	1	39	1	1	4	258
	PFRON		7										7
z 2015r.	Fundusz Pracy	256*	135	104	296	306	91	15	119	2	10	3	1.357
	PO WER	294					79						403
	RPO	47					33+24**	2					144+24**
	PFRON		14					1					15
RAZEM	Fundusz Pracy	427*	169	104	302	306	92	16	158	3	11	7	1.615
	PO WER	294					79						403
	RPO	47					33+24**	2					144+24**
	PFRON		21					1					22
OGÓŁEM		768*	112	104	302	306	204+24**	19	158	3	11	7	2.184+24**

* w tym było 21 osób, którym przyznano bony stażowe (18 osób w ramach umów z roku 2014 oraz 3 osoby w ramach umów z roku 2015);

** dodatkowo 24 osoby przeszły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	1.065.370,45	1.633.439,82	2.698.810,27
	Prace interwencyjne		361.383,51	361.383,51
	Roboty publiczne	24.235,43	2.783.372,48	2.807.607,91
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		395.985,00	395.985,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	51.000,00	2.580.556,91	2.631.556,91
	Szkolenia	grupowe	250.037,01	256.993,51
		indywidualne	52.778,94	56.494,68
	Prace społecznie użyteczne		314.320,50	314.320,50
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	29.494,29	58.304,71	87.799,00
	Zwrot kosztów dojazdu - bony stażowe	1.723,41	1.203,33	2.926,74
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	14.493,42	7.783,72	22.277,14
	Refundacja kosztów zakwaterowania	3.250,05	7.516,77	10.766,82
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.400,00	11.907,42	13.307,42
	Ogółem			9.660.229,41
PO WER	Staż		1.133.142,86	1.133.142,86
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		557.403,99	557.403,99
	Szkolenia grupowe		266.523,59	266.523,59
	Ogółem			1.957.070,44
RPO	Staż		88.442,58	88.442,58
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.186.455,49	1.186.455,49
	Szkolenia	grupowe	94.815,44	94.815,44
		indywidualne	4.419,09	4.419,09
	Ogółem			1.374.132,60
PFRON	Szkolenia indywidualne		585,60	585,60
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		398.000,00	398.000,00
	Ogółem			398.585,60
OGÓŁEM (w zł)		1.201.639,29	12.188.378,76	13.390.018,05
(w %)		8,97	91,03	100,00

* w tym 129.098,93 zł wydatkowane na bony stażowe;

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH
FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2015 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2015r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **25.780.700,00 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

**15.531.600,00 zł,
w tym:**

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **- 6.599.200,00 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER **- 8.432.400,00 zł**
- Projekt „Zasilenie w kadry 2” - z rezerwy MPiPS **- 500.000,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2015 ROKU - 41.312.300,00 zł
(w stosunku do 2014 roku wzrost o 11.696.717,50 zł - tj. wzrost o 39,5%)**

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” - realizowany w latach 2013-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. **Wartość projektu: 2.757.853,29 zł.**
- Projekt „Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start” - realizowany w latach 2014-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. **Wartość projektu: 2.257.740,49 zł**

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy:

- Projekt „Od bariery do kariery na 100%” - realizowany w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015, współfinansowany przez Unie Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VII „Promocja Integracji Społecznej”. Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Projekt był skierowany do niepracujących osób w wieku od 15 do 30 lat, które posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu bydgoskiego, Bydgoszczy lub powiatu inowrocławskiego. **Wartość projektu: 863.316,80 zł.**



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	CZERWIEC 2016	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 850 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy, nie mniej niż 1 480,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2016r.	4 181 zł 49 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	664 zł 90gr	583 zł 06 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831 zł 10gr	717 zł 30 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997 zł 40gr	851 zł 63 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	522 zł 10 gr	468 zł 11 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652 zł 60 gr	572 zł 87 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783 zł 20 gr	678 zł 71 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997 zł 40 gr	851 zł 63 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831 zł 10 gr	717 zł 30 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	415 zł 60 gr	386 zł 60 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 925 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2016 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy).**
- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
 4. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).
 5. Zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).
- III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.**
 1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
 4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
 5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.

6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem formy pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 22 maja 2014r., poz. 667 z późn. zm.).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu

PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2016r. pozyskał kwotę 6.700.298,00 zł w ramach PO WER.

9. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 - był on pierwszym, spośród 16 programów regionalnych wszystkich polskich województw, który przeszedł procedurę w Brukseli.

Dzięki RPO WK-P 2014-2020 region kujawsko-pomorski otrzyma z Brukseli 1,9 miliarda euro. 72 procent tej kwoty pochodzić będzie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i wydanych zostanie na inwestycje o charakterze infrastrukturalnym. 28 proc. to środki Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone na cele o charakterze społecznym. Do tego trzeba doliczyć kolejne 335 mln euro, z tzw. wkładu krajowego do programu. Oznacza to, że na realizację RPO WK-P 2014-2020 łącznie dysponować będziemy 2,23 mld euro - czyli około 9,5 mld zł. To dwa razy więcej pieniędzy niż w ramach poprzedniego RPO WK-P na lata 2007-2013. Środki, w ramach całego programu, zostały podzielone na 11 tzw. osi priorytetowych - odpowiadających najważniejszym dziedzinom życia społecznego regionu.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Łącznie alokacja: 183.554.649 euro

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2016r. pozyskał kwotę 4.814.864 zł w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego,
- d) „Badanie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” zgodne z nową metodologią - badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz badanie satysfakcji klientów urzędów pracy.

VII. Do dnia 31.05.2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 29.519.300,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 6.700.298,00 zł oraz w ramach RPO - 4.814.864,00 zł).

Dodatkowo w ramach umów partnerskich z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym na Działanie 4.2 pozyskano kwotę 1.464.442,80 zł.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Zenon Rydelski